

Số: /NQ-UBND

Phù Liễn, ngày tháng 03 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
PHƯỜNG PHÙ LIỄN NĂM 2026

Căn cứ Luật thực hiện quy chế dân chủ cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022;

Căn cứ Nghị định số 59/2022/NĐ-CP ngày 09/01/2022 của Chính Phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Công văn số 1168/VP-NVKTGS ngày 31/01/2026 của Văn phòng UBND thành phố Hải Phòng; Công văn số 528/SNV-XDCQ&CTTN ngày 30/01/2026 của Sở Nội vụ thành phố về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Vào hồi 15h00' ngày 31/3/2026 tại Hội trường Đảng uỷ đã diễn ra Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2026 với tinh thần làm việc nghiêm túc, ý thức trách nhiệm cao, đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, đổi mới. Hội nghị đã nghe báo cáo; các ý kiến thảo luận; kết quả bầu Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026 - 2028; Phát động các phong trào thi đua năm 2026 và thống nhất.

QUYẾT NGHỊ:

I. TÁN THÀNH NHỮNG NỘI DUNG CƠ BẢN ĐÁNH GIÁ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025

1. Chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước

Trong năm 2025, tập thể cán bộ, công chức, viên chức UBND phường nghiêm túc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Đảng uỷ, HĐND phường và chỉ đạo của UBND thành phố. UBND phường đã xây dựng quy chế làm việc, chương trình công tác năm, chương trình công tác quý, tháng và phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm.

Các cơ quan, đơn vị chủ động tham mưu, bám sát cơ sở, tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện tốt chủ trương, chính sách, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh.

Trong năm 2025, UBND phường đã ban hành 6.212 văn bản và xử lý kịp thời văn bản chỉ đạo của cấp trên, bảo đảm đúng quy trình và thời hạn. Công tác hội họp, giao ban được duy trì nghiêm túc: giao ban hằng tuần, họp UBND hằng tháng, kiêm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ từng cá nhân, kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và chất lượng phục vụ Nhân dân.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức UBND phường phát huy tinh thần trách nhiệm, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính,

đoàn kết, phối hợp chặt chẽ, góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Kiểm điểm trách nhiệm người đứng đầu trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm 2025

Trong năm 2025, tập thể lãnh đạo UBND phường Phù Liễn đã tập trung chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh đạt kết quả nổi bật:

Kinh tế - ngân sách: Giá trị sản xuất công nghiệp, nông nghiệp - thủy sản, dịch vụ lưu trú - ăn uống, tổng mức bán lẻ hàng hóa đều đạt và vượt kế hoạch HĐND phường giao. Tổng thu ngân sách ước đạt 26.405,664 triệu đồng, vượt 54% dự toán thành phố. Chỉ đạo quyết liệt tháo gỡ khó khăn, đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công và các dự án trên địa bàn.

Quản lý đô thị, đất đai, môi trường: Tăng cường quản lý trật tự đường hè, vệ sinh môi trường, trật tự an toàn giao thông; phê duyệt 08 dự án đầu tư xây dựng, hoàn thiện cơ sở hạ tầng, thực hiện chiến dịch xây dựng cơ sở dữ liệu đất đai, đẩy mạnh phân loại rác thải và thu gom chất thải rắn sinh hoạt.

An sinh xã hội: Thực hiện các chương trình giảm nghèo, xây mới 02 căn nhà và sửa chữa 01 căn nhà cho hộ nghèo; giải ngân hỗ trợ 12 hộ người có công với tổng số tiền 810 triệu đồng; tổ chức phát quà cho hơn 56.000 người dân nhân các dịp lễ lớn với tổng kinh phí 5,622 tỷ đồng.

Văn hóa, giáo dục, y tế: Nâng cao chất lượng giáo dục, triển khai kế hoạch phát triển giáo dục số hóa, tổ chức Lễ khai giảng, tặng 76 suất quà học sinh khó khăn và 15 suất quà cho giáo viên. Chỉ đạo công tác y tế, phòng chống dịch bệnh, không để xảy ra ngộ độc thực phẩm hoặc mất an toàn thực phẩm.

Cải cách hành chính, chuyển đổi số: Triển khai đồng bộ các nhiệm vụ cải cách hành chính, nâng cao chỉ số PAR Index, SIPAS, áp dụng hệ thống ISO 9001:2015, tổ chức Ngày hội Chuyển đổi số và chiến dịch “Bình dân học vụ số” nâng cao nhận thức kỹ năng số cho người dân.

