

Số: 3166 /QĐ-UBND

Hải Phòng, ngày 06 tháng 8 năm 2025

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động  
trên địa bàn thành phố Hải Phòng năm 2025**

### CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/06/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 168/TTr-SNV ngày 25/7/2025.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn thành phố Hải Phòng năm 2025”.

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế, Trưởng phòng Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

**Nơi nhận:**

- Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch UBND thành phố;
- Các PCT UBND TP;
- CPVP;
- Phòng NVKTGS, NC;
- Lưu:VT, N.T.Thủy.

KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH  
  
Nguyễn Minh Hùng

## KẾ HOẠCH

### Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn thành phố Hải Phòng năm 2025

(Kèm theo Quyết định số **3166** /QĐ-UBND ngày **06 / 8 /2025**  
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng)

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Tuyển chọn, bổ nhiệm đội ngũ hòa giải viên lao động có đủ phẩm chất, năng lực, chuyên môn để tham gia giải quyết các tranh chấp lao động và thực hiện hòa giải tại cơ sở, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Hướng tới vận hành hệ thống quan hệ lao động nói chung và công tác giải quyết tranh chấp lao động nói riêng phù hợp với nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ qua đó đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động, đồng thời đáp ứng yêu cầu hội nhập kinh tế quốc tế trong tình hình mới.

- Đáp ứng yêu cầu thực tiễn về giải quyết tranh chấp lao động, đảm bảo phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

### 2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động được thực hiện công khai, minh bạch, đúng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương.

- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo Kế hoạch.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

## II. Nội dung tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

### 1. Tiêu chuẩn

Người tham gia tuyển chọn hòa giải viên lao động đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 91 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, cụ thể như sau:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

## **2. Số lượng, thời gian bổ nhiệm hòa giải viên lao động**

- Sở Nội vụ, Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và các xã, phường, đặc khu: mỗi đơn vị từ 02 - 03 người trở lên.

- Thời gian bổ nhiệm hòa giải viên: 05 năm.

## **3. Trình tự, thủ tục, tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên**

a. Căn cứ Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động của Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Nội vụ có văn bản thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Cổng Thông tin điện tử của Sở và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường, đặc khu và Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng phối hợp thực hiện.

b. Trong thời hạn đăng ký ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Nội vụ hoặc Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng. Cá nhân muốn đăng ký để xem xét trở thành hòa giải viên lao động của đơn vị nào thì nộp hồ sơ theo đơn vị đó.

c. Trong thời hạn tối đa 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn của đơn vị mình, tổng hợp gửi Sở Nội vụ thẩm định.

d. Trong thời hạn tối đa 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đầy đủ báo cáo, hồ sơ của Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Sở Nội vụ thẩm định các hồ sơ dự tuyển (kể cả các hồ sơ do Sở Nội vụ trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nội vụ; của Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, bổ nhiệm.

đ. Trong thời hạn tối đa 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Nội vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

#### **4. Hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động gồm**

- a. Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- b. Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- c. Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- d. Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- đ. Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

#### **5. Thời gian, đơn vị tiếp nhận hồ sơ**

- Thời gian tiếp nhận hồ sơ: theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ.

- Đơn vị tiếp nhận hồ sơ: Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

### **III. Tổ chức thực hiện**

#### **1. Sở Nội vụ**

a. Chủ trì triển khai, hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động theo quy định.

b. Thông báo công khai việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động để phối hợp thực hiện và đề người lao động, người sử dụng lao động biết, liên hệ theo quy định.

c. Lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

d. Thẩm định hồ sơ và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động theo từng đơn vị, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, bổ nhiệm.

#### **2. Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu**

- Công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên Cổng Thông tin điện tử của đơn vị.

- Lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động theo Kế hoạch.

- Rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp gửi văn bản đề nghị và hồ sơ của người dự tuyển tới Sở Nội vụ thẩm định.

- Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trên Cổng thông tin điện tử của cơ quan và thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng để người lao động, người sử dụng lao động biết và liên hệ theo quy định.

**3. Các cá nhân, cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác trên địa bàn thành phố.**

Căn cứ Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động thành phố, đăng ký hoặc giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động và bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc phát sinh, các đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo./.