

Số: /KH-UBND

Trường Tân, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 11/KH-STC ngày 26/02/2026 của Sở Tài chính hỗ trợ đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho doanh nghiệp nhỏ và vừa năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 11/KH-STC ngày 26/02/2026 của Sở Tài chính thành phố về việc hỗ trợ đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho doanh nghiệp nhỏ và vừa thành phố Hải Phòng năm 2026;

Ủy ban nhân dân xã Trường Tân xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 11/KH-STC ngày 26/02/2026 của Sở Tài chính hỗ trợ đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho doanh nghiệp nhỏ và vừa thành phố năm 2026 trên địa bàn xã Trường Tân với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai đầy đủ, kịp thời các nội dung, chương trình đào tạo theo Kế hoạch số 11/KH-STC ngày 26/02/2026 của Sở Tài chính nhằm huy động các nguồn lực để phát triển nguồn nhân lực cho doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn xã.

- Tiếp tục tăng cường công tác hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực quản trị, kiến thức kinh doanh cho cán bộ quản lý, người lao động của doanh nghiệp nhỏ và vừa giúp họ tổ chức quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh theo đúng quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa nâng cao năng lực cạnh tranh; bổ sung kiến thức, kỹ năng quản trị doanh nghiệp; cập nhật, tiếp cận thông tin kinh doanh cho cán bộ quản lý, người lao động tại doanh nghiệp nhỏ và vừa phát triển bền vững cả về số lượng và chất lượng.

2. Yêu cầu

- Các khóa đào tạo có nội dung thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu và nâng cao được năng lực, kiến thức của người lao động, cán bộ quản lý doanh nghiệp nhỏ và vừa.

- Tổ chức các khoá học đảm bảo thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí, hình thức.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Hình thức đào tạo: Đào tạo trực tiếp.

2. Cơ quan tổ chức: Sở Tài chính thành phố (Phòng Đăng ký kinh doanh và Quản lý doanh nghiệp)

3. Nội dung, chuyên đề đào tạo, thời lượng đào tạo, đối tượng học viên, số lượng học viên, quy trình tổ chức đào tạo:

Nội dung, chuyên đề đào tạo, thời lượng đào tạo, đối tượng học viên, số học viên tối thiểu, quy trình tổ chức đào tạo được thực hiện căn cứ theo quy định tại Điều 12 Thông tư số 06/2022/TT-BKHĐT ngày 10/5/2022 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư (nay là Bộ Tài chính), cụ thể như sau:

TT	Khoá đào tạo	Chuyên đề đào tạo	Thời lượng đào tạo	Đối tượng học viên	Số học viên tối thiểu/khoá	Quy trình tổ chức đào tạo
1	Khởi sự kinh doanh	Mục 1 Phụ lục 3.1 Thông tư số 06/2022/TT-BKHĐT	02 ngày	Người lao động, người quản lý các bộ phận chuyên môn, người quản lý điều hành của doanh nghiệp, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh và tổ chức trên địa bàn xã	30	Mục 3 Phụ lục 3.2 Thông tư số 06/2022/TT-BKHĐT
2	Quản trị doanh nghiệp	Mục 2 Phụ lục 3.1 Thông tư số 06/2022/TT-BKHĐT	03 ngày	Người lao động, người quản lý các bộ phận chuyên môn, người quản lý điều hành của doanh nghiệp, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh và tổ chức trên địa bàn xã	30	Mục 2 Phụ lục 3.2 Thông tư số 06/2022/TT-BKHĐT

4. Giảng viên: Do Sở Tài chính mời. Giảng viên đáp ứng đủ tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với nội dung, chương trình đào tạo.

5. Thời gian tổ chức: Trong năm 2026.

6. Địa điểm tổ chức: Trên địa bàn thành phố Hải Phòng.

7. Số khóa đào tạo: Dự kiến tổ chức 119 khóa đào tạo trên địa bàn toàn thành phố (gồm 22 khóa đào tạo về khởi sự kinh doanh, 97 khóa đào tạo về quản trị doanh nghiệp).

