

Số: /BC-UBND

Nam Thanh Miện, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả rà soát tổng thể, bố trí, sắp xếp đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông trên địa bàn xã Nam Thanh Miện

Thực hiện Kế hoạch số 1025/KH-SGDĐT ngày 24/02/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch triển khai rà soát tổng thể, bố trí, sắp xếp đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên, trường chuyên biệt công lập trên địa bàn thành phố; Công văn số 2587/SGDĐT-TCCB ngày 06/5/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về việc thẩm định nhu cầu tuyển dụng nhà giáo, nhân viên các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn thành phố. Ủy ban nhân dân (UBND) xã Nam Thanh Miện báo cáo kết quả rà soát tổng thể, bố trí, sắp xếp đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông trên địa bàn xã Nam Thanh Miện, cụ thể như sau:

I. CĂN CỨ BÁO CÁO

Luật Nhà giáo ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Nghị quyết số 248/2025/QH15 ngày 10/12/2025 của Quốc hội về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo;

Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Thông tư 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 12 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành chương trình giáo dục phổ thông;

Kế hoạch số 1025/KH-SGDĐT ngày 24/02/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch triển khai rà soát tổng thể, bố trí, sắp xếp đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên, trường chuyên biệt công lập trên địa bàn thành phố.

II. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn xã

- Mầm non: 04 trường.
- Tiểu học: 04 trường.
- Trung học cơ sở: 04 trường.

Toàn bộ trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn xã đều là đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên.

2. Quy mô học sinh, lớp học năm 2025 – 2026

TT	Trường	Số lớp	Số học sinh
I	MẦM NON	57	1.505
1	MN Chi Lăng Nam	12	276
2	MN Chi Lăng Bắc	13	430
3	MN Thanh Giang	14	417
4	MN Hồng Phong	18	382
II	TIỂU HỌC	51	1.510
5	Tiểu học Chi Lăng Nam	15	430
6	Tiểu học Chi Lăng Bắc	15	430
7	Tiểu học Thanh Giang	21	650
8	Tiểu học Hồng Phong	0	0
III	THCS	50	1.905
9	THCS Chi Lăng Nam	10	349
10	THCS Chi Lăng Bắc	14	507
11	THCS Thanh Giang	14	574
12	THCS Hồng Phong	12	475
	TỔNG CỘNG	158	4920

3. Cơ cấu đội ngũ theo từng môn học, từng vị trí việc làm, thừa thiếu đối với từng cơ sở giáo dục trực thuộc.

Theo Nghị quyết của HĐND xã số 28/NQ- HĐND ngày 24/12/2025 của HĐND xã về việc tạm giao biên chế công chức xã; số người làm việc, hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã năm 2026 và Quyết định số 5221/QĐ-UBND ngày 25 tháng 12 năm 2025 của Ủy ban nhân dân thành phố, về giao biên chế năm 2026, tình hình biên chế tại các cấp học như sau:

TT	Trường	Biên chế được giao				Biên chế có mặt				Thừa-Thiếu			
		Tổng	Biên chế giao 2026			Tổng	Biên chế có mặt năm 2026			Tổng	Số lượng		
			CB QL	Giáo viên	Nhân viên		CB QL	Giáo viên	Nhân viên		CB QL	Giáo viên	Nhân viên
I	MẦM NON	133	13	116	4	127	12	113	2	6	1	3	2

1	Chi Lăng Nam	28	3	24	1	27	3	23	1	1	-	1	-
2	Chi Lăng Bắc	30	3	26	1	30	3	26	1	0	-	-	-
3	Thanh Giang	34	3	30	1	31	3	28		3	-	2	1
4	Hồng Phong	41	4	36	1	39	3	36		2	1	-	1
II	TIỂU HỌC	127	8	108	11	116	8	100	8	11	-	8	3
5	Chi Lăng Nam	26	2	22	2	25	2	21	2	1	-	1	-
6	Chi Lăng Bắc	33	2	28	3	29	2	25	2	4	-	3	1
7	Thanh Giang	35	2	30	3	32	2	28	2	3	-	2	1
8	Hồng Phong	33	2	28	3	30	2	26	2	3	-	2	1
III	THCS	108	8	88	12	94	7	77	10	14	1	11	2
9	Chi Lăng Nam	23	2	18	3	21	2	17	2	2	-	1	1
10	Chi Lăng Bắc	29	2	24	3	22	1	19	2	7	1	5	1
11	Thanh Giang	29	2	24	3	28	2	23	3	1	-	1	-
12	Hồng Phong	27	2	22	3	23	2	18	3	4	-	4	-
	TỔNG:	368	29	312	27	337	27	290	20	31	2	22	7

3.1. So sánh với số người làm việc được giao với số người làm việc hiện có: Tổng số cán bộ, giáo viên nhân viên biên chế năm 2026 có mặt 337/368, thiếu 31 biên chế, trong đó: 02 cán bộ quản lý, 22 giáo viên và 7 nhân viên.

