

ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ NINH GIANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-VHXXH
V/v phát động nghiên cứu, đề xuất
sáng kiến cải cách hành chính có
tính đột phá để triển khai
nhân rộng, áp dụng trên
địa bàn xã, thành phố

Ninh Giang, ngày tháng 9 năm 2025

Kính gửi:

- Ban Thường vụ Đảng ủy xã;
- Thường trực Hội đồng nhân dân xã;
- Trưởng các ban, ngành đoàn thể; các phòng chuyên môn, đơn vị;
- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động UBND xã.

Căn cứ Quyết định số 709/QĐ-UBND ngày 31/7/2025 của Ủy ban nhân dân (UBND) xã Ninh Giang Ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước xã Ninh Giang 6 tháng cuối năm 2025; Công văn số 2345/UBND-NVKTGS ngày 11/9/2025 của UBND thành phố Hải Phòng về việc nghiên cứu, đề xuất sáng kiến cải cách hành chính có tính đột phá để triển khai nhân rộng, áp dụng trên địa bàn thành phố;

Theo đó, để thực hiện cải cách hành chính trên địa bàn xã năm 2025 cần nhiều giải pháp mà trong đó sáng kiến kinh nghiệm giúp giải quyết các vấn đề và khó khăn trong thực tế công việc, thúc đẩy đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động. Ngoài ra, đây cũng là tiêu chí để chấm điểm thi đua về công tác cải cách hành chính của UBND xã; tiêu chí đánh giá cán bộ công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, xét danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở của mỗi cá nhân.

Để phong trào viết sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong mọi lĩnh vực công tác, UBND xã phát động phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm, cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị với những nội dung sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo, tổ chức quán triệt sâu sắc mục đích, ý nghĩa của việc đề xuất sáng kiến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phát động thành phong trào thi đua sôi nổi, hiệu quả tại cơ quan, đơn vị, gắn kết quả của phong trào với việc đánh giá, xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân. Đồng thời, đây là một trong những cơ sở quan trọng để đánh giá, chấm điểm chỉ số cải cách hành chính hằng năm.

2. Nội dung sáng kiến tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm sau

a) Công tác chỉ đạo điều hành: Các sáng kiến, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động chỉ đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ của công tác cải cách hành chính và vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là vai trò của Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện cải cách hành chính.

b) Cải cách thể chế: Đưa ra những giải pháp mới nhằm nâng cao hiệu quả công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật; tăng tính khả thi, hiệu quả trong triển khai văn bản pháp luật trên địa bàn thành phố; chỉ ra những bất cập, tồn tại trong văn bản quy phạm pháp luật của địa phương, từ đó đề xuất giải pháp sửa đổi, bổ sung, loại bỏ các quy định không cần thiết vào văn bản quy phạm pháp luật nhằm thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

c) Cải cách thủ tục hành chính: Các sáng kiến, giải pháp mới nhằm thực hiện có hiệu quả việc rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính; cách thức thực hiện để tiết kiệm thời gian, chi phí, công sức của cá nhân và tổ chức trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính nhằm góp phần đẩy nhanh tiến trình phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Cải tiến quy trình làm việc, loại bỏ, cắt giảm hoặc sửa đổi, bổ sung các thủ tục hành chính còn chồng chéo, mâu thuẫn, không còn phù hợp với địa phương, gây phiền hà cho việc tiếp nhận và xử lý công việc của tổ chức, cá nhân.

d) Cải cách tổ chức bộ máy hành chính: Các sáng kiến, giải pháp nhằm sắp xếp, tổ chức lại bộ máy bảo đảm khoa học, giúp cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao đúng quy định của Chính phủ theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, giảm đầu mối và thực hiện chức năng quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, không để trùng lặp nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động chính quyền địa phương 02 cấp, xác định vị trí việc làm khoa học, phù hợp.