8. Kinh phí đào tạo

Tổng kinh phí đào tạo dự kiến là 6.086.750.000 đồng, trong đó:

- Ngân sách nhà nước hỗ trợ: 4.559.000.000 đồng.
- Nguồn thu từ học phí của học viên, doanh nghiệp nhỏ và vừa: 1.527.750.000 đồng.

a) Chi phí các khóa đào tạo

Chi phí các khóa đào tạo dự kiến là 5.884.060.000 đồng, bao gồm:

(i) Chi phí các khóa đào tạo Khởi sự kinh doanh là 791.560.000 đồng, cụ thể:

- Số lượng: 22 khóa.
- Chi phí mỗi khóa đào tạo: 35.980.000 đồng/khóa.
- Ngân sách thành phố hỗ trợ 100% kinh phí (theo quy định tại khoản 1 Điều 14 Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26/8/2026 của Chính phủ).

(ii) Chi phí khóa đào tạo Quản trị doanh nghiệp là 5.092.500.000 đồng, cụ thể:

- Số lượng: 97 khóa.
- Chi phí mỗi khóa đào tạo: 52.500.000 đồng/khóa.
- Ngân sách thành phố hỗ trợ 70% tổng chi phí các khóa đào tạo theo quy định tại Khoản 1 Điều 14 Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26/8/2026 của Chính phủ là: $97 \text{ khóa} \times 52.500.000 \text{ đồng/khóa} \times 70\% = 3.564.750.000 \text{ đồng}$.

- 30% tổng chi phí các khóa đào tạo quản trị doanh nghiệp được thu từ học phí của học viên, doanh nghiệp nhỏ và vừa là: $97 \text{ khóa} \times 52.500.000 \text{ đồng/khóa} \times 30\% = 1.527.750.000 \text{ đồng}$.

b) Chi phí khác: dự kiến 202.690.000 đồng

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao phòng Kinh tế xã

Chủ trì phối hợp với Phòng Đăng ký kinh doanh và Quản lý doanh nghiệp - Sở Tài chính tổ chức triển khai các nội dung trong Kế hoạch, bao gồm:

- Chủ trì, phối hợp với phòng Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công tổ chức tuyên truyền, triển khai Kế hoạch hỗ trợ đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho

doanh nghiệp nhỏ và vừa năm 2026 đến các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh trên địa bàn xã để đăng ký nhu cầu, nội dung đề nghị hỗ trợ đào tạo.

- Tổng hợp nhu cầu hỗ trợ đào tạo của các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh trên địa bàn xã báo cáo Sở Tài chính (phòng Đăng ký kinh doanh và Quản lý doanh nghiệp) để bố trí kinh phí và các điều kiện tổ chức khoá đào tạo theo nội dung đăng ký.

2. Giao Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công

Phối hợp với phòng Kinh tế xã tổ chức tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng để đông đảo doanh nghiệp nhỏ và vừa, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh và tổ chức nắm bắt được và đăng ký tham gia thực hiện.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 11/KH-STC ngày 26/02/2026 hỗ trợ đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho doanh nghiệp nhỏ và vừa năm 2026, UBND xã Trường Tân yêu cầu các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã, các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh và tổ chức trên địa bàn xã quan tâm phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính thành phố (để báo cáo);
- CT và các PCT UBND xã;
- Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan;
- Các doanh nghiệp nhỏ và vừa; hộ kinh doanh; cá nhân kinh doanh và tổ chức trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, KT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Duy Kha

Phụ lục I
Chỉ tiêu nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp
trong thực hiện thủ tục hành chính, dịch vụ công
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày 10 tháng 3 năm 2026
của Ủy ban nhân dân xã Trường Tân)

