

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị và
Chương trình hành động số 39-CTr/TU ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ
Thành ủy Hải Phòng về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi
mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ,
đảng viên trong kỷ nguyên mới**

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới; Chương trình hành động số 39-CTr/TU ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Ban Thường vụ Đảng ủy phường Việt Hòa ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động, phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Khơi dậy tinh thần chủ động, sáng tạo, trách nhiệm; khuyến khích, phát hiện, biểu dương, nhân rộng mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả; góp phần nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ và xây dựng hệ thống chính trị phường trong sạch, vững mạnh.

2. Yêu cầu

Bám sát quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU; gắn với nhiệm vụ chính trị và thực tiễn của phường; bảo đảm “6 rõ”.

Khuyến khích đổi mới, sáng tạo phải gắn với giữ vững nguyên tắc, kỷ luật, kỷ cương, công khai, minh bạch, kiểm soát quyền lực và quản trị rủi ro; tăng cường kiểm tra, giám sát, không để lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vụ lợi, hợp thức hóa sai phạm.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên phường Việt Hòa có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sạch, năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; tính tiên phong, gương mẫu cao; chủ động, năng động, sáng tạo, không né tránh việc khó. Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của UBND phường, nâng cao chỉ số hài lòng của Nhân dân và tổ chức.

2. Mục tiêu cụ thể

100% cấp ủy, chi bộ trực thuộc tổ chức học tập, quán triệt, triển khai Nghị quyết 24-NQ/TW, Chương trình 39-CTr/TU và Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, đảng viên trong Quý IV/2026.

100% người đứng đầu cấp ủy, UBND, MTTQ, các đoàn thể phường và bí thư các chi bộ đăng ký ít nhất 01 việc khó/điểm nghẽn hoặc sáng kiến đổi mới trong thực thi nhiệm vụ hằng năm để tập trung lãnh đạo, giải quyết dứt điểm.

100% cán bộ, công chức phường được rà soát, đánh giá, xếp loại hằng năm gắn với sản phẩm cụ thể, kết quả giải quyết việc khó và mức độ hài lòng của người dân.

Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát, xác định những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết; lựa chọn, giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận, tạo điều kiện về thẩm quyền, nguồn lực, thời gian để tổ chức thực hiện.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chương trình hành động số 39-CTr/TU và Kế hoạch này; đưa nội dung phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, cơ quan, đơn vị phù hợp với tình hình thực tế.

Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải thực sự nêu gương, khích lệ và bảo vệ tinh thần đổi mới, sáng tạo; chủ động phát hiện, đề xuất giải pháp đối với nhiệm vụ khó, việc mới, điểm nghẽn; tăng cường đối thoại, lắng nghe, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong thực thi nhiệm vụ.

Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở; tôn trọng ý kiến phản biện có tính xây dựng; khuyến khích đề xuất sáng kiến, giải pháp mới; kịp thời phát hiện, biểu dương, tuyên truyền, nhân rộng mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu.

2. Rà soát quy chế, quy định, quy trình công tác; thực hiện cơ chế bảo vệ cán bộ theo quy định

Rà soát quy chế làm việc, quy định, quy trình nội bộ thuộc thẩm quyền của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy và các cơ quan, đơn vị; kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi những nội dung chồng chéo, bất cập, chưa rõ thẩm quyền, trách nhiệm, gây khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ.

Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, phân công, phân cấp theo quy định; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu; việc thuộc thẩm quyền phải chủ động xem xét, giải quyết, không đùn đẩy lên cấp trên; trường hợp vượt thẩm quyền phải kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn của Trung ương và Thành ủy về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Việc xem xét trách nhiệm phải bảo đảm khách quan, toàn diện, đúng quy định; căn cứ động cơ, mục đích, mức độ lỗi, quá trình ra quyết định, việc tuân thủ chủ trương, phương án đã được phê duyệt, khả năng dự báo, kiểm soát rủi ro và việc chủ động phòng ngừa, khắc phục hậu quả. Không lợi dụng chủ trương bảo vệ cán bộ để bao che sai phạm, tham nhũng, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm.

Đối với cơ chế miễn, giảm trách nhiệm, cơ chế thử nghiệm, quản trị rủi ro và các nội dung vượt thẩm quyền, thực hiện theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, Thành phố và quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

3. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa trong triển khai các đề xuất đổi mới, sáng tạo

Rà soát việc phân cấp, ủy quyền trong phạm vi thẩm quyền; xác định rõ loại việc người đứng đầu được quyết định và loại việc phải xin ý kiến, thông qua tập thể theo quy định; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

Khuyến khích đề xuất sáng kiến, giải pháp mới nhằm nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng, quản lý nhà nước, cải cách hành chính, chuyển đổi số, phục vụ Nhân dân và giải quyết vấn đề thực tiễn trên địa bàn. Mỗi đề xuất phải xác định rõ mục tiêu, căn cứ, thẩm quyền, nguồn lực, phạm vi, kết quả dự kiến, rủi ro có thể phát sinh và biện pháp kiểm soát; nội dung vượt thẩm quyền phải báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền, không tự ý thực hiện.

