ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ NAM SÁCH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số:5121 /UBND-VHXH V/v triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP về mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động	*Nam Sách, ngày 09 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Công đoàn xã Nam Sách;
- Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn.

Thực hiện Công văn số 7130/SNV-LĐVL ngày 06/11/2026 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng. Về việc này, Chủ tịch UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị; các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn triển khai thực hiện một số nội dung sau:

I. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị định số 399/2026/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ áp dụng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

2. Đối tượng áp dụng

- Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động.

- Người sử dụng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, bao gồm:

+ Doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp;

+ Cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận.

- Các cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan đến việc thực hiện mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP.

II. Mức lương tối thiểu và nguyên tắc áp dụng

1. Mức lương tối thiểu

- Từ ngày 01/01/2027, mức lương tối thiểu áp dụng đối với địa bàn xã Nam Sách, cụ thể:

- Mức lương tối thiểu tháng: 5.700.000 đồng/tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ: 27.400 đồng/giờ.

2. Nguyên tắc áp dụng

- Mức lương tối thiểu tháng là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc đủ thời giờ

làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ.

- Đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tuần hoặc theo ngày hoặc theo sản phẩm hoặc lương khoán thì mức lương của các hình thức trả lương này nếu quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ. Mức lương quy đổi theo tháng hoặc theo giờ trên cơ sở thời giờ làm việc bình thường do người sử dụng lao động lựa chọn theo quy định của pháp luật lao động như sau:

+ Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng; hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán thực hiện trong thời giờ làm việc bình thường trong tháng;

+ Mức lương quy đổi theo giờ bằng mức lương theo tuần, theo ngày chia cho số giờ làm việc bình thường trong tuần, trong ngày; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán chia cho số giờ làm việc trong thời giờ làm việc bình thường để sản xuất sản phẩm, thực hiện nhiệm vụ khoán.

- Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động như sau:

+ Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó;

+ Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó;

+ Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao, khu công nghệ số tập trung, khu kinh tế đặc biệt, khu thương mại tự do, khu nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất;

+ Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự đổi tên hoặc chia thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi đổi tên hoặc chia cho đến khi Chính phủ có quy định mới;

+ Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

III. Tổ chức thực hiện

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động phối hợp thông tin, tuyên truyền, hướng dẫn và vận động các doanh nghiệp, hợp tác xã, đơn vị sử dụng lao động thực hiện đúng quy định về mức lương tối thiểu tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP.

Giao Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì, tham mưu UBND xã triển khai, hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức, cá nhân sử dụng lao động trên địa bàn thực hiện quy định về mức lương tối thiểu theo Nghị định số 399/2026/NĐ-CP.

2. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công

Tăng cường tuyên truyền các quy định của Nghị định số 399/2026/NĐ-CP trên hệ thống truyền thanh, Cổng thông tin điện tử và các nền tảng thông tin của xã; chú trọng tuyên truyền về mức lương tối thiểu áp dụng từ ngày 01/01/2027 đối với địa bàn xã Nam Sách.

3. Đề nghị Công đoàn xã Nam Sách

- Tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 399/2026/NĐ-CP đến đoàn viên công đoàn, người lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn; hướng dẫn, vận động người lao động tìm hiểu, nắm rõ quyền và lợi ích hợp pháp liên quan đến chính sách tiền lương.

- Thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; nắm bắt tình hình thực hiện mức lương tối thiểu, việc điều chỉnh thang lương, bảng lương và các chế độ tiền lương tại doanh nghiệp; kịp thời tiếp nhận, tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, phối hợp với người sử dụng lao động trao đổi, đối thoại và kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết các vấn đề phát sinh theo quy định**.**

4. Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn xã

- Chủ động nghiên cứu, phổ biến và tổ chức thực hiện đầy đủ các quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP; bảo đảm người lao động được biết và thực hiện các quyền lợi theo quy định.

- Rà soát các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế và quy định của đơn vị để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với mức lương tối thiểu mới áp dụng từ ngày 01/01/2027; rà soát, điều chỉnh thang lương, bảng lương, định mức lao động và quy chế trả lương theo quy định.

- Tổ chức trao đổi, đối thoại với người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) trước khi quyết định sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; công khai nội dung thực hiện tại nơi làm việc theo quy định.

- Bảo đảm mức lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường, làm việc đủ thời giờ làm việc

bình thường và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu áp dụng đối với địa bàn xã Nam Sách.

- Không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung đã thỏa thuận, cam kết có lợi hơn cho người lao động trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác so với quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác theo quy định.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị; Công đoàn xã; các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn xã nghiêm túc triển khai thực hiện nội dung Công văn này./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ NAM SÁCH TỈNH HẢI PHÒNG

Nguyễn Hữu Dương