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị	Chỉ tiêu năm 2026	Cơ quan thực hiện	Cơ quan chủ trì theo dõi, đánh giá
1	Tỷ lệ cấp kết quả giải quyết thủ tục hành chính điện tử	%	100	Các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã
2	Tỷ lệ khai thác, sử dụng lại thông tin, dữ liệu số hoá	%	Tối thiểu 80%	Các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã
3	Tỷ lệ xử lý phản ánh, kiến nghị đúng hạn	%	100	Các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã
4	Mức độ hài lòng trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính của người dân, doanh nghiệp	%	Tối thiểu 90	Các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã

Phụ lục II

Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện tại xã Trường Tân

(Kèm theo Kế hoạch số KH-UBND ngày 10/3/2026 của Ủy ban nhân dân xã Trường Tân)

Tổng số: 41 nhiệm vụ

Stt	Nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn hoàn thành
I	Đẩy mạnh hoàn thiện đồng bộ các quy định pháp luật để xây dựng giải pháp đột phá về thể chế, cơ chế chính sách; tháo gỡ dứt điểm các bất cập, điểm nghẽn về pháp lý. Đổi mới tư duy xây dựng và tổ chức thực thi pháp luật bảo đảm nền kinh tế vận hành theo cơ chế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, sử dụng các công cụ thị trường để điều tiết nền kinh tế			
1	Trong phạm vi thẩm quyền, chủ động và khẩn trương tháo gỡ triệt để các rào cản đối với hoạt động đầu tư, kinh doanh do chồng chéo, mâu thuẫn, không hợp lý, khác nhau của các quy định pháp luật. Đối với những vấn đề không thuộc thẩm quyền thì tập hợp vấn đề kèm theo các giải pháp tương ứng (nếu có) để kiến nghị tới các cơ quan có thẩm quyền.	Các phòng, cơ quan đơn vị		Thường xuyên
II	Cải cách quy định thủ tục hành chính, nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính phục vụ người dân, doanh nghiệp			
1	Tổ chức thực hiện cắt giảm thành phần hồ sơ, giấy tờ dựa trên dữ liệu theo Nghị quyết số 66.7/2025/NQ-CP của Chính phủ.	Các phòng, cơ quan đơn vị		Thường xuyên
2	Rà soát, sửa đổi các quy định không phù hợp với việc thực hiện thủ tục hành chính không phụ thuộc vào địa giới hành chính và triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình; rà soát, chuẩn hóa các kết quả giải quyết thủ tục hành chính; gắn mã số kết quả giải quyết đã chuẩn hóa với thành phần hồ sơ của các thủ tục hành chính làm cơ	Các phòng, cơ quan đơn vị	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã	Thường xuyên
3	Hoàn thành mục tiêu 100% thủ tục hành chính liên quan đến doanh nghiệp được thực hiện trực tuyến, thông suốt, liền mạch, hiệu quả, giảm tối đa giấy tờ và 100% thủ tục hành chính được thực hiện không phụ thuộc vào địa giới hành chính trong phạm vi cấp tỉnh.	Các phòng, cơ quan đơn vị	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã	Duy trì thường xuyên

