ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
ĐẢNG ỦY XÃ MAO ĐIỀN
*
Số 197-KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Mao Điền, ngày 23 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

---

Thực hiện Hướng dẫn số 02-HD/BTGTU, ngày 10/10/2026 của Ban Tuyên giáo Thành ủy về tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 24-NQ/TW) và Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy (sau đây gọi tắt là Chương trình hành động số 39-CTr/TU), Ban Thường vụ Đảng ủy xã Mao Điền ban hành Kế hoạch tuyên truyền, quán triệt như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Giúp cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong xã nhận thức đầy đủ, thống nhất nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chương trình hành động số 39-CTr/TU và Kế hoạch số 187-KH/ĐU, ngày 12/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã thực hiện Nghị quyết (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 187-KH/ĐU); tạo chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm và hành động, trước hết là của người đứng đầu, trong phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Kịp thời biểu dương, lan tỏa cách làm hay, gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu; góp phần khắc phục tâm lý e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng; tạo đồng thuận xã hội; chủ động đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, xuyên tạc.

3. Tuyên truyền bảo đảm định hướng chính trị, chính xác, kịp thời, thiết thực; hình thức phù hợp từng đối tượng; lồng ghép với sinh hoạt, hội nghị, chương trình công tác đã có, không hình thức, không phát sinh hồ sơ, báo cáo trùng lặp.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN, QUÁN TRIỆT

1. Sự cần thiết ban hành Nghị quyết số 24-NQ/TW

- Sau 5 năm thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

đã đạt được một số kết quả tích cực: nhận thức, trách nhiệm được nâng lên; tinh thần đổi mới, sáng tạo từng bước trở thành động lực quan trọng; nhiều mô hình thí điểm, cách làm sáng tạo góp phần tháo gỡ điểm nghẽn từ cơ sở.

- Những hạn chế và nguyên nhân: nhận thức, trách nhiệm chưa đồng đều; cơ chế bảo vệ cán bộ chưa cụ thể; chưa có tiêu chí phân định ranh giới giữa sai sót khách quan trong đổi mới với vi phạm do chủ quan, cố ý, vụ lợi; vẫn còn tình trạng cán bộ làm việc cầm chừng, sợ sai, đùn đẩy, né tránh, nhất là trong các lĩnh vực tài chính, tài sản công, đầu tư công, đấu thầu, đất đai, chuyển đổi số.

- Yêu cầu cấp thiết phải phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm để khơi thông nguồn lực, giải phóng sức sáng tạo, góp phần thực hiện mục tiêu đến năm 2030 nước ta trở thành nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao, theo định hướng xã hội chủ nghĩa; đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao.

2. Quan điểm chỉ đạo của Nghị quyết số 24-NQ/TW

- Phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, sự quản lý của Nhà nước, sự giám sát của Nhân dân; là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trước hết là cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu.

- Dấn thân, đổi mới, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung là phẩm chất cốt lõi, trách nhiệm chính trị và yêu cầu tự thân của cán bộ, đảng viên; lấy kết quả, sản phẩm cụ thể, hiệu quả thực thi, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá.

- Tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ gắn với hoàn thiện thể chế, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quản trị rủi ro và trách nhiệm giải trình; cán bộ được bảo vệ khi có động cơ trong sáng, thực hiện đúng chủ trương, vì lợi ích chung; xem xét miễn trừ, giảm nhẹ trách nhiệm đối với rủi ro khách quan, sai sót trong quá trình đổi mới, thử nghiệm, trên cơ sở đánh giá đầy đủ bối cảnh thực tiễn và đặt lợi ích quốc gia - dân tộc lên trên hết, trước hết.

- Khuyến khích đổi mới, sáng tạo gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương, minh bạch, kiểm soát quyền lực; phân định rõ giữa đổi mới và vi phạm; thực hiện nhất quán cơ chế "giao quyền - giám sát thực thi - quản trị rủi ro - đánh giá bằng kết quả"; xử lý nghiêm hành vi lợi dụng danh nghĩa đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm.

