

Số: /KH-UBND

Tiên Lãng, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030" trên địa bàn xã Tiên Lãng

Thực hiện Kế hoạch số 255/KH-UBND ngày 09/7/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc triển khai Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030" trên thành phố Hải Phòng trong giai đoạn 2026 - 2030, Ủy ban nhân dân xã Tiên Lãng ban hành Kế hoạch triển khai Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030" trên địa bàn xã Tiên Lãng cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động. Tạo sự chuyển biến tích cực về ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật nói chung, pháp luật lao động nói riêng đối với người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội và hội nhập quốc tế.

- Triển khai, thực hiện và tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước đi vào thực tế cuộc sống; nâng cao hiệu quả quản lý, trách nhiệm của các cơ quan Nhà nước, các tổ chức xã hội, các cấp, các ngành và người lao động trong chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật lao động và đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động.

2. Yêu cầu

- Các ban, ngành, đoàn thể, đơn vị và các doanh nghiệp tiếp tục quán triệt đầy đủ, cụ thể hóa chính sách của Nhà nước về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nói chung và pháp luật lao động nói riêng. Các ban, ngành, đoàn thể, đơn vị và các doanh nghiệp đảm bảo nguồn lực cần thiết cho công tác phổ biến pháp luật, thực hiện xã hội hóa công tác phổ biến giáo dục pháp luật.

Các hoạt động triển khai Kế hoạch phải sát với nội dung và nhiệm vụ của Đề án ban hành kèm theo Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ cũng như yêu cầu thực tế của ban, ngành, đoàn thể, đơn vị và

các doanh nghiệp, hợp tác xã; đảm bảo đúng tiến độ, tận dụng tối đa nguồn lực hiện có; đưa ra những biện pháp để khắc phục những yếu kém, tồn tại trong công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật; triển khai các hoạt động có trọng tâm, tránh dàn trải, không trùng lặp, chồng chéo với các hoạt động, các dự án khác đã và đang triển khai tại cơ quan, đơn vị và địa phương.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tiếp tục đổi mới toàn diện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, tăng cường cơ chế phối hợp liên ngành; huy động nguồn lực xã hội; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Triển khai đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp, tạo chuyển biến có chất lượng, hiệu quả cho doanh nghiệp trong việc tiếp cận, nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ pháp luật lao động và thực thi các tiêu chuẩn lao động quốc tế cơ bản, góp phần thúc đẩy quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ, hạn chế rủi ro pháp lý, giảm thiểu tranh chấp lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, góp phần cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh trên địa bàn xã.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đảm bảo 90% - 100% cơ quan, đơn vị, tổ chức phổ biến, thông tin kịp thời, đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trước và sau khi được ban hành theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với nội dung và hình thức phù hợp theo quy định của pháp luật.

- Đảm bảo 100% văn bản quy phạm pháp luật, thông tin pháp luật về lao động, quan hệ lao động và nội dung, yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động được công khai kịp thời, đầy đủ, chính xác; cơ quan, đơn vị, tổ chức, địa phương có trách nhiệm bảo đảm cho người lao động và người sử dụng lao động được tiếp cận thông tin thuận lợi, dễ dàng, nhanh chóng.

- Hằng năm, các cơ quan, đơn vị, tổ chức thực hiện tuyên truyền, phổ biến, cập nhật thông tin về pháp luật, chính sách pháp luật lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, tổ chức hằng năm tổ chức ít nhất 02 hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Đảm bảo 90% - 100% các câu hỏi và đề nghị tháo gỡ vướng mắc trong quá trình thực thi pháp luật lao động của người lao động và người sử dụng lao động được tiếp nhận và hướng dẫn, trả lời.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thói quen tìm hiểu và thực hiện pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động, đặc biệt là pháp luật về quan hệ lao động, lao động đặc thù liên quan đến việc thực thi các cam kết quốc tế về lao động, nhất là cam kết trong các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới mà

Việt Nam là thành viên về tự do hiệp hội và thương lượng tập thể; bình đẳng, không phân biệt đối xử trong lao động; phòng chống lao động cưỡng bức; xoá bỏ lao động trẻ em...

- Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; xây dựng hệ sinh thái về phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp và các cơ quan, đơn vị liên quan.

- Xây dựng và duy trì cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa thành phố với địa phương; giữa cơ quan quản lý nhà nước với các tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp trong việc phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp gắn với hoàn thiện hệ thống pháp luật và tổ chức thi hành pháp luật hiệu quả liên quan đến doanh nghiệp, quan hệ lao động; triển khai các giải pháp xã hội hoá công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp.

III. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN.

1. Nội dung

- Pháp luật về lao động, quan hệ lao động.
- Nội dung, yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động, nhất là các cam kết trong các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới mà Việt Nam tham gia.
- Các chính sách có tác động lớn đến người lao động và người sử dụng lao động.

2. Đối tượng

- Các cơ quan, tổ chức tham gia thực hiện phổ biến, giáo dục pháp luật lao động.
- Cán bộ, công chức làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; báo cáo viên pháp luật; tuyên truyền viên pháp luật; hòa giải viên lao động; cán bộ làm công tác nhân sự tại các doanh nghiệp có sử dụng nhiều lao động.
- Người lao động và người sử dụng lao động, nhất là người lao động và người sử dụng lao động tại các địa bàn tập trung nhiều doanh nghiệp sử dụng lao động, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp có sử dụng người khuyết tật.
- Thành viên các tổ chức đoàn thể, Tổ hòa giải ở cơ sở, Bí thư chi bộ, Trưởng thôn, người có uy tín trong cộng đồng.
- Các tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc thực hiện pháp luật lao động trên địa bàn xã.

3. Phạm vi và thời gian thực hiện: Đề án được tổ chức triển khai thực hiện trên phạm vi toàn xã từ năm 2026 - 2030, trong đó tập trung vào doanh nghiệp và người lao động.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, năng lực, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong bối cảnh mới thực thi các cam kết quốc tế về lao động.

a) Khảo sát, đánh giá nhu cầu và thực trạng công tác phổ biến, giáo dục pháp luật đối với người lao động và người sử dụng lao động; định kỳ đánh giá kết quả triển khai Kế hoạch.

- Khảo sát, đánh giá nhu cầu phổ biến, giáo dục pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động trong bối cảnh mới thực thi các cam kết quốc tế về lao động; thực trạng năng lực và những khó khăn, vướng mắc của các cơ quan, tổ chức làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Xây dựng kế hoạch chi tiết bồi dưỡng, tăng cường năng lực cho các cơ quan, tổ chức làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Tham gia hội thảo, trao đổi về nhu cầu, thực trạng, các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Điều tra, khảo sát, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Đề án; tổng kết kết quả thực hiện Đề án; đề xuất hoàn thiện pháp luật, nâng cao hiệu quả thực thi công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng các yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động gửi cơ quan có thẩm quyền.

b) Quán triệt, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc xã nâng cao nhận thức, vai trò, tầm quan trọng của công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; tăng cường phối hợp cùng cấp, với cấp trên và cấp dưới trong việc đẩy mạnh tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động; xây dựng, nhân rộng các mô hình điểm phổ biến, giáo dục pháp luật đối với từng đối tượng; đánh giá hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động để gắn kết chặt chẽ việc triển khai việc thực hiện Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030" trên thành phố Hải Phòng.

2. Triển khai hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động.

a) Phổ biến tài liệu, xây dựng cơ sở dữ liệu về phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Nội dung tài liệu, cơ sở dữ liệu:

- + Pháp luật lao động, công đoàn.

- + Các cam kết quốc tế về lao động có liên quan của Việt Nam, tập trung vào cam kết trong các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và các công ước của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO).

+ Kỹ năng, nghiệp vụ phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong tình hình mới.

- Hình thức:

+ Tài liệu truyền thông, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động dưới hình thức theo chủ đề, tài liệu thông tin pháp luật lao động...

