

Số: /KH-UBND

Vĩnh Am, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Vĩnh Am giai đoạn 2026 - 2030”

Thực hiện Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 - 2030”, Ủy ban nhân dân xã Vĩnh Am ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua tại xã Vĩnh Am giai đoạn 2026 - 2030 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được từ những phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2021 - 2025”; động viên, cổ vũ các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn thành phố, Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã.

b) Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, động viên đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực vào phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính thành phố giai đoạn 2026 - 2030 nhằm xây dựng nền hành chính thành phố sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn thành phố và xã.

c) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

a) Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong các phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị.

b) Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự tham gia của các tổ chức chính trị, xã hội và người dân; sự điều hành của chính quyền trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của từng cấp, từng cơ quan, từng đơn vị, cá nhân.

c) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy được sức mạnh của cán bộ, công chức, viên chức, các cơ quan, đơn vị, các thôn; tránh thực hiện phong trào thi đua hình thức.

d) Phong trào thi đua phải gắn với việc hoàn thành các chức trách, nhiệm vụ được giao; gắn hoạt động thi đua với việc thực hiện các nhiệm vụ về xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai số hóa giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi và chuyên ngành làm nền tảng cho việc triển khai các dịch vụ công trực tuyến dùng chung của thành phố, tích hợp trên Cổng dịch vụ công quốc gia; tăng số lượng người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ bưu chính công ích trong giải quyết thủ tục hành chính.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Nhằm thực hiện có hiệu quả chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 - 2030, chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước xã Vĩnh Am giai đoạn 2026 - 2030, các phòng chuyên môn, cơ quan, đơn vị; các cá nhân, cán bộ, công chức trên địa bàn xã thi đua thực hiện tốt phong trào với chủ đề, nội dung phù hợp, tập trung thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, kế hoạch hàng năm, kế hoạch giai đoạn của Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân xã với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

3. Thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính trên địa bàn thành phố do Ủy ban nhân dân thành phố ban hành.

4. Thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện cải cách hành chính của các tổ chức, cá nhân.

5. Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

6. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, các thôn.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng, nguyên tắc khen thưởng

1.1. Đối tượng

Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức, thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị.

1.2. Nguyên tắc khen thưởng

- Hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao và thành tích khen thưởng.
- Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.
- Chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị.

2. Hình thức và số lượng khen thưởng

2.1. Khen thưởng hàng năm

- Khen thưởng cấp cơ sở

Ủy ban nhân dân xã căn cứ kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch, xem xét và khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác cải cách hành chính gắn với xét khen thưởng toàn diện thành tích công tác năm, tổng kết năm.

- Khen thưởng cấp thành phố

Theo tiêu chí của thành phố tại Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 - 2030”.

2.2. Khen thưởng cấp Nhà nước và cấp thành phố tổng kết giai đoạn 2026 - 2030

Theo tiêu chí của Trung ương, thành phố tại Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 - 2030”.

3. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

3.1. Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng hàng năm

Cơ quan, đơn vị nộp hồ sơ về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, xem xét và đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố trước ngày 30/3 hàng năm. Trường hợp khen thưởng đột xuất, do Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định.

3.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng giai đoạn 2026 - 2030

Cơ quan, đơn vị nộp hồ sơ về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, xem xét và đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố trước ngày 30/3/2030.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch này, các phòng chuyên môn, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ; có thể triển khai việc phát động, thực hiện Phong trào thi đua lồng ghép với các phong trào thi đua khác của địa phương, đơn vị.

Định kỳ hàng năm báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 25/11 hàng năm để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố.

2. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội - Cơ quan Thường trực về cải cách hành chính của xã đồng thời là cơ quan Thường trực của phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng*” có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch, phối hợp với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua; phối hợp với cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; tiếp nhận, tổng hợp các phản ánh, kiến nghị của các phòng chuyên môn, cơ quan, đơn vị, báo cáo Ủy ban nhân dân xã; tổng hợp, đề xuất, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố khen thưởng theo quy định.

Giao Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công tăng cường công tác tuyên truyền, nhân rộng về gương điển hình tiên tiến người tốt việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026 - 2030.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với UBND xã, phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp

Nhân dân tích cực hưởng ứng và thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng của thành phố, của xã.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn, các cơ quan, đơn vị trao đổi thông tin gửi về Ủy ban nhân dân xã (Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban TĐKT TP;
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các khối thi đua;
- UBMTTQVN xã và các đoàn thể;
- Khối các cơ quan thuộc Đảng ủy;
- Các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc xã;
- Công an xã;
- Ban Chỉ huy quân sự xã;
- Các trường học trên địa bàn xã;
- Các thôn;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Ngô Trung Kiên