3. Mục tiêu của Nghị quyết số 24-NQ/TW

Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám đổi mới vì lợi ích chung; xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ; hoàn thiện thể chế, pháp luật để phát hiện,

khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới; khắc phục triệt để tình trạng e ngại, sợ sai, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, xây dựng nền công vụ năng động, liêm chính, chuyên nghiệp, sáng tạo; thiết lập cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, bảo vệ cán bộ đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

4. Nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW

Tập trung tuyên truyền 05 nhóm nhiệm vụ, giải pháp:

(1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; chuyển từ tư duy quản lý hành chính, phục tùng "máy móc" sang tư duy kiến tạo, hành động; xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu né tránh, kéo dài việc xem xét, quyết định các đề xuất đổi mới thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

(2) Hoàn thiện thể chế, pháp luật và cơ chế đặc thù trọng dụng, bảo vệ cán bộ; trường hợp pháp luật chưa rõ, chưa thống nhất hoặc không còn phù hợp thì được xem xét khách quan, toàn diện và ưu tiên áp dụng nguyên tắc có lợi để bảo vệ cán bộ có động cơ trong sáng; xây dựng "không gian thử nghiệm có kiểm soát", hoàn thiện thể chế theo chu trình "thử nghiệm - đánh giá - hoàn thiện - nhân rộng - luật hóa".

(3) Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa; mọi đề xuất đổi mới phải công khai, minh bạch, xác định rõ mục tiêu, thẩm quyền, nguồn lực, rủi ro và cam kết không vụ lợi; xây dựng cơ sở dữ liệu về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm "đúng, đủ, sạch, sống".

(4) Thực hiện cơ chế bảo vệ bao trùm, xuyên suốt; minh bạch quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát: không xử lý hoặc loại trừ trách nhiệm khi thiệt hại hoàn toàn do nguyên nhân khách quan, không thể dự báo, khi cán bộ đã áp dụng đầy đủ các biện pháp cần thiết; xem xét miễn, giảm trách nhiệm đối với sai sót không cố ý, không vụ lợi, thực hiện đúng chủ trương, phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đã chủ động báo cáo, phòng ngừa, khắc phục tối đa hậu quả; không áp dụng cơ chế bảo vệ, xử lý nghiêm đối với trường hợp cố ý làm trái, vụ lợi, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo hoặc tự ý vượt phạm vi được phê duyệt.

(5) Đột phá trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi; chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá; khen thưởng, trọng dụng cán bộ có sáng kiến hiệu quả rõ rệt; không làm gián đoạn quá trình phát triển của cán bộ trong thời gian chờ kiểm tra, xác minh, kết luận về rủi ro, trừ trường hợp có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trục lợi cá nhân.

5. Chương trình hành động số 39-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch số 187-KH/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy xã

- Chương trình hành động số 39-CTr/TU yêu cầu triển khai đồng bộ, thống nhất, thường xuyên từ thành phố đến cơ sở; phân công theo nguyên tắc "6 rõ": rõ cơ

quan chủ trì, cơ quan phối hợp; rõ việc; rõ thời gian; rõ trách nhiệm; rõ thẩm quyền; rõ sản phẩm. Chương trình xác định 04 mục tiêu cụ thể hóa mục tiêu của Nghị quyết và 05 nhóm nhiệm vụ: (1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền; (2) Hoàn thiện thể chế, cơ chế trọng dụng và bảo vệ cán bộ, quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới kiểm tra, giám sát; (3) Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ, trong đó có rà soát phân cấp, ủy quyền phục vụ vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; (4) Đột phá trong công tác cán bộ; (5) Bảo đảm điều kiện, nguồn lực và môi trường làm việc phục vụ đổi mới, sáng tạo.

- Kế hoạch số 187-KH/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy xã cụ thể hóa 05 nhóm nhiệm vụ trên phù hợp thực tiễn xã; tập trung quán triệt: trách nhiệm người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo việc khó, việc chậm, quyết định nội dung thuộc thẩm quyền, báo cáo kèm phương án đối với nội dung vượt thẩm quyền; yêu cầu rà soát quy chế làm việc, quy trình phối hợp, nhiệm vụ được phân cấp, ủy quyền và lập danh mục việc khó, việc tồn đọng (hoàn thành rà soát ban đầu trước 30/11/2026); các lĩnh vực ưu tiên của UBND xã (thủ tục hành chính, đất đai, bồi thường, giải phóng mặt bằng, đầu tư công, tài chính, tài sản công sau sắp xếp, môi trường, phản ánh, kiến nghị của Nhân dân), của các cơ quan Đảng (chất lượng tham mưu, hồ sơ cán bộ, đảng viên, số hóa hồ sơ) và của chi bộ thôn; nguyên tắc đề xuất đổi mới phải rõ căn cứ, thẩm quyền, rủi ro, được phê duyệt trước khi thực hiện; xã không tự đặt cơ chế miễn trừ trách nhiệm ngoài thẩm quyền; đánh giá cán bộ bằng sản phẩm, hiệu quả thực tế.

