

Số: /KH-UBND

Nam Đồng, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Khảo sát nhu cầu lao động của doanh nghiệp và phối hợp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động trên địa bàn phường Nam Đồng từ năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 24-KH/ĐU ngày 07/11/2025 của Đảng ủy phường Nam Đồng về thực hiện Kế hoạch hành động số 07-KH/TU ngày 25/7/2025 của Thành ủy Hải Phòng về thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW;

Ủy ban nhân dân phường Nam Đồng xây dựng Kế hoạch khảo sát nhu cầu lao động của doanh nghiệp và phối hợp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động trên địa bàn phường từ năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Chủ động nắm bắt nhu cầu tuyển dụng, sử dụng lao động, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao kỹ năng nghề của các doanh nghiệp trên địa bàn phường, làm cơ sở xây dựng kế hoạch kết nối cung - cầu lao động hằng năm.

Tăng cường liên kết giữa chính quyền địa phương, Hội Doanh nghiệp phường, các doanh nghiệp và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trong đó ưu tiên phối hợp với Trường Cao đẳng nghề Hải Dương và các cơ sở đào tạo phù hợp.

Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn sát với nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng và sử dụng lao động hiệu quả.

Từng bước hình thành cơ chế khảo sát, tổng hợp và dự báo nhu cầu lao động thường xuyên, tạo điều kiện để doanh nghiệp chủ động đặt hàng đào tạo theo vị trí việc làm và kỹ năng cần thiết.

2. Yêu cầu

Việc khảo sát phải được thực hiện định kỳ, có trọng tâm, bảo đảm phản ánh tương đối đầy đủ nhu cầu lao động của doanh nghiệp trong năm kế tiếp.

Nội dung khảo sát phải cụ thể, dễ tổng hợp, tập trung vào số lượng lao động cần tuyển, ngành nghề, vị trí việc làm, trình độ, kỹ năng, thời gian cần lao động và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng.

Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng phải xuất phát từ nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, lựa chọn ngành nghề, nội dung và thời gian đào tạo phù hợp, bảo đảm tính thiết thực và khả năng áp dụng sau đào tạo.

Phân đầu mỗi năm tổ chức ít nhất **01 lớp đào tạo hoặc bồi dưỡng ngắn hạn** phục vụ trực tiếp nhu cầu của doanh nghiệp trên địa bàn.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Rà soát, lập danh sách doanh nghiệp

Phòng Văn hóa - Xã hội phối hợp với Hội Doanh nghiệp phường và các đơn vị có liên quan rà soát, cập nhật danh sách các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn, trong đó ưu tiên các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động thường xuyên, doanh nghiệp có nhu cầu mở rộng sản xuất, kinh doanh hoặc có nhu cầu đào tạo, đào tạo lại, nâng cao kỹ năng cho người lao động.

Danh sách doanh nghiệp được cập nhật thường xuyên để phục vụ công tác khảo sát và kết nối đào tạo.

2. Khảo sát nhu cầu lao động hằng năm

Định kỳ **Quý III hằng năm**, Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì, phối hợp với Hội Doanh nghiệp phường tổ chức khảo sát nhu cầu lao động của các doanh nghiệp trong năm kế tiếp. Nội dung khảo sát:

- Số lượng lao động doanh nghiệp dự kiến tuyển dụng trong năm kế tiếp;
- Vị trí việc làm và ngành, nghề cần tuyển;
- Trình độ chuyên môn, tay nghề, kỹ năng và kinh nghiệm yêu cầu;
- Thời gian dự kiến tuyển dụng;
- Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng cho người lao động;
- Nội dung, chuyên ngành doanh nghiệp có nhu cầu đặt hàng đào tạo;
- Số lượng lao động dự kiến tham gia đào tạo;
- Thời lượng, hình thức và thời gian đào tạo phù hợp;
- Khả năng phối hợp, hỗ trợ hoặc tham gia của doanh nghiệp trong quá trình tổ chức đào tạo.

Hình thức khảo sát: thông qua phiếu khảo sát trực tiếp, biểu mẫu điện tử, trao đổi trực tiếp với doanh nghiệp hoặc thông qua Hội Doanh nghiệp phường.

3. Liên kết với cơ sở đào tạo tổ chức lớp bồi dưỡng

Phòng Văn hóa - Xã hội liên hệ với Trường Cao đẳng nghề Hải Dương và cơ sở đào tạo có năng lực phù hợp về: kết quả khảo sát nhu cầu doanh nghiệp; chương trình bồi dưỡng theo nhu cầu thực tế; thống nhất nội dung, thời lượng, địa điểm, hình thức tổ chức; xác định số lượng học viên, điều kiện tham gia và các nguồn lực cần thiết.

Hằng năm, tổ chức ít nhất 01 lớp đào tạo hoặc bồi dưỡng ngắn hạn phục vụ nhu cầu của doanh nghiệp. Sau mỗi lớp đào tạo, tổ chức lấy ý kiến đánh giá của doanh nghiệp và học viên để làm cơ sở điều chỉnh nội dung, phương pháp và hình thức tổ chức trong các năm tiếp theo.

III. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Năm 2026

Trong Quý III/2026: Rà soát danh sách doanh nghiệp; xây dựng và phát hành phiếu khảo sát nhu cầu lao động, nhu cầu đào tạo của doanh nghiệp trong năm 2027

Tháng 9/2026: Hoàn thành việc thu thập, tổng hợp, phân tích kết quả khảo sát; xác định một số nhóm ngành nghề, kỹ năng có nhu cầu đào tạo cao.

Quý IV/2026: Làm việc với Trường Cao đẳng nghề Hải Dương và các cơ sở đào tạo phù hợp để thống nhất nội dung, phương án phối hợp đào tạo.

