

ỦY BAN NHÂN DÂN
PHƯỜNG TRẦN HƯNG ĐẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /ĐA-UBND

Phường Trần Hưng Đạo, ngày tháng 8 năm 2026

ĐỀ ÁN

**Sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học
và Trung học cơ sở trên địa bàn phường Trần Hưng Đạo**

Phần thứ nhất

THỰC TRẠNG CỦA CÁC CƠ SỞ GIÁO DỤC TRƯỚC KHI SÁP NHẬP

I. TRƯỜNG MẦM NON HƯNG ĐẠO

1. Thông tin chung

Tên cơ sở giáo dục: Trường Mầm non Hưng Đạo.

Địa chỉ trụ sở chính: Tổ dân phố Trăm Điền, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

Điện thoại: 0964868479.

Email: mnhungdao.tranhungdao@haiphong.edu.vn

Thời điểm thành lập: Trường Mầm non Hưng Đạo được thành lập ngày 01/9/1976.

Quyết định tổ chức lại: Thực hiện theo Quyết định số 09/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo về việc tổ chức lại hệ thống các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở công lập thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng. Thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ trường mầm non, Luật Giáo dục, Luật Viên chức và các quy định khác của pháp luật.

2. Khái quát quá trình hình thành và phát triển

Trường Mầm non Hưng Đạo được thành lập từ năm 1978, đến năm 2012 nhà trường được đổi từ loại hình trường Mầm non bán công sang trường Mầm non công lập. Tháng 11/2016, trường được công nhận trường chuẩn Quốc gia Mức độ 1. Tháng 11/2021, trường được công nhận trường chuẩn Quốc gia Mức độ 2. Tháng 07/2025, thực hiện theo Quyết định số 09/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo về việc tổ chức lại hệ thống các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở công lập thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng, trường Mầm non Hưng Đạo tiếp tục hoạt động, duy trì phát triển cho đến nay.

3. Tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên hiện có 26 người, trong đó: có 01 Hiệu trưởng, 02 Phó hiệu trưởng, 22 giáo viên và 01 nhân viên kế toán.

- Người lao động: có 02 bảo vệ, 04 giáo viên nuôi và 02 nhân viên lao công.

Về trình độ chuyên môn: 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt trình độ chuyên môn chuẩn trở lên. Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên cơ bản đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Kết quả hoạt động giáo dục 03 năm gần nhất

Trong 03 năm học từ 2023 - 2024, 2024-2025 đến 2025 - 2026, trường Mầm non Hưng Đạo là trường điểm của tỉnh Hải Dương (cũ) về xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025. Nhà trường được Sở giáo dục và đào tạo đánh giá cao. 03 năm liên nhà trường trường đạt Tập thể lao động tiên tiến và Tập thể lao động xuất sắc, 02 lần được Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hải Dương và UBND thành phố Chí Linh tặng Giấy khen, 03 năm liên Chi đoàn và Chi bộ nhà trường đều Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

5. Quy mô trường, lớp, học sinh

Tính đến ngày 31/5/2026, trường Mầm non Hưng Đạo có 11 nhóm lớp, với 261 trẻ, cụ thể: nhóm nhà trẻ 03 lớp, 64 trẻ; lớp mẫu giáo 3 tuổi 02 lớp, 49 trẻ; lớp mẫu giáo 4 tuổi 03 lớp, 67 trẻ; lớp mẫu giáo 5 tuổi 03 lớp, 81 trẻ.

Nhà trường hiện tổ chức hoạt động tại 02 điểm trường gồm Khu Phụng Sơn và Khu Bắc Đẩu, phục vụ nhu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

Hai điểm trường được bố trí hệ thống phòng học, phòng phục vụ hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ và các công trình phụ trợ. Nhà trường hiện có 11 phòng học, đáp ứng việc tổ chức 11 nhóm, lớp theo quy mô trẻ thực tế.

Cơ sở vật chất của nhà trường cơ bản đáp ứng yêu cầu tổ chức các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; có 02 bếp ăn, hệ thống sân chơi, công trình vệ sinh và các hạng mục phục vụ hoạt động của nhà trường. Nhà trường đã được công nhận đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2 vào tháng 11/2021 và tiếp tục duy trì các điều kiện theo tiêu chuẩn trường chuẩn quốc gia.

6. Đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị, tài sản, tài chính nhà trường

Trường Mầm non Hưng Đạo hiện có 02 điểm trường, với tổng diện tích đất đang quản lý, sử dụng là 6.904,5 m², trong đó: Khu Phụng Sơn: 5.013 m²; Khu Bắc Đẩu: 1.891,5 m².

Hai điểm trường được bố trí hệ thống phòng học, phòng phục vụ hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ và các công trình phụ trợ. Nhà trường hiện có 11 phòng học, 11 phòng chức năng đáp ứng việc tổ chức 11 nhóm, lớp theo quy mô trẻ thực tế.

Cơ sở vật chất của nhà trường cơ bản đáp ứng yêu cầu tổ chức các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; có 02 bếp ăn, hệ thống sân chơi, công trình vệ sinh và các hạng mục phục vụ hoạt động của nhà trường. Nhà trường đã được công nhận đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2 vào tháng 11/2021 và tiếp tục duy trì các điều kiện theo tiêu chuẩn trường chuẩn quốc gia.

Nhà trường cơ bản có các thiết bị, đồ dùng, đồ chơi phục vụ hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Bộ đồ dùng học tập của các khối nhà trẻ, 3 tuổi, 4 tuổi, 5 tuổi cơ bản được trang bị theo quy định.

II. TRƯỜNG MẦM NON LÊ LỢI

1. Thông tin chung

- Tên cơ sở giáo dục: Trường Mầm non Lê Lợi.
- Địa chỉ trụ sở chính: Tổ dân phố An Mô, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng
- Điện thoại: 0848666866
- Email: truongmnleloi@gmail.com
- Quyết định đổi tên: Số 1024/QĐ-UBND ngày 20/6/2008 của UBND huyện Chí Linh;
- Quyết định tổ chức lại: Quyết số 09/QĐ-UBND ngày 01/07/2025 của UBND phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.
- Chức năng, nhiệm vụ: Trường Mầm non Lê Lợi thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ em theo quy định của Pháp luật; tổ chức thực hiện Chương trình Giáo dục mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành; bảo đảm an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ; phối hợp với gia đình và cộng đồng trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

2. Khái quát quá trình hình thành và phát triển

Trường Mầm non Lê Lợi được thành lập năm 1978, trong quá trình hoạt động đã từng bước được đầu tư, xây dựng và phát triển, đáp ứng nhu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ trên địa bàn.

Năm 2008, trường được đổi tên thành trường Mầm non Lê Lợi. Qua nhiều năm xây dựng và phát triển, nhà trường luôn chú trọng nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp; đẩy mạnh đổi mới phương pháp giáo dục, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý, chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

3. Tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường hiện có: 55 người, trong đó: 01 Hiệu trưởng, 02 Phó hiệu trưởng; 40 giáo viên và 01 nhân viên kế toán.
- Người lao động: có 11 người, trong đó: 08 giáo viên nuôi, 02 nhân viên bảo vệ và 01 nhân viên vệ sinh.

Về trình độ chuyên môn: 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt trình độ chuyên môn chuẩn trở lên, trong đó tỷ lệ trên chuẩn đạt 93% (có 03 giáo viên có trình độ CĐSP đang học Đại học). 100% nhân viên nuôi dưỡng có Chứng chỉ nấu ăn trở lên.

Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên cơ bản đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, chủ động đổi mới phương pháp, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công việc.

4. Kết quả hoạt động giáo dục 03 năm gần nhất

Trong 03 năm gần đây, nhà trường duy trì ổn định quy mô, nền nếp và chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ. Năm học 2023 - 2024, 2025-

2026 đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, được Sở Giáo dục và Đào tạo tặng Giấy khen trong xây dựng trường Mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2026; năm học 2024-2025, đạt danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc và được Thủ tướng Chính phủ tặng Cờ thi đua xuất sắc.

5. Quy mô trường, lớp, học sinh

Tính đến ngày 31/5/2026, trường Mầm non Lê Lợi có 20 nhóm lớp với 532 trẻ, cụ thể: nhóm nhà trẻ 06 lớp, 141 trẻ; lớp mẫu giáo 3 tuổi 05 lớp, 120 trẻ; lớp mẫu giáo 4 tuổi 04 lớp, 117 trẻ; lớp mẫu giáo 5 tuổi 05 lớp, 154 trẻ.

Cơ cấu nhóm, lớp được bố trí phù hợp với số học sinh điều tra trên địa bàn và điều kiện cơ sở vật chất, đội ngũ. Nhà trường thực hiện tổ chức bán trú, bảo đảm các điều kiện về chăm sóc, nuôi dưỡng, vệ sinh an toàn thực phẩm và an toàn cho trẻ.

6. Đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị, tài chính, tài sản

Nhà trường hiện có 02 điểm trường cách nhau 5km, cơ bản đáp ứng yêu cầu tổ chức các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Hệ thống phòng học, phòng chức năng, khu bếp, khu vệ sinh, sân chơi và các công trình phụ trợ được sử dụng đúng mục đích.

Về tài chính, nhà trường thực hiện quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí theo đúng quy định, ưu tiên cho các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, chi trả chế độ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và duy trì hoạt động thường xuyên của nhà trường.

Về tài sản, nhà trường thực hiện quản lý, sử dụng và kiểm kê tài sản theo quy định; tuy nhiên, cần tiếp tục được quan tâm đầu tư, sửa chữa, nâng cấp cơ sở vật chất và bổ sung trang thiết bị để đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non và chuyển đổi số.

III. TRƯỜNG TIỂU HỌC HƯNG ĐẠO

1. Thông tin chung

- Tên cơ sở giáo dục: Trường Tiểu học Hưng Đạo.
- Địa chỉ trụ sở chính: Tổ dân phố Vạn Kiếp, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng (có 01 điểm trường lẻ đặt tại tổ dân phố Bắc Đẩu cũ)
- Số điện thoại cố định: 02203930093
- Website: <http://thungdao-tranhungdao.haiphong.edu.vn>
- Email: thungdao.tranhungdao@haiphong.edu.vn
- Quyết định tổ chức lại: Quyết số 09/QĐ-UBND ngày 01/07/2025 của UBND phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.
- Chức năng, nhiệm vụ: Trường Tiểu học Hưng Đạo là cơ sở giáo dục phổ thông (GDPT) công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND phường Trần Hưng Đạo, có tư cách pháp nhân, có tài khoản và con dấu riêng; thực hiện chương trình giáo dục tiểu học do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành trên địa bàn phường Trần Hưng Đạo; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch giáo dục; tuyển sinh, quản lý học sinh; quản lý giáo viên, nhân viên; huy động, quản lý, sử dụng các nguồn lực cho hoạt động giáo dục; thực hiện kiểm định chất lượng giáo dục và các nhiệm vụ, quyền hạn khác

theo quy định của pháp luật.

2. Khái quát quá trình hình thành và phát triển

Trường Tiểu học Hưng Đạo được thành lập năm 1995 trên cơ sở tách ra từ trường TH phổ thông cơ sở Hưng Đạo (Theo Quyết số 28/QĐ-UB ngày 30/3/1995 của UBND huyện Chí Linh).

Từ ngày 01/07/2025, Trường mang tên là Trường Tiểu học Hưng Đạo thuộc phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng (Theo Quyết số 09/QĐ-UB ngày 01/07/2025 của UBND phường Trần Hưng Đạo). Trong quá trình xây dựng và phát triển, nhà trường luôn luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường hiện có: 24 người, trong đó: 01 Hiệu trưởng, 02 Phó hiệu trưởng; 19 giáo viên và 02 nhân viên.

- Người lao động: có 02 người, trong đó: 01 nhân viên bảo vệ, 01 nhân viên vệ sinh.

Về trình độ chuyên môn: có 22/24 người có trình độ đại học trở lên, đạt tỷ lệ 91,7%; 02 giáo viên có trình độ cao đẳng.

Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, trách nhiệm; 100% tích cực đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo (AI) vào giảng dạy, đáp ứng yêu cầu triển khai Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

4. Kết quả hoạt động giáo dục 03 năm gần nhất

Trong 03 năm gần đây, Nhà trường duy trì ổn định quy mô trường lớp, thực hiện hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông 2018, bảo đảm 100% học sinh được học 2 buổi/ngày; giữ vững kết quả phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3. Chất lượng giáo dục toàn diện ổn định; tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình lớp học và hoàn thành chương trình tiểu học hằng năm đạt từ 98.5 đến 100%; công tác phát hiện, bồi dưỡng học sinh năng khiếu được quan tâm, nhiều học sinh đạt thành tích cao tại các hội thi trực tiếp/trực tuyến.

Nhà trường chú trọng giáo dục phẩm chất, năng lực, kỹ năng sống; đẩy mạnh chuyển đổi số, giáo dục ngoại ngữ, tin học, tổ chức hiệu quả các hoạt động trải nghiệm, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, hạnh phúc, thân thiện, lấy học sinh làm trung tâm.

Nhà trường luôn giữ vững các danh hiệu, phong trào thi đua, chất lượng giáo dục ngày càng được củng cố: nhiều năm liên đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến; 03 lần được công nhận trường Chuẩn quốc gia mức độ I (các năm 2011, 2016, 12/2021); được Chủ tịch UBND thành phố tặng Giấy khen năm 2019, 2022.

5. Quy mô trường, lớp, học sinh

Tính đến ngày 31/5/2026, trường Tiểu học Hưng Đạo có 13 lớp, với 419 học sinh, cụ thể: Khối lớp 1 (03 lớp, 88 học sinh); Khối lớp 2 (03 lớp, 86 học sinh); Khối lớp 3 (02 lớp, 73 học sinh); Khối lớp 4 (02 lớp, 78 học sinh); Khối

lớp 5 (03 lớp, 94 học sinh).

6. Đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị, tài chính, tài sản

Tổng diện tích hiện đang sử dụng là 6.518 m² (trong đó, Khu trung tâm có diện tích 5.803 m², Khu lẻ Bắc Đầu có diện tích 715 m²).

Khuôn viên nhà trường rộng, sạch, giao thông thuận tiện. Hệ thống mạng wifi bao phủ toàn trường tạo điều kiện cho đội ngũ giáo viên sử dụng sách điện tử và phần mềm dạy học. Có 23 phòng học, phòng hành chính và các phòng hỗ trợ, phụ trợ học tập, có máy tính...; có hệ thống nước sạch, cấp điện, phòng cháy chữa cháy và hạ tầng công nghệ thông tin cơ bản đảm bảo phục vụ hoạt động dạy học, giáo dục và làm việc của cán bộ, giáo viên, học sinh.

Việc quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, tài sản công và các nguồn kinh phí khác được thực hiện theo Luật Ngân sách nhà nước, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ và Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính cùng các quy định hiện hành.

Nhà trường xây dựng dự toán thu, chi trên cơ sở quy mô trường lớp; thực hiện công khai, minh bạch, đúng mục đích, tiết kiệm và hiệu quả. Việc quản lý các khoản thu dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục và các nguồn xã hội hóa được thực hiện theo quy định của HĐND thành phố Hải Phòng và các văn bản hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

Đồng thời, nhà trường tăng cường khai thác hiệu quả cơ sở vật chất, tài sản công hiện có; chủ động huy động các nguồn lực hợp pháp để đầu tư bổ sung trang thiết bị, cải tạo cơ sở vật chất, từng bước hiện đại hóa điều kiện dạy học, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và phát triển bền vững.

IV. TRƯỜNG TIỂU HỌC LÊ LỢI

1. Thông tin chung

- Tên cơ sở giáo dục: Trường Tiểu học Lê Lợi
- Địa chỉ trụ sở chính: tổ dân phố An Mô, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng
- Điện thoại: 02203593106
- Email: tieuhocleloichilinh@gmail.com
- Quyết định thành lập: Trường tiểu học Lê Lợi được tách từ trường Phổ thông cơ sở Lê Lợi từ năm 1994 với tên là Trường Cấp 1 Lê Lợi. Năm 1995, đổi là Trường Tiểu học Lê Lợi (Quyết định số 28/QĐ-UBND ngày 30/3/1995 của UBND huyện Chí Linh).

2. Khái quát quá trình hình thành và phát triển

Trường Tiểu học Lê Lợi là một cơ sở thuộc hệ thống giáo dục của phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng được thành lập năm 1994 nhằm đáp ứng nhu cầu học tập của con em cán bộ, nhân dân trong khu vực.

Trong các năm học vừa qua, được sự quan tâm của các cấp các ngành, Ban Lãnh đạo nhà trường đã làm tốt công tác tham mưu với cấp uỷ, chính quyền địa phương đẩy mạnh công tác xã hội hoá giáo dục, tập trung mọi nguồn lực

chăm lo sự nghiệp giáo dục của địa phương, không ngừng xây dựng nhà trường phát triển toàn diện. Đội ngũ tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường luôn khắc phục khó khăn, sáng tạo, đổi mới, tâm huyết với nghề. Vì vậy trong những năm gần đây nhà trường đã có những bước phát triển rõ rệt, các hoạt động của nhà trường luôn được đánh giá cao, trường Tiểu học Lê Lợi đã thực sự trở thành một địa chỉ tin cậy của nhân dân địa phương.