3.2. Theo cơ cấu môn học

- Môn thừa:

+ THCS Hồng Phong: 01 giáo viên Toán;

+ Trường THCS Chi Lăng Nam thừa 01 giáo viên Văn;

- Môn thiếu cụ thể như sau:

+ Khối mầm non: 06 trong đó, CBQL: 01, giáo viên: 03, nhân viên: 02 (kế toán)

+ Khối Tiểu học: 11 trong đó, giáo viên 08, nhân viên: 03 (02 kế toán; 01 văn thư);

+ Khối THCS: 14 trong đó: CBQL:01; giáo viên 11 (Lịch sử: 01; Địa lý 02; Lý 02; Hóa: 01; Công nghệ 02; Tin học 01; Mỹ thuật: 01; Âm nhạc 01) và nhân viên:02 (01 kế toán; 01 văn thư)

4. Công tác bố trí, sắp xếp nội bộ

- Năm 2025, Ủy ban nhân dân xã Nam Thanh Miện đã ban hành Kế hoạch về tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc Ủy ban nhân dân xã Nam Thanh Miện. Tuy nhiên, Kế hoạch tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc Ủy ban nhân dân xã Nam Thanh Miện chưa được phê duyệt, do đó UBND xã Nam Thanh Miện chưa tiến hành được việc tuyển dụng để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên trên địa bàn xã như hiện nay.

Trong bối cảnh một số môn học còn thừa giáo viên tại một số trường nhưng tổng thể trên địa bàn xã vẫn thiếu giáo viên ở môn học đó, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ sở giáo dục chủ động rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ giáo viên theo hướng linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tế. Các trường thực hiện điều chỉnh, phân công lại nhiệm vụ giảng dạy, đồng thời xem xét điều chuyển giáo viên giữa các trường trong nội bộ xã đối với những môn học có sự chênh lệch về cơ cấu, nhằm khắc phục tình trạng thừa – thiếu cục bộ, bảo đảm việc giảng dạy, học tập của học sinh không bị gián đoạn.

Việc bố trí, sắp xếp được thực hiện trên cơ sở năng lực, trình độ chuyên môn của giáo viên, phù hợp với vị trí việc làm, nhu cầu thực tế của từng trường học và các quy định hiện hành, góp phần sử dụng hiệu quả đội ngũ viên chức, từng bước giảm áp lực thiếu giáo viên trong khi chờ cấp có thẩm quyền phê duyệt kế hoạch tuyển dụng bổ sung.

- Chỉ tiêu, biên chế được giao theo định mức đối với khối Mầm non, Tiểu học, THCS trên địa bàn xã còn thấp hơn so với quy định tại các Thông tư, Nghị định hướng dẫn. Do đó các trường trên địa bàn xã đang ưu tiên cho việc sử dụng biên chế cho công tác chuyên môn, giảng dạy các vị trí Tổng phụ trách Đội, nhân viên còn đang thiếu phải làm công tác kiêm nhiệm do đó hiệu quả và chất lượng công việc chưa cao.

5. Dự báo nhu cầu 5 năm (2026-2031)

5.1. Số cán bộ, giáo viên, nhân viên dự kiến nghỉ hưu: 25 người.

TT	Cấp học	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1	Mầm non	1	3	1	3	1	1
2	Tiểu học		1		1	4	
3	THCS	8	1	1			
Tổng		9	5	2	3	5	1

5.2. Biến động quy mô học sinh

- Khối Mầm non: Tổng trên địa bàn xã tăng 02 lớp.
- + Mầm non Chi Lăng Nam tăng 01 lớp.
- Khối Tiểu học: Tổng trên địa bàn xã giữ nguyên số lớp.
- Khối Trung học cơ sở: Tổng trên địa bàn xã giữ nguyên số lớp.

5.3. Nhu cầu bổ sung theo từng môn, từng vị trí việc làm

- Định mức đối với khối Mầm non, Tiểu học, THCS trên địa bàn xã còn thấp hơn so với quy định tại các Thông tư, Nghị định hướng dẫn.

- Căn cứ Nghị quyết số 248/2025/QH15 ngày 10/12/2025 của Quốc hội về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục, UBND xã Nam Thanh Miện đề nghị giai đoạn 2026-2031

bổ sung giáo viên các môn Toán, Ngữ văn, Tiếng Anh, Tin học ... nhằm nâng cao chất lượng giáo dục tại xã theo hướng chất lượng, hiệu quả, hiệu lực.

- Hiện tại trên địa bàn xã có 04 trường Tiểu học, 04 trường THCS đều chưa có giáo viên Tổng phụ trách Đội, các trường đang thực hiện điều động, phân công giáo viên kiêm nhiệm do đó hiệu quả đem lại chưa cao. UBND xã Nam Thanh Miện đề nghị bổ sung chỉ tiêu, biên chế để tuyển dụng Tổng phụ trách chuyên trách.

VI. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Nhu cầu tuyển dụng năm 2026

- Khối mầm non: 05 trong đó, giáo viên: 03, nhân viên: 02 (kế toán)
- Khối Tiểu học: 11 trong đó, giáo viên 08, nhân viên: 03 (02 kế toán; 01 văn thư);
- Khối THCS: 12 trong đó: giáo viên 11 (Lịch sử: 01; Địa lý 02; Lý 02; Hóa: 01; Công nghệ 02; Tin học 01; Mỹ thuật: 01) và nhân viên: 02 (01 kế toán; 01 văn thư)

(Chi tiết theo bảng phụ lục kèm theo)

2. Đề xuất các giải pháp

- Trong thời gian chưa tuyển dụng được đủ số giáo viên theo cơ cấu, định mức thì tiến hành điều động dạy liên trường.
- Đối với các trường có cơ cấu giáo viên chưa phù hợp tiến hành điều động nội bộ trong xã đảm bảo cơ cấu chung của xã theo đúng quy định.
- Tiếp tục sử dụng nhân viên hợp đồng, giáo viên thỉnh giảng nhằm đáp ứng nhu cầu của từng bộ môn, từng vị trí việc làm.

Trên đây là Báo cáo của UBND xã Nam Thanh Miện về kết quả rà soát tổng thể, bố trí, sắp xếp đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông trên địa bàn xã Nam Thanh Miện./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục - Đào tạo thành phố;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đỗ Văn Tảo