

Số: /BC-UBND

Thiên Hương, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình triển khai thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn phường Thiên Hương

Thực hiện Công văn số 10136/SNV-LĐVL ngày 07/12/2025 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về việc đôn đốc triển khai thực hiện Đề án "*Phát triển Quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hải Phòng năm 2025 và xây dựng Đề án giai đoạn 2026-2030*".

Căn cứ tình hình thực tế, Ủy ban nhân dân Phường Thiên Hương báo cáo kết quả cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Phường Thiên Hương được thành lập Phường Thiên Hương được thành lập từ ngày 01/7/2025, trên cơ sở hợp nhất phường Thiên Hương, phường Hoàng Lâm (xã Lâm Động và Hoàng Động cũ), một phần phường Lê Hồng Phong (xã Kiềm Bái cũ) và một phần của phường Hoa Động, thuộc thành phố Thủy Nguyên cũ. Sau khi thành lập, phường Thiên Hương có diện tích tự nhiên là 21,1 km², quy mô dân số là 45.140 người.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

- Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 05/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới; Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Chỉ thị số 37-CT/TW.

- Trên cơ sở kết quả thực hiện Quyết định số 386/QĐ-UBND ngày 27/01/2025

của Ủy ban nhân dân thành phố về việc phê duyệt Đề án Phát triển quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2021-2025, Ủy ban nhân dân Phường Thiên Hương tiếp tục chỉ đạo, tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai trong đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động, đại diện các doanh nghiệp trên địa bàn phường về công tác xây dựng, triển khai thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động bảo đảm đồng bộ với việc tổ chức thực hiện các Nghị quyết, chỉ thị, chiến lược, chương trình của Đảng, Nhà nước, của thành phố về phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và từng thời kỳ, phù hợp với mô hình tổ chức bộ máy mới, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đề ra trong 04 Nghị quyết trụ cột của Bộ Chính trị; tăng cường cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ban, ngành, giữa cấp tỉnh và cấp xã, phát huy vai trò của các chủ thể trong quan hệ lao động, xác lập mô hình hoạt động hiệu năng, hiệu quả, duy trì sự ổn định và phát triển của quan hệ lao động, môi trường đầu tư, kinh doanh, giữ vững an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

- Thường xuyên rà soát, đánh giá kịp thời sửa đổi, bổ sung các nội dung cho phù hợp với yêu cầu phát triển quan hệ lao động của thành phố trong tình hình mới, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đề ra.

- UBND phường chỉ đạo các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan chủ động phối hợp cùng các doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức tuyên truyền tới các doanh nghiệp người sử dụng lao động và người lao động; tạo mối quan hệ gắn kết giữa các doanh nghiệp với chính quyền địa phương và giữa người sử dụng lao động với người lao động, qua đó đã tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức của các ngành, các cấp đối với công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong các doanh nghiệp theo hướng toàn diện, bền vững, công bằng, ổn định và phát triển.

- Phối hợp với các doanh nghiệp triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời mức lương tối thiểu vùng, doanh nghiệp không cắt giảm các chế độ tiền lương như: làm thêm giờ, làm vào các ngày lễ, Tết, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại và các chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật về lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

- Tuyên truyền cho chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động, đại diện tổ chức công đoàn và người lao động về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động và quan hệ lao động, nội dung của Bộ Luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn, các luật có liên quan và các văn bản hướng

dẫn thi hành.

- Tăng cường tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về luật lao động và quan hệ lao động, Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 05/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới; Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Chỉ thị số 37-CT/TW.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

- Ủy ban nhân dân phường thường xuyên chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị liên quan phối hợp cùng các tổ chức hội, đoàn thể, các tổ chức trong doanh nghiệp để nắm tình hình biến động về quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

- Ủy ban nhân dân phường tăng cường công tác tuyên truyền đến các doanh nghiệp trên địa bàn trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, việc xây dựng và thực hiện nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại doanh nghiệp. Phối hợp với Sở Nội vụ thành phố tiến hành rà soát, kiểm tra doanh nghiệp về chấp hành pháp luật lao động, việc thực hiện chế độ tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động khi có kế hoạch chỉ đạo của thành phố.

