ỦY BAN NHÂN DÂN **PHƯỜNG NAM ĐỒNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:2767/UBND-VHXH V/v tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp	*Nam Đồng, ngày* 10 *tháng 11 năm 2026*

Kính gửi:
- Phòng Kinh tế - Hạ tầng và đô thị phường;
- Trung tâm sự nghiệp công phường;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn;

Thực hiện công văn số 7015/SNV-LĐVL của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng ngày 04/11/2026 về việc tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền thường và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

UBND phường Nam Đồng đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn phường nghiêm túc triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Phòng Kinh tế - Hạ tầng & đô thị phường

- Theo dõi, nắm bắt hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm và đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp; đổi mới, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát thực thi chính sách, pháp luật về lao động, xử lý nghiêm minh, kịp thời những trường hợp vi phạm.
- Thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, trong đó chủ động triển khai các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2027, không để vụ việc phát sinh kéo dài, lan rộng, gây mất an ninh, trật tự, an toàn xã hội.
- Hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp trên địa bàn phường Nam Đồng phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách khác đối với người lao động theo quy định, nội dung đã thoả thuận.
- Khảo sát, nắm bắt tình hình tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động năm 2026 của các doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Trung tâm Sự nghiệp công phường

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là những quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội đến các người dân và các doanh nghiệp trên địa bàn phường.

3. Các doanh nghiệp trên địa bàn phường

- Nghiên cứu nắm bắt chính sách pháp luật về lao động, các quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội.

- Triển khai các giải pháp giảm thiểu tranh chấp lao động, giữ gìn quan hệ lao động hài hoà trong thời gian trước và sau Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2027.

- Rà soát các hợp đồng lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách khác đối với người lao động theo quy định, nội dung đã thoả thuận trong hợp đồng.

- Xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp năm 2026 theo quy định tại điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

- Tổng hợp số liệu tình hình tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động năm 2026 theo các biểu mẫu gửi kèm (*trong đó lưu ý thực hiện nội dung nhận xét, đánh giá tình hình tiền lương, tiền thưởng)* và gửi về Sở Nội vụ trước ngày 18/11/2026.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về UBND phường (qua phòng Văn hoá - Xã hội) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lãnh đạo UBND phường; (để b/c)
- Lưu: VT, VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG NAM ĐỒNG T.P HẢI PHÒNG

Đinh Thị Thu Hà