

KẾ HOẠCH
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY
Triển khai Chương trình hành động số 27-CTr/TU của Thành ủy
Hải Phòng về tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị,
tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình hành động số 27-CTr/TU ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về việc thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 58 -CT/TW), ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”; Công văn số 8141/VP-VX ngày 04/7/2026 của Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc triển khai Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, Ban Thường vụ Đảng ủy phường Thành Đông ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp tại Chương trình hành động số 27-CTr/TU nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động cho đội ngũ công nhân trên địa bàn phường.
2. Phát huy vai trò nòng cốt, tiên phong của tổ chức Công đoàn trong công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân; tăng cường sự phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với các cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội và người sử dụng lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

II Mục tiêu :

1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của các cấp ủy Đảng đối với công tác xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới, bảo đảm sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống chính trị thành phố. Trọng tâm là đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, ứng xử văn hóa và trách nhiệm công dân của người lao động; góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn thành

phố Hải Phòng vững mạnh toàn diện, xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động thành phố; là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh, bền vững của thành phố và đất nước

2. Các mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và Chủ tịch công đoàn cơ sở (CĐCS) doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền chính trị, pháp luật.

- Hằng năm có trên 90% công nhân tại các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn được phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, Luật Công đoàn và các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng.

- Tạo nguồn phát triển Đảng: Hằng năm, mỗi CĐCS nơi có tổ chức Đảng giới thiệu ít nhất 02 quần chúng ưu tú; nơi chưa có tổ chức Đảng giới thiệu ít nhất 01 quần chúng ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp đảng.

- Chủ động phối hợp, vận động các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố tạo điều kiện, bố trí thời gian hợp lý (phần đầu đạt từ 08 giờ/năm) để công nhân được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chính trị, pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp.

- Phát hiện sớm 100% các vướng mắc, tranh chấp lao động để đối thoại tại cơ sở; giảm từ 10% - 15% số vụ ngừng việc tập thể tự phát hằng năm.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; đa dạng hóa nội dung, phương thức tuyên truyền. Phần đầu đến năm 2030, có trên 85% công nhân lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn được tiếp cận thông tin, tư vấn và hỗ trợ pháp luật kịp thời qua các nền tảng số, trang mạng xã hội và hệ thống Tổng đài trực tuyến do hệ thống chính trị và tổ chức Công đoàn quản lý.

II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng; nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của hệ thống chính trị: Đảng ủy, UBND, UB Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức Công đoàn và tổ chức đại diện người sử dụng lao động nhận thức đầy đủ, sâu sắc tính cấp bách, lâu dài của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên trong xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố và đất nước.

- Quán triệt sâu sắc mục đích, ý nghĩa của Chỉ thị số 58-CT/TW và

Chương trình số 27-CTr/TU gắn với nghị quyết đại hội Đảng các cấp cho 100% cán bộ công đoàn và người lao động.

- Đưa nội dung triển khai Kế hoạch này làm tiêu chí cốt lõi để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu.

2. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

Gắn tuyên truyền với giám sát thực chất các chính sách: tiền lương, thời giờ làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động và chất lượng bữa ăn ca tại doanh nghiệp ngoài nhà nước và khối FDI.

Công đoàn chủ động phối hợp nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể tại nơi làm việc; ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) với điều khoản phúc lợi cao hơn luật. Vận động doanh nghiệp bố trí thời gian hợp lý) và hỗ trợ kinh phí cho công nhân tham gia học tập bồi dưỡng chính trị, pháp luật. Kịp thời tổng kết, đánh giá, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

Đẩy mạnh tư vấn pháp luật lưu động; triển khai hiệu quả các chương trình an sinh lớn: “Tháng Công nhân”, “Tết sum vầy”, “Mái ấm công đoàn”, phát triển thiết chế văn hóa, nhà ở công nhân.

Chủ động tham gia phối hợp kiểm tra, thanh tra chuyên ngành, liên ngành về việc chấp hành pháp luật lao động; xử lý nghiêm hành vi vi phạm quyền lợi người lao động.