+ Thông tin cho người lao động và người sử dụng lao động theo chuyên đề, lĩnh vực pháp luật, cảnh báo vi phạm pháp luật, rủi ro pháp lý... định kỳ đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của xã và các nền tảng mạng xã hội để cập nhật, thông tin kịp thời, nhanh chóng các quy định, chính sách pháp luật mới của Nhà nước liên quan đến phạm vi của Đề án.

+ Cơ sở dữ liệu, chuyên mục phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động tổng hợp các tài liệu của Đề án; thường xuyên cập nhật, cung cấp thông tin về chính sách, pháp luật lao động, công đoàn, các cam kết quốc tế về lao động, các chính sách có tác động lớn đến người lao động và người sử dụng lao động trên Cổng thông tin điện tử xã.

b) Phối hợp tổ chức đối thoại, giải đáp các vướng mắc trong việc áp dụng và thực hiện pháp luật, hỗ trợ doanh nghiệp tuân thủ tốt pháp luật, đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam.

- Nội dung: Pháp luật về lao động, công đoàn, các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam, tập trung vào các quy định về điều kiện lao động, quan hệ lao động.

- Hình thức: Tổ chức hội nghị đối thoại, hội thảo.

c) Phát huy vai trò của các phương tiện thông tin đại chúng tham gia phổ biến, giáo dục pháp luật, giải đáp, tư vấn pháp luật.

- Chỉ đạo, định hướng Trung tâm Dịch vụ Sự nghiệp công đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền đẩy mạnh công tác phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, công đoàn và các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam.

- Tham gia các lớp tập huấn để thông tin kịp thời các chính sách về pháp luật lao động mới, có tác động lớn đến đời sống, xã hội và các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam.

d) Xây dựng và thực hiện các hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật đa dạng, phong phú, linh hoạt.

- Nghiên cứu xây dựng nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phù hợp với từng nhóm đối tượng. Trong đó, tập trung vào tầm quan trọng, vai trò công tác phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, công đoàn, các cam kết quốc tế về lao động; lợi ích của việc tuân thủ và thực thi pháp luật.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới phương thức, hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động thông qua nhiều hình thức khác nhau (mạng xã hội, nền tảng số, truyền thông...).

- Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu pháp luật lao động, công đoàn, cam kết quốc tế về lao động. Lồng ghép công tác phổ biến, giáo dục pháp luật thông qua các ngày hội/ngày lễ kỷ niệm, sinh hoạt văn hoá, thể thao của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm thu hút đông đảo các đối tượng tham gia.

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn người làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về đổi mới cách thức, hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, công đoàn, cam kết quốc tế về lao động.

đ) Ứng dụng công nghệ thông tin, hướng tới chuyển đổi số nhằm nâng cao hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Đổi mới về hình thức và phương tiện truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, nền tảng số, dữ liệu số, đa dạng hoá các loại hình sản phẩm trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng phần mềm chuyên dụng, các ứng dụng mạng xã hội (YouTube, Facebook,...) vào kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Nâng cao hiểu biết, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ làm công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Khảo sát, nghiên cứu, học tập kinh nghiệm của các đơn vị trong việc tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động.

e) Xây dựng, nhân rộng cách làm hay, mô hình phổ biến, giáo dục pháp luật hiệu quả cho người lao động và người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Đề án được bố trí từ ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác (nếu có).

Khuyến khích các doanh nghiệp, tổ chức đại diện cho người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, các cá nhân tham gia hỗ trợ kinh phí để triển khai thực hiện Đề án.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan thường trực, tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã và các thôn trên địa bàn.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, việc làm, an toàn, vệ sinh lao động và các cam kết quốc tế về lao động cho người lao động và người sử dụng lao động; tổ chức hoặc phối hợp tổ chức hội nghị, tập huấn, đối thoại, tư vấn, giải đáp các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện pháp luật lao động.

- Tiếp nhận, rà soát, cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật, tài liệu tuyên truyền do cơ quan cấp trên cung cấp; biên soạn, phổ biến các tài liệu, tin, bài phù hợp với từng nhóm đối tượng và điều kiện thực tế của địa phương.

- Phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND xã, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh, Cổng thông tin điện tử, Fanpage và các nền tảng số của xã; tuyên truyền các mô hình, cách làm hiệu quả, các doanh nghiệp thực hiện tốt pháp luật lao động.

- Chủ trì rà soát, nắm bắt nhu cầu tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật của người lao động, người sử dụng lao động; tổng hợp các khó khăn, vướng mắc, kiến nghị, đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, hướng dẫn, giải quyết.

- Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu Ủy ban nhân dân xã báo cáo Sở Nội vụ và cơ quan có thẩm quyền theo quy định; đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong quá trình triển khai Kế hoạch.

2. Văn phòng HĐND và UBND xã

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân xã triển khai thực hiện Kế hoạch; lồng ghép công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động trong các chương trình, kế hoạch công tác của Ủy ban nhân dân xã.

- Phối hợp rà soát, cập nhật và đăng tải kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật, chính sách mới về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các nội dung liên quan trên Cổng thông tin điện tử của xã theo quy định.

- Phối hợp chuẩn bị nội dung, điều kiện tổ chức các hội nghị, hội thảo, đối thoại, tập huấn, tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn.

- Phối hợp theo dõi, tổng hợp tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch; tham gia rà soát, giải đáp các vướng mắc thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

3. Phòng Kinh tế

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, nắm tình hình hoạt động của doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh có sử dụng lao động trên địa bàn; cung cấp thông tin phục vụ công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các quy định pháp luật có liên quan; lồng ghép nội dung phổ biến pháp luật trong các chương trình hỗ trợ, phát triển doanh nghiệp và hợp tác xã.

- Phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước; huy động các nguồn lực hợp pháp để hỗ trợ triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Phối hợp theo dõi, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trong quá trình thực hiện pháp luật lao động; kịp thời đề xuất cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn, giải quyết theo quy định.

4. Trung tâm Dịch vụ Sự nghiệp công

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở, Trang thông tin điện tử xã và các nền tảng số của xã về pháp luật lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các chính sách có liên quan.

- Xây dựng chuyên mục, tin, bài, phóng sự, infographic, video và các sản phẩm truyền thông phù hợp; kịp thời tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật và chính sách mới liên quan đến người lao động, người sử dụng lao động.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền trực quan bằng pano, áp phích, băng rôn, khẩu hiệu; tổ chức tuyên truyền lưu động và các hình thức truyền thông phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động.

5. Công an xã

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về lao động, an ninh, trật tự, phòng, chống tội phạm, phòng, chống mua bán người, phòng, chống ma túy, phòng cháy, chữa cháy và các quy định pháp luật khác có liên quan đến người lao động và người sử dụng lao động.

- Phối hợp rà soát, xác minh thông tin doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh và người sử dụng lao động khi có yêu cầu; trao đổi, cung cấp thông tin phục vụ công tác quản lý nhà nước về lao động và công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật trên địa bàn.

- Phối hợp nắm tình hình, kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật.

- Tiếp nhận, xử lý hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết các tin báo, tố giác về tội phạm và các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực lao động theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp bảo đảm an ninh, trật tự trong quá trình tổ chức các hội nghị, hội thảo, đối thoại, tập huấn và các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trên địa bàn xã.

6. Trạm Y tế

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và các chính sách thuộc lĩnh vực y tế có liên quan đến người lao động và người sử dụng lao động.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động truyền thông, tư vấn, tập huấn về chăm sóc sức khỏe, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, phòng, chống tai nạn lao động; hướng dẫn người lao động thực hiện các biện pháp bảo vệ, nâng cao sức khỏe trong quá trình lao động, sản xuất.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật về y tế, an toàn, vệ sinh lao động trong các chương trình chăm sóc sức khỏe ban đầu, phòng chống dịch bệnh và các hoạt động chuyên môn của đơn vị.

- Phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu chuyên môn phục vụ công tác tuyên truyền; tham gia giải đáp, hướng dẫn các quy định pháp luật thuộc lĩnh vực y tế khi có yêu cầu.