Quốc phòng, an ninh, trật tự xã hội: Duy trì ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội, đấu tranh phòng chống tội phạm, bảo đảm nhập ngũ đầy đủ, tổ chức khám tuyển nghĩa vụ quân sự và CAND năm 2026, tăng cường phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”.

Hoạt động văn hóa - thể thao: Tổ chức thành công các chương trình nghệ thuật, đại hội thể thao, nâng cao đời sống tinh thần của nhân dân.

Công tác tổ chức, bộ máy: Triển khai quyết liệt, bảo đảm hiệu lực, hiệu quả trong sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và vận hành mô hình chính quyền 02 cấp.

3. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tác phong, lề lối làm việc, kỹ năng công tác của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người lao động

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động UBND phường Phù Liễn giữ vững bản lĩnh chính trị, tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Tập thể đoàn kết, thống nhất, nêu cao tinh thần trách nhiệm, tận tụy trong công việc; chủ động, sáng tạo và không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sẵn sàng tiếp cận kiến thức, công nghệ mới.

Các cán bộ chú trọng tu dưỡng phẩm chất đạo đức, lối sống, nâng cao tinh thần phục vụ nhân dân, chấp hành nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan. Kết quả đánh giá năm 2025 cho thấy 100% cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ; đội ngũ lãnh đạo luôn nêu gương, gương mẫu và tận tụy trong công tác.

Về năng lực và lề lối làm việc, cán bộ có khả năng xây dựng kế hoạch, triển khai nhiệm vụ, tham mưu chiến lược, phân tích đánh giá tình hình và đề xuất giải pháp kịp thời. Đội ngũ luôn phối hợp chặt chẽ, giao tiếp văn minh, lịch sự với nhân dân. Các thủ tục hành chính được thực hiện đúng quy định, bảo đảm hiệu quả, nhất là tại Trung tâm Phục vụ hành chính công, nơi cán bộ luôn tận tình hướng dẫn, giải quyết hồ sơ kịp thời, góp phần xây dựng hình ảnh chính quyền cơ sở chuyên nghiệp, thân thiện và phục vụ Nhân dân ngày càng tốt hơn.

4. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu của đơn vị

UBND phường Phù Liên năm 2025 đã chủ động cụ thể hóa Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ và HĐND phường, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch triển khai theo từng lĩnh vực, tháng và quý. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo được thực hiện quyết liệt, bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn, phường đã đạt nhiều kết quả tích cực: hoàn thành toàn diện 29/29 chỉ tiêu nhiệm vụ, trong đó 15/29 chỉ tiêu vượt kế hoạch. Tổng thu ngân sách đạt 26.405,664 triệu đồng, vượt 154% dự toán. Công tác chuyển đổi số và ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý, điều hành được đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động chính quyền.

Các lĩnh vực văn hóa - xã hội được quan tâm đồng bộ: giáo dục giữ vững vị trí tốp đầu thành phố, 14/14 trường đạt kiểm định chất lượng, triển khai hiệu quả thanh toán điện tử, hồ sơ điện tử và tuyển sinh trực tuyến. Phong trào xây dựng đời sống văn hóa phát triển, 95,3% gia đình đạt danh hiệu văn hóa, 33/40 tổ dân phố có nhà văn hóa, 41 câu lạc bộ văn hóa - thể thao, 11 di tích (09 cấp thành phố; 02 cấp quốc gia).

Công tác an sinh xã hội được thực hiện hiệu quả: xây mới, sửa chữa 294 căn nhà cho hộ chính sách, hộ cận nghèo và khó khăn; đến nay không còn hộ nghèo theo chuẩn đa chiều. Tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 45%, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, phường trao 3.952 suất quà cho các hộ chính sách, khó khăn, với tổng trị giá 11,696 tỷ đồng. Hoạt động thông tin, tuyên truyền được tăng cường với 116 lượt tin phát thanh, 118 tin bài trên Cổng thông tin điện tử, cùng nhiều tin trên mạng xã hội.

Công tác quốc phòng - an ninh được giữ vững; hoàn thành chỉ tiêu tuyển quân; triển khai các mô hình bảo đảm an ninh trật tự như “Camera an ninh”, “Tổ liên gia an toàn PCCC”, “Pường không ma túy”, góp phần duy trì ổn định chính trị và trật tự xã hội.

