

**ỦY BAN NHÂN DÂN
PHƯỜNG THẠCH KHÔI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 416 /KH-UBND

Thạch Khôi, ngày 22 tháng 9 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới
Giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn phường Thạch Khôi**

Thực hiện Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Công văn số 1116/LĐTBXH-BĐG ngày 20/6/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Công văn số 2855/BNV-CTTN&BĐG ngày 27/3/2026 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới năm 2026; Kế hoạch số 170/KH-UBND ngày 07/5/2026 của UBND thành phố về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn thành phố.

Ủy ban nhân dân phường ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn phường Thạch Khôi, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của phường.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị Chỉ tiêu: Phần đầu đến năm 2030 đạt 75% các cơ quan, đơn vị trên địa bàn phường có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

b) Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

- Chỉ tiêu 1: Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương đạt 60% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 2: Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm xuống dưới 25% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ giám đốc/chủ doanh nghiệp, hợp tác xã đạt ít nhất 30% vào năm 2030.

c) Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Chỉ tiêu 1: Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của phụ nữ còn 1,4 lần vào năm 2030 so với nam giới.

- Chỉ tiêu 2: Đến năm 2030 đạt 90% người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản;

đến năm 2030 đạt 70% người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn.

- Chỉ tiêu 3: Từ năm 2026 trở đi, 100% số nạn nhân bị mua bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hòa nhập cộng đồng.

d) Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế

- Chỉ tiêu 1: Tỷ số giới tính khi sinh ở mức 109 bé trai/100 bé gái sinh ra sống vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản giảm còn 30/100.000 trẻ sinh sống vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ suất sinh ở vị thành niên giảm từ 55 ca sinh/1.000 phụ nữ xuống 50 ca sinh/1.000 vào năm 2030.

đ) Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

- Chỉ tiêu 1: Nội dung về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong hệ thống giáo dục quốc dân.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái hoàn thành giáo dục tiểu học đạt khoảng 100% vào năm 2030; tỷ lệ hoàn thành cấp trung học cơ sở đạt khoảng 100% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ học viên, học sinh, sinh viên được tuyển mới thuộc hệ thống giáo dục nghề nghiệp đạt 50% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ đạt 35% vào năm 2025 trở đi. Tỷ lệ nữ tiến sĩ trong tổng số người có trình độ tiến sĩ đạt từ 20% vào năm 2030.

e) Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Chỉ tiêu 1: Phấn đấu 80% vào năm 2030 người dân được tiếp cận kiến thức cơ bản về bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 2: Từ năm 2026 trở đi 100% tổ chức Đảng, chính quyền, các cơ quan ban, ngành, đoàn thể được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới và cam kết thực hiện bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 3: Từ năm 2026 trở đi 100% phấn đấu mỗi quý có ít nhất 04 tin, bài về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin cơ sở.

- Chỉ tiêu 4: Duy trì việc thực hiện chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hằng tháng.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

a) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, nêu cao trách nhiệm người đứng đầu trong hệ thống chính trị trong việc bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý và thực hiện các biện pháp nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

b) Rà soát và đề xuất chính sách, pháp luật bảo đảm các nguyên tắc bình đẳng giới trên các lĩnh vực có liên quan. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, chiến lược, kế hoạch

phát triển kinh tế - xã hội.

c) Xây dựng và triển khai các hoạt động trong kế hoạch nhằm thúc đẩy công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới, đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác pháp chế, tăng cường lồng ghép giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý.

d) Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao nhận thức cho các tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới. Hằng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến ngày 15/12.

đ) Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới các cấp; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới, phối hợp xây dựng Cơ sở dữ liệu thống kê về giới của phường.

e) Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính ngân sách địa phương, cấp trên hỗ trợ và nguồn vốn huy động (nếu có), chủ động đề xuất ngành chức năng hỗ trợ kỹ thuật, nghiệp vụ, tài chính, chuyên môn để triển khai thực hiện lĩnh vực bình đẳng giới tại địa phương.