Từ năm học 2019 - 2020 đến nay nhà trường đạt và giữ vững danh hiệu tập thể Lao động Tiên tiến và vinh dự được đón nhận danh hiệu Trường Tiểu học đạt Chuẩn quốc gia mức độ I - Trường đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ II.

3. Về tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên hiện có là 36 người, trong đó có 01 Hiệu trưởng, 02 Phó Hiệu trưởng, 31 giáo viên và 02 nhân viên. 100% cán bộ, giáo viên và nhân viên của nhà trường đều có trình độ đạt chuẩn và trên chuẩn.

- Người lao động: có 01 người (bảo vệ).

4. Kết quả hoạt động giáo dục 3 năm gần nhất

Trong 3 năm qua, nhà trường đã có nhiều học sinh đạt giải cấp Quốc gia, cấp tỉnh, cấp thành phố (phường) ở nhiều môn học, nhiều lĩnh vực khác nhau. Năm học 2023 - 2024, trong hội thi Giao lưu học sinh giỏi lớp 5, đội tuyển học sinh nhà trường xếp thứ 2/20 trường trong toàn thành phố Chí Linh. Năm học 2024 - 2025, chất lượng học sinh đại trà do Phòng Giáo dục Chí Linh về khảo sát, học sinh nhà trường xếp thứ 2/20 trường trong toàn thành phố Chí Linh; phong trào trang trí vệ sinh trường lớp và múa hát sân trường do Phòng Giáo dục và Thành đoàn Chí Linh về chấm nhà trường đạt 10/10 điểm, xếp thứ 1/20 trường trong toàn thành phố Chí Linh. Năm học 2025 - 2026, nhà trường có học sinh đỗ thủ khoa vào trường THCS Chu Văn An (Trường chất lượng cao). Nhiều năm liền nhà trường đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến. Năm học 2023-2024, nhà trường được Chủ tịch UBND thành phố Chí Linh tặng Giấy khen; năm học 2025-2026, nhà trường được Chủ tịch UBND phường Trần Hưng Đạo tặng Giấy khen vì có thành tích xuất sắc trong năm học. Như vậy, trong những năm qua, chất lượng mũi nhọn, chất lượng đại trà, chất lượng các phong trào của nhà trường luôn đứng trong top đầu của thành phố Chí Linh và phường Trần Hưng Đạo.

5. Quy mô trường lớp, học sinh

Tính đến ngày 31/5/2026, nhà trường có 706 học sinh với 21 lớp, cụ thể: Khối lớp 1 (04 lớp, 145 học sinh); Khối lớp 2 (04 lớp, 135 học sinh); Khối lớp 3 (04 lớp, 144 học sinh); Khối lớp 4 (04 lớp, 125 học sinh); Khối lớp 5 (05 lớp, 157 học sinh).

6. Đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị, tài chính, tài sản

Nhà trường có tổng diện tích khuôn viên 10.528m². Năm học 2021 - 2022, nhà trường được quan tâm đầu tư xây dựng 1 dãy nhà 3 tầng với 6 phòng học đến nay đã được trang bị đầy đủ bàn ghế và các thiết bị đảm bảo cho việc dạy và học. Cơ bản các hạng mục đều được xây dựng kiên cố, trong đó: Khối hành chính: 09 phòng; Khối phòng học tập: 26 phòng (trong đó lớp học 24

phòng và bộ môn 02 phòng); Phòng hỗ trợ học tập 05 phòng; Khối phòng phụ trợ 03 phòng; Khối phòng phục vụ sinh hoạt, nhà kho. Nhà trường có sân chơi bãi tập khang trang sạch sẽ, sân vui chơi cho học sinh rộng 4.950m², trong đó được trải thảm cỏ nhân tạo 530m², cảnh quang xung quanh sân có cây cối xanh tươi, đẹp mắt. Bàn ghế, ti vi, bảng trượt chống lóa, hệ thống thiết bị đồ dùng dạy học, sách, tài liệu tham khảo theo danh mục quy định phục vụ tốt các hoạt động dạy và học của nhà trường.

Căn cứ vào nguồn kinh phí cấp trên giao, nhà trường đã đảm bảo chi đúng theo các quy định hướng dẫn, đảm bảo chế độ con người và tổ chức có hiệu quả các hoạt động giáo dục, đem lại chất lượng dạy và học, tạo được niềm tin trong phụ huynh học sinh, được nhân dân và cấp trên đánh giá cao.

V. TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ HUNG ĐẠO

1. Thông tin chung

- **Tên cơ sở giáo dục:** Trường THCS Hưng Đạo
- **Địa chỉ trụ sở chính:** Tổ dân phố Vạn Kiếp, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng

2. Khái quát quá trình hình thành và phát triển

Trường Trung học cơ sở Hưng Đạo được thành lập theo Quyết định số 28 ngày 30/3/1995 của UBND huyện Chí Linh. **Giai đoạn đầu thành lập**, trường có 3 phòng học cấp 4 với 3 lớp và 120 học sinh. Trong quá trình hoạt động, nhà trường đã từng bước được đầu tư kiên cố hóa hạ tầng, nâng cao chất lượng đội ngũ và chuẩn hóa mô hình dạy học. Hiện nay nhà trường đã có 08 phòng học, 2 phòng bộ môn, các phòng đều có tivi, kết nối mạng internet đảm bảo phục vụ cho công tác giảng dạy và học tập của học sinh

3. Về tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên hiện có là 20 người, trong đó có 01 Hiệu trưởng, 02 Phó Hiệu trưởng, 13 giáo viên và 03 nhân viên. 100% cán bộ, giáo viên và nhân viên của nhà trường đều có trình độ đạt chuẩn và trên chuẩn.
- Người lao động: có 01 người (bảo vệ).

4. Kết quả hoạt động giáo dục 03 năm gần nhất

- Về kết quả học tập:
 - + Năm học 2023-2024: có 44/277 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 15,88%; 110/277 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 39,71%; 123/277 học sinh Đạt, tỷ lệ 44,40%;
 - + Năm học 2024-2025: có 58/288 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 20,1%; 128/288 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 44,4%; 102/288 học sinh Đạt, tỷ lệ 35,4%;
 - + Năm học 2025-2026: có 58/315 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 18,4%; 158/315 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 50,2%; 99/315 học sinh Đạt, tỷ lệ 31,4%.
- Về kết quả rèn luyện:
 - + Năm học 2023-2024: có 232/277 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 83,8%; 44/277 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 15,9%; 01/277 học sinh Đạt, tỷ lệ 0,4%;
 - + Năm học 2024-2025: có 264/288 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 91,7%;

22/288 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 7,6%; 2/288 học sinh Đạt, tỷ lệ 0,7%;

+ Năm học 2025-2026: có 302/315 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 95,9%; 13/315 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 4,1%; không có em học sinh có hạnh kiểm Đạt.

- Về tỷ lệ tốt nghiệp THCS: trong 03 năm học qua, nhà trường đều đạt 100% học sinh tốt nghiệp THCS.

- Tỷ lệ thi đỗ vào lớp 10 các trường THPT công lập: Năm học 2023-2024, có 50/60 học sinh, đạt tỷ lệ 83,3%; Năm học 2024-2025, có 45/66 học sinh, tỷ lệ 68,1%; Năm học 2025-2026, có 34/59 học sinh, tỷ lệ 57,6%.

5. Quy mô trường lớp, học sinh

Tính đến ngày 31/5/2026, nhà trường có 316 học sinh (trong đó có 01 học sinh khuyết tật) với 08 lớp, cụ thể: Khối lớp 6 (02 lớp, 101 học sinh); Khối lớp 7 (02 lớp, 70 học sinh); Khối lớp 8 (02 lớp, 85 học sinh); Khối lớp 9 (02 lớp, 60 học sinh).

6. Đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị, tài chính, tài sản

Nhà trường có tổng diện tích đất được giao sử dụng là 31.700 m². Có 10 phòng học (trong đó, kiên cố 06 phòng, bán kiên cố 03 phòng); có 02 phòng học bộ môn (Tin học và KHTN); có 08 phòng làm việc khối hành chính (phòng Ban Giám hiệu, Văn phòng, Y tế, văn thư, kế toán...).

Các trang thiết bị dạy học và các công trình phụ trợ của nhà trường cơ bản đáp ứng nhu cầu dạy học theo Chương trình GDPT 2028. 100% các phòng học được trang bị Tivi, có kết nối Internet...

