

Số: 40/KH-UBND

Việt Hòa, ngày 30 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2026

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022; Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Năm 2026 là năm diễn ra nhiều sự kiện trọng đại của đất nước, năm tổ chức Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031. Là năm đầu triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ I Đảng bộ thành phố Hải Phòng. Phát huy kết quả đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng năm 2025; nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; Ủy ban nhân dân phường Việt Hòa ban hành Kế hoạch triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động và triển khai phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 và các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ I Đảng bộ thành phố Hải Phòng, nhiệm kỳ 2025-2030; thiết thực lập thành tích chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031, chào mừng các ngày lễ, kỷ niệm lớn của thành phố và đất nước gắn với phong trào thi đua thực hiện Kết luận số 01- KL/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

- Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng thực chất, động viên, tôn vinh kịp thời các gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua yêu nước; đẩy mạnh thi đua đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số và phục vụ người dân, doanh nghiệp theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 21/12/2023 của Bộ Chính trị

2. Yêu cầu

- Tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng phải thiết thực, phù hợp, bao quát trên các lĩnh vực nhưng có trọng điểm; bám sát các nhiệm vụ trọng tâm, các khâu đột phá, mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu của phường năm 2026; đồng thời gắn trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong chủ trì tổ chức, triển khai thực hiện.

- Công tác khen thưởng đảm bảo dân chủ, chính xác, công bằng, minh bạch, kịp thời, đúng đối tượng, đúng theo quy định hiện hành.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phát động và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua

1.1. Phát động và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 5 năm theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2025-2030; Nghị quyết Đại hội Đảng phường Việt Hòa lần thứ I nhiệm kỳ 2025-2030.

1.2. Tăng cường giải pháp, biện pháp thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua do các cấp phát động, đảm bảo thiết thực, bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của phường

Trong đó trọng tâm là các phong trào thi đua: *“Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở”*, phong trào *“Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”*, phong trào thi đua *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*, phong trào thi đua *“Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”*, phong trào thi đua *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng, đồng bộ, hiện đại, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*, phong trào thi đua *“Chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025”*, phong trào thi đua *“Cả nước chung sức phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2024-2030”* và phong trào thi đua *“Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời”* giai đoạn 2023-2030.

1.3. Tổ chức tốt các đợt thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử, chính trị quan trọng của đất nước; tăng cường công tác tuyên truyền về các phong trào thi đua yêu nước cùng với những thành tựu của đất nước, của thành phố, của địa phương; tổ chức tọa đàm, giao lưu gặp mặt và biểu dương gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua, yêu nước.

2. Phong trào thi đua yêu nước trên các lĩnh vực

2.1. Văn phòng HĐND và UBND phường

a) *Thực hiện các phong trào thi đua về công tác tham mưu - tổng hợp*

- Tham mưu HĐND, UBND phường ban hành đầy đủ, kịp thời các nghị quyết, quyết định, kế hoạch theo đúng thẩm quyền.

- Đảm bảo công tác báo cáo định kỳ, đột xuất, phục vụ lãnh đạo chỉ đạo được nhanh chóng, chính xác.

- Phong trào *“Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tham mưu tổng hợp”*.

b) *Phong trào thi đua về công tác văn thư - lưu trữ, quản trị nội bộ*

- Thi đua *“Xây dựng và quản lý hồ sơ, tài liệu khoa học, an toàn, hiệu quả”*.

- 100% văn bản đến/đi được xử lý đúng hạn, chính xác.

- Quản lý tài sản công, kinh phí hành chính tiết kiệm, minh bạch.

c) *Phong trào thi đua về tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo*

- Thi đua *“Nâng cao chất lượng, trách nhiệm trong công tác tiếp công dân”*.

- 100% đơn thư được tiếp nhận, phân loại và tham mưu giải quyết kịp thời, đúng quy định.

- Không để xảy ra tình trạng đơn thư tồn đọng kéo dài, vượt cấp.