2. Giải pháp thực hiện

a) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 1

- Các cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát, bổ sung quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ nhằm bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý đảm bảo tỷ lệ theo quy định, bố trí công chức chuyên trách hoặc kiêm nhiệm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Hằng năm xây dựng kế hoạch tham gia đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý đương nhiệm và trong diện quy hoạch theo lộ trình, thực hiện việc lồng ghép kiến thức về giới và thực hiện bình đẳng giới trong công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

b) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 2

- Phối hợp đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động. Phối hợp xây dựng cơ sở dữ liệu về thị trường lao động và đào tạo nghề có tách biệt theo giới (trong đó có đối tượng là lao động nữ);

- Phối hợp tuyên truyền, thực hiện các chính sách thu hút đầu tư, khuyến khích phát triển ngành nghề thu hút nhiều lao động, tạo việc làm, xuất khẩu lao động (ưu tiên ngành nghề tuyển dụng nhiều lao động nữ), nâng cao chất lượng tuyên truyền thông tin về hoạt động tuyển dụng của doanh nghiệp về việc làm, giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động, giới thiệu, kết nối giữa doanh nghiệp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người lao động trong việc tuyển dụng lao động đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới;

- Mở rộng đối tượng tham gia các loại hình bảo hiểm xã hội, thực hiện các biện pháp nhằm đáp ứng nhu cầu của nữ giới và nam giới tham gia bảo hiểm tự nguyện và bảo hiểm thất nghiệp;

- Bảo đảm các điều kiện để phụ nữ được tiếp cận đầy đủ và bình đẳng với các nguồn lực kinh tế (như các nguồn vốn tín dụng, thông tin thị trường, thông tin về luật pháp, chính sách), bình đẳng về cơ hội tham gia sản xuất kinh doanh. Cụ thể hóa, triển khai các chính sách về tăng cường sự tham gia của phụ nữ đối với phát triển kinh tế - xã hội. Tăng cường kêu gọi các dự án kinh tế hỗ trợ cho các đối tượng phụ nữ khó khăn, phát triển các mô hình kinh tế trong chuyển đổi cơ cấu kinh tế nông nghiệp và triển khai các biện pháp cần thiết để khắc phục tình trạng thiếu việc làm của phụ nữ ở nông thôn;

- Tham mưu đề xuất và triển khai thực hiện các chính sách thu hút đầu tư, khuyến khích phát triển ngành nghề thu hút nhiều lao động, tạo việc làm, xuất khẩu lao động (ưu tiên ngành nghề tuyển dụng nhiều lao động nữ). Thống kê dữ liệu thị trường lao động, đào tạo nghề có tách biệt giới;

- Nghiên cứu tình hình lao động nữ trong chuyển đổi cơ cấu kinh tế nông nghiệp, xây dựng các mô hình sản xuất nông nghiệp phù hợp cho lao động nữ, hỗ trợ đào tạo nghề lao động nông thôn;

- Hỗ trợ và tạo điều kiện để cán bộ nữ phát huy vai trò của mình trong các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng, được tiếp cận khoa học kỹ thuật mới và công nghệ hiện đại phục vụ sản xuất thông qua việc thực hiện các chương trình, dự án nâng cao năng lực từ các nguồn lực;

- Tăng cường tham gia các lớp đào tạo kỹ năng quản trị doanh nghiệp cho phụ nữ có nhu cầu thành lập doanh nghiệp, nâng cao kỹ năng, cách thức quản lý, kinh doanh, phát triển các ngành nghề tiểu thủ - công nghiệp, chế biến nông sản, sản xuất hàng tiêu dùng cũng như phát triển các dịch vụ phục vụ sản xuất và đời sống dân cư ở nông thôn, hỗ trợ phụ nữ khởi sự doanh nghiệp;