VI. TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ LÊ LỢI

1. Thông tin chung

- Tên cơ sở giáo dục: Trường THCS Lê Lợi

- Địa chỉ trụ sở chính: tổ dân phố An Mô, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng

- Điện thoại: 02203593126

- Quyết định thành lập: Trường THCS Lê Lợi được tách từ trường Phổ thông cơ sở Lê Lợi từ năm 1994 với tên là Trường cấp 2 Lê Lợi. Năm 1995, đổi là Trường THCS Lê Lợi (theo Quyết định số 28/QĐ-UBND ngày 30/3/1995 của Ủy ban nhân dân huyện Chí Linh).

2. Khái quát quá trình hình thành và phát triển

Trường THCS Lê Lợi là một cơ sở thuộc hệ thống giáo dục của phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng được thành lập năm 1994 nhằm đáp ứng nhu cầu học tập bậc THCS của con em cán bộ, nhân dân trong khu vực.

Trong những năm học vừa qua, được sự quan tâm của các cấp, các ngành, Ban Lãnh đạo nhà trường đã làm tốt công tác tham mưu với cấp uỷ, chính quyền tập trung mọi nguồn lực chăm lo sự nghiệp giáo dục của địa phương, không ngừng xây dựng nhà trường phát triển toàn diện. Đội ngũ tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường luôn khắc phục khó khăn, sáng tạo, đổi mới, tâm huyết với nghề. Vì vậy, trong những năm gần đây nhà trường đã có những bước

phát triển đáng khích lệ được nhân dân địa phương tin tưởng. Từ năm học 2023 - 2024 đến nay, nhà trường đạt và giữ vững danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến và vinh dự được đón nhận danh hiệu Trường THCS đạt Chuẩn quốc gia mức độ I - Trường đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ II.

3. Về tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên hiện có là 26 người, trong đó có 01 Hiệu trưởng, 01 Phó Hiệu trưởng, 21 giáo viên và 03 nhân viên. 100% cán bộ, giáo viên và nhân viên của nhà trường đều có trình độ đạt chuẩn và trên chuẩn.

- Người lao động: có 01 người (bảo vệ).

4. Kết quả hoạt động giáo dục 03 năm gần nhất

- Về kết quả học tập:

+ Năm học 2023-2024: có 63/507 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 12,33%; 268/507 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 52,45%; 147/507 học sinh Đạt, tỷ lệ 34,05%;

+ Năm học 2024-2025: có 79/529 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 14,79%; 276/529 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 51,69%; 174/529 học sinh Đạt, tỷ lệ 33,52%;

+ Năm học 2025-2026: có 63/530 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 11,8%; 258/530 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 48,31%; 209/530 học sinh Đạt, tỷ lệ 39,89%; không có học sinh chưa Đạt.

- Về kết quả rèn luyện:

+ Năm học 2023-2024: có 430/507 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 84,15%; 60/507 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 11,74%; 15/507 học sinh Đạt, tỷ lệ 2,94%;

+ Năm học 2024-2025: có 448/529 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 83,90%; 68/529 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 12,73%; 13/529 học sinh Đạt, tỷ lệ 3,37%;

+ Năm học 2025-2026: có 460/530 học sinh đạt Tốt, đạt tỷ lệ 86,14%; 57/530 học sinh Khá, đạt tỷ lệ 10,67%; 13/530 học sinh Đạt, tỷ lệ 2,34%.

Chất lượng thi tuyển sinh lớp 10 THPT: Năm học 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027: Chất lượng thi tuyển sinh lớp 10 THPT còn thấp.

5. Quy mô trường lớp, học sinh

Tính đến ngày 31/5/2026, nhà trường có 535 học sinh (trong đó có 05 học sinh khuyết tật) với 12 lớp, cụ thể: Khối lớp 6 (03 lớp, 132 học sinh); Khối lớp 7 (03 lớp, 124 học sinh); Khối lớp 8 (03 lớp, 127 học sinh); Khối lớp 9 (03 lớp, 142 học sinh).

6. Đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị, tài chính, tài sản

- Tổng diện tích khuôn viên nhà trường là 11.580 m². Năm học 2024 - 2025, nhà trường được quan tâm đầu tư xây dựng 08 phòng học 2 tầng, sửa chữa nâng cấp 08 phòng học 2 tầng có đủ bàn ghế, ti vi và hệ thống quạt điện. Năm học 2026- 2027, được đầu tư xây dựng hệ thống tường rào bảo vệ đang chuẩn bị thi công. Khối hành chính có 09 phòng; Khối phòng học tập có 19 phòng (trong đó có 12 lớp học và 07 phòng học bộ môn); Phòng hỗ trợ học tập thư viện; Khối phòng phụ trợ phục vụ 01 phòng. Sân chơi bãi tập khang trang sạch đẹp (Sân chơi có diện tích 3.240 m², bãi tập có diện tích 4000 m²), cảnh quan môi

trường xanh, sạch, đẹp, an toàn thân thiện. Có đầy đủ bàn ghế, ti vi, bảng trượt chống lóa, hệ thống thiết bị đồ dùng dạy học, sách, tài liệu tham khảo theo danh mục quy định phục vụ tốt các hoạt động dạy và học của nhà trường.

Căn cứ vào nguồn kinh phí cấp trên giao, nhà trường đã đảm bảo chi đúng theo các quy định hướng dẫn, đảm bảo chế độ con người và tổ chức có hiệu quả các hoạt động giáo dục, đem lại chất lượng dạy và học, tạo được niềm tin trong phụ huynh học sinh, được nhân dân và cấp trên ghi nhận.

Phần thứ hai **PHƯƠNG ÁN SÁP NHẬP**

I. SỰ CẦN THIẾT, CƠ SỞ PHÁP LÝ VÀ NGUYÊN TẮC, MỤC TIÊU SÁP NHẬP

1. Sự cần thiết

- Việc sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, biên chế, số lượng người làm việc của các cơ sở giáo dục trên địa bàn nhằm tối ưu hóa nguồn lực, nâng cao chất lượng giáo dục và phát triển giáo dục địa phương.

- Là một giải pháp hữu ích để đáp ứng yêu cầu của chính quyền địa phương 02 cấp, giúp tinh gọn bộ máy, tối ưu hóa nguồn lực và quan trọng nhất là nâng cao chất lượng giáo dục, hướng tới sự phát triển bền vững.

- Việc sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, biên chế, số lượng người làm việc của các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường nhằm giảm đầu mối quản lý, tiết kiệm chi phí hành chính, phân bổ nguồn lực giáo dục hiệu quả hơn, phát triển chuyên môn cho đội ngũ giáo viên, từ đó tạo ra môi trường học tập tốt hơn cho học sinh, cụ thể:

+ Giảm đầu mối quản lý: Thay vì nhiều trường học và cán bộ quản lý, việc sáp nhập sẽ tạo ra cơ sở lớn hơn, giảm bớt số lượng vị trí quản lý, tiết kiệm chi phí nhân sự và hành chính;

+ Phân bổ nguồn lực hiệu quả: Các nguồn lực về tài chính, cơ sở vật chất và đội ngũ giáo viên đảm bảo sử dụng hiệu quả, tránh lãng phí;

+ Phát triển chuyên môn giáo viên: Trường sau sáp nhập, tiếp tục hỗ trợ giáo viên trao đổi kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng giảng dạy và áp dụng các phương pháp dạy học tiên tiến;

+ Cải thiện cơ sở vật chất: Các nguồn lực tập trung có thể được đầu tư để nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy và học, tạo môi trường học tập tốt hơn cho học sinh.

2. Cơ sở pháp lý

- Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/08/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo;

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

- Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục ngày 10 tháng 12 năm 2025;

- Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong tình hình mới;

- Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã;

- Nghị định số 125/2024/NĐ-CP ngày 05/10/2024 của Chính phủ quy định về điều kiện đầu tư và hoạt động trong lĩnh vực giáo dục;

- Nghị định số 142/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Nghị định số 299/2026/NĐ-CP ngày 28/7/2026 của Chính phủ Quy định tổ chức đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

- Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về quy mô tối đa số lớp của cơ sở giáo dục;

- Thông báo số 513-TB/TU ngày 04/8/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về phương án, kế hoạch sắp xếp các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

- Kế hoạch số 306/KH-UBND ngày 07/8/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về sắp xếp các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

- Thông báo số 118-TB/ĐU ngày 11 tháng 8 năm 2026 của Ban Thường Đảng ủy phường Trần Hưng Đạo về việc cho ý kiến dự thảo Đề án sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường Trần Hưng Đạo.

3. Nguyên tắc sáp nhập

- Bảo đảm các yêu cầu quy định tại khoản 1 Điều 51 Luật Giáo dục: phù hợp với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội và quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục; đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của nhà giáo và người học; góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả giáo dục.

- Không làm gián đoạn hoạt động dạy và học; không làm thay đổi địa điểm học tập của học sinh. Toàn bộ cơ sở vật chất hiện có được giữ nguyên và tổ chức thành các điểm trường của trường sau sáp nhập.