Nhìn chung, các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết của Đảng ủy và HĐND phường đã hoàn thành, nhiều chỉ tiêu đạt kết quả tích cực, tạo nền tảng vững chắc cho phát triển bền vững trong thời gian tới.

5. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

UBND phường Phù Liễn thực hiện nghiêm túc các quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng công tác. Trong năm 2025, 100% cán bộ, công chức được cử tham gia các lớp tập huấn chuyên môn, nâng cao kỹ năng và ứng dụng công nghệ thông tin, góp phần tháo gỡ khó khăn trong phân cấp, phân quyền và nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành.

Thông qua công tác đào tạo, đội ngũ cán bộ, công chức phường Phù Liễn được nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, đáp ứng tốt yêu cầu cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

6. Thực hiện nội quy, quy chế cơ quan

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động UBND phường Phù Liễn luôn nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ cơ sở, quy tắc ứng xử và các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Việc thực hiện được gắn với trách nhiệm người đứng đầu và từng cá nhân trong cơ quan.

UBND phường thường xuyên quán triệt, triển khai các văn bản pháp luật và chỉ đạo của cấp trên liên quan đến văn hóa công sở, kỷ luật hành chính và trách nhiệm công vụ. Cán bộ, công chức nghiêm túc chấp hành thời gian làm việc, hoàn thành nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu và phối hợp hiệu quả trong công việc.

Công tác phân công được thực hiện rõ ràng, gắn với trách nhiệm cá nhân, đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, đoàn kết và phối hợp giữa các bộ phận. Cán bộ, công chức duy trì tác phong khoa học, giao tiếp lịch sự, tận tình hướng dẫn và giải quyết công việc cho tổ chức, công dân.

Việc thực hiện nội quy, quy chế cơ quan được kết hợp với cải cách hành chính và nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục, tạo điều kiện thuận lợi cho Nhân dân. Công tác kiểm tra, giám sát được duy trì thường xuyên, kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các trường hợp chưa thực hiện nghiêm túc, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm và tinh thần phục vụ Nhân dân.

7. Đảm bảo điều kiện thực hiện nhiệm vụ, chế độ chính sách cho cán bộ công chức, người lao động

UBND phường Phù Liễn luôn quan tâm bảo đảm cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc, đặc biệt là các thiết bị phục vụ ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao hiệu quả quản lý và giải quyết thủ tục hành chính.

Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời theo quy định của Nhà nước, bao gồm lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Lãnh đạo phường quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, thăm hỏi các trường hợp ốm đau, khó khăn, góp phần xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, gắn bó, tạo động lực để đội ngũ cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

8. Công tác tổ chức cán bộ, thi đua khen thưởng

Công tác tổ chức cán bộ được thực hiện chặt chẽ, khách quan, công khai, đúng quy định, bảo đảm quyền lợi và chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức. Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2025 cho thấy: 13 đồng chí hoàn thành xuất sắc, 57 đồng chí hoàn thành tốt, không có vi phạm kỷ luật.

Công tác thi đua, khen thưởng được triển khai nghiêm túc, phát huy hiệu quả động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Năm 2025, UBND phường đã công nhận: 87 cá nhân Lao động tiên tiến, 06 tập thể Tập thể Lao động tiên tiến, 27 cá nhân Chiến sĩ thi đua cơ sở; đồng thời trao Giấy khen cho 04 tập thể và 15 cá nhân xuất sắc.

9. Công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực

UBND phường Phù Liên thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các kế hoạch, chiến lược quốc gia phòng chống tham nhũng và các chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật PCTN được triển khai qua hội nghị, sinh hoạt chi bộ, phát thanh phường và thông tin công khai các hoạt động cải cách thủ tục hành chính.

UBND phường nghiêm túc thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích, tự kiểm tra nội bộ, ngăn ngừa hành vi tham nhũng, tiêu cực, đồng thời thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Năm 2025, trên địa bàn phường không xảy ra vụ việc tham nhũng, tiêu cực, không tiếp nhận tố giác, tin báo về tội phạm tham nhũng, kinh tế, tiêu cực.

II. HỘI NGHỊ MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN, NHƯ SAU:

1. Mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu

100% cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng, Pháp luật của nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan, quy ước nơi cư trú. Phát huy tinh thần dân chủ và sức mạnh của trí tuệ tập thể, thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách, giữ gìn đoàn kết thống nhất trong nội bộ, thực hiện đạt và vượt kế hoạch các chỉ tiêu Kinh tế - Xã hội; Quốc phòng - An ninh năm 2025 đã đề ra.

