

KẾ HOẠCH
**Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn
phường Tân Hưng, giai đoạn 2026 - 2030”**

Thực hiện Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09 tháng 6 năm 2026 của Chủ tịch UBND thành phố Hải Phòng về việc ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 - 2030”; Quyết định số 1036/QĐ-UBND ngày 29/4/2026 của Chủ tịch UBND phường Tân Hưng ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026-2030 của phường Tân Hưng.

UBND phường ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn phường Tân Hưng giai đoạn 2026 - 2030” (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được từ phong trào thi đua cải cách hành chính (CCHC) giai đoạn 2021-2025; động viên, cổ vũ toàn thể cán bộ, công chức thuộc phường nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ CCHC giai đoạn 2026-2030.

b) Xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao tối đa chất lượng phục vụ Nhân dân và tổ chức trên địa bàn phường.

c) Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có nhiều sáng kiến đổi mới trong công tác CCHC.

2. Yêu cầu

a) Coi việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên của UBND phường và của từng cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức.

b) Phong trào thi đua phải thiết thực, lan tỏa rộng khắp, tránh hình thức, phát huy được sức mạnh của cán bộ, công chức, viên chức, các cơ quan, đơn vị; gắn liền với việc hoàn thành chức trách, nhiệm vụ chuyên môn được giao.

c) Phong trào thi đua phải gắn với việc hoàn thành các chức trách, nhiệm vụ được giao; gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ về xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số, triển khai số hóa kết quả và hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh việc hướng dẫn người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến và dịch vụ bưu chính công ích trong giải quyết thủ tục hành chính.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Các cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức phường Tân Hưng thi đua thực hiện tốt các nội dung trọng tâm sau:

1. Thi đua nâng cao trách nhiệm người đứng đầu: Chủ tịch UBND phường nêu cao tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện; các Phó Chủ tịch phường chủ động, sát sao trong việc đôn đốc lĩnh vực được phân công phụ trách thực hiện nhiệm vụ CCHC; thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc phường nêu cao tính chủ động, nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; chịu trách nhiệm trước UBND phường về toàn bộ kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại đơn vị mình phụ trách.

2. Thi đua thực hiện toàn diện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của thành phố, kế hoạch hàng năm, kế hoạch giai đoạn của UBND phường với các nội dung: Tập trung vào cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao hiệu quả hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công theo hướng hiện đại, chính quyền số.

3. Thi đua nâng cao chỉ số đánh giá: Phấn đấu hoàn thành xuất sắc các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả CCHC khối phường do UBND thành phố ban hành. Mục tiêu đưa kết quả CCHC của phường nằm trong top dẫn đầu về đánh giá chỉ số CCHC hàng năm khối các xã, phường, đặc khu thuộc thành phố.

4. Thi đua đổi mới, sáng tạo: Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đề xuất các giải pháp, sáng kiến, cách làm hay trong giải quyết công việc và thủ tục hành chính, nhằm rút ngắn thời gian, chi phí, nâng cao sự hài lòng tổ chức và của Nhân dân.

5. Thi đua tuyên truyền CCHC: Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền (qua hệ thống loa truyền thanh, trang thông tin điện tử của phường, các cuộc họp tổ dân phố,...) nhằm chung tay thực hiện CCHC và hỗ trợ người dân tiếp cận công nghệ số.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng, nguyên tắc

1.1. Đối tượng

Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu và tổ chức, thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

1.2. Nguyên tắc

- Khen thưởng khách quan, công bằng, kịp thời; hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao và thành tích khen thưởng.
- Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.
- Chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng

2.1. Khen thưởng hàng năm

2.1.1. Khen thưởng cấp phường

Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, Chủ tịch UBND phường xem xét biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc gắn với xét khen thưởng toàn diện thành tích công tác năm, tổng kết tại cơ quan, đơn vị.

2.1.2. Đề nghị khen thưởng cấp thành phố

a) Tiêu chuẩn

- Đối với tập thể: Đạt các tiêu chuẩn sau:
 - + Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại địa phương; có thể nhân rộng, triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của thành phố, của phường.
 - + Có thành tích xuất sắc, dẫn đầu trong công tác cải cách hành chính nhà nước hàng năm (chỉ xét các đơn vị nằm trong top 5 đơn vị dẫn đầu về đánh giá chỉ số cảnh cách hành chính hằng năm).
- Đối với cá nhân: Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ công tác được giao, trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính và có một trong các tiêu chuẩn sau:
 - + Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được UBND phường xét chọn, đề xuất.
 - + Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, được UBND phường đánh giá, công nhận.

b) Cơ cấu, số lượng:

- Mỗi đơn vị đề nghị không quá 01 tập thể, 01 cá nhân.

