THÀNH ỦY HẢI PHÒNG
BAN TUYÊN GIÁO
*
Số 08 -HD/BTGTU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hải Phòng, ngày 15 tháng 11 năm 2026

HƯỚNG DẪN
tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

---

Thực hiện Công văn số 1243-CV/BTGTW, ngày 28/10/2026 của Ban Tuyên giáo Trung ương về việc định hướng công tác tuyên truyền Nghị quyết số 24 và Quy định số 220, Ban Tuyên giáo Thành ủy hướng dẫn công tác tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (Quy định số 220-QĐ/TW) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Giúp cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và Nhân dân thành phố nhận thức đầy đủ, thống nhất nội dung cốt lõi, điểm mới của Quy định số 220-QĐ/TW; nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, sự đồng thuận của Nhân dân và trách nhiệm của hệ thống chính trị về cơ chế tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; góp phần khắc phục tâm lý e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng; khơi dậy khát vọng cống hiến, tư duy đột phá vì lợi ích chung.

- Tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW gắn với tiếp tục tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị (Nghị quyết số 24-NQ/TW) và Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy (Chương trình hành động số 39-CTr/TU) theo Hướng dẫn số 02-HD/BTGTU, ngày 10/10/2026 của Ban Tuyên giáo Thành ủy.

- Bảo đảm định hướng chính trị, chính xác, kịp thời, có trọng tâm, trọng điểm; hình thức phù hợp với từng đối tượng; gắn với thực tiễn thành phố, cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Sự cần thiết ban hành Quy định

- Làm rõ yêu cầu cấp thiết của việc tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung nhằm khơi thông nguồn lực, giải phóng sức sáng tạo, vận hành hiệu quả mô hình chính quyền 3 cấp, tạo động lực phát triển đất nước, góp phần hiện thực hóa 2 mục tiêu 100 năm thành lập Đảng và thành lập Nước.

- Quy định số 220-QĐ/TW được Ban Bí thư ban hành căn cứ Nghị quyết số 24-NQ/TW; quy định nguyên tắc, điều kiện, tiêu chí, thẩm quyền, trình tự, thủ tục, biện pháp tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo và trách nhiệm,

quyền hạn của cán bộ, cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu; áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị và các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan; có hiệu lực từ ngày ký.

- Nhấn mạnh yêu cầu đối với cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới: ngoài phẩm chất, đạo đức, bản lĩnh chính trị tốt, phải có năng lực hành động, tinh thần đổi mới, không sợ khó, sợ khổ, dám đảm nhận việc khó, quyết đoán, chịu trách nhiệm về hành động, kết quả, luôn đặt lợi ích chung, lợi ích quốc gia, dân tộc và hạnh phúc của Nhân dân lên trên hết, trước hết.

2. Nội dung cơ bản của Quy định

Tuyên truyền, giới thiệu đầy đủ, chính xác nội dung và các điểm mới của Quy định số 220-QĐ/TW. Trong đó, tập trung làm rõ:

- Về khái niệm, nguyên tắc: làm rõ nội hàm các khái niệm "vì lợi ích chung", "đề xuất đổi mới, sáng tạo trong thực thi công vụ", "rủi ro trong đổi mới, sáng tạo" để cán bộ, đảng viên nhận diện đúng đề xuất thuộc phạm vi điều chỉnh, phân biệt với sáng kiến, cải tiến thông thường. Tuyên truyền các nguyên tắc tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ, nhất là yêu cầu bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng; khuyến khích, bảo vệ xuyên suốt quá trình thực hiện đề xuất; phân định rõ rủi ro khách quan với hành vi cố ý vi phạm; đánh giá trách nhiệm trên cơ sở bối cảnh cụ thể và kết quả, lợi ích đạt được, không chỉ căn cứ hậu quả; hài hòa giữa đổi mới, sáng tạo với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tuyên truyền về phạm vi áp dụng, các trường hợp loại trừ và hành vi bị nghiêm cấm, giúp cán bộ, đảng viên nắm rõ giới hạn áp dụng cơ chế khuyến khích, bảo vệ, những trường hợp không được áp dụng và các hành vi bị nghiêm cấm; góp phần phòng ngừa việc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vụ lợi, hợp thức hóa sai phạm, đồng thời ngăn chặn việc trù dập, quy kết trách nhiệm thiếu căn cứ đối với cán bộ đổi mới, sáng tạo.

