

Số: /TB-UBND

Tân Kỳ, ngày tháng 5 năm 2026

THÔNG BÁO

Kết luận của Chủ tịch UBND xã tại Hội nghị đánh giá kết quả kiểm tra cải cách hành chính, kỷ luật kỷ cương năm 2026

Ngày 15/5/2026, UBND xã Tân Kỳ tổ chức Hội nghị đánh giá kết quả kiểm tra Cải cách hành chính, kỷ luật kỷ cương năm 2026 (đợt 1) trên địa bàn xã. Ông Nguyễn Xuân Cương - Chủ tịch UBND xã chủ trì hội nghị. Cùng dự hội nghị có các đồng chí lãnh đạo UBND; Lãnh đạo, chuyên viên phụ trách đầu mối cải cách hành chính các Phòng chuyên môn, Trung tâm phục vụ hành chính công xã; Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công xã.

Sau khi nghe Tổ kiểm tra báo cáo kết quả kiểm tra CCHC, kỷ luật kỷ cương quý I năm 2026; lắng nghe các ý kiến tham luận và phát biểu của các đại biểu dự hội nghị, ông Nguyễn Xuân Cương - Chủ tịch UBND xã kết luận 2 nội dung cụ thể như sau:

I. Nội dung thứ nhất: Về kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, chấp hành kỷ luật kỷ cương quý I năm 2026

Qua báo cáo kiểm tra công tác cải cách hành chính, kỷ luật kỷ cương quý I năm 2026 trên địa bàn xã, có thể thấy công tác thực hiện các nhiệm vụ CCHC của các cơ quan, đơn vị dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của UBND xã đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận:

- Công tác CCHC tiếp tục được triển khai đồng bộ trên các lĩnh vực: cải cách thể chế, tổ chức bộ máy, thủ tục hành chính, tài chính công, hiện đại hóa hành chính và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức.

- Trung tâm Phục vụ hành chính công hoạt động nền nếp; tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng và trước hạn đạt 98%.

- Mức độ hài lòng của người dân khi đến thực hiện giao dịch tại Trung tâm phục vụ hành chính công xã ngày càng được nâng cao.

- Công tác chuyển đổi số, sử dụng dịch vụ công trực tuyến và phần mềm một cửa điện tử có nhiều chuyển biến tích cực.

- Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính được duy trì và từng bước được nâng cao.

- Công tác tuyên truyền về CCHC được tổ chức triển khai bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng: qua hệ thống truyền thanh cơ sở, Cổng Thông tin điện tử xã, các nền tảng mạng xã hội, ...

Bên cạnh kết quả đạt được việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã vẫn còn những tồn tại, hạn chế nhất định như đã nêu trong báo cáo và qua các ý kiến của các đại biểu tại hội nghị, cụ thể như:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính của các Phòng, đơn vị có lúc chưa được tập trung, chưa thường xuyên và chưa quyết liệt, ban hành các văn bản còn tình trạng thiếu, chậm, muộn;

- Việc tiếp nhận và giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính còn tình trạng thừa, thiếu thành phần hồ sơ; chứng thực điện tử, tỷ lệ thanh toán trực tuyến, số hóa hồ sơ trong tiếp nhận và trả kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính chưa đạt tuyệt đối;

- Việc tạo lập hồ sơ công việc chưa đảm bảo; thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính có lúc, có nơi còn chưa nghiêm, ...

- Chưa xây dựng được mô hình cải cách hành chính.

II. Nội dung thứ 2: Về phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm

Căn cứ kết quả kiểm tra, đề đẩy mạnh cải cách hành chính năm 2026 trên địa bàn xã, UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị tập trung triển khai thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm, cụ thể như sau:

1. Yêu cầu tập thể cán bộ, công chức của các cơ quan, đơn vị có liên quan nâng cao tinh thần chủ động và tự giác xây dựng Kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế; có các giải pháp cụ thể, khả thi, quyết liệt nhằm khắc phục kịp thời, bổ sung các văn bản còn thiếu, chậm, muộn. Đồng thời, cần bám sát các nhiệm vụ cải cách hành chính trong kế hoạch cải cách hành chính năm 2026 để tổ chức thực hiện, nhằm đẩy mạnh hiệu quả công tác CCHC và cải thiện, nâng cao thứ hạng CCHC trong năm 2026.

2. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ được giao. Xác định công tác cải cách hành chính là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, quan trọng của cả hệ thống chính trị. Đồng thời, xem kết quả lãnh đạo thực hiện cải cách hành chính là tiêu chí quan trọng trong kiểm điểm, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ, gắn với tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm và công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức, phương tiện tuyên truyền phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, thái độ, trách nhiệm công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức và người dân về ý nghĩa, mục đích, tầm quan trọng, mục tiêu, nhiệm vụ của công tác cải cách hành chính đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của xã và đáp ứng nhu cầu của người dân.

4. Đề xuất các sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp mới thuộc các lĩnh vực về CCHC để triển khai thực hiện có hiệu quả công tác CCHC.

5. Xây dựng mô hình CCHC và triển khai có hiệu quả mô hình.

6. Khẩn trương triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nhằm đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, trong đó tập trung nâng cao chất lượng rà soát, đánh giá thủ

tục hành chính để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền đơn giản hóa thành phần hồ sơ, quy trình, rút ngắn thời gian giải quyết trên tất cả các lĩnh vực. Cập nhật, công khai đầy đủ, chính xác, kịp thời các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết được ban hành mới theo quy định; niêm yết công khai đầy đủ các nội dung. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức và cá nhân, nâng tỷ lệ hài lòng của người dân, doanh nghiệp. Thực hiện nghiêm việc tiếp nhận và xử lý các thủ tục hành chính trên môi trường mạng, đảm bảo 100% các thủ tục hành chính được kiểm soát chặt chẽ trong toàn bộ quá trình thực hiện tại các cơ quan có liên quan; tập trung chỉ đạo quyết liệt giải quyết kịp thời, đúng hạn, trước hạn các hồ sơ thủ tục hành chính, đảm bảo chặt chẽ, công khai, minh bạch, đúng quy định.

7. Giao nhiệm vụ và làm rõ quyền hạn, trách nhiệm của từng cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

8. Thường xuyên cập nhật thông tin cán bộ, công chức, viên chức trên phần mềm Quản lý cán bộ, công chức. Tăng cường công tác tự kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải cách hành chính, văn hóa công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; có biện pháp xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân vi phạm.

9. Thực hiện tốt các giải pháp nhằm tăng thu ngân sách nhà nước năm 2026; nâng cao hiệu quả chi ngân sách; tập trung giải ngân vốn đầu tư công theo quy định; xây dựng kế hoạch thực hiện các quy định về quản lý tài sản công.

10. Tiếp tục duy trì hoạt động của các Tổ công nghệ số cộng đồng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động và phát huy hiệu quả các phần mềm ứng dụng đã được triển khai tại đơn vị; cập nhật đầy đủ các nội dung trên Cổng thông tin điện tử của xã theo Nghị định số 42/2022/NĐ-CP ngày 24/6/2022 của Chính phủ.

11. Tập trung xây dựng và triển khai có hiệu quả mô hình “Chính quyền thân thiện”.

12. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của chính quyền 2 cấp.

Trên đây là thông báo kết luận của đồng chí Nguyễn Xuân Cương - Chủ tịch UBND xã tại Hội nghị tổng kết công tác kiểm tra cải cách hành chính, kỷ luật kỷ cương năm 2026. Văn phòng Hội đồng nhân dân & Ủy ban nhân dân xã thông báo để các cơ quan, đơn vị nắm được và nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã;
- Trung tâm Phục vụ hành chính công;
- Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công;
- Lưu: VT, VHXH.

TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG

Nguyễn Đình Minh