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách đối với lao động nữ nhằm bảo đảm tính hiệu quả, công bằng trong chính sách đào tạo nghề, bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động và chế độ nghỉ hưu.

c) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 3

- Tổ chức các hoạt động truyền thông thường xuyên nhằm tạo sự thay đổi nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới trong nhân dân, chú trọng sự tham gia của những người có uy tín trong cộng đồng về phòng ngừa bạo lực gia đình và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới;

- Hằng năm tổ chức phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 - 15/12 phù hợp với tình hình thực tế địa phương, đơn vị, doanh nghiệp;

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới: tham gia tập huấn lớp đào tạo kỹ năng truyền thông, tư vấn tâm lý, trợ giúp pháp lý, kết nối dịch vụ và

kỹ năng làm việc với người có hành vi gây bạo lực giới;

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Thiết lập các đường dây nóng hỗ trợ bảo vệ nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới;

- Duy trì nhân rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động các mô hình, cơ sở cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại địa phương.

d) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 4

- Bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ y bác sỹ. Tăng cường chất lượng dịch vụ y tế và hỗ trợ chuyên môn kỹ thuật cho tuyến dưới về lĩnh vực chăm sóc sức khỏe bà mẹ, trẻ em - kế hoạch hóa gia đình;

- Kiểm soát chặt chẽ, xử lý nghiêm các cơ sở y tế tư nhân, phòng khám, siêu âm chẩn đoán thai nhi vì mục đích lựa chọn giới tính, tuyên truyền nâng cao nhận thức của người dân nhằm xóa bỏ tư tưởng định kiến giới, phân biệt đối xử giới nhằm giảm thiểu các hệ lụy xã hội do mất cân bằng giới tính, khuyến khích 6 các cơ sở khám chữa bệnh về việc tiếp nhận, chăm sóc y tế đối với người bệnh là nạn nhân bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới;

- Vận động phụ nữ mang thai chủ động đến cơ sở y tế khám, theo dõi sức khỏe, tiêm vắc xin phòng ngừa dịch bệnh cho thai nhi và đến sinh tại cơ sở y tế. - Tuyên truyền vận động nam giới tham gia vào việc thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình, mở rộng các hoạt động truyền thông về sức khỏe sinh sản, tình dục, tránh thai an toàn đối với người chưa thành niên và các cặp vợ chồng trong độ tuổi sinh đẻ; cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản - kế hoạch hóa gia đình linh hoạt, dễ tiếp cận;

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát điều kiện lao động, an toàn vệ sinh lao động trong các doanh nghiệp. Gắn trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ và cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ.

d) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 5

- Rà soát tình hình học sinh các bậc tiểu học và Trung học cơ sở, chú trọng công tác tuyên truyền, vận động trẻ em tham gia duy trì sĩ số và chất lượng học tập;

- Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng dạy học, ngày ăn, công trình vệ sinh, cấp nước cho các cơ sở giáo dục để đảm bảo huy động tối đa trẻ em đi học, duy trì sĩ số, nâng cao chất lượng học tập;

- Khuyến khích tạo điều kiện cho cán bộ nữ tham gia các chương trình đào tạo sau đại học, trình độ lý luận chính trị. Đưa nội dung về giới vào chương trình bồi dưỡng quản lý Nhà nước, đào tạo lý luận chính trị nhằm nâng cao nhận thức cho đội ngũ công chức, viên chức và lãnh đạo quản lý, lồng ghép nội dung về giới vào các bài giảng trong các trường học trung học cơ sở và tiểu học;

- Khảo sát lực lượng lao động nữ nông thôn, xác định nhu cầu, xây dựng kế hoạch đào tạo ngành nghề, mô hình sản xuất phù hợp với lao động nữ.

e) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 6

- Tăng cường công tác truyền thông về bình đẳng giới trên các phương tiện

thông tin đại chúng với các hình thức đa dạng, phong phú, linh hoạt, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Cập nhật các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về giới, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới góp phần xóa bỏ các quan niệm, tư tưởng lạc hậu, định kiến giới.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hằng năm của các ban ngành, hội đoàn thể, cơ quan, đơn vị, các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

2. Tài trợ và huy động từ xã hội, cộng đồng.

3. Các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

Là cơ quan đầu mối tham mưu UBND phường tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn phường;

Rà soát các chủ trương, chính sách, quy định của Trung ương và thành phố về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ nữ; kịp thời tham mưu UBND phường triển khai thực hiện hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền hướng dẫn, giải quyết những khó khăn, vướng mắc theo quy định;

Hằng năm, tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, kỹ năng cho nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý đương nhiệm và nữ cán bộ trong diện quy hoạch theo lộ trình; lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý;

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng và tổ chức thực hiện các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống bạo lực gia đình; phòng, chống mua bán người; phòng ngừa tảo hôn và các nội dung có liên quan;

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện thu thập, rà soát, tổng hợp các thông tin, số liệu có tách biệt giới thuộc các lĩnh vực được giao; phục vụ công tác theo dõi, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới và xây dựng báo cáo theo quy định;

Tăng cường quản lý, kiểm tra các hoạt động văn hóa, thông tin, quảng cáo, vui chơi, giải trí thuộc phạm vi quản lý; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc đề xuất xử lý các sản phẩm, nội dung có biểu hiện định kiến giới, phân biệt đối xử về giới theo quy định;

Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công và các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh tuyên truyền về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin cơ sở; tăng

cường các chuyên trang, chuyên mục, tin, bài, tài liệu tuyên truyền phù hợp với từng nhóm đối tượng;

Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch; định kỳ tổng hợp, tham mưu UBND phường báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình, Kế hoạch theo hướng dẫn của cấp trên;

Phối hợp tuyên truyền, vận động gia đình và cộng đồng xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; xây dựng mối quan hệ gia đình bình đẳng, tôn trọng, phòng, chống bạo lực gia đình; triển khai thực hiện Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình gắn với phong trào xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

2. Văn phòng HĐND và UBND phường

Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu thực hiện việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng, ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền của HĐND và UBND phường theo quy định;

Phối hợp tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực về bình đẳng giới, kỹ năng lồng ghép giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật cho đội ngũ cán bộ, công chức có liên quan;

Phối hợp cung cấp, tổng hợp các thông tin, số liệu thuộc phạm vi quản lý có liên quan đến việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới; bảo đảm việc khai thác, sử dụng số liệu phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành và xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của phường.

3. Phòng Kinh tế

Tham mưu UBND phường cân đối, bố trí và huy động các nguồn lực theo quy định để thực hiện các nhiệm vụ, mục tiêu về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong phạm vi ngân sách và khả năng nguồn lực của địa phương;

Phối hợp cung cấp, tổng hợp các số liệu liên quan đến lao động, việc làm, thu nhập, sản xuất, kinh doanh và các lĩnh vực kinh tế có tách biệt giới để phục vụ công tác đánh giá, xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

4. Trạm Y tế phường

Lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch, dự án, đề án thuộc lĩnh vực y tế trên địa bàn phường;

Triển khai các nhiệm vụ về kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh giai đoạn 2026–2030; chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường quản lý, tuyên truyền, giám sát nhằm từng bước khắc phục tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh;

Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân về chăm sóc sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục, kế hoạch hóa gia đình; phòng ngừa các nguy cơ đối với sức khỏe phụ nữ và trẻ em gái;

Phối hợp cung cấp số liệu, thông tin thuộc lĩnh vực y tế có tách biệt giới phục vụ công tác theo dõi, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

5. Các trường học trên địa bàn phường

Chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện các hoạt động giáo dục, truyền thông phù hợp nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới;