- Bảo đảm quyền lợi hợp pháp của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; không để phát sinh khiếu nại, khiếu kiện. Việc bố trí, sắp xếp nhân sự dôi dư thực hiện công khai, minh bạch.

- Việc sáp nhập không làm tăng thêm số lượng người hưởng lương từ ngân sách nhà nước đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Số lượng cấp phó của người đứng đầu trường sau sáp nhập thực hiện theo

quy định tại điểm a khoản 2 Điều 4 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP; trường hợp dôi dư thì được bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo hoặc vị trí việc làm khác phù hợp với năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên ngành đào tạo. Phó Hiệu trưởng nếu có nguyện vọng nghỉ việc thì thực hiện giải quyết chính sách tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

4. Mục tiêu

a) Mục tiêu chung:

Xây dựng mạng lưới trường học trên địa bàn phường tinh gọn, quy mô hợp lý, đủ điều kiện thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và Chương trình giáo dục mầm non, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

b) Mục tiêu cụ thể:

- Giảm từ 10 trường xuống còn 07 trường, đạt tỷ lệ 30,0%;
- Giảm 03 vị trí hiệu trưởng; đưa số lượng Phó Hiệu trưởng về đúng khung quy định tại Nghị định số 299/2026/NĐ-CP;
- Đảm bảo quy mô nhóm/lớp trên một trường theo quy định;
- Bảo đảm 100% học sinh tiếp tục học tại địa điểm hiện tại; không có học sinh phải di chuyển xa hơn so với trước khi sáp nhập;
- Bố trí đủ giáo viên theo cơ cấu môn học tại các trường sau sáp nhập, chấm dứt tình trạng dạy liên trường đối với các môn Tin học, Âm nhạc, Mỹ thuật, Lịch sử, Địa lý.

II. PHƯƠNG ÁN SÁP NHẬP

1. Phạm vi, đối tượng sáp nhập

a) Phạm vi

Sáp nhập 02 trường Mầm non, 02 trường Tiểu học và 02 trường Trung học cơ sở có quy mô nhỏ trên địa bàn phường thành 01 trường Mầm non, 01 trường Tiểu học và 01 trường Trung học cơ sở đảm bảo đủ điều kiện cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên.

b) Đối tượng sáp nhập

- Sáp nhập trường Mầm non Hưng Đạo, trường Mầm non Lê Lợi thành trường Mầm non Trần Hưng Đạo thuộc UBND phường.
- Sáp nhập trường Tiểu học Hưng Đạo, trường Tiểu học Lê Lợi thành trường Tiểu học Trần Hưng Đạo thuộc UBND phường.
- Sáp nhập trường Trung học cơ sở Hưng Đạo, trường Trung học cơ sở Lê Lợi thành trường Trung học cơ sở Trần Hưng Đạo thuộc UBND phường.

2. Phương án

2.1. Phương án bố trí nhân sự

a) Đối với Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng

- Về số lượng:

- + Hiệu trưởng: Mỗi cơ sở giáo dục có 01 Hiệu trưởng;
- + Phó Hiệu trưởng: Trường chính được bố trí 01 Phó hiệu trưởng; mỗi phân hiệu được bố trí 01 Phó hiệu trưởng.
- Về điều kiện, tiêu chuẩn: Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.
- Phương án bố trí Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng còn lại sau sắp xếp:
 - + Đối với Hiệu trưởng còn lại sau sắp xếp: ưu tiên bố trí giữ chức vụ quản lý cấp dưới liên kế nếu đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định hoặc bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo hoặc vị trí việc làm khác phù hợp với trình độ đào tạo, chuyên môn, nghiệp vụ;
 - + Đối với Phó hiệu trưởng: ưu tiên bố trí giữ chức vụ tổ trưởng, tổ phó chuyên môn hoặc bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo hoặc vị trí việc làm khác phù hợp với trình độ đào tạo, chuyên môn, nghiệp vụ. Nếu có nguyện vọng nghỉ việc thì thực hiện giải quyết chính sách tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.
- b) Đối với giáo viên: Giữ nguyên trạng, bảo đảm ổn định tư tưởng. Việc bố trí, phân công giáo viên phù hợp với vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, cơ cấu môn học và yêu cầu tổ chức dạy học của cơ sở giáo dục sau sắp xếp. Để bảo đảm sử dụng hiệu quả đội ngũ, đủ định mức giờ dạy, giáo viên được điều phối, phân công giảng dạy giữa trường chính và các phân hiệu, điểm trường.
- c) Đối với nhân viên: Số lượng nhân sự hỗ trợ giáo dục được bố trí như sau:
 - Các vị trí kế toán, văn thư, thủ quỹ được bố trí dùng chung cho cơ sở giáo dục (bao gồm trường chính, phân hiệu, điểm trường), mỗi vị trí được bố trí 01 người.
 - Vị trí việc làm thư viện - thiết bị, y tế trường học được bố trí riêng cho trường chính và phân hiệu. Mỗi vị trí việc làm này được bố trí 01 người.

2.2. Phương án sắp xếp, sáp nhập các trường

2.2.1. Sáp nhập trường Mầm non Hưng Đạo, trường Mầm non Lê Lợi thành trường Mầm non Trần Hưng Đạo thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo

- a) Tên gọi sau khi sáp nhập:
 - Tên gọi: Trường Mầm non Trần Hưng Đạo, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.
 - Trường chính: Được sử dụng nguyên hiện trạng trụ sở trường MN Lê Lợi. Địa chỉ: Tổ dân phố An Mô, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.
 - Phân hiệu 1: Được sử dụng nguyên hiện trạng trụ sở trường MN Hưng Đạo. Địa chỉ: Tổ dân phố Trại Điện, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.
 - Điểm trường 1: Được sử dụng nguyên hiện trạng điểm trường thuộc trường Mầm non Hưng Đạo. Địa chỉ: Tổ dân phố Vạn Kiếp, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Điểm trường 2: Được sử dụng nguyên hiện trạng điểm trường thuộc trường Mầm non Lê Lợi. Địa chỉ: Tổ dân phố Thanh Tảo, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Phạm vi và đối tượng hoạt động: Trường MN Trần Hưng Đạo là tổ chức sự nghiệp hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo; tổ chức giảng dạy, học tập và các hoạt động giáo dục khác theo mục tiêu, chương trình giáo dục mầm non dành cho cấp mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. Huy động trẻ em đi học đúng độ tuổi, vận động trẻ em khuyết tật, thực hiện phổ cập giáo dục và chống mù chữ trong cộng đồng.

- Là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo, hoạt động theo cơ chế tài chính là đơn vị sự nghiệp do ngân sách đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động.

b) Quy mô, số cán bộ, giáo viên, nhân viên dự kiến bố trí sau sắp xếp, sáp nhập:

- Quy mô dự kiến sau sắp xếp: 31 lớp (MN Lê Lợi 20 lớp; MN Hưng Đạo 11 lớp) với 778 trẻ năm học 2026-2027 (MN Lê Lợi 512 trẻ; MN Hưng Đạo 266 trẻ);

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên dự kiến bố trí sau sắp xếp, sáp nhập là 88 người, trong đó:

- + Cán bộ quản lý: 06 người (trong đó: 01 Hiệu trưởng, 05 Phó Hiệu trưởng);
- + Giáo viên: 62 giáo viên (MN Lê Lợi 40 người; MN Hưng Đạo 22 người);
- + Nhân viên: 02 người (02 kế toán, trong đó: 01 viên chức, 01 hợp đồng);
- + Hợp đồng hỗ trợ, phục vụ: 18 người (giáo viên nuôi 12 người; bảo vệ 04 người; lao công 02 người).

c) Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thừa, thiếu:

- Thực trạng biên chế đang thực hiện: Cán bộ quản lý: 06 người (02 Hiệu trưởng; 04 Phó Hiệu trưởng); Giáo viên: 62 người, nhân viên: 02 người (02 kế toán, trong đó có 01 hợp đồng);

- Thừa cán bộ quản lý: 01 Hiệu trưởng; 02 Phó Hiệu trưởng.

d) Phương án đề xuất:

- Đối với cán bộ quản lý: Bố trí 01 Hiệu trưởng, 02 Phó Hiệu trưởng cho trường chính và phân hiệu 1 (bố trí 01 Hiệu trưởng dôi dư xuống Phó Hiệu trưởng); 03 Phó Hiệu trưởng dôi dư bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo hoặc vị trí việc làm khác phù hợp với năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên ngành đào tạo).