Thực hiện phương châm “giao quyền - giám sát thực thi - quản trị rủi ro - đánh giá bằng kết quả”; tăng cường kiểm tra, giám sát ngay từ quá trình thực hiện, chủ động nhận diện, cảnh báo, phòng ngừa và xử lý rủi ro. Kiên quyết ngăn chặn việc lợi dụng đổi mới, sáng tạo để tham nhũng, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm hoặc hợp thức hóa sai phạm.

Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát, xác định việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ tồn đọng thuộc phạm vi quản lý để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết; trường hợp vượt thẩm quyền hoặc chưa có quy định thì kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

4. Đột phá mạnh mẽ trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi, tạo động lực, tôn vinh và trọng dụng cán bộ

Thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương, Thành ủy về công tác cán bộ; chú trọng phát hiện, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ có bản lĩnh, phẩm chất, năng lực, tư duy đổi mới, tinh thần trách nhiệm và khả năng giải quyết nhiệm vụ khó, phức tạp.

Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát, xác định những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để lựa chọn, giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận; tạo điều kiện phù hợp về thẩm quyền, nhân lực, thời gian và nguồn lực để tổ chức thực hiện.

Gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm cụ thể, chất lượng, tiến độ, hiệu quả công việc, tinh thần phối hợp, năng lực đổi mới, sáng tạo và mức độ hài lòng của tổ chức, công dân với đánh giá cán bộ theo quy định. Kịp thời phát hiện, biểu dương, đề xuất khen thưởng, tôn vinh cán bộ, đảng viên có sáng kiến, mô hình, cách làm hiệu quả; đồng thời xem xét trách nhiệm đối với trường hợp né tránh, đùn đẩy, trì trệ, thiếu trách nhiệm, không thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ nhiệm vụ thuộc thẩm quyền.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò của MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân

Đưa việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Kế hoạch này vào chương trình, nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp; chú trọng phòng ngừa, cảnh báo sớm, kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu, việc thực hiện nhiệm vụ được giao, chấp hành nguyên tắc, quy trình, thẩm quyền, trách nhiệm giải trình và kiểm soát rủi ro.

Phát huy vai trò của Ủy ban MTTQ Việt Nam phường, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong giám sát, phản biện xã hội; kịp thời phản ánh biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, gây phiền hà hoặc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo; đồng thời phát hiện, giới thiệu mô hình, cách làm hay, cán bộ, đảng viên tiêu biểu.

Tăng cường thông tin, tuyên truyền, lan tỏa gương người tốt, việc tốt, sáng kiến và cách làm hiệu quả; đấu tranh, phản bác thông tin sai trái, xuyên tạc chủ trương của Đảng về tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.

6. Bảo đảm điều kiện, nguồn lực và môi trường làm việc phục vụ đổi mới, sáng tạo

Rà soát điều kiện làm việc, hạ tầng số, trang thiết bị, phương tiện, nhân lực và các nguồn lực cần thiết; trong phạm vi thẩm quyền, ưu tiên bố trí, sử dụng hiệu quả nguồn lực phục vụ các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo đã được xem xét, quyết định theo quy định.

Đẩy mạnh chuyển đổi số, khai thác, sử dụng hiệu quả dữ liệu phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; từng bước xây dựng môi trường làm việc hiện đại, minh bạch, thuận lợi cho cán bộ chủ động đề xuất sáng kiến, giải pháp mới.

Định kỳ đánh giá mức độ đáp ứng về điều kiện, nguồn lực, môi trường làm việc; kịp thời khắc phục hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ trực thuộc

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa Kế hoạch phù hợp chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế; rà soát, xác định nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc mới, điểm nghẽn thuộc phạm vi phụ trách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết; định kỳ đánh giá kết quả trong sinh hoạt cấp ủy, chi bộ và báo cáo theo yêu cầu.

2. UBND phường

Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ thuộc chức năng quản lý nhà nước; tập trung rà soát, hoàn thiện quy trình công tác thuộc thẩm quyền; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân; chủ động rà soát, xử lý các điểm nghẽn thuộc thẩm quyền, kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền đối với vấn đề vượt thẩm quyền.

Rà soát điều kiện làm việc, hạ tầng số, trang thiết bị, phương tiện, nhân lực, kinh phí và các nguồn lực thuộc phạm vi quản lý; bố trí, sử dụng theo đúng quy định, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ và đổi mới, sáng tạo.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Tham mưu đưa nội dung thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Kế hoạch này vào chương trình kiểm tra, giám sát phù hợp; chú trọng phòng ngừa, cảnh báo sớm, kiểm tra việc thực hiện thẩm quyền, trách nhiệm và kịp thời tham mưu xử lý vi phạm theo quy định.

4. Ban Xây dựng Đảng

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa các nội dung thuộc công tác xây dựng Đảng, công tác cán bộ; tham mưu đưa tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào đánh giá

cán bộ theo quy định; chủ trì tham mưu phát hiện, biểu dương, tuyên truyền, nhân rộng mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu.

Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Văn phòng Đảng ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện; kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo giải quyết khó khăn, vướng mắc; tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo theo quy định.

5. Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; tham gia phát hiện, giới thiệu mô hình, cách làm hay, cán bộ, đảng viên tiêu biểu; phản ánh kịp thời biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm hoặc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo vì động cơ không trong sáng.

6. Văn phòng Đảng ủy

Phối hợp theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tham mưu tổng hợp, báo cáo và bảo đảm các điều kiện phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy theo chức năng, nhiệm vụ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) để tổng hợp, xem xét, chỉ đạo hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Thành ủy (để báo cáo);
- Lãnh đạo UBND phường;
- Các đồng chí ủy viên BCH Đảng bộ phường;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy phường;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội phường;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường;
- Lưu VPĐU.



**DANH MỤC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
SỐ 24-NQ/TW VÀ CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 39-CTr/TU**

*(Kèm theo Kế hoạch số 177.-KH/ĐU, ngày/10/2026 của Ban Thường vụ
Đảng ủy phường Việt Hòa)*

TT	Nhiệm vụ	Chủ trì	Phối hợp	Sản phẩm	Thời gian
1	Quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết 24, Chương trình 39 và Kế hoạch của Đảng ủy	Ban XDĐ	Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị	Hội nghị/tài liệu, tin bài	QIV/2026 và thường xuyên
2	Đưa nội dung tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, trách nhiệm nêu gương vào sinh hoạt cấp ủy, chỉ bộ	Các chi, đảng bộ trực thuộc	Ban XDĐ	Nội dung sinh hoạt; kết quả thực hiện	Thường xuyên
3	Rà soát quy chế, quy định, quy trình nội bộ, phân công nhiệm vụ; xử lý hoặc kiến nghị nội dung chồng chéo, bất cập	Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền	Ban XDĐ, UBKT, VPĐU	Báo cáo rà soát; văn bản sửa đổi/kiến nghị	QIV/2026; định kỳ
4	Rà soát việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ tồn đọng; xác định phương án, trách nhiệm, tiến độ xử lý	Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị	Cơ quan liên quan	Danh mục nhiệm vụ/điểm nghẽn; phương án xử lý	QIV/2026 và hằng năm
5	Tiếp nhận, xem xét sáng kiến, giải pháp đổi mới; quyết định theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền	Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị theo chức năng, thẩm quyền	Cơ quan liên quan	Sáng kiến/giải pháp; văn bản quyết định hoặc đề xuất	Thường xuyên
6	Rà soát phân cấp, ủy quyền, thẩm quyền giải quyết công việc gắn với trách nhiệm giải trình, quản trị rủi ro	Đảng ủy UBND phường và cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền	Ban XDĐ, UBKT, VPĐU	Báo cáo rà soát; văn bản phân công, ủy quyền/kiến nghị	QIV/2026 và khi có quy định mới
7	Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, khai thác dữ liệu và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân	Đảng ủy UBND phường	Các cơ quan liên quan	Giải pháp, mô hình, sản phẩm CCHC/CĐS	Thường xuyên

TT	Nhiệm vụ	Chủ trì	Phối hợp	Sản phẩm	Thời gian
8	Gắn kết quả, sản phẩm, tinh thần đổi mới, trách nhiệm với đánh giá cán bộ, đảng viên	Ban XDĐ	Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị	Kết quả đánh giá, xếp loại theo quy định	Theo kỳ đánh giá
9	Phát hiện, biểu dương, tuyên truyền, đề xuất khen thưởng, nhân rộng mô hình mới, cách làm hay, gương tiêu biểu	Ban XDĐ	MTTQ, tổ chức CT-XH, các cơ quan, đơn vị	Tin bài; mô hình, điển hình; đề xuất khen thưởng	Thường xuyên
10	Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch; chú trọng thẩm quyền, trách nhiệm, quản trị rủi ro	UBKT Đảng ủy	Ban XDĐ, cơ quan liên quan	Chương trình/nội dung; báo cáo hoặc kết luận	Hàng năm
11	Giám sát, phản biện xã hội; phản ánh né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm; phát hiện mô hình, cách làm hay	MTTQ và các tổ chức CT-XH	Các cơ quan liên quan	Báo cáo/kiến nghị; mô hình được giới thiệu	Thường xuyên
12	Rà soát điều kiện làm việc, hạ tầng số, trang thiết bị, phương tiện, nhân lực, kinh phí và nguồn lực phục vụ đổi mới, sáng tạo	Đảng ủy UBND phường; các cơ quan, đơn vị theo phạm vi quản lý	Các cơ quan liên quan	Báo cáo rà soát; phương án bố trí hoặc đề xuất	QIV/2026 và hàng năm
13	Đánh giá mức độ đáp ứng điều kiện, nguồn lực, môi trường làm việc; khắc phục hoặc kiến nghị khó khăn, vướng mắc	Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị	Đảng ủy UBND phường và cơ quan liên quan	Kết quả đánh giá; kiến nghị, đề xuất	Hàng năm
14	Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp; tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo	Ban XDĐ	UBKT, VPĐU, cơ quan liên quan	Báo cáo sơ kết, tổng kết	Theo chỉ đạo cấp trên