- Phối hợp theo dõi, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện chính sách, pháp luật thuộc lĩnh vực y tế liên quan đến người lao động và người sử dụng lao động; kịp thời báo cáo, đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo quy định.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân bằng nhiều hình thức phù hợp; lồng ghép nội dung tuyên truyền trong các phong trào thi đua, cuộc vận động và sinh hoạt của từng tổ chức. Vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực hưởng ứng, tham gia thực hiện, góp phần nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận và phát huy vai trò của cộng đồng trong quá trình triển khai.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; phối hợp nắm bắt tình hình thực hiện tại cơ sở, kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp với Ủy ban nhân dân xã. Đồng thời, phối hợp vận động các tổ chức, cá nhân và nguồn lực xã hội tham gia hỗ trợ thực hiện Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, góp phần bảo đảm các mục tiêu, nhiệm vụ được triển khai đồng bộ, hiệu quả.

8. Đề nghị Công đoàn xã

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và các chính sách có liên quan đến đoàn viên công đoàn, người lao động và người sử dụng lao động.

- Tăng cường tuyên truyền, tư vấn, hướng dẫn đoàn viên, người lao động tìm hiểu, thực hiện đúng các quy định của pháp luật; lồng ghép nội dung phổ biến, giáo dục pháp luật trong các hoạt động của tổ chức công đoàn; phối hợp tổ chức đối thoại, tập huấn, sinh hoạt chuyên đề về pháp luật lao động.

- Phối hợp nắm bắt tình hình quan hệ lao động, tâm tư, nguyện vọng, những khó khăn, vướng mắc của đoàn viên, người lao động; kịp thời phản ánh, kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền để xem xét, giải quyết theo quy định.

- Phối hợp vận động người sử dụng lao động quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trên địa bàn.

- Phối hợp theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật trong đoàn viên, người lao động; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

9. Đề nghị Bảo hiểm xã hội cơ sở An Lão

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch; cung cấp tài liệu, thông tin, số liệu và các văn bản hướng dẫn nghiệp vụ phục vụ công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách có liên quan.

- Chủ trì hoặc phối hợp tổ chức các hội nghị tuyên truyền, đối thoại, tư vấn, tập huấn, phổ biến pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động, người sử dụng lao động, doanh nghiệp, hợp tác xã và hộ kinh doanh có sử dụng lao động trên địa bàn.

- Phối hợp rà soát, xác định các nhóm đối tượng thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp nhưng chưa tham gia hoặc tham gia chưa đầy đủ; hướng dẫn, đôn đốc thực hiện theo quy định; kịp thời trao đổi thông tin với các cơ quan có liên quan để nâng cao hiệu quả công tác quản lý.

- Phối hợp giải đáp, hướng dẫn thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; tiếp nhận, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc của người lao động, người sử dụng lao động trong quá trình thực hiện để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

- Phối hợp đánh giá kết quả triển khai Kế hoạch; định kỳ cung cấp thông tin, số liệu và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

10. Các thôn

- Phối hợp lựa chọn hình thức tuyên truyền phù hợp với tình hình thực tế tại địa bàn; lồng ghép tuyên truyền trong các hội nghị Nhân dân, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cộng đồng và các cuộc họp của thôn.

- Phối hợp rà soát, nắm tình hình người lao động, người sử dụng lao động; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện pháp luật lao động.

11. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh có sử dụng lao động trên địa bàn

- Chủ động nghiên cứu, thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật lao động; tạo điều kiện cho người lao động tham gia các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Phối hợp với UBND xã, Công đoàn xã trong việc tổ chức các hội nghị tuyên truyền, đối thoại, tập huấn; thực hiện nghiêm các quy định về lao động,

việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các quy định khác của pháp luật.

- Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện chính sách, pháp luật để được hướng dẫn, giải quyết theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030” trên địa bàn xã Tiên Lãng./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT ĐU, TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan;
- Cổng thông tin điện tử xã;
- Các thôn
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Thị Lan