3. Tăng cường phối hợp liên ngành trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- *Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn:* Công đoàn phường chủ động tham mưu, phối hợp chặt chẽ với Ban Xây dựng Đảng, phòng Văn hoá – Xã hội, Bảo hiểm xã hội khu vực, Công an phường và người sử dụng lao động để thiết lập cơ chế phối hợp thường xuyên, nâng cao chất lượng các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- *Nâng cao hiệu quả phối hợp hành động và nắm bắt tình hình:* Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa Công an phường, phòng Văn hoá – Xã hội, Công đoàn phường và trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công trong công tác tuyên truyền. Tập trung nắm chắc tình hình tư tưởng công nhân, diễn biến quan hệ lao động; kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh.

- *Tăng cường vai trò giám sát, phản biện xã hội:*

+ Thường trực Hội đồng nhân dân phường tăng cường giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động và các chính sách khác liên quan đến công nhân; giám sát tiến độ thực hiện các chỉ tiêu của kế hoạch, nhất là tại các cụm công nghiệp, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động.

+ Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường giám sát, phản biện xã hội, vận động người sử dụng lao động nghiêm túc chấp hành pháp luật và chăm lo cho người lao động.

- *Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy tại doanh nghiệp*: Cấp ủy, tổ chức đảng trong các doanh nghiệp tăng cường lãnh đạo, định hướng nội dung, tạo điều kiện về nguồn lực cho công đoàn cơ sở hoạt động. Phát huy vai trò của mỗi đảng viên, đoàn viên công đoàn là một tuyên truyền viên tại chỗ; chủ động xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, có tác phong công nghiệp văn minh.

4. Đổi mới phương thức, ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- *Đổi mới nội dung*: Trang bị chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, khơi dậy niềm tự hào truyền thống “Thành phố Cảng anh hùng, Xứ Đông văn hiến”. Tập trung phổ biến các luật gắn liền quyền lợi trực tiếp (Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH mới); nâng cao ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp; phổ biến cách thức phòng ngừa tội phạm, bẫy “tín dụng đen”.

- *Chuyển đổi số*: Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ mạng xã hội, nền tảng số; triển khai hiệu quả mô hình “**Bình dân học vụ số**”. Từng bước áp dụng phân tích dữ liệu lớn (Big Data) và trí tuệ nhân tạo (AI) để nắm bắt nhu cầu thông tin của người lao động.

- *Hiện đại hóa sản phẩm truyền thông*: Xây dựng các sản phẩm ngắn gọn, trực quan (video ngắn, infographic, podcast, hỏi - đáp trực tuyến) phù hợp quỹ thời gian của công nhân.

- *Hệ sinh thái số công đoàn*: Chỉ đạo Công đoàn xây dựng, chuẩn hóa và vận hành hiệu quả các chuyên trang, chuyên mục, fanpage, trang mạng xã hội, các nhóm tương tác nội bộ. Sử dụng các kênh này thành công cụ hữu hiệu để vừa tuyên truyền, vừa trực tiếp tư vấn pháp luật, giải đáp thắc mắc và kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiểm soát các xung đột tư tưởng của công nhân ngay từ sớm.

- *Xác định rõ cơ chế vận hành*: Tổ chức Công đoàn giữ vai trò nòng cốt, trực tiếp thiết kế và vận hành các phương thức tuyên truyền số; cấp ủy lãnh đạo,

định hướng về tư tưởng và nội dung; chính quyền hỗ trợ về cơ chế, hạ tầng công nghệ; doanh nghiệp phối hợp, tạo điều kiện về thời gian để công nhân tiếp cận, tương tác.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên và bảo đảm nguồn lực thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân

- *Kiện toàn và chuẩn hóa đội ngũ tuyên truyền viên:* củng cố, nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội từ cơ sở. Tập trung bồi dưỡng thường xuyên về lý luận chính trị, cập nhật kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật mới; trang bị kỹ năng truyền thông hiện đại, kỹ năng số và năng lực xử lý khủng hoảng thông tin cho đội ngũ này. Nội dung tuyên truyền phải bảo đảm tính trọng tâm, trọng điểm, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện, khắc phục triệt để tình trạng hình thức, xa rời thực tiễn.