- Ngoài ra căn cứ vào thành tích của các tập thể, cá nhân, Chủ tịch UBND thành phố xem xét, tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân (bao gồm cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn thành phố) có nhiều đóng góp trong việc duy trì và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính thành phố.

2.2. Đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước và cấp thành phố tổng kết giai đoạn 2026-2030

a) Tiêu chuẩn

- Đối với tập thể: Có một trong các tiêu chuẩn sau:

- + Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu trong thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được UBND phường xét chọn, đề xuất;

- + Có từ 02 sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng thực tế tại cơ quan, đơn vị, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của thành phố, của phường;

- + Chỉ xét các đơn vị có ít nhất 03 năm trong danh sách 10 đơn vị dẫn đầu Chỉ số cải cách hành chính khối phường từ năm 2026-2030.

- Đối với cá nhân: có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác được giao, ít nhất 03 năm trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính trong giai đoạn 2026-2030 và có một trong các tiêu chuẩn sau:

- + Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được UBND phường xét chọn, đề xuất;

- + Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, được UBND phường đánh giá, công nhận.

b) Cơ cấu, số lượng

- Khen thưởng cấp Nhà nước: theo phân bổ của thành phố.

- Khen thưởng cấp thành phố:

- + Tập thể đề nghị Chủ tịch UBND thành phố tặng Cờ thi đua phải có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu thi đua về chỉ số cải cách hành chính: đề nghị 01 tập thể. Đối với tập thể được đề xuất tặng Cờ thi đua, mỗi đơn vị đề nghị không quá 02 cá nhân để xét tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố.

+ Tập thể, cá nhân được đề nghị Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen phải có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, theo cơ cấu và số lượng: có 03 năm trong top 10 đơn vị dẫn đầu chỉ số cải cách hành chính, mỗi đơn vị đề nghị không quá 01 tập thể, 01 cá nhân.

+ Ngoài ra căn cứ vào thành tích của các tập thể, cá nhân, Chủ tịch UBND thành phố xem xét, tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân (bao gồm cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn thành phố) có nhiều đóng góp trong việc duy trì và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính thành phố.

3. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng cấp thành phố hàng năm: các đơn vị gửi về UBND phường (qua phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 15/02 hàng năm để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét khen thưởng.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng giai đoạn 2026-2030: các đơn vị gửi về UBND phường (qua phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 15/02/2030 để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, khen thưởng.

(Trường hợp thay đổi thời gian nhận hồ sơ sẽ thông báo tới các cơ quan, đơn vị)

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, triển khai tổ chức thực hiện đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ trong kế hoạch này.

2. Giao phòng Văn hóa - Xã hội có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; định kỳ tham mưu cho UBND phường xây dựng báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua; tổng hợp, đề xuất, tham mưu trình cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

3. Giao Trung tâm Phục vụ hành chính công đổi mới phương thức phục vụ, nâng cao tính chuyên nghiệp, văn hóa giao tiếp ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức tại Trung tâm. Đảm bảo 100% hồ sơ được tiếp nhận, xử lý đúng và trước hạn; không để xảy ra tình trạng nhễ nhãi hay chậm trễ không rõ lý do; thường xuyên rà soát, niêm yết công khai, đầy đủ các TTHC; tập trung cao độ cho mục tiêu số hóa toàn diện; hướng dẫn, trợ giúp người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến toàn trình và thanh toán trực tuyến.

4. Giao Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công tăng cường công tác tuyên truyền, nhân rộng về gương điển hình tiên tiến người tốt việc tốt, cán bộ, công

chức, viên chức tận tụy phục vụ Nhân dân trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường, các tổ chức chính trị- xã hội phường phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng, tham gia thực hiện phong trào thi đua; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội trong thực hiện cải cách hành chính, góp phần xây dựng nền hành chính phục vụ, chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn phường Tân Hưng, giai đoạn 2026 - 2030”, đề nghị các cơ quan, đơn vị thuộc phường triển khai, tổ chức thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn, các phòng, bộ phận chuyên môn, cơ quan, đơn vị trên địa bàn phường kịp thời phản ánh, gửi ý kiến về UBND phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, tham mưu Chủ tịch UBND phường xem xét, chỉ đạo, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Đảng ủy, TT HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- UB MTTQ VN và các tổ chức CT-XH phường;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc;
- Cổng thông tin điện tử phường;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Công Thản