

Số: /KH-UBND

Việt Hòa, ngày 10 tháng 4 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố giai đoạn 2026-2030

Thực hiện Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 10/02/2026 của UBND thành phố Hải Phòng về triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; UBND phường Việt Hòa xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Xác định cụ thể lĩnh vực, ngành, chuyên ngành đào tạo, cơ sở đào tạo, tiêu chí, đối tượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao theo nhu cầu phát triển của địa phương, làm cơ sở để thực hiện các chính sách thu hút và trọng dụng có hiệu quả người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển nhanh và bền vững, góp phần thực hiện thành công các mục tiêu, định hướng phát triển địa phương và của thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 nói riêng và Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, làm cơ sở để cụ thể hóa cho kế hoạch từng năm.

- Phấn đấu đạt các chỉ tiêu về thu hút, trọng dụng nhân tài theo Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 và Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 31/12/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút, trọng dụng nhân tài và nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

### 2. Yêu cầu

Việc tổ chức triển khai thực hiện phải bám sát quy định tại Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND; đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ, trách nhiệm được phân công, tạo sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ và các Nghị quyết, Kết luận, chủ trương của Đảng.

## II. NỘI DUNG

### 1. Nhiệm vụ và giải pháp

### ***1.1. Nâng cao hiệu quả tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao***

- Tổ chức và duy trì thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài trên Cổng thông tin điện tử của phường, trên các nền tảng mạng xã hội, chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, truyền thống cách mạng, ý thức tự hào, khát vọng vươn lên để khuyến khích nhân tài hướng về quê hương làm việc, cống hiến.

### ***1.2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao***

- Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của thành phố về thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương và đất nước.

### ***1.3. Tạo nguồn để thu hút, tuyển dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao***

- Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm rà soát, giới thiệu, tiến cử các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức dưới 40 tuổi có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị vững vàng; có trình độ chuyên môn cao; năng lực công tác tốt; có triển vọng, năng động sáng tạo; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có đóng góp nổi bật cho địa phương, cơ quan, đơn vị để phát triển, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tham mưu cho UBND phường thực hiện tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển đối với nguồn nhân lực chất lượng cao thuộc đối tượng áp dụng Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ.

### ***1.4. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp***

- Tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, ý thức, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Đào tạo và phát triển các kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho các nhà lãnh đạo và quản lý để họ có thể tạo ra và duy trì môi trường làm việc an toàn, văn minh và chuyên nghiệp.

### ***1.5. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc cho các cơ quan, đơn vị***

- Chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục, các tổ chức, cá nhân để sớm phát hiện tài năng trẻ là học sinh, sinh viên xuất sắc, người lao động có tài năng nổi trội, năng lực đặc biệt và các chuyên gia.

- Xây dựng đa dạng các kênh thông tin tiếp nhận việc phát hiện, tiến cử nguồn nhân lực chất lượng cao để các bên liên quan dễ dàng phát hiện và tiến cử nguồn nhân lực chất lượng cao cho các cơ quan, đơn vị có nhu cầu.

### **1.6. Áp dụng các chế độ đãi ngộ hấp dẫn, phù hợp với nhu cầu của người có tài năng, nhân lực chất lượng cao**


- Bố trí người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao theo trình độ chuyên môn, kỹ năng, kinh nghiệm và vị trí việc làm. Xác định các tiêu chí đánh giá hiệu quả hoạt động và điều chỉnh lương thưởng định kỳ dựa trên kết quả đánh giá. Ưu tiên đối tượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trong bố trí quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp.

- Định kỳ tổ chức biểu dương, tôn vinh đội ngũ nhân lực chất lượng cao nhằm kịp thời động viên, khích lệ tinh thần học tập, lao động sáng tạo của họ với các hình thức phù hợp như tặng bằng khen, giấy khen, vinh danh phù hợp; tổ chức hội nghị biểu dương, tuyên truyền rộng rãi, chia sẻ thông tin về thành tích của các cá nhân hoặc tập thể xuất sắc trên các phương tiện truyền thông đại chúng.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này đảm bảo hiệu quả, chất lượng.

2. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này, kịp thời đề xuất biện pháp giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện trình Lãnh đạo UBND phường xem xét, định kỳ trước ngày 30 tháng 11 hằng năm báo cáo UBND thành phố (*qua Sở Nội vụ*) về tình hình thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố giai đoạn 2026-2030. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung kế hoạch./ 

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ thành phố (*để báo cáo*);
- Lãnh đạo UBND phường;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Huy**