Lựa chọn, bồi dưỡng công nhân tiêu biểu, tổ trưởng sản xuất tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước và FDI làm lực lượng “hạt nhân” nòng cốt trực tiếp vận động và là “tai mắt” nắm bắt tình hình quan hệ lao động tại xưởng.

Đổi mới mô hình tổ chức và nâng cao năng lực cán bộ Công đoàn: Xây dựng mô hình Công đoàn xã hội chủ nghĩa các cấp theo hướng mở, linh hoạt, năng động, kịp thời giải quyết các nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của người lao động về việc làm, tiền lương, đời sống. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, có uy tín và năng lực đối thoại, dẫn dắt, tập hợp đoàn kết giai cấp công nhân. Có cơ chế, chính sách đãi ngộ, động viên kịp thời để cán bộ yên tâm công tác.

- *Bảo đảm nguồn lực tài chính ổn định:* Bố trí nguồn kinh phí phù hợp từ ngân sách địa phương hằng năm để hỗ trợ công tác bồi dưỡng, đào tạo và triển khai các hoạt động tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, pháp luật cho công nhân trên địa bàn. Đồng thời, khuyến khích các doanh nghiệp xã hội hóa, huy động các nguồn lực hợp pháp khác để cùng chăm lo, nâng cao nhận thức chính trị, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động cho người lao động.

6. Xây dựng tổ chức Đảng và phát triển đảng viên trong công nhân, doanh nghiệp

- *Đẩy mạnh công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên:* Các cấp ủy trực thuộc Đảng ủy, đặc biệt là tổ chức đảng trong các doanh nghiệp, phải có kế hoạch cụ thể, chủ động phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn và kết nạp đảng viên mới từ những công nhân, đoàn viên công đoàn ưu tú, thợ giỏi, người lao động có uy tín tại cơ sở.

- *Nâng cao chất lượng tổ chức đảng và sinh hoạt chi bộ:* Tập trung củng cố,

kiện toàn, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Đổi mới hình thức, nội dung sinh hoạt chi bộ theo hướng linh hoạt, gọn nhẹ, phù hợp với đặc thù thời gian ca kíp của doanh nghiệp nhưng vẫn bảo đảm tính giáo dục, tính chiến đấu và tính lãnh đạo.

- *Tăng cường công tác dân vận, vận động chủ doanh nghiệp*: Tích cực tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp (nhất là các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp FDI) nhận thức rõ lợi ích của tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc ổn định tư tưởng công nhân, thúc đẩy sản xuất. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thành lập và hoạt động của các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

- *Gắn kết chặt chẽ các phong trào thi đua*: Kết hợp chặt chẽ giữa công tác xây dựng tổ chức Đảng, tổ chức Công đoàn vững mạnh với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ công nhân tiên phong, gương mẫu, lấy đảng viên trong doanh nghiệp làm tấm gương đi đầu trong năng suất lao động và kỷ luật.

7. Chủ động phòng ngừa, xử lý các yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng công nhân, đảm bảo an ninh công nhân

- *Nâng cao năng lực dự báo và nắm bắt tình hình*: Tăng cường công tác theo dõi, phân tích, dự báo tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, đặc biệt là tại các cụm công nghiệp và các khu nhà trọ công nhân trên địa bàn. Kịp thời phát hiện từ sớm, từ xa các nguy cơ phát sinh vướng mắc để giải quyết ngay tại cơ sở, không để hình thành “điểm nóng” về quan hệ lao động, đình công, ngừng việc tập thể trái pháp luật.

- *Chủ động đấu tranh phản bác thông tin xấu độc*: Phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo 35 trong việc chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch liên quan đến chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Nâng cao “sức đề kháng”, bản lĩnh chính trị cho công nhân trước các luận điệu kích động, lôi kéo, bẻ phái trên không gian mạng.

