ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG NGÔ QUYỀN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 281/KH-UBND	*Phường Ngô Quyền, ngày 06 tháng 8 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn Phường Ngô Quyền

Thực hiện Kế hoạch số 170/KH-UBND ngày 07/5/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn thành phố Hải Phòng.

Ủy ban nhân dân Phường Ngô Quyền ban hành Kế hoạch khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn Phường Ngô Quyền như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Thực hiện hiệu quả công tác bình đẳng giới nhằm tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của Phường Ngô Quyền.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

Chỉ tiêu: Đến năm 2030 đạt 60% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

2.2. Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

- *Chỉ tiêu 1:* Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương đạt 60% vào năm 2030.

- *Chỉ tiêu 2:* Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm xuống dưới 25% vào năm 2030.

- *Chỉ tiêu 3:* Tỷ lệ nữ giám đốc/chủ doanh nghiệp, hợp tác xã đạt ít nhất 30% vào năm 2030.

2.3. Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- *Chỉ tiêu 1:* Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của phụ nữ còn 1,4 lần vào năm 2030 so với nam giới.

- *Chỉ tiêu 2:* Đến năm 2030 đạt trên 90% người bị bạo lực gia đình, bạo lực

trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản; trên 80% người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn.

- *Chỉ tiêu 3:* 100% số nạn nhân bị mua bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hòa nhập cộng đồng.

2.4. Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế

- *Chỉ tiêu 1:* Tỷ số giới tính khi sinh ở mức 109 bé trai/100 bé gái sinh ra sống vào năm 2030.

- *Chỉ tiêu 2:* Tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản giảm xuống dưới 42/100.000 trẻ sinh sống vào năm 2030.

- *Chỉ tiêu 3:* Tỷ suất sinh ở vị thành niên giảm xuống dưới 18 ca sinh/1.000 phụ nữ vào năm 2030.

2.5. Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

- *Chỉ tiêu 1:* Nội dung về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong hệ thống giáo dục quốc dân.

- *Chỉ tiêu 2:* Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục tiểu học đạt khoảng 99% vào năm 2030; tỷ lệ hoàn thành cấp trung học cơ sở đạt trên 90% vào năm 2030.

- *Chỉ tiêu 3:* Tỷ lệ nữ học viên, học sinh, sinh viên được tuyển mới thuộc hệ thống giáo dục nghề nghiệp đạt trên 40% vào năm 2030.

- *Chỉ tiêu 4:* Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ đạt trên 50% vào năm 2030. Tỷ lệ nữ tiến sĩ trong tổng số người có trình độ tiến sĩ đạt 35% vào năm 2030.

2.6. Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- *Chỉ tiêu 1:* Phấn đấu đạt từ 85% dân số trở lên được tiếp cận kiến thức cơ bản về bình đẳng giới vào năm 2030.

- *Chỉ tiêu 2:* 100% tổ chức Đảng, chính quyền, cơ quan hành chính, ban, ngành, đoàn thể được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới và cam kết thực hiện bình đẳng giới.

- *Chỉ tiêu 3*: Mỗi quý có ít nhất 05 tin, bài có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin phường.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhiệm vụ, giải pháp chung

a) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, nêu cao trách nhiệm người đứng đầu trong hệ thống chính trị trong việc bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý và thực hiện các biện pháp nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

b) Rà soát và đề xuất chính sách, pháp luật bảo đảm các nguyên tắc bình đẳng giới trên các lĩnh vực có liên quan. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

c) Xây dựng và triển khai các hoạt động trong kế hoạch nhằm thúc đẩy công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới, đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác pháp chế, tăng cường lồng ghép giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý.

d) Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao nhận thức cho các tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới. Hằng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến ngày 15/12.

đ) Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới các cấp; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới, phối hợp xây dựng Cơ sở dữ liệu thống kê về giới của phường.

e) Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính ngân sách địa phương, cấp trên hỗ trợ và nguồn vốn huy động (nếu có), chủ động đề xuất ngành chức năng hỗ trợ kỹ thuật, nghiệp vụ, tài chính, chuyên môn để triển khai thực hiện lĩnh vực bình đẳng giới tại địa phương.

2. Giải pháp thực hiện

2.1. Trong lĩnh vực chính trị

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về bình đẳng giới, nâng cao nhận thức về giới, về vai trò, vị thế của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị góp phần xóa bỏ các định kiến, quan niệm không phù hợp về vai trò của nam và nữ trong đời sống xã hội; đồng thời đánh giá đúng vai trò, vị trí và năng lực của phụ nữ trong đảm nhiệm các chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục quan tâm công tác cán bộ nữ, nhất là nguồn cán bộ trẻ; bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giữa nam và nữ về độ tuổi trong quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ nữ theo quy định.

