

## BÁO CÁO

**Kết quả triển khai, đánh giá của tập thể lãnh đạo UBND xã đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và giải quyết chính sách, chế độ theo ND 178/ND-CP ngày 31/12/2024, ND 67/ND-CP ngày 15/3/2025 của Chính Phủ**

### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Thực hiện Hướng dẫn số 854/HD-UBND, ngày 18/4/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chế độ chính sách;

Thực hiện Công văn số 2007/UBND-NVKTGS ngày 28/7/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP;

Thực hiện Công văn số 5239/SNV-CCVC ngày 28/7/2025 của Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ sau hợp nhất;

Ủy ban nhân dân xã đã ban hành Hướng dẫn số 01/HD-UBND ngày 31/7/2025 của Ủy ban nhân dân xã Phú Thái về việc Hướng dẫn tiêu chí đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chế độ theo quy định tại Nghị định 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ; Công văn số 119/UBND-VHXXH ngày 31/7/2025 của UBND xã về hướng dẫn thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ;

UBND xã đã triển khai đến toàn thể cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã. Các cơ quan, đơn vị tiến hành tổ chức các bước đánh giá theo hướng dẫn và nộp hồ sơ đánh giá về UBND xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) để tổng hợp, họp xét đánh giá.

### 2. Kết quả đạt được

#### 2.1. Trình tự thực hiện

Ủy ban nhân dân xã triển khai đánh giá tổng thể cán bộ, công chức, người

lao động thuộc UBND xã; UBND xã đã triển khai tới tất cả các cơ quan, đơn vị thuộc HĐND và UBND xã tiến hành tổ chức đánh giá theo khung tiêu chí.

**Bước 1:** Ban hành tiêu chí đánh giá và thang điểm đối với các tiêu chí thành phần trên cơ sở Hướng dẫn của UBND thành phố và phù hợp với đặc thù của xã. Thực hiện phổ biến, quán triệt công khai đến từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị.

**Bước 2:** Căn cứ tiêu chí đánh giá ban hành theo Hướng dẫn này, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tự đánh giá, chấm điểm đảm bảo trung thực, chính xác, báo cáo lãnh đạo cơ quan, đơn vị cho ý kiến.

**Bước 3:** Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thảo luận, phân tích và cho ý kiến đánh giá bảo đảm công tâm, khách quan đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

**Bước 4:** Căn cứ kết quả đánh giá tại bước 3, lãnh đạo cơ quan, đơn vị xin ý kiến cấp ủy cùng cấp về kết quả đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và báo cáo đề xuất.

**Bước 5:** Căn cứ đề xuất kết quả đánh giá của các cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo cấp ủy, chính quyền xã quyết định kết quả đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; thông báo công khai kết quả đánh giá và giải đáp ý kiến phản hồi của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

## 2.2. Kết quả đánh giá

- Tổng số: 63 người. Trong đó:
- Nhóm lãnh đạo quản lý: 16 người.
- Nhóm nghiệp vụ, chuyên ngành: 43 người.
- Nhóm hỗ trợ, phục vụ: 04 người.

Kết quả đánh giá tính theo thang điểm 100. Tổng số điểm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được sắp xếp theo thứ tự từ cao xuống thấp. Điểm đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc UBND xã đạt từ 63 đến 100 điểm (trong đó có 09 người từ 63- 70 điểm).

*(Có danh sách kèm theo)*

**3. Tiếp nhận hồ sơ xin nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo chính sách, chế độ quy định tại Nghị định 178/2024/ NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ:**

Tổng số đơn UBND xã tiếp nhận: 10 đơn. Trong đó:

Nhóm lãnh đạo quản lý: 02 đơn. (01 người xin rút đơn)

Nhóm nghiệp vụ, chuyên ngành: 07 đơn.

Nhóm hỗ trợ, phục vụ: 01 đơn

Tổng hồ sơ đề nghị nghỉ hưu trước tuổi và nghỉ thôi việc theo quy định là 09 hồ sơ. Trong đó: Nghỉ hưu trước tuổi 05 hồ sơ; Nghỉ thôi việc 04 hồ sơ.

*(Có danh sách kèm theo)*

Trên đây là Báo cáo kết quả triển khai, đánh giá của tập thể lãnh đạo UBND xã đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và giải quyết chính sách, chế độ theo NĐ 178/NĐ-CP ngày 31/12/2024, NĐ 67/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính Phủ. Ủy ban nhân dân xã Kính trình Ban Thường vụ Đảng ủy xã xét, duyệt quyết định./.

***Nơi nhận:***

- TT: ĐU; HĐND xã;
- BTV Đảng ủy xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Phúc Công**