

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Tuệ Tĩnh giai đoạn 2026-2030”

Thực hiện Quyết định số 1478/QĐ-UBND ngày 14/4/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026 – 2030 của thành phố Hải Phòng; Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09 tháng 6 năm 2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 - 2030*”.

Nhằm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức và triển khai các giải pháp nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của cơ quan hành chính, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã trong giai đoạn 5 năm (2026 - 2030), Ủy ban nhân dân xã Tuệ Tĩnh ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Tuệ Tĩnh giai đoạn 2026-2030*”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong công tác cải cách hành chính; động viên, cổ vũ các tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026-2030.

b) Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, động viên tinh thần đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực vào phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030 nhằm xây dựng nền hành chính sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn thành phố.

c) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính tại xã.

2. Yêu cầu

a) Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong các phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị.

b) Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự tham gia của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã và người dân; sự điều hành của chính quyền địa phương trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của từng phòng, ban, cơ quan, đơn vị, cá nhân.

c) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy được sức mạnh của cán bộ, công chức, viên chức, các cơ quan, đơn vị; tránh thực hiện phong trào thi đua hình thức.

d) Phong trào thi đua phải gắn với việc hoàn thành các chức trách, nhiệm vụ được giao; gắn hoạt động thi đua với việc thực hiện các nhiệm vụ về xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai số hóa giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi và chuyên ngành làm nền tảng cho việc triển khai các dịch vụ công trực tuyến dùng chung, tích hợp trên Cổng dịch vụ công quốc gia; tăng số lượng người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ bưu chính công ích trong giải quyết thủ tục hành chính.

e) Lồng ghép phong trào thi đua cải cách hành chính với các phong trào thi đua khác của xã; bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả và đo lường được bằng các chỉ số cụ thể.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Nhằm thực hiện có hiệu quả chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã giai đoạn 2026-2030 các phòng, cơ quan, đơn vị; các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc UBND xã thi đua thực hiện tốt phong trào với chủ đề, nội dung phù hợp, tập trung thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, kế hoạch hàng năm, kế hoạch giai đoạn của Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân xã với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

3. Thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính do Ủy ban nhân dân thành phố ban hành.

4. Thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện cải cách hành chính của các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị.

5. Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

6. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng, nguyên tắc khen thưởng

a) Đối tượng

Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức, thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị.

b) Nguyên tắc khen thưởng

- Hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao và thành tích khen thưởng.

- Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

- Chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị.

2. Hình thức và số lượng khen thưởng

2.1. Khen thưởng hàng năm

2.1.1. Khen thưởng cấp cơ sở

Ủy ban nhân dân xã căn cứ kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch xem xét và khen thưởng tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác cải cách hành chính gắn với xét khen thưởng toàn diện thành tích công tác năm, tổng kết tại cơ quan, đơn vị.

2.1.2. Khen thưởng cấp thành phố

a) Tiêu chuẩn

* *Đối với tập thể*: Đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị; có thể nhân rộng, triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Có thành tích xuất sắc, dẫn đầu trong công tác cải cách hành chính nhà nước hàng năm:

Đối với khối xã: Chỉ xét các đơn vị trong top 5 đơn vị dẫn đầu về đánh giá chỉ số cải cách hành chính hàng năm.

* *Đối với cá nhân*: Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ công tác được giao, trực tiếp chỉ đạo trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính và có một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

b) Cơ cấu, số lượng

- Mỗi đơn vị đề nghị không quá 01 tập thể, 01 cá nhân.

- Ngoài ra căn cứ vào thành tích của các tập thể, cá nhân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân (bao gồm cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn thành phố) có nhiều đóng góp trong việc duy trì và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính thành phố.