4	Tập trung xây dựng, sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật để thực thi các phương án cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính, quy định kinh doanh, phân cấp giải quyết thủ tục hành chính, cắt giảm đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ đã được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt theo hướng một văn bản sửa nhiều văn bản.	Các phòng, cơ quan đơn vị	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã	Thường xuyên
5	Tăng cường kiểm soát quy định thủ tục hành chính ngay trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật và chú trọng việc tham vấn đối tượng chịu tác động; bảo đảm chỉ ban hành các quy định đúng thẩm quyền, cần thiết, hợp lý, thực hiện trên môi trường điện tử và chi phí tuân thủ thấp nhất.	Các phòng, cơ quan đơn vị	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã	Thường xuyên
6	Rà soát, đánh giá, tái cấu trúc quy trình thủ tục hành chính, dịch vụ công trực tuyến và ưu tiên xây dựng, tích hợp, cung cấp các nhóm dịch vụ công trực tuyến liên thông ở mức độ toàn trình	Các phòng, cơ quan đơn vị	Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã	Thường xuyên
7	Chấn chỉnh các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý về tinh thần, thái độ phục vụ người dân, doanh nghiệp; phê bình, xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân có hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật; ngăn chặn, đẩy lùi, chấm dứt ngay tình trạng doanh nghiệp phải trả chi phí không chính thức trong thực hiện thủ tục hành chính.	Các phòng, cơ quan đơn vị	Phòng Văn hoá - Xã hội	Thường xuyên
8	Tăng cường tuyên truyền để nâng cao nhận thức của các doanh nghiệp về quyền và nghĩa vụ của doanh nghiệp, cũng như trách nhiệm của cơ quan nhà nước chuyển từ nền hành chính công vụ, quản lý là chủ yếu sang phục vụ và kiến tạo phát triển, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm, chủ động, tận tụy giải quyết vướng mắc cho doanh nghiệp. Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, nền tảng mạng xã hội, hệ thống truyền thanh cơ sở, để các doanh nghiệp không thao túng, trục lợi chính sách, lợi dụng, làm tha hóa cán bộ, công chức, đồng thời kiên quyết từ chối trả chi phí không chính thức trong quá trình thực hiện thủ tục hành chính và các hoạt động khác; phản ánh trung thực, kịp thời đến đường dây nóng của các Sở, ngành, địa phương trong trường hợp bị gây khó khăn.	Các phòng, cơ quan đơn vị	Phòng Văn hoá - Xã hội	Thường xuyên

9	Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thực hiện công tác giải quyết thủ tục hành chính, nhất là ở cấp cơ sở; nâng cấp hệ thống hạ tầng công nghệ thông tin đồng bộ từ thành phố tới các địa phương, phù hợp với yêu cầu chuyển đổi số hiện nay, bảo đảm an ninh, an toàn thông tin, đẩy mạnh kết nối, tích hợp, chia sẻ thông tin, dữ liệu phục vụ chỉ đạo, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính, dịch vụ công trực tuyến.	Các phòng, cơ quan đơn vị	Phòng Văn hoá - Xã hội	Thường xuyên
III	Ưu tiên khơi thông nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho doanh nghiệp tiếp cận vốn, đất đai, mặt bằng sản xuất kinh doanh và nguồn nhân lực chất lượng cao			
1	Tích cực phối hợp với tổ chức chính trị, xã hội hỗ trợ doanh nghiệp trong công tác giải phóng mặt bằng.	Các phòng, cơ quan đơn vị		Thường xuyên
2	Triệt để ứng dụng chuyển đổi số để cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình trong thực hiện các thủ tục hành chính về đất đai, giảm thời gian giải quyết thủ tục thuê đất, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho người dân, doanh nghiệp.	Các phòng, cơ quan đơn vị		Thường xuyên
3	Tổ chức hoạt động đối thoại để kịp thời nắm bắt các phản hồi chính sách; bảo đảm đối thoại thực chất, giải quyết ngay được những khó khăn, vướng mắc.	Các phòng, cơ quan đơn vị		Năm 2026
III	Hỗ trợ khu vực kinh tế tư nhân trong nước và kinh tế nhà nước phát triển bền vững, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và chuyển đổi xanh, tập trung thu hút và làm chủ công nghệ cao, tiên tiến để nâng cao năng lực cạnh tranh, kinh doanh hiệu quả, bền vững			
	Phát triển sản phẩm du lịch cộng đồng, nông nghiệp, nông thôn gắn với việc xây dựng thương hiệu đặc trưng của địa phương.	Các phòng, cơ quan đơn vị		Thường xuyên
IV	Hỗ trợ thực chất, hiệu quả doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ và hộ kinh doanh. Nâng cao chất lượng các dịch vụ phát triển kinh doanh. Xây dựng một hệ sinh thái dịch vụ hỗ trợ đầy đủ, chuyên nghiệp, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển của hoạt động kinh doanh			
1	Nâng cao chất lượng các kênh phản ánh thông tin từ người dân, doanh nghiệp để kịp thời nắm bắt các khó khăn vướng mắc.	Các phòng, cơ quan đơn vị		Thường xuyên