6. Tuyên truyền điển hình và đấu tranh phản bác quan điểm sai trái

- Phát hiện, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng cách làm hay, gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu có sản phẩm, hiệu quả thực chất trên các lĩnh vực của xã, nhất là giải quyết thủ tục hành chính, tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của Nhân dân, giải phóng mặt bằng, giải quyết vụ việc tồn đọng, công tác vận động công nhân lao động, doanh nghiệp, chuyển đổi số; tránh chạy theo số lượng, thành tích hình thức.

- Tuyên truyền, đấu tranh phòng ngừa việc lợi dụng chủ trương khuyến khích đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm, vụ lợi, lợi ích nhóm hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm; phê phán biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng.

- Định hướng thông tin, bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ trong thời gian được kiểm tra, xác minh; chỉ cung cấp thông tin trên cơ sở thông tin chính thức của cơ quan có thẩm quyền, không suy diễn, quy kết khi chưa có kết luận. Chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN, QUÁN TRIỆT

1. Quán triệt trong sinh hoạt cấp ủy, tổ chức đảng; các chi, đảng bộ trực thuộc quán triệt trong sinh hoạt chi bộ thường kỳ hoặc chuyên đề, gắn với thảo luận, liên hệ thực tiễn đơn vị *(gợi ý nội dung tại Phụ lục kèm theo)*. Lồng ghép nội dung Nghị

quyết trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2026 và trong thi đua, khen thưởng, biểu dương cán bộ có tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

2. Tuyên truyền qua Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội: lồng ghép trong sinh hoạt chi hội, tổ hội, hội nghị cán bộ chủ chốt; tại các doanh nghiệp, phối hợp tổ chức công đoàn tuyên truyền gắn với nắm tình hình tư tưởng công nhân lao động. Phát huy đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội của xã.

3. Tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở và môi trường số: hệ thống truyền thanh cơ sở, trang thông tin điện tử, tài khoản mạng xã hội chính thức của xã, nhóm Zalo của các chi bộ, thôn... Chú trọng sản phẩm ngắn gọn, dễ tiếp cận (tin, bài, infographic, video ngắn); gắn cung cấp thông tin chính thống với nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội và định hướng thông tin trên không gian mạng.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

- Quán triệt cấp xã: trong tháng 11/2026.

- Các chi, đảng bộ trực thuộc tổ chức quán triệt: hoàn thành trong quý IV/2026.

- Tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, môi trường số: tập trung trong tháng 11 và tháng 12/2026; duy trì thường xuyên trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

- Chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức quán triệt, tuyên truyền; chuẩn bị nội dung, tài liệu, định hướng thông tin; hướng dẫn các chi, đảng bộ trực thuộc, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội triển khai phù hợp từng đối tượng.

- Định hướng nội dung tuyên truyền mục tiêu, 05 nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch số 187-KH/ĐU; phát hiện, lựa chọn cách làm hay, cán bộ, đảng viên tiêu biểu có sản phẩm, hiệu quả thiết thực để tuyên truyền, đề xuất biểu dương.

- Theo dõi tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; tham mưu định hướng, xử lý thông tin; phát huy vai trò Ban Công tác 35, đội ngũ báo cáo viên, cộng tác viên dư luận xã hội trong tuyên truyền và đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc.

- Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện; tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy báo cáo Ban Tuyên giáo Thành ủy theo yêu cầu.

2. Ủy ban nhân dân xã

- Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn, đơn vị liên quan tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, trang thông tin điện tử và các kênh truyền thông thuộc phạm vi quản

lý; cung cấp thông tin chính thống về kết quả cải cách hành chính, chuyển đổi số, tháo gỡ điểm nghẽn theo Kế hoạch số 187-KH/ĐU.

- Phát hiện cách làm hiệu quả, sáng kiến có sản phẩm cụ thể trong quản lý nhà nước, thực thi công vụ để đề xuất tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng.

3. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp với Ban Xây dựng Đảng cung cấp thông tin chính thức, bảo đảm điều kiện tổ chức quán triệt, phát hành tài liệu; tham gia định hướng thông tin, bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ trong thời gian kiểm tra, xác minh theo thẩm quyền.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân; lồng ghép với các phong trào thi đua, cuộc vận động; tại doanh nghiệp, phối hợp tổ chức công đoàn tuyên truyền đến công nhân lao động.

- Nắm bắt tâm tư, dư luận; kịp thời phản ánh vấn đề phát sinh, thông tin sai lệch hoặc nội dung cần định hướng về Ban Xây dựng Đảng để tham mưu xử lý.

5. Các chi, đảng bộ trực thuộc

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền phù hợp đặc điểm cơ quan, đơn vị, thôn, doanh nghiệp; gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

- Cụ thể hóa nhiệm vụ của Kế hoạch số 187-KH/ĐU trong chương trình công tác; chủ động phát hiện cách làm hay, gương đảng viên tiêu biểu; nắm bắt tư tưởng, dư luận, phòng ngừa biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trì trệ, lợi dụng danh nghĩa đổi mới để vi phạm. Báo cáo kết quả quán triệt lồng ghép trong báo cáo định kỳ gửi Đảng ủy xã.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Mao Điền. Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy xã (qua Ban Xây dựng Đảng) để xem xét, chỉ đạo.

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Thành ủy (để báo cáo);
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ xã;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- HĐND, UBND xã;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc ĐU;
- UBMTTQ và các tổ chức CT-XH xã;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ MAO ĐIỀN
ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Hà Thế Quyền

PHỤ LỤC
GỢI Ý NỘI DUNG LIÊN HỆ TRONG SINH HOẠT CHI BỘ
(Kèm theo Kế hoạch số 197-KH/ĐU, ngày 23/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã)

Loại hình chi bộ	Gợi ý nội dung thảo luận, liên hệ
Chi bộ thôn	- Những việc khó, bức xúc tại thôn (đất đai, trật tự xây dựng, giải phóng mặt bằng, môi trường, an ninh trật tự khu dân cư có đông công nhân thuê trọ...): ai phụ trách, đã làm đến đâu, vướng ở khâu nào? - Vai trò nêu gương của bí thư chi bộ, trưởng thôn, đảng viên trong vận động Nhân dân; biểu hiện ngại va chạm, "đẩy" việc lên xã (nếu có). - Lựa chọn 01 vấn đề thiết thực tại thôn để tập trung giải quyết, phối hợp trưởng thôn, Ban công tác Mặt trận.
Chi bộ cơ quan Đảng, chính quyền, MTTQ và các tổ chức CT-XH	- Rà soát nhiệm vụ chậm tiến độ, hồ sơ tồn đọng; khâu phối hợp còn bất cập giữa các bộ phận sau sắp xếp. - Liên hệ trách nhiệm từng cán bộ trong tham mưu, giải quyết thủ tục hành chính, trả lời phản ánh, kiến nghị; biểu hiện chậm trễ, xin ý kiến vòng vo, né tránh ký, quyết định thuộc thẩm quyền. - Đề xuất cách làm cải tiến (rút ngắn thời gian xử lý, ứng dụng số), nêu rõ căn cứ, thẩm quyền, rủi ro.
Chi bộ doanh nghiệp	- Vai trò tiên phong của đảng viên trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất. - Nắm tình hình tư tưởng, việc làm, đời sống công nhân lao động; phối hợp công đoàn giải quyết kiến nghị chính đáng ngay từ cơ sở. - Đề xuất với Đảng ủy xã những vướng mắc của doanh nghiệp cần chính quyền hỗ trợ tháo gỡ.
Các chi bộ khác (trường học, trạm y tế, lực lượng vũ trang...)	- Liên hệ chức năng, nhiệm vụ chuyên môn: đổi mới phương pháp, nâng chất lượng phục vụ Nhân dân, chủ động xử lý tình huống phát sinh. - Thực hiện theo hướng dẫn của ngành dọc, bảo đảm không trùng lặp nội dung sinh hoạt.

Ghi chú: Các chi bộ lựa chọn nội dung phù hợp, không bắt buộc thảo luận đủ các gợi ý; kết quả thảo luận được ghi vào sổ biên bản sinh hoạt chi bộ, không lập hồ sơ riêng.