ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ TRẦN PHÚ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số:213./KH-UBND	*Xã Trần Phú, ngày 06 tháng 07 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố về chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút nguồn nhân lực ngành Y tế thành phố Hải Phòng năm 2027

Căn cứ Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Quy định chính sách hỗ trợ về đào tạo, thu hút nguồn nhân lực ngành Y tế thành phố Hải Phòng, giai đoạn 2026 - 2030;

Căn cứ Hướng dẫn số 05/HD-SYT ngày 20/3/2026 của Sở Y tế Hải Phòng về triển khai thực hiện Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND;

Căn cứ Công văn số 7232/SYT-TCHC ngày 30/06/2026 của Sở Y tế Hải Phòng về việc xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND năm 2027;

Căn cứ nhu cầu đào đào, đề xuất của Trạm Y tế xã Trần Phú về Thực hiện Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng năm 2027;

Ủy ban nhân dân xã Trần Phú xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị Quyết số 54/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố năm 2027, cụ thể

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đánh giá đầy đủ thực trạng số lượng, cơ cấu, chất lượng nguồn nhân lực hiện có của Trạm Y tế xã Trần Phú; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và tăng cường nhân lực trong năm 2027.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức y tế, từng bước chuẩn hóa trình độ chuyên môn, kỹ năng thực hành và năng lực cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân trên địa bàn.

- Làm căn cứ tổng hợp, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét hỗ trợ theo chính sách quy định tại Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND.

2. Yêu cầu

- Việc rà soát, đề xuất phải xuất phát từ nhu cầu thực tế của đơn vị, phù hợp với vị trí việc làm, chức năng nhiệm vụ và định hướng phát triển chuyên môn của tuyến y tế cơ sở.

- Số liệu về nhân lực, trình độ chuyên môn và nhu cầu đào tạo phải bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng quy định.

- Không đề xuất tràn lan; ưu tiên các nội dung thật sự cần thiết nhằm khắc phục thiếu hụt nhân lực, nâng cao năng lực chuyên môn và chất lượng phục vụ người dân.

II. TÌNH HÌNH NHÂN LỰC HIỆN TẠI

1. Khái quát chung

Trạm Y tế xã Trần Phú là đơn vị y tế cơ sở thực hiện nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu, phòng chống dịch bệnh, quản lý sức khỏe nhân dân, triển khai các chương trình mục tiêu y tế - dân số và các nhiệm vụ chuyên môn khác theo phân công của cấp có thẩm quyền. Trong điều kiện yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao, việc rà soát, đánh giá nguồn nhân lực để xây dựng kế hoạch đào tạo, thu hút và phát triển nhân lực năm 2027 là cần thiết.

Tổng số nhân lực được giao: 26 người; số nhân lực hiện có: 26 người; số còn thiếu so với chỉ tiêu được giao: 0 người. Số nhân lực hiện đang được cử đi đào tạo theo các trình độ: 01 người.

2. Số nhân lực hiện có theo trình độ chuyên môn

STT	Trình độ/chức danh chuyên môn	Số lượng hiện có	Đang đào tạo	Nhu cầu bổ sung/đào tạo năm 2027	Ghi chú
1	Bác sĩ	03	01	02	
2	Y sĩ	07	00	00	
3	Điều dưỡng	08	00	00	
4	Hộ sinh	05	00	00	
5	Dược sĩ/dược tá	00	00	00	
6	Kỹ thuật viên y tế	00	00	00	
7	Dân số/y tế công cộng/chức danh khác	03	00	00	
	Tổng cộng	26	01	02	

3. Đánh giá số lượng, chất lượng nhân lực hiện có

Về số lượng: Nhân lực hiện có của Trạm Y tế cơ bản duy trì hoạt động thường xuyên, tuy nhiên còn khó khăn trong việc bố trí nhân lực đáp ứng đồng thời các nhiệm vụ khám chữa bệnh ban đầu, phòng chống dịch, tiêm chủng, quản lý bệnh không lây nhiễm, dân số - kế hoạch hóa gia đình và các chương trình y tế cộng

đồng. Một số vị trí chuyên môn còn thiếu hoặc cần được tăng cường để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Về cơ cấu trình độ: Cơ cấu nhân lực của đơn vị cần tiếp tục được rà soát, sắp xếp theo hướng phù hợp với vị trí việc làm và phạm vi hoạt động chuyên môn của trạm y tế. Đơn vị cần ưu tiên nâng cao trình độ chuyên môn, đào tạo chứng chỉ chuyên khoa, chứng chỉ hành nghề và các kỹ năng cần thiết cho viên chức đang công tác.

Về chất lượng chuyên môn: Đội ngũ viên chức có tinh thần trách nhiệm, cơ bản đáp ứng nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, trước yêu cầu nâng cao chất lượng y tế cơ sở, quản lý sức khỏe toàn dân, chăm sóc bệnh mạn tính, chuyển đổi số y tế và tiếp nhận kỹ thuật từ tuyến trên, đơn vị cần tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, cập nhật kiến thức và chuẩn hóa năng lực thực hành.

Về khó khăn, hạn chế: Khối lượng công việc ngày càng tăng, yêu cầu chuyên môn đa dạng; một số lĩnh vực cần nhân lực có trình độ cao hơn hoặc có chứng chỉ chuyên môn phù hợp; điều kiện tiếp cận đào tạo, bồi dưỡng còn phụ thuộc vào kế hoạch của cấp trên và khả năng bố trí nhân lực thay thế trong thời gian viên chức đi học.

III. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, THU HÚT VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC NĂM 2027

1. Số lượng, họ tên viên chức dự kiến; trình độ chuyên nghành đào tạo

Căn cứ nhu cầu chuẩn hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức Trạm Y tế xã, Ủy ban nhân dân xã dự kiến cử viên chức đủ điều kiện tham gia đào tạo văn bằng chuyên môn y tế trong năm 2027. Việc lựa chọn đối tượng cử đi đào tạo căn cứ vào vị trí việc làm, nhu cầu sử dụng lâu dài, năng lực cá nhân và khả năng bố trí công việc của đơn vị.

Số lượng, họ tên, trình độ, chuyên ngành đào tạo và các thông tin chi tiết được tổng hợp tại phụ lục Biểu 01 kèm theo Kế hoạch.

2. Đào tạo chứng chỉ chuyên môn y tế

Ủy ban nhân dân xã dự kiến cử đi đào tạo, bồi dưỡng các chứng chỉ chuyên môn cần thiết nhằm nâng cao năng lực thực hành, bảo đảm điều kiện triển khai nhiệm vụ chuyên môn tại tuyến y tế cơ sở, trong đó ưu tiên các lĩnh vực: khám chữa bệnh ban đầu, cấp cứu ban đầu, tiêm chủng, quản lý bệnh không lây nhiễm, kiểm soát nhiễm khuẩn, an toàn người bệnh, chăm sóc sức khỏe bà mẹ - trẻ em, dược và các nội dung chuyên môn khác theo yêu cầu nhiệm vụ.

Danh sách viên chức dự kiến cử đi đào tạo chứng chỉ chuyên môn y tế năm 2027 được thể hiện tại phụ lục Biểu 02 kèm theo Kế hoạch.

3. Tổng hợp dự kiến đào tạo, thu hút và phát triển nhân lực

STT	Nội dung dự kiến	Số lượng dự kiến	Cơ sở đề xuất	Ghi chú
1	Đào tạo văn bằng chuyên môn y tế	02	Nhu cầu chuẩn hóa, nâng cao trình độ chuyên môn	Phụ lục Biểu 01
2	Đào tạo chứng chỉ chuyên môn y tế	15	Yêu cầu vị trí việc làm và nhiệm vụ chuyên môn	Phụ lục Biểu 02
3	Tăng cường nhân lực chuyên môn từ tuyến trên	00	Nhu cầu hỗ trợ chuyên môn tại tuyến xã	Phụ lục Biểu 03
4	Thu hút bác sĩ	00	Thiếu hụt/nhu cầu bác sĩ tại y tế cơ sở	Phụ lục Biểu 04
5	Tiếp nhận chuyển giao kỹ thuật	00	Nhu cầu nâng cao năng lực kỹ thuật tại trạm	Phụ lục Biểu 05

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện các nội dung đào tạo, thu hút, tăng cường nhân lực và tiếp nhận chuyển giao kỹ thuật thực hiện theo quy định tại Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND, hướng dẫn của Sở Y tế và các văn bản có liên quan. Đơn vị lập danh sách, hồ sơ và số liệu đề xuất gửi cấp có thẩm quyền xem xét, tổng hợp, phê duyệt theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn Hoá- Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng, triển khai Kế hoạch thực hiện Nghị Quyết số 54/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố năm 2027.

- Phối hợp với Trạm Y tế xã rà soát, đánh giá thực trạng nhân lực; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và tăng cường nhân lực bảo đảm đúng quy định.

- Tổng hợp báo cáo lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã kết quả đào tạo theo Kế hoạch đã được phê duyệt.

2. Trạm Y tế xã

- Chịu trách nhiệm chỉ đạo triển khai Kế hoạch; tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng nhân lực; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và tăng cường nhân lực bảo đảm đúng quy định.

- Bố trí, cử viên chức đi đào tạo đầy đủ, đúng nhu cầu và kế hoạch đã được phê duyệt.

- Cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm trong việc cử viên chức đi đào tạo cần đúng với vị trí việc làm, nhu cầu thực tế cần thiết của đơn vị. Ngoài ra, phải sắp xếp, bố trí nhân lực đảm bảo duy trì hoạt động của cơ quan, đơn vị khi cử viên chức đi đào tạo.

- Phối hợp với Phòng Văn hoá - Xã hội, thống nhất kế hoạch hỗ trợ đào tạo nhân lực y tế phù hợp với định hướng phát triển của ngành y tế, giám sát thực hiện Kế hoạch đào tạo đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng quy định.

- Thực hiện việc chi trả kinh phí hỗ trợ đào tạo, kinh phí hỗ trợ nghiên cứu, học tập đối với người nhận văn vằng tốt nghiệp sau đại học sau khi nhận được hồ sơ đề nghị đủ điều kiện của cá nhân được cử đi đào tạo.

- Báo cáo kết quả đào tạo về Ủy ban nhân dân xã *(qua phòng Văn hoá - Xã hội)* theo định kì hoặc đột xuất theo quy định.

3. Phòng Kinh tế

- Tham mưu bố trí kinh phí theo phân cấp.

- Hướng dẫn quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 54/2025/NQ-HĐND năm 2027 của Trạm Y tế xã Trần Phú. Kính đề nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, tổng hợp theo quy định.

Nơi nhận:
- Sở Y tế thành phố *(để báo cáo)*;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ TRẦN PHÚ T.P HẢI PHÒNG

Lê Hải Hà