

Số: /KH-UBND

Việt Hòa, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn phường Việt Hòa

Thực hiện Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 05/5/2026 của UBND thành phố Hải Phòng về triển khai thực hiện Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn phố Hải Phòng;

Ủy ban nhân dân phường Việt Hòa xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn phường Việt Hòa, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa và triển khai nghiêm túc các nội dung Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035” và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố tại Kế hoạch số 162/KH-UBND phù hợp với đặc thù và điều kiện thực tế của phường.

- Đảm bảo quyền lợi, cơ hội phát triển và nâng cao chất lượng thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số (nếu có) tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn phường.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức dân tộc thiểu số có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và kỹ năng hội nhập quốc tế đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai phải đảm bảo trọng tâm, hiệu quả, bám sát tinh thần chỉ đạo của thành phố, không chạy theo chỉ tiêu số lượng mà tập trung vào chất lượng, cơ cấu và lộ trình phù hợp với thực tế biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Gắn công tác cán bộ, công chức, viên chức dân tộc thiểu số với công tác quy hoạch, đào tạo tổng thể của cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện.

- Đảm bảo tính đồng bộ, liên thông giữa các khâu tạo nguồn, tuyển dụng, đào tạo, sử dụng và chính sách đãi ngộ, đặc biệt là thu hút nhân tài theo các Nghị quyết của thành phố.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Nhiệm vụ cụ thể

1.1. Công tác rà soát, dự báo nhu cầu và thực hiện quy trình tuyển dụng, thu hút cán bộ

- Định kỳ rà soát thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị trên địa bàn phường để dự báo nhu cầu nguồn nhân lực dân tộc thiểu số theo từng giai đoạn.

- Căn cứ vào vị trí việc làm và nhu cầu thực tế, ưu tiên tuyển dụng đối với người đã thực hiện xong nghĩa vụ quân sự, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc, người có kinh nghiệm làm việc trong cơ quan nhà nước để góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Phối hợp triển khai có hiệu quả các chính sách thu hút nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số theo tinh thần Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân thành phố.

1.2. Công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm và quản lý, sử dụng

- Bố trí, sử dụng cán bộ người dân tộc thiểu số đúng chuyên môn, đúng vị trí việc làm, hạn chế tình trạng bố trí không phù hợp dẫn đến lãng phí nguồn nhân lực hoặc giảm động lực phấn đấu.

- Chủ động rà soát, phát hiện và đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đối với công chức người dân tộc thiểu số có đủ điều kiện, tiêu chuẩn và năng lực thực tiễn. Bảo đảm cơ cấu hợp lý cán bộ người dân tộc thiểu số giữ chức danh lãnh đạo, quản lý, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ thuộc các dân tộc ít người.

- Thực hiện quy trình bổ nhiệm, điều động công chức dân tộc thiểu số phù hợp với năng lực sở trường, ưu tiên bố trí tại các vị trí công tác liên quan đến hợp tác quốc tế, ngoại giao văn hóa để phát huy lợi thế về bản sắc dân tộc.

1.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nhân lực

- Tạo điều kiện để 100% cán bộ, công chức, viên chức dân tộc thiểu số của cơ quan được cử tham gia các lớp bồi dưỡng về chuyên môn, lý luận chính trị và quản lý nhà nước theo kế hoạch của trung ương và của thành phố.

- Tăng cường đào tạo kỹ năng số, phương thức quản lý hiện đại để đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số của phường.

1.4. Công tác quản lý và số hoá dữ liệu công chức

- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong quản lý, theo dõi đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc

thiếu số; thường xuyên rà soát, cập nhật đầy đủ dữ liệu trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

2. Kinh phí thực hiện

2.1. Kinh phí thực hiện được bố trí từ nguồn ngân sách phường theo phân cấp.

2.2. Thực hiện nguyên tắc lồng ghép kinh phí với các chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức chung của thành phố và các nguồn lực hợp pháp khác để đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan đầu mối, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân phường chỉ đạo, tổ chức thực hiện kế hoạch, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp kết quả và báo cáo Ủy ban nhân dân phường.

- Thực hiện quản lý hồ sơ, cập nhật dữ liệu cán bộ và chủ trì tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện gửi Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) trước ngày 20 tháng 10 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu.


2. Các cơ quan, đơn vị

Phối hợp với phòng Văn hóa - Xã hội trong việc rà soát nhân sự và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số được tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng và diện quy hoạch theo đúng quy định.

3. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công

Tăng cường xây dựng tin, bài thông tin tuyên truyền nội dung kế hoạch này trên các phương tiện truyền thông của phường.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn phường Việt Hòa, yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh bằng văn bản gửi về Ủy ban nhân dân phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, giải quyết theo quy định. 

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- Lãnh đạo UBND phường;
- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn phường;
- Lưu: VT, VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Huy