- Tuyên truyền về tiêu chí, phân loại đề xuất; nguyên tắc xác định thẩm quyền phê duyệt; yêu cầu về trình tự, thời hạn xem xét và trách nhiệm trả lời của cấp có thẩm quyền; vai trò của Hội đồng tư vấn, giám sát thực thi và yêu cầu quản trị rủi ro, nhất là đối với mô hình thí điểm, không gian thử nghiệm có kiểm soát. Qua đó, giúp cán bộ đề xuất đúng quy trình; cấp ủy, người đứng đầu nắm rõ trách nhiệm xem xét, quyết định kịp thời, không để đề xuất bị kéo dài, bỏ lỡ thời cơ.

- Làm rõ các hình thức biểu dương, khen thưởng, trọng dụng cán bộ có đề xuất mang lại hiệu quả; quan điểm lấy kết quả, sản phẩm thực chất làm căn cứ quan trọng trong đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ, tạo động lực để cán bộ chủ động đổi mới, sáng tạo, cống hiến.

- Tuyên truyền cơ chế bảo vệ cán bộ, làm rõ đối tượng, điều kiện được bảo vệ, thẩm quyền và các biện pháp bảo vệ; trình tự, thời hạn thẩm tra, xác minh; việc giữ ổn định công tác của cán bộ trong thời gian chờ kết luận theo quy định; trách

nhiệm phục hồi danh dự, uy tín, quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ bị khiếu nại, tố cáo sai sự thật hoặc bị xử lý không đúng. Qua đó, củng cố niềm tin để cán bộ yên tâm dám nghĩ, dám làm.

- Tuyên truyền nguyên tắc xem xét trách nhiệm; điều kiện không xem xét xử lý, miễn, giảm trách nhiệm và các trường hợp không được áp dụng; nhấn mạnh yêu cầu đánh giá khách quan, toàn diện, xác định rõ trách nhiệm của từng khâu, từng chủ thể; không lấy hậu quả hoặc việc đề xuất không hoàn thành làm căn cứ duy nhất để quy kết vi phạm.

- Tuyên truyền trách nhiệm, quyền hạn của cán bộ, cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu, nhất là trách nhiệm chủ động giao việc mới, việc khó gắn với giao quyền, xem xét, quyết định kịp thời; làm rõ việc xử lý tổ chức, cá nhân né tránh, đùn đẩy, chậm quyết định hoặc vi phạm các hành vi bị nghiêm cấm, bảo đảm khuyến khích đổi mới, sáng tạo đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương.

3. Việc triển khai thực hiện Quy định

- Phản ánh việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW gắn với Nghị quyết số 24-NQ/TW ở các cấp, các ngành; việc cấp ủy, tổ chức đảng rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, quy trình nội bộ, phân công trách nhiệm trong tiếp nhận, xem xét, thẩm định, phê duyệt, quản trị rủi ro, giám sát thực thi và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo; kết quả thực hiện Chương trình hành động số 39-CTr/TU.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, có cách làm hay, hiệu quả, có sản phẩm thực chất trên các lĩnh vực; tránh chạy theo số lượng, thành tích hình thức. Phản ánh những hạn chế, khó khăn, vướng mắc và giải pháp tháo gỡ điểm nghẽn trong tổ chức thực hiện.

- Tuyên truyền Quy định gắn với yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, xây dựng nền quản trị quốc gia hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; bồi đắp niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa.

4. Định hướng dư luận, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, định hướng dư luận xã hội; tăng cường đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc nhằm chống phá chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ.

- Làm rõ cơ chế bảo vệ chỉ áp dụng đối với cán bộ có động cơ trong sáng, đề xuất được phê duyệt đúng thẩm quyền, trình tự, không thuộc trường hợp loại trừ, không vi phạm điều cấm; khi có căn cứ xác định cán bộ lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vi phạm thì dừng áp dụng biện pháp bảo vệ và chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định. Phê phán biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng.

- Thông tin về cán bộ trong thời gian thẩm tra, xác minh phải căn cứ thông tin chính thức của cơ quan có thẩm quyền; không suy diễn, quy kết khi chưa có kết luận;

kịp thời đưa tin kết luận chính thức để bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

- Tuyên truyền sâu rộng qua sinh hoạt chi bộ, hội nghị, tọa đàm, tập huấn cán bộ; sinh hoạt của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; hội nghị báo cáo viên và đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên các cấp.

