

*

Số 148 - KH/ĐU

P. Lê Đại Hành, ngày 13 tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới" và Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới"; Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW (gọi tắt là Chỉ thị số 58-CT/TW, CTHĐ số 27-CTr/TU), Ban Thường vụ Đảng ủy phường xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW và CTHĐ số 27-CTr/TU nhằm tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận xã hội; cổ vũ, động viên các cơ quan, đơn vị và người lao động tích cực thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị và Chương trình hành động.

2. Yêu cầu

- Công tác tuyên truyền phải được triển khai đồng bộ, thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; bám sát nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW và CTHĐ số 27-CTr/TU.

- Nội dung tuyên truyền bảo đảm chính xác, kịp thời, phù hợp với từng nhóm đối tượng; kết hợp giữa tuyên truyền thường xuyên và tuyên truyền theo chuyên đề.

- Gắn công tác tuyên truyền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò của cả hệ thống chính trị trong tổ chức thực hiện.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới"

1.1. Yêu cầu thực tiễn

Những năm qua, công tác lãnh đạo của Đảng và triển khai, thực hiện của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, doanh nghiệp về công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân đã có nhiều chuyển biến tích cực; hiểu biết về pháp luật, tác phong làm việc của phần lớn công nhân được nâng lên. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn tồn tại một số hạn chế, khuyết điểm như: Một số cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động, tổ chức công đoàn chưa quan tâm đầy đủ, đúng mức và chưa phối hợp chặt chẽ trong tổ chức công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; nội dung còn dàn trải, phương pháp, hình thức còn đơn điệu, mang tính hành chính, tính thuyết phục chưa cao.

Để tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới, Ban Bí thư đã ban hành Chỉ thị số 58-CT/TW.

1.2. Những giải pháp trọng tâm

- *Nâng cao nhận thức và chất lượng tuyên truyền, giáo dục:* Xác định tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài và quan trọng. Trang bị cho công nhân kiến thức về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bồi dưỡng lòng yêu nước, bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp và văn hóa công nhân. Nâng cao khả năng nhận diện, đấu tranh với các quan điểm sai trái, hành vi kích động; tăng cường hiểu biết pháp luật, bảo vệ quyền lợi và tham gia đối thoại, thương lượng tập thể.

- *Hoàn thiện chính sách, pháp luật và bảo đảm điều kiện thực hiện:* Rà soát, hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn và chính sách đối với công nhân. Gắn tuyên truyền pháp luật với bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của công nhân (tiền lương, thời giờ làm việc, BHXH, BHYT, an toàn lao động...). Thực hiện tốt các chính sách chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc; công đoàn phối hợp người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, nguồn lực và nhân rộng các mô hình hiệu quả.

- *Phát huy vai trò phối hợp của các tổ chức:* Tăng cường phối hợp giữa cấp ủy, chính quyền, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội, công đoàn, người sử dụng lao động và cơ quan báo chí. Công đoàn giữ vai trò nòng cốt; cấp ủy tăng cường lãnh đạo, tạo điều kiện về tổ chức và nguồn lực. Đảng viên, đoàn viên làm tốt vai trò tuyên truyền viên; người sử dụng lao động phối hợp, tạo điều kiện để công nhân tham gia học tập, xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

- *Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục:* Lấy giáo dục chính trị, tư tưởng làm nền tảng; giáo dục pháp luật, văn hóa ứng xử, tác phong công nghiệp làm trọng tâm. Khơi dậy tinh thần trách nhiệm, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân với sự phát triển của doanh nghiệp và đất nước. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo; đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, bảo đảm thiết thực, trực quan, phù hợp với từng nhóm công nhân.

- *Xây dựng đội ngũ làm công tác tuyên truyền:* Kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng và có chính sách động viên đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên. Xây dựng lực lượng công nhân nòng cốt tại cơ sở, nhất là ở khu công nghiệp, khu chế xuất và doanh nghiệp ngoài nhà nước, để trực tiếp tuyên truyền, vận động và nắm bắt tình hình công nhân.