- Các cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát, ưu tiên lựa chọn cán bộ nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định bổ sung quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ nhằm bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý để đảm bảo tỷ lệ nữ theo quy định.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, những quy định về quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm tại các đơn vị.

2.2. Trong lĩnh vực kinh tế lao động

- Triển khai thực hiện hiệu quả các chính sách thu hút đầu tư, tạo môi trường thuận lợi để phát triển doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực công nghiệp, dịch vụ và các ngành, nghề sử dụng nhiều lao động nữ; khuyến khích doanh nghiệp tạo việc làm bền vững, bảo đảm điều kiện làm việc, thu nhập và cơ hội thăng tiến bình đẳng cho lao động nữ.

- Cập nhật, hoàn thiện cơ sở dữ liệu thị trường lao động và đào tạo nghề có phân tách theo giới; nâng cao hiệu quả kết nối cung - cầu lao động, tạo điều kiện để lao động nữ tiếp cận thông tin việc làm và cơ hội phát triển kinh tế.

- Đẩy mạnh đào tạo kỹ năng chuyển đổi số, thương mại điện tử, tiếp thị trực tuyến, quản lý tài chính số; hỗ trợ phụ nữ ứng dụng khoa học - công nghệ, công nghệ sạch vào sản xuất, chế biến, phát triển sản phẩm và tham gia các nền tảng số.

- Triển khai chương trình hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo. Tăng cường kết nối phụ nữ khởi nghiệp với doanh nghiệp, hợp tác xã và tổ chức tín dụng. Hỗ trợ tư vấn pháp lý, quản trị, chuyển giao công nghệ và xây dựng thương hiệu sản phẩm. Tạo điều kiện tham gia hoạt động xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường và tham gia chuỗi giá trị. Bảo đảm phụ nữ được tiếp cận bình đẳng các nguồn lực kinh tế (đất đai, tín dụng, thông tin thị trường, khoa học - công nghệ, chính sách); ưu tiên hỗ trợ phụ nữ nghèo, phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn vay vốn phát triển sản xuất, cải thiện sinh kế.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của sàn giao dịch việc làm, công tác tư vấn giới thiệu việc làm; kết nối giữa doanh nghiệp với cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người lao động trong việc tuyển dụng lao động đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới. Thiết lập hệ thống thông tin, thống kê thị trường lao động thống nhất gồm 3 hệ thống: hệ thống thông tin hướng nghiệp, dạy nghề; hệ thống thông tin dịch vụ việc làm; hệ thống thông tin thị trường lao động, qua đó tăng cơ hội việc làm đối với người lao động nói chung và lao động nữ nói riêng, đặc biệt là cơ hội việc làm trong khu vực công nghiệp, dịch vụ.

- Khai thác và sử dụng có hiệu quả nguồn vốn tạo việc làm, có cơ chế chính sách tạo việc làm phù hợp. Đặc biệt, quan tâm hỗ trợ đối với các doanh nghiệp vừa và nhỏ do nữ làm chủ; các doanh nghiệp thu hút, sử dụng nhiều lao động nữ, các làng nghề, các hộ sản xuất hàng xuất khẩu; tập trung nguồn vốn nhiều hơn cho các khu vực có đất nông nghiệp chuyển đổi mục đích sử dụng.

- Tăng cường hoạt động các Câu lạc bộ doanh nhân nữ; Mô hình phụ nữ phát triển kinh tế, làm kinh tế giỏi; triển khai các mô hình đào tạo, cung cấp kiến

thức, kỹ năng hỗ trợ phụ nữ thành lập, khởi sự doanh nghiệp, phát triển năng lực kinh doanh...

2.3. Trong đời sáng gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới; giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình; nâng cao nhận thức, trách nhiệm về đảm bảo bình đẳng giới trong gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho cấp ủy đảng, chính quyền, nhân dân; đồng thời phê phán, lên án các hành vi bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới. Hàng năm, tổ chức các chiến dịch, sự kiện tuyên truyền vận động về phòng, chống bạo lực gia đình, tập trung cao điểm vào các dịp kỷ niệm các ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày gia đình Việt Nam (28/6) và ngày thế giới phòng chống bạo lực đối với phụ nữ (25/11).

