

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NVKTGS

Hải Phòng, ngày tháng năm 2025

V/v nghiên cứu, đề xuất sáng kiến
cải cách hành chính có tính đột phá
để triển khai nhân rộng, áp dụng
trên địa bàn thành phố

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành thành phố;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

Trong suốt 13 năm kể từ khi Bộ Nội vụ triển khai đánh giá Chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh (PAR Index), thành phố Hải Phòng là một trong những địa phương giữ vững vị trí nhóm đầu trong bảng xếp hạng; đặc biệt, năm 2021 và 2024, thành phố đứng vị trí thứ nhất toàn quốc. Nhiều năm liên tục, Thành phố được Chính phủ và Bộ Nội vụ đánh giá là địa phương có nhiều sáng kiến, đi đầu trong cải cách hành chính.

Theo báo cáo, đề xuất của Sở Khoa học và Công nghệ tại Tờ trình số 276/TTr-SKHCN ngày 29/8/2025 về việc chỉ đạo đề xuất sáng kiến cải cách hành chính có tính đột phá để triển khai nhân rộng, áp dụng trên địa bàn thành phố; để tiếp tục triển khai hiệu quả công tác cải cách hành chính của thành phố trong thời gian tới, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phát động phong trào đề xuất sáng kiến cải cách hành chính có tính đột phá để triển khai nhân rộng, áp dụng trên địa bàn thành phố nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả phục vụ tổ chức, cá nhân như sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp chỉ đạo, tổ chức quán triệt sâu sắc mục đích, ý nghĩa của việc đề xuất sáng kiến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phát động thành phong trào thi đua sôi nổi, hiệu quả tại cơ quan, đơn vị, địa phương, gắn kết quả của phong trào với việc đánh giá, xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân. Đồng thời, đây là một trong những cơ sở quan trọng để đánh giá, chấm điểm chỉ số cải cách hành chính của các cơ quan, đơn vị, địa phương hằng năm.

2. Nội dung sáng kiến tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm sau:

a) Công tác chỉ đạo điều hành: Các sáng kiến, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động chỉ đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ của công tác cải cách hành chính và vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên

chức, nhất là vai trò của Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện cải cách hành chính.

b) Cải cách thể chế: Đưa ra những giải pháp mới nhằm nâng cao hiệu quả công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật; tăng tính khả thi, hiệu quả trong triển khai văn bản pháp luật trên địa bàn thành phố; chỉ ra những bất cập, tồn tại trong văn bản quy phạm pháp luật của địa phương, từ đó đề xuất giải pháp sửa đổi, bổ sung, loại bỏ các quy định không cần thiết vào văn bản quy phạm pháp luật nhằm thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

c) Cải cách thủ tục hành chính: Các sáng kiến, giải pháp mới nhằm thực hiện có hiệu quả việc rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính; cách thức thực hiện để tiết kiệm thời gian, chi phí, công sức của cá nhân và tổ chức trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính nhằm góp phần đẩy nhanh tiến trình phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Cải tiến quy trình làm việc, loại bỏ, cắt giảm hoặc sửa đổi, bổ sung các thủ tục hành chính còn chồng chéo, mâu thuẫn, không còn phù hợp với địa phương, gây phiền hà cho việc tiếp nhận và xử lý công việc của tổ chức, cá nhân.

d) Cải cách tổ chức bộ máy hành chính: Các sáng kiến, giải pháp nhằm sắp xếp, tổ chức lại bộ máy bảo đảm khoa học, giúp cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao đúng quy định của Chính phủ theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, giảm đầu mối và thực hiện chức năng quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, không để trùng lặp nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động chính quyền địa phương 02 cấp, xác định vị trí việc làm khoa học, phù hợp.

