

*
Số - KH/ĐU

Thái Tân, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 21-CTr/TU, ngày 02/5/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới trên địa bàn xã Thái Tân

Thực hiện Chương trình hành động số 21-CTr/TU, ngày 02/5/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (*Chương trình số 21-CTr/TU*), Ban Thường vụ Đảng ủy xã xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình số 21-CTr/TU; tạo sự đồng thuận cao về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, chính quyền, hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ mới.

2. Cụ thể hóa các quan điểm, định hướng phát triển, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình số 21-CTr/TU thành các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp; xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện.

3. Việc tổ chức thực hiện Kế hoạch phải đảm bảo nguyên tắc 6 rõ: “*rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền*”; phân công cụ thể, phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị; gắn với công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ doanh nhân trên địa bàn xã lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, đạo đức, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, tuân thủ pháp luật; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp xứng đáng cho các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã và thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ doanh nhân có năng lực, trình độ đáp ứng mục tiêu công

nghiệp hóa, hiện đại hóa, ứng dụng công nghệ cao và thương mại điện tử trong hoạt động sản xuất kinh doanh; nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trong các lĩnh vực thế mạnh, mũi nhọn.

- Phân đầu có 92 doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn xã.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

Phát triển đội ngũ doanh nhân có năng lực, trình độ đáp ứng mục tiêu phát triển, có năng lực cạnh tranh cao, bền vững, chủ động tham gia vào chuỗi sản xuất, cung ứng khu vực, góp phần giải quyết tốt việc làm tại địa phương; phân đầu đến năm 2045 có trên 184 doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn xã.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển của xã

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của toàn Đảng bộ, Chính quyền, hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã; tăng cường kết nối, chia sẻ, cập nhật về tình hình phát triển kinh tế - xã hội, môi trường đầu tư, kinh doanh; khuyến khích tham gia đóng góp cho sự phát triển của xã.

- Thực hiện tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu; tuyên truyền đăng tải thông tin hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp trên hệ thống thông tin xã.

- Triển khai thực hiện kế hoạch tổ chức đối thoại với doanh nghiệp, doanh nhân trên địa bàn để động viên, khuyến khích, vinh danh và nắm bắt mong muốn, yêu cầu hỗ trợ, xử lý trong thẩm quyền các khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, doanh nhân.

2. Tham gia hoàn thiện chính sách, pháp luật, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

- Tham gia đóng góp ý kiến với các Bộ, ngành Trung ương, thành phố để xây dựng và hoàn thiện chính sách về phát triển kinh tế để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp.

- Thực hiện triển khai định hướng sử dụng đất giai đoạn 2021-2030 đảm bảo theo quy hoạch đã được phê duyệt.

- Phối hợp với các Sở, ngành liên quan tham gia các Chương trình, hội nghị xúc tiến thương mại, đầu tư.

- Tăng cường công tác hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp các thủ tục hành chính, pháp lý cho doanh nghiệp và các hộ kinh doanh chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình doanh nghiệp tại địa bàn xã.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh phù hợp mục tiêu, nhiệm vụ phát triển thành phố trong thời kỳ mới

- Thông tin đến doanh nghiệp, doanh nhân các khóa đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân nhằm khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp ở tất cả các thành phần kinh tế, ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng các nội dung về chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, quản trị doanh nghiệp thông minh, hiện đại, những xu hướng kinh doanh mới...

- Khuyến khích, huy động các doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm để lan tỏa các bài học thành công tới cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn.

- Triển khai hiệu quả vai trò Tổ công tác hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp thủ tục hành chính khi hộ kinh doanh chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình doanh nghiệp tại địa bàn xã.

- Phát huy vai trò Câu lạc bộ doanh nghiệp, hộ kinh doanh xã nhằm tập hợp, phát huy sức mạnh đại đoàn kết trong cộng đồng, tích cực tham gia phát triển kinh tế - xã hội.

4. Xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh cho các doanh nghiệp; tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc, có trách nhiệm xã hội, có ý thức bảo vệ môi trường; thượng tôn pháp luật, nâng cao vị thế và hình ảnh doanh nhân.

- Thông tin và khuyến khích doanh nghiệp, doanh nhân tham gia hội nghị chia sẻ kinh nghiệm về xây dựng và duy trì đạo đức, văn hóa kinh doanh trong doanh nghiệp; tham gia Hội nghị, hội thảo, các chương trình làm việc nhằm thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, giải quyết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội...

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức... để tiếp cận khoa học công nghệ, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững.

5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong công tác tuyên truyền, lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp, nhằm đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp ủy với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp trong khu vực kinh tế tư nhân.

- Tăng cường đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - Doanh nghiệp - Người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quản chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

6. Phát huy vai trò Câu lạc bộ doanh nghiệp, hộ kinh doanh của xã

- Phát huy tối đa vai trò Câu lạc bộ doanh nghiệp, hộ kinh doanh là tổ chức đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp, hộ kinh doanh trên địa bàn xã.

- Tiếp tục củng cố tổ chức, phát triển hội viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ doanh nhân; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp, doanh nhân; làm cầu nối giữa Đảng, chính quyền với cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn xã; chủ động lắng nghe, tập hợp, phản ánh, phối hợp giải quyết tâm tư, nguyện vọng của doanh nhân, doanh nghiệp; chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị xã trong các Hội nghị đối thoại, gặp gỡ doanh nhân, doanh nghiệp; hỗ trợ đào tạo, khởi nghiệp, liên kết hợp tác, phát triển bền vững; thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, trách nhiệm xã hội và tôn vinh doanh nhân.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức Đảng căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình hành động số 21-CTr/TU và Kế hoạch này phù hợp với từng cơ quan, đơn vị; tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên, doanh nghiệp, doanh nhân và Nhân dân để tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động, hoàn thành trong tháng 5/2026.

2. Ban Xây dựng Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình hành động số 21-CTr/TU và Kế hoạch này trong toàn Đảng ủy và các tầng lớp Nhân dân.

3. Đảng ủy UBND xã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện Kế hoạch này, hoàn thành trong tháng 5/2026.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá, đôn đốc tiến độ, chất lượng thực hiện và kịp thời xử lý, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; đề xuất điều chỉnh, bổ sung nội dung của Kế hoạch này khi cần thiết.

- Chủ trì tổng hợp, sơ kết, tổng kết, báo cáo việc thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình hành động số 21-CTr/TU và Kế hoạch này với Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định; đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai thực hiện Nghị quyết.

4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ động giám sát, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch.

5. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và tổ chức chính trị - xã hội xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ, có kế hoạch thường xuyên quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, vận động doanh nghiệp, doanh nhân, hộ kinh doanh và Nhân dân thực hiện Kế hoạch; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội về chủ trương, chính sách liên quan đến xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, căn cứ tình hình thực tế và đề xuất của các cơ quan, đơn vị liên quan, Ban Thường vụ Đảng ủy kịp thời điều chỉnh, bổ sung nội dung Kế hoạch đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy (để báo cáo),
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Thường trực HĐND xã,
- Lãnh đạo UBND xã,
- MTTQ Việt Nam và tổ chức chính trị - xã hội xã,
- Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị liên quan,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Mạc Lê Phi