

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
KHAI THÁC CÔNG TRÌNH
THỦY LỢI AN HẢI
MST: 0200288219**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 28 tháng 3 năm 2020

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp.

Thực hiện Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương. Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/04/2015 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội Hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp bảng lương đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu, Công ty TNHH MTV khai thác công trình thủy lợi An Hải đã xây dựng hệ thống thang, bảng lương trình Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Lao động thương binh và Xã hội và được phép tạm thời áp dụng từ ngày 01/01/2016.

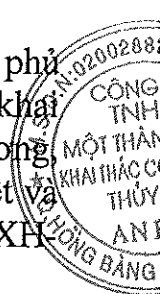
Thực hiện Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng năm 2017, Công ty TNHH một thành viên khai thác công trình thủy lợi An Hải kiểm tra, rà soát, điều chỉnh sửa đổi thang lương, bảng lương và phụ cấp lương trình Sở Lao động - Thương binh xã hội phê duyệt và được Sở Lao động-thương binh xã hội thừa nhận theo Thông báo số 161/LĐTBXH/LĐTL ngày 20/3/2017.

Thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng năm 2019, Công ty TNHH một thành viên khai thác công trình thủy lợi An Hải đã rà soát, điều chỉnh sửa đổi thang lương, bảng lương và phụ cấp lương cho phù hợp trình Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Lao động - Thương binh xã hội phê duyệt. Ngày 11/04/2019 Ủy ban nhân dân thành phố ban hành văn bản số 1925/UBND-VXNC về việc thừa nhận hệ thống thang, bảng lương phụ cấp của Công ty.

Thực hiện Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Hàng năm căn cứ kết quả thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh và kế hoạch sản xuất kinh doanh của năm sau, Công ty xây dựng kế hoạch tiền lương cho từng năm. Việc trả lương cho người lao động đảm bảo theo nguyên tắc làm việc gì, chức vụ gì hưởng lương theo công việc đó, chức vụ đó. Khi kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh tăng thì tiền lương bình quân của người lao động tăng, đảm bảo mức tiền lương bình quân tăng thấp hơn mức tăng năng suất lao động và quỹ tiền lương thực hiện, quỹ tiền lương kế hoạch được chủ sở hữu phê duyệt.

Thực hiện Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Công ty xác định mức tiền lương của người quản lý công ty căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và mức lương cơ bản quy



định tại Phụ lục số II ban hành theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ.

Việc phân phối tiền lương, tiền thưởng gắn liền với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty đảm bảo theo đúng chế độ chính sách của nhà nước.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động ký hợp đồng không xác định thời hạn	Người	204	204	206
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.615	7.982	7.170
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.643	19.541	17.726
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	897	3.525	2.043
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.000	9.422	7.997
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	06	06	06
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng			
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.572	1.397	1.572
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	21,8	19,4	21,8
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng/tháng	196,5	174,6	196,5
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	24,5	21,8	24,5

Nơi nhận:

- Sở KH&ĐT;
- UBND TP;
- Lưu VT.



Trần Quang Hoạt