Căn cứ nhu cầu thực tế và điều kiện tổ chức, phân đầu tổ chức ít nhất 01 lớp bồi dưỡng ngắn hạn trong năm 2026; trường hợp thời gian chuẩn bị không bảo đảm, hoàn thiện phương án để triển khai lớp từ đầu năm 2027.

2. Từ năm 2027 trở đi

Mỗi năm tổ chức ít nhất **01 lớp đào tạo hoặc bồi dưỡng ngắn hạn** theo nhu cầu thực tế của doanh nghiệp.

Quý I - II: Theo dõi tình hình tuyển dụng, sử dụng lao động; triển khai các lớp đào tạo theo nhu cầu đã khảo sát của năm trước.

Quý III: Khảo sát nhu cầu lao động và nhu cầu đào tạo của doanh nghiệp cho năm kế tiếp.

Quý IV: Tổng hợp kết quả; làm việc với các cơ sở đào tạo; xây dựng chương trình, kế hoạch đào tạo cho năm tiếp theo.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp và khả năng cân đối ngân sách; nguồn hỗ trợ của các chương trình, đề án có liên quan; nguồn xã hội hóa, đóng góp hợp pháp của doanh nghiệp và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

Việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí thực hiện theo đúng các quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội phường

Chủ trì xây dựng biểu mẫu và tổ chức khảo sát nhu cầu lao động của doanh nghiệp vào Quý III hằng năm.

Tổng hợp, phân tích nhu cầu và xác định nội dung đào tạo, phân loại nhu cầu theo nhóm ngành nghề, số lượng lao động và yêu cầu về kỹ năng.

Xác định các nhóm nhu cầu có số lượng doanh nghiệp hoặc người lao động đăng ký phù hợp để ưu tiên tổ chức lớp bồi dưỡng; kết nối với Trường Cao đẳng nghề Hải Dương lựa chọn nội dung, ngành nghề và hình thức; phối hợp tổ chức ít nhất 01 lớp bồi dưỡng ngắn hạn hằng năm.

Theo dõi, đánh giá kết quả và mức độ đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp; tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo UBND phường theo quy định.

2. Hội Doanh nghiệp phường và các doanh nghiệp trên địa bàn

Hội Doanh nghiệp tuyên truyền, vận động doanh nghiệp tham gia khảo sát nhu cầu lao động và đào tạo; phối hợp lựa chọn các nội dung đào tạo có nhu cầu thực tế cao. Vận động doanh nghiệp cử người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

Làm đầu mối tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp với cơ quan quản lý nhà nước và cơ sở đào tạo.

Các doanh nghiệp xác định cụ thể số lượng, yêu cầu trình độ, kỹ năng và nội dung cần đào tạo; phối hợp cử người lao động tham gia đào tạo.

Tạo điều kiện để khảo sát, thực hành tại doanh nghiệp khi cần thiết.

3. Đề nghị Trường Cao đẳng nghề Hải Dương và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cơ sở đào tạo

Trên cơ sở đề nghị phối hợp của UBND phường và nhu cầu của doanh nghiệp, xây dựng chương trình đào tạo phù hợp; bố trí đội ngũ giảng viên, cơ sở vật chất và tổ chức đào tạo bảo đảm chất lượng, thiết thực, gắn với vị trí việc làm và nhu cầu sử dụng lao động.

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp kết quả, báo cáo UBND phường và đề xuất nội dung, phương án tổ chức đào tạo, bồi dưỡng.

Định kỳ cuối năm, tổng hợp đánh giá kết quả triển khai về: Số doanh nghiệp tham gia khảo sát; tổng nhu cầu tuyển dụng lao động; các nhóm ngành nghề, kỹ năng có nhu cầu cao; số lớp đào tạo, bồi dưỡng đã tổ chức; số người tham gia đào tạo; khó khăn, vướng mắc và đề xuất cho năm tiếp theo.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp, tham mưu UBND phường xem xét, chỉ đạo.

Trên đây là Kế hoạch khảo sát nhu cầu lao động của doanh nghiệp và phối hợp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động trên địa bàn phường Nam Đồng từ năm 2026./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy phường;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Các phòng, đơn vị liên quan;
- Hội Doanh nghiệp phường;
- Các Tổ dân phố;
- Lưu: VT, VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đinh Thị Thu Hà

PHỤ LỤC PHIẾU KHẢO SÁT

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày /08/2026 của UBND phường Nam Đồng)

PHIẾU KHẢO SÁT NHU CẦU LAO ĐỘNG VÀ ĐÀO TẠO NGHỀ

(Dành cho các Doanh nghiệp, Hộ kinh doanh đóng trên địa bàn phường Nam Đồng)

A. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

1. Tên Doanh nghiệp/Cơ sở kinh doanh:
2. Địa chỉ trụ sở/Xưởng sản xuất:
phường Nam Đồng.
3. Người đại diện/Chức vụ: Điện thoại/Zalo:
4. Ngành nghề hoạt động chính:
5. Tổng số lao động hiện có: người (Số lao động nữ: người).

B. NHU CẦU TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG MỚI (Năm 2026 - 2027)

Vị trí / Vị trí việc làm	Số lượng (Người)	Yêu cầu trình độ / Kỹ năng	Mức lương dự kiến

C. NHU CẦU ĐẶT HÀNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NGẮN HẠN

Doanh nghiệp có nhu cầu cử người tham gia lớp bồi dưỡng ngắn hạn do UBND phường phối hợp tổ chức:

.....
.....

Chi tiết số lượng đăng ký tham gia lớp học:

Tên khóa/Nội dung đào tạo	Số lượng học viên	Thời gian học phù hợp	Hình thức (Tại DN / Tại phường)

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)