

Số:443 /BC-UBND

Lưu Kiểm, ngày 21 tháng 9 năm 2026

BÁO CÁO
**Về kết quả thực hiện kiểm tra nội bộ về công tác
phòng, chống tham nhũng năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 30/01/2026 về việc kiểm tra nội bộ về công tác phòng, chống tham nhũng và việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2026, Ủy ban nhân dân phường đã triển khai nội bộ về công tác phòng, chống tham nhũng và việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2026 và đạt kết quả như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương

Công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn phường tiếp tục đạt được những kết quả tích cực. UBND phường đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng và tổ chức triển khai, quán triệt thực hiện. UBND phường xây dựng và triển khai kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2026, chú trọng các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai, minh bạch trong hoạt động; minh bạch trong kê khai tài sản, thu nhập của cơ quan đơn vị; cải cách thủ tục hành chính và ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành. Việc thanh, kiểm tra, giám sát được chú trọng, từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh, kiểm tra. Qua công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trong kỳ báo cáo, không phát hiện vụ việc tham nhũng xảy ra trên địa bàn phường.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng

- Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: UBND phường xây dựng và triển khai kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2026, chú trọng các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai, minh bạch trong hoạt động; minh bạch tài sản, thu nhập của cơ quan đơn vị; cải cách thủ tục hành chính và ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành.

- Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Ban hành các văn bản về phòng, chống tham nhũng theo thẩm quyền; hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên về phòng, chống tham nhũng; Hoàn thiện thể chế, chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội nhằm thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện tham nhũng.

- Việc cán bộ, công chức nộp lại quà tặng: Không có.

- Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, quy chế dân chủ cơ sở, ý thức, trách nhiệm của CBCC trong thực thi công vụ gắn siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính nhằm tăng cường hoạt động đấu tranh, phòng ngừa tham nhũng, lãng phí trong nội bộ cơ quan.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng: Không có.

- Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập: UBND phường đã thực hiện công khai chính sách pháp luật; công tác cán bộ; tài chính, thuế, phí lệ phí và ngân sách nhà nước; đất đai, tài nguyên khoáng sản; đầu tư, mua sắm công; giáo dục; y tế tại các hội nghị của Đảng ủy, HĐND, UBND và các hội đoàn thể.

- Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Trong kỳ báo cáo không phát hiện hành vi tham nhũng, lãng phí trong đơn vị cần xử lý.

- Việc thực hiện cải cách hành chính: Tạo điều kiện cho người dân khi đến thực hiện nhiệm vụ một cách nhanh chóng và thuận lợi nhất. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, công khai lịch tiếp công dân và nội quy tiếp công dân của UBND phường; đổi mới phương thức hoạt động nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành và hoạt động đơn vị; cải cách hành chính, đổi mới công tác quản lý về khoa học và công nghệ trên tất cả các lĩnh vực hoạt động; xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

- Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý điều hành hoạt động của cơ quan, sử dụng hệ thống phần mềm quản lý do cấp trên cung cấp.

- Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương, phụ cấp qua tài khoản: Đã thực hiện việc thanh toán, trả lương, phụ cấp qua tài khoản.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ: Không có tham nhũng.

- Kết quả công tác kiểm tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động kiểm tra: Không có.

- Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua khiếu nại tố cáo: Không có.

- Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của địa phương: Không có.

- Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không có.

4. Kết quả thực hiện chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2026 và kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng

Đến thời điểm báo cáo chưa phát hiện vụ việc về tham nhũng.

5. Phát huy vai trò của xã hội, hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

Phối hợp cùng các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền, thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá tình hình tham nhũng

Công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí trên địa bàn phường được triển khai nghiêm túc, chặt chẽ và tăng cường công khai, minh bạch trong quản lý hành chính. Ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức được nâng cao, tạo sự đồng thuận và giám sát chặt chẽ từ phía Nhân dân. Nhờ chủ động thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng ngừa, trong năm trên địa bàn phường chưa phát hiện vụ việc tham nhũng, lãng phí nào.

2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng

- Đảng ủy, UBND phường đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt triển khai nghiêm túc, đầy đủ các văn bản của Đảng, Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng; đồng thời ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tích cực chỉ đạo, xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2026, chú trọng các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai, minh bạch trong hoạt động; minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; cải cách thủ tục hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát được tăng cường, khắc phục sự chồng chéo, trùng lặp giữa các đơn vị thanh tra, từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra, thanh tra.

- Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phòng, chống tham nhũng còn một số hạn chế: Ý thức trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, đảng viên về thực hiện nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng còn hạn chế. Việc tự kiểm tra, giám sát phát hiện tham nhũng, giải quyết tố cáo trong nội bộ chưa được quan tâm đúng mức, còn biểu hiện né tránh, ngại va chạm.

- Công tác phòng, chống tham nhũng được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm được tổ chức triển khai thực hiện hàng năm và dài hạn; sẽ xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, những nhiễu, gây phiền hà của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong khi thực thi nhiệm vụ.

3. Dự báo tình hình tham nhũng

Trong thời gian tới không có khả năng tham nhũng xảy ra.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ HOẶC CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA KỲ TIẾP THEO

- Đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức và nhân dân. Tập trung tuyên truyền, phổ biến những nội dung chủ yếu của Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2026; các văn bản pháp luật khác có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng; thông báo tình hình thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng của cả nước nói chung và của địa phương nói riêng để rút kinh nghiệm.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng. Sự lãnh đạo của Đảng ủy, HĐND phường, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, Ủy ban MTTQVN cùng cấp triển khai, tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2026. Nghiêm túc thực hiện Chỉ thị số 21/CT-UBND ngày 26/9/2016 của UBND thành phố Hải Phòng về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng.

- Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đúng theo quy định.

- Lãnh đạo thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động của UBND phường, quy chế dân chủ trong hoạt động của UBND phường, văn hóa công sở, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, phục vụ tốt hơn yêu cầu của Nhân dân.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng nhằm nâng cao nhận thức và đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức. Đồng thời, cần tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động hành chính, đặc biệt là các lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm như đất đai, tài chính và đầu tư công. Ngoài ra, việc hoàn thiện cơ chế phối hợp, phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể và Nhân dân sẽ là chìa khóa để kịp thời phát hiện, ngăn chặn từ sớm các biểu hiện tiêu cực.

- Thực hiện thường xuyên công tác đánh giá, nhận xét, quy hoạch, đào tạo cán bộ và thực hiện tốt các chính sách, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức.

Trên đây là Báo cáo kết quả kiểm tra nội bộ về phòng, chống tham nhũng năm 2026 của UBND phường Lưu Kiếm./.

Nơi nhận:

- Thanh tra thành phố (để b/c);
- TT ĐU- TTHĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Trưởng các phòng chuyên môn phường;
- Văn phòng HĐND và UBND phường;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lương Thủy Lâm