Lồng ghép nội dung giáo dục về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực, xâm hại trẻ em và định kiến giới trong các hoạt động giáo dục phù hợp với từng cấp học, độ tuổi và điều kiện thực tế của nhà trường;

Quan tâm bảo đảm cơ hội học tập, tham gia các hoạt động giáo dục, văn hóa, thể thao và phát triển toàn diện cho học sinh nam và học sinh nữ; chủ động rà soát, phát hiện và hỗ trợ những trường hợp có nguy cơ bỏ học, bị bạo lực, xâm hại hoặc phân biệt đối xử do giới;

Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về giới, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

6. Công an phường

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, đoàn thể và tổ dân phố thực hiện công tác phòng ngừa, phát hiện, tiếp nhận, xử lý theo thẩm quyền các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới, xâm hại phụ nữ, trẻ em, mua bán người và các hành vi phân biệt đối xử về giới;

Phối hợp triển khai thực hiện Chương trình phòng, chống mua bán người giai đoạn 2026–2030 trên địa bàn phường; tăng cường tuyên truyền, cảnh báo phương thức, thủ đoạn của tội phạm mua bán người, nhất là đối với phụ nữ và trẻ em;

Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội, Hội Liên hiệp Phụ nữ phường và các đơn vị liên quan trong việc hỗ trợ, bảo vệ người bị bạo lực, xâm hại và các nhóm có nguy cơ bị bạo lực trên cơ sở giới theo quy định.

7. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới bằng các hình thức phù hợp với từng nhóm đối tượng và tình hình thực tế của địa phương;

Xây dựng, duy trì các chuyên trang, chuyên mục, tin, bài và nội dung tuyên truyền phù hợp; kịp thời thông tin, phổ biến các mô hình, cách làm hiệu quả, gương tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;

Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan trong công tác thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; tuyên truyền các hoạt động, sự kiện, kết quả thực hiện của phường.

8. Các ban, ngành, cơ quan, thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ phường

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ của Kế hoạch; phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan trong quá trình tổ chức thực hiện.

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; quan tâm tạo điều kiện để phụ nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nghề nghiệp và tham gia các hoạt động quản lý, lãnh đạo theo quy định.

Phối hợp thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội

Theo chức năng, nhiệm vụ, phối hợp với các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch; tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;

Phối hợp tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; phòng, chống bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống mua bán người và các hành vi phân biệt đối xử về giới;

Thực hiện giám sát việc triển khai chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với phụ nữ và lao động nữ theo quy định.

Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ phường:

Tiếp tục duy trì, triển khai và nhân rộng mô hình “Địa chỉ tin cậy - Nhà tạm lánh cộng đồng” phù hợp với điều kiện thực tế; tổ chức các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho hội viên, phụ nữ và cộng đồng về phòng, chống bạo lực gia đình, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới;

Phối hợp tham gia hỗ trợ, tư vấn, kết nối các dịch vụ trợ giúp đối với phụ nữ, trẻ em là nạn nhân hoặc có nguy cơ bị bạo lực, xâm hại theo quy định;

Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đánh giá tình hình bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và các vụ việc phát sinh để được phối hợp xử lý.

10. Chế độ kiểm tra, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung của Kế hoạch; thường xuyên tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện và cung cấp thông tin, số liệu phục vụ công tác tổng hợp, đánh giá.

Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10 tháng 6), hằng năm (trước ngày 10 tháng 12) và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, các cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Văn hóa – Xã hội để tổng hợp, tham mưu UBND phường báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Phòng Văn hóa – Xã hội để tổng hợp, tham mưu UBND phường xem xét, chỉ đạo, điều chỉnh phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- UB MTTQ VN và các Hội, Đoàn thể phường;
- Các phòng chuyên môn thuộc phường;
- Các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn phường;
- Các ban, ngành liên quan;
- Thành viên Ban VSTBCPN phường;
- Lưu: VT, VHXX.



CHỦ TỊCH

Tăng văn Quân

