

Số: 26 /BC-UBND

Trường Tân, ngày 22 tháng 01 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính Phủ năm 2025 trên địa bàn xã

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Thông tư liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC –BNV ngày 30/5/2014 của Bộ trưởng Bộ Tài chính, Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 111/2025 ngày 22/5/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ vào Công văn số 92/CTC-QLNS ngày 07 tháng 01 năm 2026 về việc báo cáo kết quả thực hiện chế độ tự chủ tài chính của cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025.

Ủy ban nhân dân xã Trường Tân báo cáo kết quả thực hiện, như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH 130/2005/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ.

1. Tình hình triển khai thực hiện

Năm 2025 là năm thứ năm của thời kỳ ổn định NSNN giai đoạn 2022-2026 và là năm tiếp tục giao các cơ quan, đơn vị thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-

CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước và là năm thứ năm phân loại đơn vị theo mức độ tự chủ tài chính theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ và Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND thành phố, UBND xã đã tổ chức triển khai, quán triệt đến từng cán bộ, công chức, các ngành xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và phương án sử dụng tiền tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Hầu hết các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc và quán triệt toàn bộ cán bộ, công chức thuộc đơn vị quản lý. Từ khi thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm, UBND xã đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế đúng người, đúng việc, đúng năng lực.

Mặt khác, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập luôn ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Kết quả tình hình thực hiện nhiệm vụ nhà nước của cơ quan nhà nước.

a) Tình hình thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính tại đơn vị:

- Tổng kinh phí giao năm 2025 (theo Quyết định số 4585/QĐ-UBND ngày 13/11/2025 của Ủy ban Nhân dân thành phố Hải Phòng về việc giao dự toán điều chỉnh thu, chi ngân sách nhà nước năm 2025 cho các cấp, các ngành, các đơn vị thành phố Hải Phòng sau sắp xếp) cho Quản lý hành chính là: 30.901,0 triệu đồng. Trong đó: Kinh phí giao tự chủ là: 30.901,0 triệu đồng.

Kinh phí ước thực hiện đến hết năm 2025 là: 58.879,0 triệu đồng. Trong đó: Kinh phí thực hiện tự chủ là: 30.901 triệu đồng; Kinh phí không thực hiện tự chủ là: 27.978,0 triệu đồng.

- Về xây dựng chế độ chi tiêu nội bộ và xây dựng quy chế quản lý sử dụng tài sản công: UBND xã đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo hướng dẫn Thông tư liên tịch số 03/2006/TTLT-BTC-BNV của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ; Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công theo Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

b) Về biên chế:

Tổng số cán bộ, công chức, lao động là 62 người, trong đó:

Biên chế được giao: 69 người;

Biên chế thực hiện: 62 người;

Không phát sinh lao động hợp đồng trên 01 năm.

Nhìn chung, kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính của cơ quan hành chính trong năm 2025 đều thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời không vi phạm về thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính.

UBND xã đã tạo chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong cơ quan luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

c. Phân phối sử dụng kinh phí tiết kiệm được năm 2025:

- Tổng số kinh phí tiết kiệm 10% đầu năm là: 68 triệu đồng
- Tiết kiệm thêm 5% chi thường xuyên 6 tháng cuối năm là: 51,8 triệu đồng. Tổng cộng kinh phí tiết kiệm trong năm là: 119,8 triệu đồng.

Số kinh phí tiết kiệm trên UBND xã đã nộp về cơ quan tài chính cấp trên để điều hành.

d. Các biện pháp thực hành tiết kiệm và tăng thu:

- Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỷ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong các đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

- Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.
- Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.
- Tăng cường công tác kiểm tra tình hình sử dụng kinh phí của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã và tăng cường công tác kiểm soát chi ngân sách qua Kho bạc Nhà nước.

- Phần đầu đạt và vượt các chỉ tiêu thu ngân sách xã giao trong năm.

(Báo cáo số liệu theo phụ lục 01 đính kèm)

2.2. Kết quả tình hình thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Về phân loại đơn vị: Trên địa bàn xã có 16 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó có 16 được phân loại và giao quyền tự chủ tài chính đối với các đơn vị

sự nghiệp công lập theo Quyết định số 1451/QĐ-UBND ngày 12/11/2025 của UBND xã về việc trên địa bàn xã Trường Tân năm 2025. Cụ thể:

- Đơn vị do NSNN bảo đảm chi thường xuyên (Nhóm4): 16 đơn vị, trong đó:
 - + Lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo: 15 đơn vị.
 - + Lĩnh vực Văn hóa, Thể dục - thể thao: 01 đơn vị.
- Về biên chế: Tổng số biên chế giao: 372 biên chế, cụ thể:
 - + Số lượng biên chế làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo: 367 biên chế.

- + Lĩnh vực Văn hóa, Thể dục - thể thao, số biên chế giao: 05 biên chế.
- Về xây dựng chế độ chi tiêu nội bộ và xây dựng quy chế quản lý sử dụng tài sản công: 100% đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo hướng dẫn Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính; 100% đơn vị đã xây dựng Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công theo Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; Thông tư số 144/2017/TT-BTC ngày 29/12/2017 của Bộ Tài chính.

Nhìn chung, kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính cho tất cả các đơn vị sự nghiệp cấp xã trong năm 2025 đều thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

II. NHỮNG TỒN TẠI, KHÓ KHĂN, KIẾN NGHỊ

1. Những tồn tại, khó khăn

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP tại UBND xã Trường Tân trong năm 2025 vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau:

Thứ nhất, nguồn kinh phí được giao thực hiện cơ chế tự chủ còn hạn chế, trong khi nhiệm vụ chi ngày càng tăng. Đặc biệt, kinh phí chi cho hoạt động quản lý hành chính, công tác chuyên môn, phục vụ nhiệm vụ chính trị tại địa phương chưa đáp ứng đầy đủ nhu cầu thực tế, dẫn đến việc cân đối, sắp xếp chi tiêu còn gặp nhiều khó khăn.

Thứ hai, công tác lập dự toán và phân bổ kinh phí tự chủ còn gặp khó khăn do một số chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp và định mức chi tiêu thường xuyên có sự điều chỉnh, thay đổi trong năm ngân sách, gây khó khăn cho việc dự báo chính xác nhu cầu kinh phí ngay từ đầu năm.

2. Kiến nghị

Đề nghị UBND Thành phố, sở Tài chính quan tâm xem xét bổ sung kinh

phí giao tự chủ hằng năm cho cấp xã, phù hợp với khối lượng nhiệm vụ thực tế ngày càng tăng, đặc biệt là các nhiệm vụ quản lý nhà nước, chuyển đổi số, cải cách hành chính và các nhiệm vụ phát sinh theo chỉ đạo của cấp trên. Việc điều chỉnh mức kinh phí tự chủ sẽ giúp đơn vị chủ động hơn trong điều hành chi và nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện chế độ tự chủ tài chính của cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025 trên địa bàn xã. Ủy ban nhân dân xã Trường Tân báo cáo Sở Tài chính thành phố năm được và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính thành phố;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu VT, KT

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Đình Khải