2. Tuyên truyền Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW

2.1. Mục tiêu

*** Mục tiêu tổng quát**

Tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của các cấp ủy Đảng đối với công tác xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới; đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật nhằm nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, văn hóa ứng xử và trách nhiệm công dân của người lao động, qua đó nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; đồng thời xây dựng tổ chức Công đoàn thành phố Hải Phòng vững mạnh toàn diện, phát huy vai trò đại diện, tập hợp, đoàn kết công nhân và tiên phong trong sự nghiệp phát triển nhanh, bền vững của thành phố và đất nước.

*** Mục tiêu cụ thể**

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật.

- Hằng năm, trên 90% công nhân tại doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn được tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, Luật Công đoàn và các chủ trương, nghị quyết của Đảng.

- Tăng cường tạo nguồn, giới thiệu quần chúng ưu tú để xem xét kết nạp Đảng từ các công đoàn cơ sở.

- Phối hợp với doanh nghiệp bố trí thời gian để công nhân tham gia học tập chính trị, pháp luật và nâng cao kỹ năng nghề nghiệp.

- Nhân rộng các mô hình, điểm sáng về tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, nhất là tại khu, cụm công nghiệp.

- Chủ động phát hiện, đối thoại và giải quyết kịp thời tranh chấp lao động; giảm các vụ ngừng việc tự phát, không để xảy ra đình công trái pháp luật.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phấn đấu đến năm 2030 trên 85% công nhân tại khu, cụm công nghiệp được tiếp cận thông tin và hỗ trợ pháp luật qua các nền tảng số.

2.2. Các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm

- *Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng; nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân:* Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị về công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân. Quán triệt, triển khai hiệu quả các chủ trương của Đảng; 100% cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng kế hoạch thực hiện và gắn kết quả với đánh giá người đứng đầu.

- *Chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa:* Gắn tuyên truyền với bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của công nhân về tiền lương, bảo hiểm, an toàn lao động, phúc lợi. Nâng cao hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể; tạo điều kiện để công nhân học tập, nâng cao trình độ. Tăng cường thanh tra, giám sát việc thực hiện pháp luật; phát triển các chương trình phúc lợi, nhà ở, thiết chế văn hóa. Chủ động phát hiện, giải quyết tranh chấp lao động, không để phát sinh điểm nóng và đình công trái pháp luật.

- *Tăng cường phối hợp liên ngành trong tuyên truyền, giáo dục:* Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn trong phối hợp tuyên truyền. Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị; kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng và quan hệ lao động. Tăng cường giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách về lao động. Phát huy vai trò cấp ủy trong doanh nghiệp, đảng viên và đoàn viên công đoàn trong tuyên truyền, xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

- *Đổi mới phương thức, ứng dụng công nghệ số trong tuyên truyền:* Đổi mới nội dung tuyên truyền về chính trị, tư tưởng, pháp luật, văn hóa công nhân và trách nhiệm công dân. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền; gắn với phong trào thi đua và bảo vệ quyền lợi người lao động. Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng mạng xã hội, AI, Big Data và mô hình "Bình dân học vụ số". Hiện đại hóa sản phẩm truyền thông, xây dựng hệ sinh thái số của Công đoàn và cơ chế phối hợp giữa cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp.

- *Xây dựng đội ngũ tuyên truyền viên và bảo đảm nguồn lực*: Kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên và cộng tác viên. Xây dựng lực lượng công nhân nòng cốt tại cơ sở làm hạt nhân tuyên truyền. Đổi mới mô hình tổ chức, nâng cao năng lực cán bộ Công đoàn; có chính sách đãi ngộ phù hợp. Bảo đảm nguồn kinh phí và huy động nguồn lực xã hội hóa cho công tác tuyên truyền, giáo dục.