2.3. Khen thưởng cấp Nhà nước và cấp thành phố tổng kết giai đoạn 2026 -2030.

a) Tiêu chuẩn:

Đối với tập thể: Có một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu trong thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề xuất;

- Có từ 02 sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng thực tế tại cơ quan, đơn vị, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của thành phố, cơ quan, đơn vị, địa phương;

Đối với khối xã: Chỉ xét các đơn vị có ít nhất 03 năm trong danh sách 15 đơn vị dẫn đầu Chỉ số cải cách hành chính khối xã, đặc khu từ năm 2026-2030;

Đối với cá nhân: Đối với cá nhân: có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác được giao, ít nhất 03 năm trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính trong giai đoạn 2026-2030 và có một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

b) Cơ cấu, số lượng

* *Khen thưởng cấp Nhà nước*: Sở Nội vụ phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, lựa chọn.

* *Khen thưởng cấp thành phố*:

- Tập thể đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tặng Cờ thi đua phải có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu khối thi đua về chỉ số cải cách hành chính: Đối với khối xã: 01 tập thể.

Đối với tập thể được đề xuất tặng Cờ Thi đua, mỗi đơn vị đề nghị không quá 2 cá nhân để xét tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố.

- Tập thể, cá nhân được đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tặng Bằng khen phải có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, theo cơ cấu và số lượng như sau:

Đối với khối xã, đặc khu: có 03 năm trong топ 15 đơn vị dẫn đầu chỉ số cải cách hành chính, mỗi đơn vị đề nghị không quá 01 tập thể, 01 cá nhân.

- Ngoài ra căn cứ vào thành tích của các tập thể, cá nhân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân (bao gồm cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn thành phố) có nhiều đóng góp trong việc duy trì và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính thành phố; công tác tuyên truyền, công tác chuyển đổi số trong cải cách hành chính.

3. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng hàng năm, phòng Văn Hóa-Xã hội tổng hợp gửi về Sở Nội vụ (qua Phòng Cải cách hành chính và pháp chế) để tổng hợp, xem xét và đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố trước ngày 31/3 hàng năm. Trường hợp khen thưởng đột xuất, do Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng giai đoạn 2026-2030, phòng Văn Hóa-Xã hội tổng hợp gửi về Sở Nội vụ (qua Phòng Cải cách hành chính và pháp chế) để tổng hợp, xem xét và đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố trước ngày 31/3/2030.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá - Xã hội

a) Phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả; đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua gắn với công tác CCHC hàng năm, giai đoạn (lồng ghép trong báo cáo đánh giá công tác CCHC định kỳ hàng năm của xã).

b) Tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác CCHC hàng năm, giai đoạn 2026 - 2030.

c) Kiểm tra việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua, khen thưởng về công tác CCHC, gắn với kiểm tra CCHC tại các cơ quan, đơn vị.

2. Phòng Kinh tế

- Tích cực tham gia Phong trào thi đua trong lĩnh vực phụ trách; rà soát, đơn giản hóa các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực phòng kinh tế phụ trách.

- Đề xuất ít nhất 01 sáng kiến hoặc giải pháp nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân trong lĩnh vực phụ trách mỗi năm.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

- Phối hợp với phòng Văn hóa-Xã hội theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả.

- Tích cực tham gia Phong trào thi đua trong lĩnh vực phụ trách;

- Tham mưu các sáng kiến thuộc lĩnh vực mình phụ trách nhằm nâng cao chất lượng cải cách hành chính.

4. Trung tâm Phục vụ hành chính công

- Thực hiện Phong trào thi đua cải cách thủ tục hành chính; đẩy mạnh giải quyết TTHC trên môi trường điện tử.

- Tổ chức đánh giá sự hài lòng của người dân sau khi giải quyết thủ tục hành chính; đề xuất giải pháp cải thiện chất lượng phục vụ dựa trên phản hồi của người dân.

5. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công

Tăng cường công tác tuyên truyền phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC trên địa bàn xã giai đoạn 2026 - 2030. Phát hiện, nêu gương, phổ biến, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với Chính quyền các cấp, phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng và thực hiện phong trào thi đua

đạt hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng của xã.

Trên đây là Kế hoạch Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Tuệ Tĩnh giai đoạn 2026 - 2030”. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng chuyên môn;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Thiện