đ) Cải cách chế độ công vụ: Các sáng kiến, giải pháp đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; trách nhiệm và đạo đức công vụ, trách nhiệm xã hội, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, công chức. Các giải pháp quy trình đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, lượng hóa các tiêu chí đánh giá và đề cao trách nhiệm người đứng đầu. Giải pháp nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố.

e) Cải cách tài chính công: Các sáng kiến, giải pháp nhằm phân phối, sử dụng các nguồn lực tài chính hiệu quả; phát huy việc quản lý, giám sát tài chính; nghiên cứu, hoàn thiện chính sách và hệ thống thuế, các chính sách về thu nhập tiền lương, tiền công.

g) Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số: Các sáng kiến nhằm nâng cao việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào hoạt động của cơ quan, đơn vị; Sáng kiến xây dựng các kịch bản điều hành cho Trung tâm giám sát, điều hành thông minh IOC đảm bảo kết nối liên thông, khai thác hiệu quả thông tin, dữ liệu phục vụ chỉ đạo, điều hành, phát triển kinh tế - xã hội của thành phố; các giải pháp tuyên truyền, phổ biến kiến thức về kỹ năng khai thác, sử dụng các nền tảng chuyển đổi số của chính quyền cho người dân, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố; các sáng kiến, giải pháp thúc đẩy việc cung cấp, nghiên cứu phần mềm, dịch vụ công dễ sử dụng, tham mưu ứng dụng các quy trình ISO mới vào trong hoạt động quản lý của cơ quan, đơn vị.

h) Các sáng kiến, giải pháp nâng cao Chỉ số Chuyển đổi số cấp tỉnh (DTI), Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Chỉ số Cải cách hành chính (PAR Index), Chỉ số Xanh cấp tỉnh (PGI) phù hợp phạm vi quản lý của ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Tiêu chí và điều kiện công nhận sáng kiến cải cách hành chính

a) Lần đầu tiên được áp dụng hoặc áp dụng thử nghiệm để nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trong phạm vi thành phố;

b) Đã mang lại hiệu quả rõ rệt hoặc có khả năng mang lại lợi ích thiết thực, nâng cao hiệu quả triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính của thành phố.

4. Thời hạn và nơi nhận hồ sơ

Hồ sơ đề nghị công nhận hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng cấp xã, cấp thành phố cho các sáng kiến lĩnh vực cải cách hành chính gửi về Phòng Văn hoá - Xã hội trước ngày 25/9 để tổng hợp, tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã thành lập Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng các sáng kiến lĩnh vực cải cách hành chính; **chọn 1-2 sáng kiến được đánh giá xuất sắc nhất trong số các sáng kiến cải cách hành chính đề nghị áp dụng và nhân rộng cấp thành phố (nộp Sở Khoa học và Công nghệ trước ngày 30/9/2025 để làm tài liệu minh chứng chấm điểm cải cách hành chính năm 2025).**

5. Tổ chức thực hiện

a) Giao Phòng Văn hoá và Xã hội - Tham mưu thành lập Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng và khả năng nhân rộng cấp xã, cấp thành phố cho các sáng kiến lĩnh vực cải cách hành chính, đồng thời tổ chức thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã ban hành Quyết định công nhận sáng kiến chậm nhất trong tháng 11 hằng năm để phục vụ đánh giá, chấm điểm cải cách hành chính Ủy ban nhân dân cấp xã và Ủy ban nhân dân thành phố.

b) Giao Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, Phòng Kinh tế, Trung tâm phục vụ hành chính công phối hợp chặt chẽ với Phòng Văn hoá - Xã hội trong việc tham mưu đánh giá các sáng kiến; nghiên cứu, đưa kết quả công

nhận và áp dụng sáng kiến cải cách hành chính vào tiêu chí đánh giá, chấm điểm chỉ số cải cách hành chính hàng năm của các cơ quan, đơn vị.

c) Giao Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông chủ trì, phối hợp với các cơ quan báo chí; Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng và các phương tiện thông tin đại chúng tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về ý nghĩa, mục đích và tầm quan trọng của phong trào. Nội dung tuyên truyền cần được thực hiện thường xuyên, liên tục và dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng để tạo thành đợt thi đua sôi nổi, hiệu quả.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Ninh Giang yêu cầu các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Khoa học và Công nghệ;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Huê