- Nhân viên: 02 người (02 kế toán): 01 nhân viên kế toán xin nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 154; tiếp tục bố trí 01 nhân viên hợp đồng kế toán (nếu thiếu) hoặc sang vị trí việc làm văn thư;

- Vị trí việc làm nhân viên nấu ăn: 12 người (MN Lê Lợi 08 người; MN Hưng Đạo 04 người), nhu cầu cần 14 người. Giữ nguyên 12 người hiện có để làm nhiệm vụ nấu ăn cho trẻ ở trường chính, phân hiệu 1 và 02 điểm trường.

- Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ (bảo vệ, lao công): 06 người, nhu cầu

cần 06 người. Giữ nguyên 06 người hiện có để làm nhiệm vụ phục vụ tại trường chính và phân hiệu.

đ) Phương án xử lý về tài chính, tài sản, cơ sở vật chất, thiết bị, đất đai

- *Phương án xử lý về tài chính:*

Sau khi có Quyết định thành lập, trường Mầm non Trần Hưng Đạo được mở tài khoản mới, mã quan hệ ngân sách mới; dự toán chi tiêu cho đơn vị mới là số dự toán ngân sách và các khoản kinh phí hợp pháp khác theo dự toán được cấp có thẩm quyền giao của 02 trường Mầm non trước khi sáp nhập bao gồm tiền lương, phụ cấp, các khoản đóng góp, chi hoạt động thường xuyên...

Hoạt động tài chính của nhà trường được thực hiện theo cơ chế hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- *Về tài sản, cơ sở vật chất, thiết bị, đất đai:*

Tiếp nhận nguyên hiện trạng quỹ đất của 04 điểm trường đang hoạt động. Giữ nguyên hiện trạng cơ sở vật chất và thiết bị dạy học của các điểm trường; hệ thống phòng học, phòng chức năng, các công trình phụ trợ khác và thiết bị dạy học đều tiếp nhận nguyên trạng của 02 trường để tiếp tục khai thác, sử dụng đảm bảo theo quy định. Đồng thời quy hoạch lại cơ sở vật chất tập trung, trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo có đủ các phòng chức năng, phòng phụ trợ cho nhà trường, phục vụ tốt hơn cho việc giảng dạy, học tập và nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục toàn diện của nhà trường.

2.2.2. Sáp nhập trường Tiểu học Hưng Đạo, trường Tiểu học Lê Lợi thành trường Tiểu học Trần Hưng Đạo thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo

a) Tên gọi sau khi sáp nhập:

- Tên gọi: Trường Tiểu học Trần Hưng Đạo, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Trường chính: Được sử dụng nguyên hiện trạng trụ sở trường Tiểu học Lê Lợi. Địa chỉ: Tổ dân phố An Mô, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Phân hiệu 1: Được sử dụng nguyên hiện trạng trụ sở trường Tiểu học Hưng Đạo. Địa chỉ: Tổ dân phố Vạn Kiếp, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Điểm trường 1: Được sử dụng nguyên hiện trạng điểm trường thuộc trường Tiểu học Hưng Đạo. Địa chỉ: Tổ dân phố Vạn Kiếp, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Phạm vi và đối tượng hoạt động: Trường Tiểu học Trần Hưng Đạo là tổ chức sự nghiệp hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo; tổ chức giảng dạy, học tập và các hoạt động giáo dục khác theo mục tiêu, chương trình giáo dục phổ thông dành cho cấp tiểu học do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. Huy động trẻ em đi học đúng độ tuổi, vận động trẻ em khuyết tật, trẻ em đã bỏ học đến trường, thực hiện phổ cập giáo dục và chống mù chữ trong cộng đồng.

- Là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo, hoạt động theo cơ chế tài chính là đơn vị sự nghiệp do ngân sách đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động.

b) Quy mô, số cán bộ, giáo viên, nhân viên dự kiến bố trí sau sắp xếp, sáp nhập:

- Quy mô dự kiến sau sắp xếp: 32 lớp (TH Lê Lợi 20 lớp; TH Hưng Đạo 12 lớp) với 1.095 học sinh năm học 2026-2027 (TH Lê Lợi 689 học sinh; TH Hưng Đạo 406 học sinh);

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên dự kiến bố trí sau sắp xếp, sáp nhập là 62 người, trong đó:

+ Cán bộ quản lý: 06 người (trong đó: 01 Hiệu trưởng, 05 Phó Hiệu trưởng);

- Giáo viên: 50 giáo viên (Tiểu học Lê Lợi 31 người; Tiểu học Hưng Đạo 19 người);

- Nhân viên: 04 người (02 kế toán, 02 thư viện);

- Hợp đồng hỗ trợ, phục vụ: 02 người (bảo vệ).

c) Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thừa, thiếu:

- Thực trạng biên chế đang thực hiện: Cán bộ quản lý: 06 người (02 Hiệu trưởng; 04 Phó Hiệu trưởng); Giáo viên: 50 người; nhân viên: 04 người (02 kế toán, 02 thư viện);

- Thừa cán bộ quản lý: 01 Hiệu trưởng; 02 Phó hiệu trưởng;

- Thừa nhân viên: 01 nhân viên kế toán.

d) Phương án đề xuất:

- Đối với cán bộ quản lý: Bố trí 01 Hiệu trưởng, 02 Phó Hiệu trưởng cho trường chính và phân hiệu 1 (bố trí 01 Hiệu trưởng dôi dư xuống Phó Hiệu trưởng); 03 Phó Hiệu trưởng dôi dư bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo hoặc vị trí việc làm khác phù hợp với năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên ngành đào tạo).

- Nhân viên: 04 người (02 kế toán, 02 thư viện); tiếp tục bố trí 01 nhân viên kế toán, 01 nhân viên kế toán (trường tiểu học Lê Lợi) có bằng chuyên môn đại học sư phạm mầm non, có nguyện vọng xin chuyển sang làm giáo viên mầm non (nếu còn biên chế) hoặc bố trí sang làm văn thư; tiếp tục bố trí 02 nhân viên thư viện (cho trường chính và phân hiệu 1).

- Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ (bảo vệ): 02 người, nhu cầu cần 02 người. Giữ nguyên 02 người hiện có để làm nhiệm vụ phục vụ (bảo vệ tại trường chính và phân hiệu 1).

đ) Phương án xử lý về tài chính, tài sản, cơ sở vật chất, thiết bị, đất đai:

- *Phương án xử lý về tài chính:*

Sau khi có Quyết định thành lập, trường Tiểu học Trần Hưng Đạo được mở tài khoản mới, mã quan hệ ngân sách mới; dự toán chi tiêu cho đơn vị mới là số dự toán ngân sách và các khoản kinh phí hợp pháp khác theo dự toán được cấp có thẩm quyền giao của 02 trường Tiểu học trước khi sáp nhập bao gồm tiền lương, phụ cấp, các khoản đóng góp, chi hoạt động thường xuyên...

Hoạt động tài chính của nhà trường được thực hiện theo cơ chế hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Về tài sản, cơ sở vật chất, thiết bị, đất đai:

Tiếp nhận nguyên hiện trạng quỹ đất của 02 điểm trường đang hoạt động. Giữ nguyên hiện trạng cơ sở vật chất và thiết bị dạy học của các điểm trường; hệ thống phòng học, phòng chức năng, các công trình phụ trợ khác và thiết bị dạy học đều tiếp nhận nguyên trạng của 02 trường để tiếp tục khai thác, sử dụng đảm bảo theo quy định. Đồng thời quy hoạch lại cơ sở vật chất tập trung, trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo có đủ các phòng chức năng, phòng phụ trợ cho nhà trường, phục vụ tốt hơn cho việc giảng dạy, học tập và nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục toàn diện của nhà trường.

2.2.3. Sáp nhập trường THCS Hưng Đạo, trường THCS Lê Lợi thành trường THCS Trần Hưng Đạo thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo

a) Tên gọi sau khi sáp nhập:

- Tên gọi: Trường Trung học cơ sở Trần Hưng Đạo, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Trường chính: Được sử dụng nguyên hiện trạng trụ sở trường Trung học cơ sở Lê Lợi. Địa chỉ: Tổ dân phố An Mô, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Phân hiệu 1: Được sử dụng nguyên hiện trạng trụ sở trường Trung học cơ sở Hưng Đạo. Địa chỉ: Tổ dân phố Vạn Kiếp, phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hải Phòng.

- Phạm vi và đối tượng hoạt động: Trường Trung học cơ sở Trần Hưng Đạo là tổ chức sự nghiệp hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo; tổ chức giảng dạy, học tập và các hoạt động giáo dục khác theo mục tiêu, chương trình giáo dục phổ thông dành cho cấp Trung học cơ sở do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. Huy động trẻ em đi học đúng độ tuổi, vận động trẻ em khuyết tật, trẻ em đã bỏ học đến trường, thực hiện phổ cập giáo dục và chống mù chữ trong cộng đồng.