100% các chương trình công tác trọng tâm được triển khai thực hiện đúng kế hoạch, đảm bảo nội dung và chất lượng công việc.

Cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục tích cực rèn luyện học tập làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nâng cao phẩm chất đạo đức của người công chức Nhà nước. Thực hiện nếp sống văn minh nơi công sở. Kiên quyết chống các biểu hiện cửa quyền, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác. Phấn đấu 100% CB, CC, VC không vi phạm, bị xử lý kỷ luật.

Thực hiện nghiêm túc quy trình tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính theo quy định pháp luật. Phấn đấu 100% hồ sơ hành chính được tiếp nhận và giải quyết đúng quy trình, thời gian giải quyết, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

100% CB, CC, VC không vi phạm các tai, tệ nạn xã hội và giáo dục con em mình không vi phạm pháp luật. Tham gia tích cực các hoạt động phong trào và công tác xã hội nơi làm việc cũng như nơi cư trú.

Về phong trào thi đua yêu nước: 100% cá nhân và tập thể thực hiện hưởng ứng tích cực các đợt thi đua do cơ quan và đoàn thể phát động.

Có ít nhất 01 sáng kiến kinh nghiệm được Hội đồng sáng kiến thành phố công nhận, từ 10 sáng kiến kinh nghiệm trở lên được Hội đồng sáng kiến phường công nhận trong đó có 01 sáng kiến lĩnh vực cải cách hành chính.

100% cán bộ, công chức, viên chức người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trong đó có ít nhất 20% cán bộ, công chức, viên chức người lao động

hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ). Có ít nhất 20 đồng chí đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

Phấn đấu giữ vững cơ quan đạt cơ quan văn hóa.

Quản lý chặt chẽ, sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất; đảm bảo kinh phí hoạt động của bộ máy.

Phấn đấu trong năm 2026 tổ chức ít nhất 01 lần cho cán bộ, công chức tham quan, học tập, trao đổi kinh nghiệm tại các địa phương, đơn vị có mô hình hiệu quả nhằm nâng cao năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

2. Những giải pháp chủ yếu:

2.1 Nâng cao ý thức, trách nhiệm cán bộ, công chức, viên chức:

Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tiếp tục thực hiện nghiêm Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 05-CT/TW; tuân thủ các quy định, kết luận của thành phố Hải Phòng về kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Khắc phục tình trạng chưa nghiêm giờ giấc làm việc, nâng cao tinh thần tự giác, chủ động trong công tác và phối hợp nội bộ.

2.2. Tăng cường chất lượng tham mưu và quản lý công việc:

Trên từng cương vị công tác, mỗi cán bộ, công chức, viên chức xây dựng kế hoạch công tác cụ thể, tích cực tham mưu cho UBND phường triển khai các chỉ tiêu kinh tế – xã hội, quốc phòng – an ninh năm 2026 theo Nghị quyết của Đảng ủy và HĐND phường.

Bám sát cơ sở, nắm bắt tình hình thực tế kịp thời, phục vụ việc giải quyết các vấn đề phát sinh, đáp ứng nguyện vọng chính đáng của Nhân dân.

2.3. Xây dựng đoàn kết và nâng cao năng lực đội ngũ:

Phát huy quyền làm chủ tập thể, xây dựng tinh thần đoàn kết, thống nhất trong cơ quan.

Tổ chức các lớp bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ; tăng cường đào tạo về ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và cải cách hành chính.

2.4. Cải thiện cơ sở vật chất và điều kiện làm việc:

Đầu tư, trang bị cơ sở vật chất, thiết bị, hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả công việc và chất lượng phục vụ Nhân dân.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ công chức và người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao. Thực hiện tốt công tác chi tiêu nội bộ theo quy định.

2.5. Phát huy phối hợp và phong trào thi đua:

Tiếp tục thực hiện cơ chế phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể; phát động và duy trì phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực công tác.

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phát huy sáng kiến, tinh thần trách nhiệm, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2.6. Cải cách hành chính và nâng cao hiệu quả phục vụ:

Tăng cường cải cách hành chính, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc; áp dụng và duy trì Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia ISO 9001:2015.