đ) Cải cách chế độ công vụ: Các sáng kiến, giải pháp đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; trách nhiệm và đạo đức công vụ, trách nhiệm xã hội, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, công chức. Các giải pháp quy trình đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, lượng hóa các tiêu chí đánh giá và đề cao trách nhiệm người đứng đầu. Giải pháp nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố.

e) Cải cách tài chính công: Các sáng kiến, giải pháp nhằm phân phối, sử dụng các nguồn lực tài chính hiệu quả; phát huy việc quản lý, giám sát tài chính; nghiên cứu, hoàn thiện chính sách và hệ thống thuế, các chính sách về thu nhập tiền lương, tiền công.

g) Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số: Các sáng kiến nhằm nâng cao việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào hoạt động của cơ quan, đơn vị; Sáng kiến xây dựng các kịch bản điều hành cho Trung tâm

giám sát, điều hành thông minh IOC đảm bảo kết nối liên thông, khai thác hiệu quả thông tin, dữ liệu phục vụ chỉ đạo, điều hành, phát triển kinh tế - xã hội của thành phố; các giải pháp tuyên truyền, phổ biến kiến thức về kỹ năng khai thác, sử dụng các nền tảng chuyển đổi số của chính quyền cho người dân, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố; các sáng kiến, giải pháp thúc đẩy việc cung cấp, nghiên cứu phần mềm, dịch vụ công dễ sử dụng, tham mưu ứng dụng các quy trình ISO mới vào trong hoạt động quản lý của cơ quan, đơn vị.

h) Các sáng kiến, giải pháp nâng cao Chỉ số Chuyển đổi số cấp tỉnh (DTI), Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Chỉ số Cải cách hành chính (PAR Index), Chỉ số Xanh cấp tỉnh (PGI) phù hợp phạm vi quản lý của ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Tiêu chí và điều kiện công nhận sáng kiến cải cách hành chính

a) Lần đầu tiên được áp dụng hoặc áp dụng thử nghiệm để nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trong phạm vi thành phố;

b) Đã mang lại hiệu quả rõ rệt hoặc có khả năng mang lại lợi ích thiết thực, nâng cao hiệu quả triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính của thành phố.

4. Thời hạn và nơi nhận hồ sơ

Hồ sơ đề nghị công nhận hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng thành phố cho các sáng kiến lĩnh vực cải cách hành chính gửi về Sở Khoa học và Công nghệ trước ngày 30/9 hàng năm để tổng hợp, tham mưu cho Ủy ban nhân dân thành phố thành lập Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng thành phố cho các sáng kiến lĩnh vực cải cách hành chính.

5. Tổ chức thực hiện

a) Giao Sở Khoa học và Công nghệ

- Thành lập Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng thành phố cho các sáng kiến lĩnh vực cải cách hành chính, đồng thời tổ chức thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quyết định công nhận sáng kiến chậm nhất trong tháng 11 hàng năm để phục vụ đánh giá, chấm điểm cải cách hành chính Ủy ban nhân dân cấp xã; các sở, ngành và Ủy ban nhân dân thành phố.

- Chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ tham mưu đánh giá sáng kiến cấp thành phố; đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tặng Bằng khen đối với tối đa 05 sáng kiến được đánh giá xuất sắc nhất trong số các sáng kiến cải cách hành chính cấp thành phố được công nhận hàng năm.

b) Giao Sở Nội vụ

Phối hợp chặt chẽ với Sở Khoa học và Công nghệ trong việc tham mưu đánh giá các sáng kiến; nghiên cứu, đưa kết quả công nhận và áp dụng sáng kiến

cải cách hành chính vào tiêu chí đánh giá, chấm điểm chỉ số cải cách hành chính hàng năm của các cơ quan, đơn vị.

c) Giao Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan báo chí; Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng và các phương tiện thông tin đại chúng tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về ý nghĩa, mục đích và tầm quan trọng của phong trào. Nội dung tuyên truyền cần được thực hiện thường xuyên, liên tục và dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng để tạo thành đợt thi đua sôi nổi, hiệu quả.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT TU, TT HĐND TP;
- Chủ tịch UBND thành phố;
- Các PCT UBND TP;
- BCD về phát triển KH, CN, ĐMST, CDS &ĐA06;
- CPVP;
- Các Phòng: NVKTGS, HCQT;
- Lưu: VT, N.T.Thủy.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Minh Cường