- Tuyên truyền trên báo chí, cổng/trang thông tin điện tử, hệ thống thông tin cơ sở, nền tảng số và mạng xã hội; chú trọng sản phẩm ngắn gọn, dễ hiểu, dễ tiếp cận (đồ họa thông tin, video ngắn, hỏi - đáp...).

- Thông qua ấn phẩm, hoạt động văn hóa, văn nghệ, tuyên truyền cổ động trực quan phù hợp với điều kiện của từng cơ quan, đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Thành ủy

- Chủ trì hướng dẫn, định hướng công tác tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW; thông tin chuyên đề tại hội nghị báo cáo viên, định hướng tại hội nghị giao ban báo chí; biên soạn, phát hành đề cương tuyên truyền.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, Ban Nội chính Thành ủy nắm thông tin việc thực hiện Quy định để kịp thời định hướng tuyên truyền.

- Theo dõi tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, thông tin trên không gian mạng; kịp thời định hướng đối với vấn đề phát sinh; tổng hợp kết quả, báo cáo Thường trực Thành ủy, Ban Tuyên giáo Trung ương theo yêu cầu.

2. Các đảng ủy trực thuộc Thành ủy

- Lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền sâu rộng Quy định đến chi bộ, cán bộ, đảng viên; bảo đảm cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu, nắm vững tiêu chí, thẩm quyền, trình tự xem xét đề xuất, điều kiện được bảo vệ, các trường hợp loại trừ và hành vi bị nghiêm cấm.

- Gắn tuyên truyền với rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, quy trình nội bộ về tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt, quản trị rủi ro, bảo vệ cán bộ; chủ động xác định việc mới, việc khó để giao cán bộ thực hiện; thực hiện nhiệm vụ được giao tại Chương trình hành động số 39-CTr/TU.

- Phát hiện, giới thiệu điển hình có sản phẩm, hiệu quả thực chất, tránh hình thức; đẩy mạnh tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, trang thông tin điện tử, mạng xã hội chính thức; nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội.

3. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể thành phố

Lãnh đạo, chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW trong đoàn viên, hội viên và Nhân dân; giám sát việc thực hiện, kịp thời kiến nghị đối với biểu hiện né tránh, đùn đẩy hoặc lợi dụng chủ trương đổi mới để vi phạm; phản ánh ý kiến của Nhân dân với cấp ủy.

4. Các cơ quan báo chí, truyền thông thành phố

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền; mở, duy trì chuyên trang, chuyên mục với đa dạng thể loại trên các loại hình báo chí và nền tảng số; tập trung giới thiệu nội dung cốt lõi, điểm mới của Quy định, phản ánh việc cụ thể hóa, khó khăn, vướng mắc, giải pháp tháo gỡ; biểu dương điển hình tiên tiến, có cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW.

- Thông tin vụ việc lợi dụng chủ trương đổi mới để vi phạm trên cơ sở kết luận của cơ quan có thẩm quyền; thông tin về cán bộ trong thời gian thẩm tra, xác minh phải căn cứ thông tin chính thức, không suy diễn, quy kết, kịp thời đưa tin kết luận để bảo vệ cán bộ. Chủ động đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng.

5. Các cơ quan, đơn vị liên quan

- Ban Tổ chức Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, Ban Nội chính Thành ủy cung cấp thông tin về việc thực hiện Quy định trong công tác cán bộ, kiểm tra, bảo vệ cán bộ và thông tin chính thức về vụ việc liên quan khi có kết luận.

- Các cơ quan, đơn vị khác căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp cung cấp thông tin, kết quả triển khai, mô hình, cách làm hay phục vụ tuyên truyền./.

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Trung ương (để báo cáo);
- Thường trực Thành ủy (để báo cáo);
- Như Mục IV;
- Ban TGTU: + Đ/c Trưởng Ban (để b/c);
  + Các đ/c lãnh đạo Ban;
  + Phòng TT,BC-XB;
  + Lưu VP.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
BAN TUYÊN GIÁO
THÀNH ỦY HẢI PHÒNG

Nguyễn Hải Bình