- Là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân phường Trần Hưng Đạo, hoạt động theo cơ chế tài chính là đơn vị sự nghiệp do ngân sách đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động.

b) Quy mô, số cán bộ, giáo viên, nhân viên dự kiến bố trí sau sắp xếp, sáp nhập:

- Quy mô dự kiến sau sắp xếp: 20 lớp (THCS Lê Lợi 12 lớp; THCS Hưng Đạo 08 lớp) với 856 học sinh năm học 2026-2027 (THCS Lê Lợi 506 học sinh; THCS Hưng Đạo 350 học sinh).

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên dự kiến bố trí sau sắp xếp, sáp nhập là 47 người, trong đó:

+ Cán bộ quản lý: 05 người (trong đó: 01 Hiệu trưởng, 04 Phó Hiệu trưởng);

+ Giáo viên: 34 giáo viên (THCS Lê Lợi 21 người; THCS Hưng Đạo 13 người);
 + Nhân viên: 06 người (02 kế toán, 02 thư viện; 01 văn thư; 01 hợp đồng nhân viên y tế);

+ Hợp đồng hỗ trợ, phục vụ (bảo vệ, lao công): 02 người.

c) Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thừa, thiếu:

- Thực trạng biên chế đang thực hiện: Cán bộ quản lý: 05 người (02 Hiệu trưởng; 03 Phó hiệu trưởng); Giáo viên: 34 người, nhân viên: 06 người (02 kế toán, 02 thư viện; 01 văn thư; 01 hợp đồng nhân viên y tế);

- Thừa cán bộ quản lý: 01 Hiệu trưởng; 01 Phó hiệu trưởng.

- Nhân viên: thừa 01 nhân viên kế toán.

d) Phương án đề xuất:

- Đối với cán bộ quản lý: Bố trí 01 Hiệu trưởng, 02 Phó Hiệu trưởng (01 Hiệu trưởng trường THCS Lê Lợi có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 154 kể từ ngày 01/9/2026; 01 Phó Hiệu trưởng dồi dư bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo hoặc vị trí việc làm khác phù hợp với năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên ngành đào tạo hoặc giải quyết chính sách nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định 154 nếu có nguyện vọng).

- Nhân viên: 06 người, tiếp tục bố trí 01 nhân viên kế toán, 02 nhân viên thư viện (cho trường chính và phân hiệu 1); 01 nhân viên văn thư, tiếp tục hợp đồng nhân viên y tế (cho trường chính). Còn 01 nhân viên kế toán dồi dư sẽ điều chuyển sang trường MN Cộng Hòa (kế toán trường MN Cộng Hòa có bằng đại học sư phạm giáo dục mầm non, có nguyện vọng chuyển sang làm giáo viên nếu còn biên chế) hoặc bố trí sang làm văn thư trường khác.

- Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ (bảo vệ): 02 người, nhu cầu cần 02 người. Giữ nguyên 02 người hiện có để làm nhiệm vụ phục vụ (bảo vệ tại 01 trường chính và phân hiệu 1).

đ) Phương án xử lý về tài chính, tài sản, cơ sở vật chất, thiết bị, đất đai:

- *Phương án xử lý về tài chính:*

Sau khi có Quyết định thành lập, trường Trung học cơ sở Trần Hưng Đạo được mở tài khoản mới, mã quan hệ ngân sách mới; dự toán chi tiêu cho đơn vị mới là số dự toán ngân sách và các khoản kinh phí hợp pháp khác theo dự toán được cấp có thẩm quyền giao của 02 trường Trung học cơ sở trước khi sáp nhập bao gồm tiền lương, phụ cấp, các khoản đóng góp, chi hoạt động thường xuyên...

Hoạt động tài chính của nhà trường được thực hiện theo cơ chế hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- *Về tài sản, cơ sở vật chất, thiết bị, đất đai:*

Tiếp nhận nguyên hiện trạng quỹ đất của 02 trường đang hoạt động. Giữ nguyên hiện trạng cơ sở vật chất và thiết bị dạy học của các trường; hệ thống phòng học, phòng chức năng, các công trình phụ trợ khác và thiết bị dạy học

đều tiếp nhận nguyên trạng của 02 trường để tiếp tục khai thác, sử dụng đảm bảo theo quy định. Đồng thời quy hoạch lại cơ sở vật chất tập trung, trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo có đủ các phòng chức năng, phòng phụ trợ cho nhà trường, phục vụ tốt hơn cho việc giảng dạy, học tập và nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục toàn diện của nhà trường.

3. Phương án bảo đảm quyền lợi của người học

- Tiếp tục huy động học sinh đi học đúng độ tuổi, vận động trẻ em khuyết tật đến trường, thực hiện phổ cập giáo dục và chống mù chữ trong cộng đồng.
- Tuyển sinh và tiếp nhận học sinh theo kế hoạch và phân vùng của các cấp có thẩm quyền; vận động học sinh đến trường; quản lý học sinh theo quy định.
- Thực hiện chương trình giáo dục Mầm non, giáo dục phổ thông theo quy định của Bộ GD&ĐT và hướng dẫn của địa phương. Phối hợp với gia đình học sinh, tổ chức và cá nhân trong hoạt động giáo dục.
- Đảm bảo các chế độ chính sách cho học sinh theo quy định: học phí, hỗ trợ học phí, chi phí học tập, hỗ trợ ăn trưa... cho đối tượng được thụ hưởng.

4. Kế hoạch, thời gian dự kiến, lộ trình thực hiện việc sáp nhập

Việc sáp nhập 02 trường Mầm non thành 01 trường Mầm non, 02 trường Tiểu học thành 01 trường Tiểu học và 02 trường Trung học cơ sở thành 01 trường Trung học cơ sở được thực hiện theo lộ trình, trước mắt chỉ sáp nhập về mặt tổ chức bộ máy, giữ nguyên các điểm trường và số lớp, số học sinh như hiện có nhằm khai thác nguồn lực chung giữa các điểm trường đáp ứng yêu cầu chương trình giáo dục; sau khi sáp nhập, 03 trường học phải giữ vững phát triển phong trào, ổn định, từng bước nâng cao về chất lượng; việc sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ quản lý, viên chức, lao động dôi dư (*nếu có*) thực hiện theo quy định.

- Thời gian thực hiện việc sáp nhập: xong trước ngày 20 tháng 8 năm 2026.

Phần thứ ba

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. LỘ TRÌNH DỰ KIẾN VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Xây dựng dự thảo Đề án sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường Trần Hưng Đạo.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành xong trước ngày 10/8/2026.

2. Trình Ban Thường vụ Đảng ủy phường cho ý kiến về dự thảo Đề án sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành xong trước ngày 12/8/2026.

3. Trên cơ sở tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ phường, Ủy ban nhân dân phường hoàn thiện Đề án sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền tới các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường, tới cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân sự hỗ trợ giáo dục, cha mẹ học sinh và Nhân dân về nội dung trọng tâm của Đề án, về chủ trương của Trung ương, của thành phố, của Đảng ủy và UBND phường, sự cần thiết đẩy mạnh sắp xếp các cơ sở giáo dục để nâng cao chất lượng giáo dục.

Thời gian thực hiện: Từ ngày 12/8/2026 đến ngày 14/8/2026.

4. Báo cáo Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường về việc sắp xếp, sáp nhập các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn để tăng cường kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Đề án một cách hiệu quả và minh bạch.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành xong trước ngày 16/8/2026.

5. Hoàn thành và gửi Đề án, báo cáo, các biểu mẫu tổng hợp kết quả sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường về Sở Giáo dục và Đào tạo trước ngày 20/8/2026.

Ban hành quyết định sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục công lập, bố trí nhân sự lãnh đạo quản lý trường học thuộc thẩm quyền quản lý hoàn thành xong trước ngày 20/8/2026.

Rà soát, phê duyệt danh mục vị trí việc làm sau sắp xếp tổ chức bộ máy; Rà soát toàn bộ cơ sở vật chất hiện có của các trường, phân hiệu khi thực hiện sáp nhập. Có phương án tập trung nguồn lực để xây dựng, thực hiện điều chỉnh công năng một số phòng làm việc đôi dư; cải tạo, sửa chữa, bổ sung các phòng học tại trường chính, phân hiệu, tạo điều kiện tốt nhất cho các hoạt động giáo dục tại trường chính và các phân hiệu.

II. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN ĐỀ ÁN CỦA CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CÓ LIÊN QUAN

1. Đề nghị Ban Xây dựng Đảng phường

Tham mưu Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy phường ban hành tiêu chí, tiêu chuẩn đối với nhân sự Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng; xây dựng phương án bố trí nhân sự của các trường sau sắp xếp, sáp nhập.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội phường

- Căn cứ tình hình thực tiễn của các trường, cấp học tại địa phương và văn bản hướng dẫn của cấp trên, tham mưu xây dựng Đề án sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường; báo cáo Ủy ban nhân dân phường, trình Ban Thường vụ Đảng ủy thông qua.