- *Phối hợp bảo đảm an ninh, an toàn địa bàn*: Đẩy mạnh cơ chế phối hợp đồng bộ, chặt chẽ giữa lực lượng Công an, tổ chức Công đoàn, phòng Kinh tế và doanh nghiệp nhằm bảo đảm an ninh trật tự, an toàn tại các cụm công nghiệp và khu nhà trọ công nhân. Tăng cường công tác bảo vệ an ninh mạng; chủ động phòng ngừa, triệt phá các loại tội phạm, tệ nạn xã hội, “tín dụng đen”, không để xâm nhập, tác động tiêu cực vào các khu nhà trọ và địa bàn sinh hoạt của công nhân.

8. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp

- *Phát triển các mô hình văn hóa cơ sở*: Đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân lao động. Nhân rộng và nâng cao chất lượng các mô hình: “*Khu nhà trọ văn minh, an toàn*”, “*Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa*”, “*Tổ công nhân tự quản về an ninh trật tự*”... tạo môi trường sống và làm việc an toàn, lành mạnh cho người lao động.

- *Chăm lo đời sống tinh thần và kỹ năng sống*: Tổ chức thường xuyên, đa dạng các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, ngày hội sinh hoạt cộng đồng tại các cụm công nghiệp. Chú trọng các chương trình tư vấn tâm lý, giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tái hòa nhập cộng đồng cho công nhân, đặc biệt quan tâm đến đối tượng công nhân trẻ và công nhân xa quê.

- *Hình thành định hình “Văn hóa công nhân” thời đại mới*: Lồng ghép chặt chẽ công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với việc xây dựng nếp sống văn minh, đạo đức nghề nghiệp, ý thức kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp; qua đó, từng bước hình thành nét đẹp “*Văn hóa công nhân Hải Phòng*” thích ứng linh hoạt trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế sâu rộng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng phường chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức quán triệt, tuyên truyền, hướng dẫn triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU và Kế hoạch này; kịp thời tham mưu biểu dương, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả và đề xuất giải pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế; tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định.

2. Ủy ban nhân dân phường căn cứ Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU và Kế hoạch này xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trong hệ thống chính quyền; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan, đơn vị, xác định rõ tiến độ, thời hạn hoàn thành và sản phẩm đầu ra; chủ động bố trí nguồn lực, bảo đảm các điều kiện cần thiết để tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đề ra. Thời gian hoàn thành: **Tháng 8 năm 2026**.

3. Thường trực Hội đồng nhân dân phường tăng cường giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU và Kế hoạch này; kịp thời kiến nghị các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra. **Thực hiện thường xuyên**.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; đẩy

mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân quán triệt, thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU và Kế hoạch này; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của giai cấp công nhân trên địa bàn. Thời gian hoàn thành xây dựng kế hoạch: **Tháng 8 năm 2026**; công tác tuyên truyền, giám sát và phản biện xã hội thực hiện thường xuyên.

5. Công đoàn phường xây dựng chương trình, kế hoạch hành động triển khai trong hệ thống công đoàn; hướng dẫn, đôn đốc công đoàn cơ sở chủ động tham mưu cấp ủy cùng cấp tổ chức thực hiện; phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, pháp luật; xây dựng các sản phẩm truyền thông số, mô hình tuyên truyền trực quan nhằm nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật và tác phong công nghiệp cho đoàn viên, người lao động. Thời gian hoàn thành chương trình, kế hoạch: **Tháng 8 năm 2026; công tác hướng dẫn, đôn đốc thực hiện thường xuyên.**

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy phường Thành Đông về việc thực hiện Chương trình hành động số 27-CTr/TU của Thành ủy Hải Phòng về tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; đề nghị các cấp ủy, cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy để xem xét, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy
- Đ/c Đào Trọng Đức, UVBTV T.U,
- Phó Chủ tịch Thường trực HĐND TP,
- phụ trách Đảng bộ phường;
- VPTU, Các ban Đảng Thành ủy;
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

} để
báo
cáo

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Phạm Minh Thăng