Nâng cao hiệu quả hoạt động Trung tâm Phục vụ hành chính công phường; 100% thủ tục hành chính được tiếp nhận và giải quyết đúng quy định, đáp ứng yêu cầu của tổ chức, công dân, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo đánh giá hiệu quả công vụ.

2.7. Đánh giá, khen thưởng và tự phê bình:

Thực hiện nghiêm chế độ phê bình và tự phê bình; đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức định kỳ quý, 6 tháng và cuối năm, làm cơ sở khen thưởng, kỷ luật, bố trí, sử dụng cán bộ.

Phát huy vai trò gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan và nơi cư trú.

III. BẦU BAN THANH TRA NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2026-2028

Với tinh thần xây dựng, ý thức trách nhiệm cao trước UBND phường, Hội nghị đã bầu 05 đồng chí đủ tiêu chuẩn, phẩm chất chính trị, năng lực công tác vào Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026 - 2028 gồm:

1. Đồng chí Nguyễn Văn Ninh - ĐUV, Chánh văn phòng HĐND và UBND phường - Trưởng ban;
2. Đồng chí Trịnh Thị Kim Hoa - ĐUV, Trưởng Phòng VH - XH phường - Phó trưởng ban;
3. Đồng chí Bùi Anh Phong - ĐUV, Trưởng phòng KT, HT và Đô thị phường - Thành viên;
4. Đồng chí Đoàn Văn Hậu - Phó Giám đốc Trung tâm PVHCC - Thành viên;
5. Đồng chí Đào Trọng Hiếu - Công chức Văn phòng HĐND và UBND phường - Thư ký.

IV. HỘI NGHỊ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA NĂM 2026

Hưởng ứng chủ đề thi đua của thành phố Hải Phòng năm 2026 là: “*Chủ động thực thi – Phát huy động lực – Tăng trưởng bứt phá*” và thực hiện chủ đề năm 2026 của phường: “*Đẩy mạnh cải cách hành chính - Thực hiện chuyển đổi số toàn diện - Tập trung giải phóng mặt bằng, chỉnh trang đô thị*”.

Cán bộ, công chức, viên chức tập trung thực hiện tốt các nội dung trọng tâm sau:

Thứ nhất, thi đua hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo trong thực thi công vụ; chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; phấn đấu hoàn thành 100% nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch công tác năm.

Thứ hai, thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số theo mô hình chính quyền hai cấp. Tập trung nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả các hệ thống dùng chung; lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức làm thước đo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

Thứ ba, thi đua xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực và tác phong chuyên nghiệp. Chú trọng rèn luyện đạo

đức công vụ, tinh thần trách nhiệm; chủ động học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; phát huy tinh thần nêu gương, đoàn kết, phối hợp trong công tác.

Thứ tư, thi đua thực hiện hiệu quả công tác giải phóng mặt bằng, chỉnh trang đô thị, xây dựng phường văn minh, hiện đại. Tăng cường tuyên truyền, vận động nhân dân đồng thuận trong triển khai các dự án; thực hiện tốt công tác quản lý trật tự đô thị, vệ sinh môi trường; góp phần xây dựng diện mạo đô thị ngày càng khang trang, sạch đẹp.

Thứ năm, thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện quản lý, sử dụng hiệu quả ngân sách, tài sản công; tăng cường ý thức tiết kiệm trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Hội nghị giao cho các bộ phận chuyên môn, các đơn vị trực thuộc căn cứ Nghị quyết và chức năng, nhiệm vụ được giao để cụ thể hóa các nội dung triển khai và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức phường Phù Liễn năm 2026 đã được Hội nghị thông qua.

Hội nghị kêu gọi toàn thể cán bộ, công chức, viên chức phường phường đề cao trách nhiệm, đoàn kết một lòng, sáng tạo, thực hiện tốt những mục tiêu, phương hướng Hội nghị đề ra, quyết tâm xây dựng phường Phù Liễn ngày càng phát triển giàu mạnh, văn minh./.

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND thành phố;
- Sở Nội vụ thành phố;
- TT Đảng ủy
- Thường trực HĐND;
- Cơ quan Ủy ban MTTQVN phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Các phòng ban, đơn vị thuộc UBND phường;
- Cán bộ, công chức, viên chức phường;
- Lưu: VT, VHXX.

**T/M ĐOÀN CHỦ TOẠ HỘI NGHỊ
CHỦ TOẠ**

**CHỦ TỊCH UBND PHƯỜNG
Phạm Văn Diện**