- Phối hợp với Ban Xây dựng đảng, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công phường làm tốt công tác tuyên truyền, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân sự hỗ trợ giáo dục, cha mẹ học sinh và Nhân dân về sự cần thiết đẩy mạnh sắp xếp các cơ sở giáo dục để nâng cao chất lượng giáo dục.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân phường phương án bố trí nhân sự thuộc thẩm quyền khi thực hiện công tác sắp xếp, sáp nhập các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc theo hướng dẫn của cấp trên.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân phường quyết định thành lập các trường

Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở khi Đề án sắp xếp, sáp nhập đã được thông qua; tham mưu quyết định bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý sau khi có ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy phường.

- Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân phường trình cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết cho cán bộ, giáo viên, nhân viên có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi hưởng chế độ chính sách về tinh giản biên chế theo Nghị định số 154 (nếu có). Rà soát, hướng dẫn, phê duyệt danh mục vị trí việc làm sau sắp xếp tổ chức bộ máy.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân phường gửi Đề án, báo cáo và các biểu mẫu tổng hợp kết quả sắp xếp, sáp nhập các cơ sở giáo dục công lập thuộc phạm vi quản lý về Sở Giáo dục và Đào tạo trước ngày 20/8/2026.

3. Phòng Kinh tế phường

- Chủ trì, tham mưu cho UBND phường hướng dẫn việc kiểm kê tài chính, tài sản, cơ sở vật chất, trang thiết bị,...của các trường trong diện sắp xếp, sáp nhập để hướng dẫn bàn giao, quản lý, sử dụng theo đúng quy định.

- Phối hợp với các trường học rà soát, thống nhất đề nghị đầu tư hoàn thiện, nâng cấp cơ sở hạ tầng, cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác giáo dục, duy trì các tiêu chuẩn của trường đạt chuẩn Quốc gia và kiểm định chất lượng giáo dục theo quy định.

4. Phòng Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường

- Tham mưu cho UBND phường xây dựng phòng học còn thiếu, cơ sở vật chất của các trường sau sắp xếp, sáp nhập theo lộ trình.

- Hướng dẫn việc rà soát hồ sơ đất đai, đăng ký biến động và cấp đổi Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất cho các cơ sở giáo dục sau sắp xếp.

5. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công phường

Tăng cường công tác tuyên truyền trên hệ thống đài phát thanh, các trang mạng xã hội, cổng thông tin điện tử phường về quan điểm, chủ trương sắp xếp, sáp nhập các trường học trên địa bàn phù hợp với mô hình chính quyền địa phương hai cấp, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân sự hỗ trợ giáo dục, cha mẹ học sinh và Nhân dân về sự cần thiết sắp xếp các cơ sở giáo dục.

6. Đối với các cơ quan, ban ngành, đoàn thể, tổ chức có liên quan

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng tới cán bộ, đảng viên, hội viên, đoàn viên và nhân dân có nhận thức đúng đắn về mục đích, ý nghĩa quan điểm, chủ trương sắp xếp, sáp nhập các trường học trên địa bàn phù hợp với mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

7. Đối với các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở thuộc diện sắp xếp, sáp nhập

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt tới đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động hiểu rõ mục đích, ý nghĩa, yêu cầu của việc sắp xếp, sáp nhập, nâng cao hiệu quả hoạt động của các

đơn vị, đảm bảo thông suốt và tạo sự đồng thuận cao trong quá trình thực hiện.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền về chủ trương, quan điểm trong việc sắp xếp, sáp nhập các trường cho phù hợp với mô hình chính quyền hai cấp đến nhân dân, cha mẹ học sinh nắm được và thực hiện.

- Có kế hoạch cụ thể hàng năm trong việc duy trì các điểm học, nề nếp và chất lượng hoạt động, giảng dạy của nhà trường sau sắp xếp, sáp nhập, giữ vững tiêu chuẩn phổ cập giáo dục, trường đạt chuẩn Quốc gia; kết quả kiểm định chất lượng giáo dục.

- Tổ chức rà soát, kiểm kê tài sản, cơ sở vật chất, trang thiết bị, hồ sơ, tài liệu, tài chính,... tổng hợp báo cáo theo quy định.

Phần thứ tư

HIỆU QUẢ KINH TẾ - XÃ HỘI

Việc sắp xếp, sáp nhập các cơ sở giáo dục trên địa bàn phường là giải pháp nhằm tổ chức lại mạng lưới trường, lớp theo hướng tinh gọn, đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với quy mô dân số, số lượng học sinh và yêu cầu thực tiễn sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp. Việc sáp nhập được thực hiện trên nguyên tắc bảo đảm quyền học tập của học sinh, duy trì ổn định hoạt động giáo dục, không làm gián đoạn việc dạy và học, đồng thời từng bước nâng cao chất lượng giáo dục.

1. Về kinh tế

Việc sắp xếp, sáp nhập các trường có quy mô nhỏ, phân tán sẽ góp phần khắc phục tình trạng đầu tư dàn trải, hạn chế việc bố trí kinh phí duy trì nhiều đầu mỗi trường học có quy mô chưa phù hợp. Nguồn lực ngân sách nhà nước có điều kiện tập trung cho việc nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, phòng học bộ môn, thư viện, ... và các hạng mục thiết yếu phục vụ trực tiếp cho học sinh.

Sau sáp nhập, số lượng đầu mỗi đơn vị sự nghiệp giáo dục, bộ máy quản lý và một số hoạt động hành chính được tổ chức theo hướng tinh gọn, qua đó góp phần giảm các khoản chi phí quản lý và các chi phí phục vụ hoạt động quản trị của nhiều đầu mỗi riêng lẻ.

Sau sắp xếp, sáp nhập việc bố trí, phân công cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được thực hiện trên cơ sở quy mô trường, lớp và nhu cầu thực tế, tạo điều kiện khắc phục tình trạng thừa, thiếu cục bộ giữa các cơ sở giáo dục, đồng thời phát huy tốt hơn năng lực chuyên môn của đội ngũ.

2. Về xã hội

Việc tổ chức trường học theo quy mô phù hợp tạo điều kiện hình thành môi trường giáo dục ổn định, tăng cường sinh hoạt chuyên môn, trao đổi kinh nghiệm giữa cán bộ quản lý, giáo viên, từ đó góp phần nâng cao chất lượng dạy và học, chất lượng giáo dục toàn diện và hiệu quả quản lý nhà trường. Học sinh được tiếp cận tương đối đồng đều với đội ngũ giáo viên, cơ sở vật chất, thiết bị

dạy học và các hoạt động giáo dục. Việc tập trung nguồn lực giúp các trường có điều kiện tổ chức tốt hơn các hoạt động giáo dục kỹ năng, văn hóa, thể thao, nghệ thuật, trải nghiệm và giáo dục STEM, chuyển đổi số. Sau sắp xếp, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và các nguồn lực chuyên môn được tổ chức hợp lý hơn, tạo điều kiện chia sẻ kinh nghiệm, chuyên môn, thiết bị và phương pháp giáo dục, hạn chế tình trạng thiếu giáo viên.

Việc sáp nhập góp phần thực hiện chủ trương tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Cơ cấu tổ chức của nhà trường được bố trí phù hợp với quy mô học sinh, số lớp và vị trí việc làm. Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên được sắp xếp, bố trí, phân công theo năng lực, chuyên môn và vị trí việc làm, bảo đảm đúng quy định, đồng thời quan tâm đến quyền lợi chính đáng của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong quá trình sắp xếp.

3. Tính bền vững của Đề án

Về lâu dài, việc sáp nhập trường học không chỉ nhằm giảm số lượng đầu mối mà quan trọng hơn là tái cấu trúc mạng lưới giáo dục theo hướng tinh gọn, hợp lý và nâng cao chất lượng. Nguồn lực nhà nước được tập trung cho những cơ sở giáo dục có điều kiện phát triển, từng bước nâng cao chất lượng cơ sở vật chất và đội ngũ, tạo nền tảng để thực hiện chuyển đổi số, đổi mới phương pháp dạy học và nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

Đề án đồng thời góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập; nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng ngân sách và tài sản công; bảo đảm an sinh xã hội, quyền tiếp cận giáo dục của người dân và đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của phường trong giai đoạn mới

Trên đây là dự thảo Đề án sắp xếp, sáp nhập các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn phường Trần Hưng Đạo./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân thành phố (b/c);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Đảng ủy phường (b/c);
- Thường trực HĐND phường;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND phường;
- Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam phường;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND phường;
- Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công phường;
- Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hà