- Tăng cường cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ban, ngành, giữa cấp tỉnh và cấp xã, phát huy vai trò của các chủ thể trong quan hệ lao động, xác lập mô hình hoạt động hiệu năng, hiệu quả, duy trì sự ổn định và phát triển của quan hệ lao động, môi trường đầu tư, kinh doanh, giữ vững an ninh, trật tự, an toàn xã hội

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tăng cường công tác phổ biến, quán triệt nội dung của Đảng, nhà nước và thành phố với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động nhằm hạn chế các mâu thuẫn phát sinh, thông qua đó tạo dựng môi trường lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ cho người lao động.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, tổ dân phố phối hợp với các doanh nghiệp chăm

lo đời sống tinh thần cũng như vật chất cho công nhân viên chức, người lao động, như: tiền lương, tiền thưởng; vận động các đơn vị, tổ chức các nhà hảo tâm tổ chức thăm, tặng quà, trợ cấp cho công nhân viên chức lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Lễ, Tết nhằm tạo động lực, khích lệ, động viên người lao động làm việc và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan giải quyết kịp thời, khi có các vụ việc tranh chấp lao động xảy ra trong doanh nghiệp, qua đó góp phần làm ổn định tình hình an ninh trật tự, giúp doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh.

- Đảng ủy, HĐND, UBND phường Thiên Hương luôn quan tâm đến công tác đoàn thể, tạo mọi điều kiện thuận lợi để các hội, đoàn thể làm tốt công tác phát triển quan hệ lao động ở cơ quan, đơn vị, ở địa phương, góp phần giáo dục thế hệ trẻ, tạo nguồn phát triển đảng viên. Phối hợp với các tổ chức đảng, đoàn thể phát huy vai trò của mình, cùng với chủ doanh nghiệp lãnh đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế, bảo vệ quyền lợi của người lao động, giữ vững sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, đảm bảo sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

- Ủy ban nhân dân phường Thiên Hương tiếp tục chỉ đạo, tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai trong đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động, đại diện các doanh nghiệp trên địa bàn phường về công tác xây dựng, triển khai thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động bảo đảm đồng bộ với việc tổ chức thực hiện các Nghị quyết, chỉ thị, chiến lược, chương trình của Đảng, Nhà nước, của thành phố về phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và từng thời kỳ, nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động về quan hệ lao động có chuyển biến; nhiều doanh nghiệp nhận thức về vai trò của tổ chức đảng và các tổ chức đoàn thể quần chúng đối với sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp.

- Hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động được nâng cao, các tổ chức công đoàn đã nâng cao nhận thức và hành động, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động.

- Công tác nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động cũng được các địa phương, đơn vị chú trọng, việc củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế và hoạt động tham mưu quản lý nhà nước về quan hệ lao động được quan tâm thực

hiện, củng cố, kiện toàn thiết chế hòa giải viên lao động.

- Việc chấp hành pháp luật lao động của người sử dụng lao động và người lao động có chuyển biến tích cực, không có vụ việc đình công trái quy định của pháp luật, các doanh nghiệp trên địa bàn phường đã quán triệt và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở trong doanh nghiệp.

- Một số doanh nghiệp chưa thực hiện nghiêm chỉnh việc chấp hành các quy định của pháp luật về Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn; chậm đóng tiền Bảo hiểm xã hội, chưa tạo dựng được mối quan hệ lao động hài hòa giữa chủ sử dụng lao động và người lao động.

- Vai trò của các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên của một số doanh nghiệp còn hạn chế, chưa phát huy hiệu quả tích cực.

- Khuyến khích các doanh nghiệp tiếp tục chăm lo đời sống tinh thần cũng như vật chất cho công nhân viên chức, người lao động, như: tiền lương, tiền thưởng; vận động các đơn vị, tổ chức các nhà hảo tâm tổ chức thăm, tặng quà, trợ cấp cho công nhân viên chức lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Lễ, Tết nhằm tạo động lực, khích lệ, động viên người lao động làm việc và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Các doanh nghiệp cần tích cực phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan giải quyết kịp thời, khi có các vụ việc tranh chấp lao động xảy ra trong doanh nghiệp, qua đó góp phần làm ổn định tình hình an ninh trật tự, giúp doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và thành phố về quan hệ lao động một cách thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp.

2. Tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan và các doanh nghiệp tiếp tục triển khai phối hợp với Sở Nội vụ xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án “*Đề án Phát triển quan hệ lao động trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 – 2030*”.

3. Thường xuyên nắm chắc tình hình biến động về quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; chỉ đạo thực hiện tốt công tác kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội tại các doanh nghiệp trên địa bàn phường; triển khai thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; thường xuyên đôn đốc các doanh nghiệp

thực hiện tốt pháp luật lao động.

Trên đây là báo cáo công tác triển khai thực hiện, phối hợp xây dựng Đề án Phát triển Quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn phường Thiên Hương giai đoạn 2026-2030./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- Lãnh đạo UBND phường;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc phường;
- Lưu VT, VH-XH (P.T.Bích).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Năng