2.2. Phòng Văn hoá - Xã hội

a) *Phát động phong trào thi đua trong công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.*

- Thi đua lập thành tích trong công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tạo không khí thi đua sôi nổi, thiết thực đảm bảo cuộc bầu cử được tổ chức dân chủ, bình đẳng, đúng pháp luật, an toàn, tiết kiệm, vận động cử tri đi bầu cử với tỷ lệ cao nhất, bầu đủ số lượng Đại biểu Quốc hội khoá XVI và Đại biểu Hội đồng nhân dân được bầu và để ngày bầu cử thực sự là ngày hội của toàn dân.

b) *Phong trào thi đua về cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực quản lý*

- Thi đua “Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số”.

- Ứng dụng hiệu quả phần mềm quản lý văn bản, hồ sơ công việc.

- Giảm thời gian giải quyết TTHC, nâng cao mức độ hài lòng của người dân và tổ chức.

c) *Phong trào thi đua về xây dựng văn hóa công sở*

- Thực hiện tốt phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” theo Quyết định 733/QĐ-TTg.

- 100% cán bộ, công chức thực hiện quy tắc ứng xử, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Xây dựng môi trường làm việc “kỷ cương - trách nhiệm - chuyên nghiệp - thân thiện - hiệu quả”.

d) *Phong trào thi đua về ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý, điều hành*

- Tăng cường triển khai dịch vụ công trực tuyến một phần và toàn trình.

- Xây dựng mô hình “Văn phòng không giấy tờ” từng bước.

- Nâng cao năng lực số cho công chức, viên chức.

e) *Tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, xây dựng xã hội học tập, nâng cao đời sống văn hóa cơ sở*

- Phối hợp tổ chức các hội nghị, tọa đàm biểu dương gương điển hình.

- Tỷ lệ hộ đạt tiêu chuẩn “Gia đình văn hóa” đạt trên 90%.

- Duy trì 100% thôn đạt danh hiệu “Làng văn hóa”.

2.3. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

a) *Phong trào “Phát triển kinh tế nông nghiệp bền vững, nâng cao thu nhập cho người dân”*

- Triển khai mô hình sản xuất nông nghiệp sạch, hữu cơ, ứng dụng công nghệ mới.

- Mỗi thôn có ít nhất 01 mô hình sản xuất hiệu quả, được nhân rộng.

- Hỗ trợ chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi gắn với thị trường.

b) *Phong trào “Xây dựng sản phẩm OCOP và phát triển kinh tế tập thể”*

- Hướng dẫn thành lập, củng cố 01 đến 02 tổ hợp tác, hợp tác xã hoạt động hiệu quả trong năm.

- Mỗi thôn, tổ dân phố có ít nhất 01 sản phẩm tiềm năng tham gia chương trình OCOP.

- Đưa sản phẩm OCOP của phường tham gia hội chợ, triển lãm trong thành phố.
- c) *Phong trào “Đẩy mạnh đầu tư, phát triển kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội”*
 - Hoàn thành nâng cấp các tuyến đường giao thông, đảm bảo chất lượng, tiến độ.
 - Bảo dưỡng hệ thống thủy lợi phục vụ sản xuất kịp thời.
 - Thực hiện tốt quy hoạch, quản lý đất đai, trật tự xây dựng đô thị.
- d) *Phong trào “Quản lý tài chính - ngân sách minh bạch, hiệu quả”*
 - Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách phường.
 - Công khai, minh bạch thu chi ngân sách theo quy định.
 - 100% hồ sơ quyết toán đúng thời hạn, không để sai sót lớn.
- đ) *Phong trào “Khuyến khích đổi mới sáng tạo, phát triển kinh tế hộ gia đình, kinh tế tư nhân”*
 - Khuyến khích các hộ sản xuất kinh doanh mạnh dạn đổi mới, áp dụng công nghệ số.
 - Phát động phong trào “Hộ kinh doanh văn minh, an toàn, thân thiện”.
 - Vận động xây dựng ít nhất 01 mô hình khởi nghiệp sáng tạo trong năm.