- *Xây dựng tổ chức Đảng và phát triển đảng viên trong công nhân*: Tăng cường tạo nguồn, bồi dưỡng và kết nạp đảng viên trong công nhân. Nâng cao chất lượng tổ chức đảng và đổi mới sinh hoạt chi bộ phù hợp với doanh nghiệp. Vận động chủ doanh nghiệp tạo điều kiện thành lập và hoạt động của các tổ chức Đảng, Công đoàn. Gắn xây dựng tổ chức Đảng với các phong trào thi đua, phát huy vai trò tiên phong của đảng viên.

- *Chủ động phòng ngừa, xử lý các yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng công nhân*: Nâng cao năng lực dự báo, nắm bắt tình hình tư tưởng và quan hệ lao động. Chủ động đấu tranh phản bác thông tin sai trái, nâng cao bản lĩnh chính trị cho công nhân. Tăng cường phối hợp bảo đảm an ninh trật tự, an ninh mạng; phòng chống tội phạm và tệ nạn tại khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

- *Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp*: Phát triển các mô hình văn hóa, xây dựng môi trường sống và làm việc văn minh, an toàn. Chăm lo đời sống tinh thần, tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao, tư vấn tâm lý và kỹ năng sống cho công nhân. Xây dựng "Văn hóa công nhân Hải Phòng" gắn với giáo dục chính trị, pháp luật, đạo đức nghề nghiệp, kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền thông qua hội nghị quán triệt, học tập, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt của MTTQ Việt Nam và các tổ chức CT-XH; lồng ghép trong các hội nghị, lớp bồi dưỡng, tập huấn, các hoạt động của cơ quan, đơn vị.

2. Tuyên truyền thông qua hệ thống truyền thanh cơ sở và các nền tảng số như Cổng thông tin điện tử phường, trang fanpage của phường, trang fanpage của các cơ quan, đơn vị; các nhóm thông tin điện tử, nhóm Zalo của hệ thống chính trị, tổ dân phố,... Tăng cường xây dựng, đăng tải tin, bài, infographic,... với nội dung phản ánh kết quả quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị.

3. Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội; phát huy vai trò của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên trong tuyên truyền, vận động Nhân dân và người lao động thực hiện Chỉ thị.

4. Lồng ghép nội dung của Chỉ thị số 58-CT/TW và CTHĐ số 27-CTr/TU với các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, Tháng Công nhân, Ngày Pháp luật Việt Nam, các hoạt động của MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng uỷ xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ trì tham mưu định hướng nội dung tuyên truyền; hướng dẫn, đôn đốc các chi bộ, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện.

2. Đảng uỷ UBND phường

- Lãnh đạo UBND phường chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chuyên môn tăng cường tuyên truyền Chỉ thị số 58-CT/TW và CTHĐ số 27-CTr/TU trên hệ thống truyền thanh cơ sở và các nền tảng thông tin của phường.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền với công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, cải cách hành chính, chuyển đổi số, các phong trào thi đua yêu nước và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, triển khai tuyên truyền với hình thức phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và người lao động thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động gắn với xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn minh.

- Phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, cách làm hay, sáng tạo trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật.

4. Các Chi, Đảng bộ trực thuộc

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 58-CT/TW và CTHĐ số 27-CTr/TU đến cán bộ, đảng viên bằng hình thức phù hợp; đưa nội dung vào sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; chú trọng tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

5. Đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội

- Chủ động tuyên truyền, phổ biến những nội dung cốt lõi của Chỉ thị số 58-CT/TW và CTHĐ số 27-CTr/TU; kịp thời thông tin các chủ trương, chính sách mới liên quan đến người lao động.

- Tăng cường tuyên truyền trên không gian mạng; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; kịp thời phản ánh, tham mưu xử lý những vấn đề phát sinh, góp phần định hướng dư luận và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thông tin xấu độc.

Ban Thường vụ Đảng ủy phường yêu cầu các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy và các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy (để b/c),
- Thường trực Đảng ủy (để b/c),
- Như Mục IV (để th/h),
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Thị Hải Yến