- Hằng năm tổ chức phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12) bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Tiếp tục triển khai các chương trình, kế hoạch về phòng, chống bạo lực gia đình đến năm 2030.

- Đẩy mạnh xây dựng gia đình văn hóa gắn với thúc đẩy bình đẳng giới trong gia đình; duy trì, nhân rộng và nâng cao hiệu quả các mô hình về bình đẳng giới và các cơ sở cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Chú trọng xây dựng, nhân rộng các mô hình: câu lạc bộ gia đình hạnh phúc, bình đẳng và không có bạo lực; mô hình nam giới tiên phong thúc đẩy bình đẳng giới; mô hình truyền thông về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại các trường học trên địa bàn thành phố.

- Triển khai thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu về gia đình theo hướng dẫn của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch; tiếp tục duy trì và nhân rộng các mô hình về phòng, chống bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới phù hợp với điều kiện thực tế theo hướng tăng đối tượng tham gia, tăng lợi ích các dịch vụ, đảm bảo tính sẵn sàng hỗ trợ các nhóm đối tượng liên quan khi có nhu cầu được trợ giúp.

- Đẩy mạnh các hoạt động phòng ngừa, phát hiện và xử nghiêm các hành vi bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới. Thực hiện việc hỗ trợ, can thiệp cho nạn nhân bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới tại các cơ sở y tế, cơ sở bảo trợ xã hội...; hỗ trợ nạn nhân bị mua bán trở về theo quy định. Phổ biến rộng rãi thông tin về hệ thống các cơ quan, tổ chức, đơn vị cung cấp dịch vụ hỗ trợ cho nạn nhân.

2.4. Trong lĩnh vực y tế

- Đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực y tế cả về số lượng, chất lượng, tăng

cường nhân lực y tế cho khu vực nông thôn, hải đảo, tăng khả năng tiếp cận dịch vụ sinh sản có chất lượng.

- Kiểm soát chặt chẽ, xử lý nghiêm các cơ sở y tế tư nhân, phòng khám, siêu âm chẩn đoán thai nhi vì mục đích lựa chọn giới tính; tuyên truyền nâng cao nhận thức của người dân nhằm xóa bỏ tư tưởng định kiến giới, phân biệt đối xử về giới nhằm giảm thiểu các hệ lụy xã hội do mất cân bằng giới tính.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động nam giới tham gia thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình; mở rộng các hoạt động truyền thông về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục và tránh thai an toàn đối với người chưa thành niên và các cặp vợ chồng trong độ tuổi sinh đẻ; cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản - kế hoạch hóa gia đình linh hoạt, phù hợp và dễ tiếp cận.

- Thực hiện lồng ghép giới trong các chính sách, chương trình, kế hoạch về chăm sóc sức khỏe cho nhân dân của ngành y tế.

2.5. Trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo

- Tăng cường tuyên truyền nâng cao nhận thức về sự cần thiết, vai trò và tầm quan trọng của công tác đào tạo nhân lực trong phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao; chú trọng đào tạo nguồn nhân lực nữ.

- Phát triển mạng lưới trường học các cấp, đảm bảo đủ điều kiện tổ chức học tập cho tất cả các đối tượng. Tăng cường sự phối hợp giữa gia đình - nhà trường - các tổ chức xã hội và cộng đồng; xây dựng mối quan hệ giữa nhà trường và cộng đồng xã hội trong việc tham gia làm chuyển biến chất lượng, phát triển giáo dục.

- Huy động toàn xã hội chăm lo sự nghiệp phát triển giáo dục và đào tạo, bảo đảm công bằng xã hội trong giáo dục và đào tạo; thực hiện các chính sách ưu tiên đối với các đối tượng khó khăn, đặc biệt là các đối tượng chính sách, người nghèo, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số. Triển khai đầy đủ, kịp thời chính sách hỗ trợ học phí cho học sinh từ bậc Mầm non đến Trung học phổ thông trên địa bàn phường theo quy định tại Nghị quyết số 28/2025/NQ-HĐND ngày 13/11/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố.

- Khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ nữ tham gia các chương trình đào tạo sau đại học, đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị. Đưa nội dung về giới vào chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước, đào tạo lý luận chính trị nhằm nâng cao nhận thức cho đội ngũ công chức, viên chức và cán bộ lãnh đạo, quản lý; lồng ghép nội dung về giới trong các bài giảng tại các cơ sở giáo dục, đặc biệt là ở các cấp học phổ thông.