2.4. Trung tâm Phục vụ hành chính công

- a) *Phong trào “Nâng cao chất lượng phục vụ, lấy sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo”*
 - Duy trì tỷ lệ hài lòng của người dân, tổ chức đạt bằng hoặc trên 95%.
 - 100% cán bộ, công chức thực hiện chuẩn mực văn hóa công sở, quy tắc ứng xử, không để xảy ra phản ánh tiêu cực.
 - Tổ chức Ngày thứ Sáu vì dân: hỗ trợ người cao tuổi, người khuyết tật, hộ nghèo khi thực hiện TTHC.
- b) *Phong trào “Giải quyết thủ tục hành chính nhanh chóng, đúng hạn”*
 - 99% hồ sơ được giải quyết đúng hạn, trước hạn.
 - Không có hồ sơ tồn đọng quá hạn do lỗi chủ quan.
 - Định kỳ rà soát, đề xuất cắt giảm thời gian giải quyết TTHC so với quy định.
- c) *Phong trào “Đẩy mạnh dịch vụ công trực tuyến, chuyển đổi số”*
 - 80% hồ sơ được nộp trực tuyến toàn trình và một phần.
 - 100% kết quả TTHC được số hóa, lưu trữ điện tử.
 - Xây dựng mô hình “Văn phòng không giấy tờ” tại Trung tâm Phục vụ hành chính công.
- d) *Phong trào “Đổi mới, sáng tạo trong phục vụ hành chính công”*
 - Mỗi công chức Trung tâm Phục vụ hành chính công có ít nhất 01 sáng kiến cải tiến quy trình, cách thức phục vụ.
 - Áp dụng mô hình “Hướng dẫn trực tuyến từ xa” cho người dân khi đăng ký dịch vụ công.
 - Tổ chức hòm thư góp ý điện tử và định kỳ công khai kết quả tiếp thu.
- đ) *Phong trào “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý hành chính công”*
 - Sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất, trang thiết bị CNTT.
 - Giảm chi phí văn phòng phẩm ít nhất 10%/năm.
 - Tăng cường ứng dụng CNTT để thay thế in ấn, giấy tờ không cần thiết.

2.5. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công

a) Thi đua nâng cao chất lượng công tác chuyên môn

Các trung tâm thường xuyên tổ chức các buổi học hỏi, trao đổi kinh nghiệm về chuyên môn như tổ chức sự kiện, đào tạo, thể thao, nghệ thuật.

Phát động các cuộc thi, chương trình tìm kiếm tài năng trong các lĩnh vực văn hóa, thể thao.

b) Thi đua phát triển các hoạt động văn hóa cộng đồng

Tổ chức các sự kiện văn hóa nghệ thuật, lễ hội, hoạt động cộng đồng để phục vụ nhu cầu giải trí và phát triển văn hóa cho người dân.

Khuyến khích các chương trình tuyên truyền, quảng bá về văn hóa, lịch sử của địa phương.

c) Thi đua nâng cao chất lượng công tác truyền thông

Phát động các phong trào sáng tạo nội dung truyền thông nhằm nâng cao ý thức cộng đồng về các vấn đề xã hội, môi trường, sức khỏe, v.v.

Khuyến khích sáng tạo các chương trình phát thanh, truyền hình, và các hình thức truyền thông trực tuyến hiện đại.

d) Khuyến khích sáng tạo và đổi mới trong công tác tổ chức sự kiện, đẩy mạnh phong trào rèn luyện thể thao

Các phong trào thi đua cũng có thể tập trung vào việc sáng tạo những hình thức tổ chức sự kiện mới mẻ, đổi mới trong cách thức truyền đạt thông tin và thu hút sự tham gia của công chúng.

Tổ chức các giải đấu thể thao phong trào cho cán bộ, nhân viên trong trung tâm và cộng đồng.

Khuyến khích việc rèn luyện thể dục thể thao, duy trì sức khỏe trong mọi đối tượng tham gia.

3. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến

3.1. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

- Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, công bằng, có tác dụng động viên, giáo dục và nêu gương.

- Thực hiện tốt công tác xét, đề nghị khen thưởng đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định về quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục hồ sơ.

- Chú trọng khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề trong các lĩnh vực; việc khen thưởng phải bám sát kết quả thi đua thực hiện các khâu đột phá, các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, gắn với việc giải quyết các vấn đề lớn, bức xúc, cấp thiết của đời sống xã hội, những việc làm tốt, sáng kiến mang lại hiệu quả cao phục vụ người dân, doanh nghiệp.

