ỦY BAN NHÂN DÂN **PHƯỜNG NGUYỄN ĐẠI NĂNG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:2294 /UBND-VHXH V/v triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP về mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động	*P.Nguyễn Đại Năng, ngày* 10 *tháng 11 năm 2026*

Kính gửi:

- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc phường;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường;
- Hội Thương nhân phường Nguyễn Đại Năng;
- Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ quan, tổ chức, hộ kinh doanh và cá nhân sử dụng lao động trên địa bàn phường;
- Các tổ dân phố.

Thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP ngày 02/11/2026 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Công văn số 7130/SNV-LĐVL ngày 06/11/2026 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về việc triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP của Chính phủ, UBND phường Nguyễn Đại Năng yêu cầu các cơ quan, đơn vị trực thuộc và đề nghị các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có liên quan phối hợp triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Mức lương tối thiểu và nguyên tắc áp dụng

1.1. Mức lương tối thiểu

Nghị định số 399/2026/NĐ-CP ngày 02/11/2026 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2027 và thay thế Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ.

Theo Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, phường Nguyễn Đại Năng thuộc địa bàn vùng I, áp dụng mức lương tối thiểu từ ngày 01/01/2027 như sau:

- Mức lương tối thiểu tháng: 5.700.000 đồng/tháng**.**
- Mức lương tối thiểu giờ: 27.400 đồng/giờ**.**

Đối tượng áp dụng gồm người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; người sử dụng lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động theo thỏa thuận và các cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan theo quy định của pháp luật.

1.2. Nguyên tắc áp dụng

- Mức lương tối thiểu tháng là mức thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động hưởng lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo

công việc hoặc chức danh không thấp hơn mức lương tối thiểu tháng khi người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận.

- Mức lương tối thiểu giờ là mức thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động hưởng lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh không thấp hơn mức lương tối thiểu giờ khi người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận.

- Đối với người lao động hưởng lương theo tuần, ngày, sản phẩm hoặc lương khoán, mức lương khi quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tương ứng. Việc quy đổi căn cứ thời giờ làm việc bình thường do người sử dụng lao động lựa chọn theo quy định của pháp luật lao động, cụ thể:

- Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng, hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán thực hiện trong thời giờ làm việc bình thường trong tháng.

- Mức lương quy đổi theo giờ bằng mức lương theo tuần, theo ngày chia cho số giờ làm việc bình thường trong tuần, trong ngày; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán chia cho số giờ làm việc trong thời giờ làm việc bình thường để sản xuất sản phẩm, thực hiện nhiệm vụ khoán.

- Việc áp dụng mức lương tối thiểu theo vùng được xác định căn cứ vào địa bàn hoạt động của người sử dụng lao động. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ quan, tổ chức, hộ gia đình, cá nhân sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn phường Nguyễn Đại Năng thực hiện mức lương tối thiểu vùng I theo quy định. Trường hợp có đơn vị, chi nhánh hoạt động tại địa bàn khác thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn hoạt động của từng đơn vị, chi nhánh. Đối với các trường hợp hoạt động trong khu công nghiệp, khu chức năng đặc thù nằm trên nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau hoặc có thay đổi về địa giới hành chính, việc xác định mức lương tối thiểu thực hiện theo quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ quan, tổ chức và cá nhân sử dụng lao động trên địa bàn

- Chủ động nghiên cứu, triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP; rà soát hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương và các thỏa thuận có liên quan để điều chỉnh, bổ sung phù hợp với mức lương tối thiểu mới, bảo đảm thực hiện từ ngày 01/01/2027.

- Tổ chức trao đổi, đối thoại với người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) trước khi quyết định sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; công khai các nội dung thực hiện tại nơi làm việc theo quy định.

- Bảo đảm mức lương trả cho người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu áp dụng; không xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Tiếp tục thực hiện các thỏa thuận, cam kết hợp pháp có lợi hơn cho người lao động, bao gồm chế độ trả lương cao hơn đối với công việc đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề; công việc có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

- Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện về UBND phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, hướng dẫn hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

2.2. Phòng Văn hóa - Xã hội phường

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND phường tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn và đôn đốc các doanh nghiệp, hợp tác xã, đơn vị sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP.

Theo dõi, nắm bắt tình hình thực hiện; tiếp nhận, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị của người sử dụng lao động và người lao động; kịp thời tham mưu UBND phường báo cáo Sở Nội vụ đối với các nội dung vượt thẩm quyền.

2.3. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tuyên truyền, phổ biến quy định về mức lương tối thiểu đến các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh và cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn; phối hợp nắm bắt tình hình, phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

2.4. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công phường

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 399/2026/NĐ-CP và mức lương tối thiểu áp dụng trên địa bàn phường thông qua hệ thống đài truyền thanh, các kênh thông tin của địa phương và các hình thức phù hợp, bảo đảm thông tin được truyền tải kịp thời đến người sử dụng lao động và người lao động.

2.5. Đề nghị Hội Thương nhân phường Nguyễn Đại Năng

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, phổ biến quy định về mức lương tối thiểu đến các doanh nghiệp, hội viên; vận động doanh nghiệp chủ động rà soát, điều chỉnh và thực hiện chính sách tiền lương theo quy định từ ngày 01/01/2027.

Kịp thời nắm bắt, tổng hợp, phản ánh những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị của doanh nghiệp, hội viên về UBND phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, giải quyết theo thẩm quyền.

2.6. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội phường

Phối hợp tuyên truyền, phổ biến quy định về mức lương tối thiểu đến đoàn viên, hội viên, người lao động và Nhân dân; tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, tiền lương theo chức năng, nhiệm vụ; kịp thời phản ánh những kiến nghị liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

2.7. Các tổ dân phố

Phối hợp tuyên truyền, phổ biến quy định về mức lương tối thiểu đến Nhân dân, các hộ kinh doanh, cơ sở sản xuất, kinh doanh và người lao động trên địa bàn; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh về UBND phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội).

UBND phường Nguyễn Đại Năng yêu cầu các cơ quan, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện; đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam phường, các tổ chức chính trị - xã hội, Hội Thương nhân phường, các doanh nghiệp, hợp tác xã và các tổ chức, cá nhân có liên quan phối hợp thực hiện. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện, tham mưu UBND phường báo cáo Sở Nội vụ khi có yêu cầu hoặc phát sinh khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lãnh đạo UBND phường;
- Lưu: VP, VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Bá Tuyến