2.6. Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị, đoàn thể tăng cường các hoạt động quán triệt, phổ biến, tuyên truyền các nội dung về bình đẳng giới cho cán bộ,

công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về bình đẳng giới trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức đa dạng, phong phú, linh hoạt, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Cập nhật các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về giới, bình đẳng giới, phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới góp phần xóa bỏ các quan niệm, tư tưởng lạc hậu, định kiến giới. Đề cao vai trò của nam và nữ trong gia đình và xã hội.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán hằng năm của phường; các chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình, dự án, đề án liên quan khác theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

- Nguồn tài trợ, viện trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật và huy động từ cộng đồng, các nguồn hợp pháp khác.

- Việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện Kế hoạch được thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội phường

- Là cơ quan thường trực, tham mưu Ủy ban nhân dân phường việc xây dựng, hướng dẫn, tổ chức triển khai Kế hoạch.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng và tổ chức thực hiện các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống bạo lực gia đình; phòng, chống mua bán người; phòng ngừa tảo hôn và các nội dung có liên quan.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị nghiên cứu xây dựng văn bản phối hợp liên ngành trong công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới theo quy định.

- Phối hợp tuyên truyền, vận động gia đình và cộng đồng xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; xây dựng mối quan hệ gia đình bình đẳng, tôn trọng, phòng, chống bạo lực gia đình; triển khai thực hiện Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình gắn với phong trào xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

2. Phòng Kinh tế phường

- Tham mưu UBND phường cân đối, bố trí và huy động các nguồn lực theo quy định để thực hiện các nhiệm vụ, mục tiêu về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong phạm vi ngân sách và khả năng nguồn lực của địa phương.

- Phối hợp cung cấp, tổng hợp các số liệu liên quan đến lao động, việc làm, thu nhập, sản xuất, kinh doanh và các lĩnh vực kinh tế có tách biệt giới để phục vụ công tác đánh giá, xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

3. Trạm Y tế phường

- Lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch, dự án, đề án thuộc lĩnh vực y tế trên địa bàn phường.

- Triển khai các nhiệm vụ về kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh giai đoạn 2026–2030; chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường quản lý, tuyên truyền, giám sát nhằm từng bước khắc phục tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh.

- Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân về chăm sóc sứckhỏe sinh sản, sức khỏe tình dục, kế hoạch hóa gia đình; phòng ngừa các nguy cơ đối với sức khỏe phụ nữ và trẻ em gái.

- Phối hợp cung cấp số liệu, thông tin thuộc lĩnh vực y tế có tách biệt giới phục vụ công tác theo dõi, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

4. Các trường học trên địa bàn phường

- Chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện các hoạt động giáo dục, truyền thông phù hợp nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Lồng ghép nội dung giáo dục về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực, xâm hại trẻ em và định kiến giới trong các hoạt động giáo dục phù hợp với từng cấp học, độ tuổi và điều kiện thực tế của nhà trường.

- Quan tâm bảo đảm cơ hội học tập, tham gia các hoạt động giáo dục, văn hóa, thể thao và phát triển toàn diện cho học sinh nam và học sinh nữ; chủ động rà soát, phát hiện và hỗ trợ những trường hợp có nguy cơ bỏ học, bị bạo lực, xâm hại hoặc phân biệt đối xử do giới.

- Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về giới, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

5. Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công phường

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới bằng các hình thức phù hợp với từng nhóm đối tượng và tình hình thực tế của địa phương;

- Xây dựng, duy trì các chuyên trang, chuyên mục, tin, bài và nội dung tuyên truyền phù hợp; kịp thời thông tin, phổ biến các mô hình, cách làm hiệu quả, gương tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan trong công tác thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; tuyên truyền các hoạt động, sự kiện, kết quả thực hiện của phường.

6. Công an phường

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị chủ động trong công tác phòng ngừa, điều tra, xử lý tội phạm liên quan đến bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới; quấy rối, xâm hại phụ nữ, trẻ em; phối hợp bảo vệ nạn nhân; xử lý tin báo và thực hiện các biện pháp ngăn chặn theo quy định.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội phường

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức của Nhân dân về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tổ chức giám sát việc thực hiện Kế hoạch, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân phường (qua phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, xem xét, quyết định./

Nơi nhận:
- TT ĐU, TT HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG NGÔ QUYỀN T.P HẢI PHÒNG

Nguyễn Thế Anh