3.2. Đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và rõ rệt hơn nữa trong tư tưởng, nhận thức của cơ quan, cán bộ, công chức và nhân dân về vai trò, vị trí của công tác thi đua, khen thưởng.

- Tăng cường tuyên truyền về các phong trào thi đua yêu nước với nội dung, hình thức đa dạng, phong phú. Công tác xây dựng điển hình tiên tiến phải được thực hiện đồng bộ tốt cả 4 khâu: Phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân điển hình tiên tiến. Kịp thời tổng kết mô hình, điển hình và khen thưởng, ghi nhận những cách làm hiệu quả, động viên, tôn vinh các gương điển hình tiên tiến.

- Tăng cường các giải pháp, biện pháp đổi mới nội dung, đa dạng hóa phương thức tuyên truyền các phong trào thi đua, các mô hình hay, cách làm hiệu quả và các gương điển hình tiên tiến.

4. Tăng cường công tác lãnh đạo và nâng cao hiệu quả công tác quản lý Nhà nước về thi đua, khen thưởng

- Tập trung nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Tổ chức triển khai Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành, đảm bảo kịp thời, đúng quy định. Tập trung rà soát, đề xuất ban hành mới, sửa đổi, bổ sung các văn bản nhằm hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

- Củng cố tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức làm công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo ổn định, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng nghiệp vụ để nâng cao chất lượng tham mưu thực hiện nhiệm vụ.

5. Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, phân công nhiệm vụ và quy định rõ trách nhiệm của từng thành viên. Hội đồng Thi đua Khen thưởng tham mưu cấp ủy đảng, lãnh đạo cơ quan, quán triệt, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả các chương trình, kế hoạch nhằm khắc phục tồn tại, hạn chế, đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đặc biệt nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo, kiểm tra thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng.

- Tiếp tục nghiên cứu, tổ chức lại cụm, khối thi đua; đổi mới tiêu chí chấm điểm thi đua và phương pháp, quy trình đánh giá, bình xét, suy tôn đảm bảo sát yêu cầu thực tiễn, đánh giá được chính xác kết quả, thành tích thực hiện nhiệm vụ của địa phương.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai phong trào thi đua và thực hiện chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng. Giải quyết kịp thời đơn thư, kiến nghị trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, tham mưu tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.

- Phối hợp với các phòng ban, cơ quan triển khai hiệu quả công tác tuyên truyền phong trào thi đua yêu nước và các gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt; đổi mới việc tổ chức tuyên truyền, tôn vinh, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trên các lĩnh vực hoạt động, công tác.

- Định kỳ tổng hợp, báo cáo, đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua đảm bảo theo đúng quy định.

2. Đối với các Phòng, Trung tâm, đơn vị thuộc phường

- Căn cứ nội dung Kế hoạch của UBND phường, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch chi tiết triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc thù của từng phòng, ban, ngành, đoàn thể đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Tổ chức phát động phong trào thi đua, đánh giá, bình xét thi đua, tổng hợp, báo cáo kết quả phong trào thi đua và đề nghị khen thưởng theo đúng trình tự, thủ tục, thời gian, quy định.

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các đơn vị, báo cáo kết quả thực hiện về cơ quan Thường trực của Hội đồng thi đua khen thưởng phường (*phòng Văn hóa - Xã hội*) để theo dõi, tổng hợp, báo cáo UBND phường và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng phường.

Trên đây là Kế hoạch công tác Thi đua, Khen thưởng năm 2026, Ủy ban nhân dân phường Việt Hòa yêu cầu các phòng, trung tâm, các đơn vị thuộc phường tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị phản ánh về UBND phường (*qua phòng Văn hóa - Xã hội*) để xem xét, giải quyết.!



Nơi nhận:

- UBND thành phố;
- Ban TĐKT- Sở Nội vụ thành phố;
- TT HĐND phường;
- TT Đảng ủy phường;
- Lãnh đạo UBND phường;
- Trưởng các phòng, đơn vị thuộc phường;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

Đào Quang Dương

