

*

Số **01** - KH/BCĐ

P. Lê Đại Hành, ngày **12** tháng **5** năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án số 08 - ĐA/ĐU, ngày 02/12/2025 của BCH Đảng bộ phường về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường Lê Đại Hành, giai đoạn 2026-2030”

Thực hiện Đề án số 08-ĐA/ĐU, ngày 02/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ phường lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường Lê Đại Hành, giai đoạn 2026-2030” (sau đây gọi tắt là Đề án số 08 – ĐA/ĐU), Ban Chỉ đạo Đề án số 08 xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường giai đoạn 2026-2030.
- Nâng cao chất lượng công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và phát triển kinh tế - xã hội của phường.
- Tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, cán bộ có triển vọng được rèn luyện, thử thách thực tiễn; đổi mới môi trường làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, động lực phấn đấu; khắc phục tư tưởng bảo thủ, cục bộ địa phương và tình trạng mất cân đối cán bộ giữa các đơn vị.

2. Yêu cầu

Việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai công tác cán bộ phải được thực hiện trên cơ sở bám sát tình hình thực tế và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan, đơn vị theo phương châm “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền.

II. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT, TUYÊN TRUYỀN ĐỀ ÁN SỐ 08 – ĐA/ĐU

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền

1.1. Nội dung

- Đề án số 08-ĐA/ĐU, ngày 02/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ phường lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường Lê Đại Hành, giai đoạn 2026-2030”.

- Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/ĐU, ngày 02/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ phường lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 về “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường Lê Đại Hành, giai đoạn 2026-2030*” của Ban Chỉ đạo Đề án số 08.

1.2. Hình thức

- Lồng ghép vào nội dung Tài liệu sinh hoạt Chi bộ định kỳ tháng 6/2026.
- Đăng tải trên Cổng thông tin điện tử.
- Tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở.

* *Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường.

* *Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công, các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường.

* *Thời gian hoàn thành:* Đầu tháng 6/2026.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN ĐỀ ÁN SỐ 08-ĐA/ĐU

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, phong cách làm việc khoa học, gần dân, trọng dân; có tư duy đổi mới, sáng tạo, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và chuyển đổi số.

- Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ có năng lực ứng dụng công nghệ, làm chủ chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và phục vụ nhân dân; góp phần phát triển chính quyền số, kinh tế số, xã hội số trên địa bàn phường.

1.2. Mục tiêu cụ thể

1.2.1. Về công tác đánh giá cán bộ

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức được đánh giá theo định kỳ hằng quý, hằng năm, khi hết nhiệm kỳ để làm căn cứ bổ nhiệm, quy hoạch, sử dụng, đãi ngộ, khen thưởng, sàng lọc, thay thế...

- Có ít nhất 95% CB,CC,VC hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

1.2.2. Về công tác quy hoạch cán bộ

- Thực hiện tốt công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 và nhiệm kỳ 2026 - 2031; đồng thời xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2030 - 2035 và nhiệm kỳ 2031 - 2036 đảm bảo phương châm “động” và “mở”; đảm bảo cơ cấu cán bộ nữ, cơ cấu độ tuổi, số lượng theo quy định.

- Xây dựng từ 01 đến 02 cán bộ là lãnh đạo chủ chốt của phường đủ tiêu chuẩn quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố trong từng giai đoạn.

- Tỷ lệ nữ cấp ủy trên 30% và nữ là Thường vụ Đảng ủy đạt trên 25%.

- Tỷ lệ cán bộ trẻ dưới 42 tuổi đạt 20% trở lên.

1.2.3. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Từ 80% trở lên cán bộ quy hoạch Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ phường được đào tạo, bồi dưỡng đạt chuẩn chức danh quy hoạch.

- 100% cán bộ chủ chốt và quy hoạch cán bộ chủ chốt phường đạt chuẩn về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tin học.

- 100% cán bộ chủ chốt, cán bộ chuyên trách có trình độ đại học trở lên; 100% công chức chuyên môn được đào tạo đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, đúng chuyên ngành, có chứng chỉ bồi dưỡng quản lý nhà nước theo quy định. 100% cán bộ nằm trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

- 100% cán bộ, giáo viên các trường đều đạt chuẩn về trình độ chuyên môn; 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý trường học có trình độ từ trung cấp lý luận chính trị trở lên; 90% cán bộ nằm trong quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý được đào tạo trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

1.2.4. Về công tác bố trí cán bộ

- Xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý của phường nhiệm kỳ 2026 - 2030.

- 100% cán bộ được điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử nằm trong quy hoạch và đảm bảo các điều kiện về tiêu chuẩn chức danh; ưu tiên bổ nhiệm cán bộ đã kinh qua các chức vụ công tác.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

2.1. Công tác đánh giá cán bộ giai đoạn 2026 - 2030

- Quán triệt đầy đủ các quy định, chỉ đạo về công tác đánh giá cán bộ; xác định đây là khâu quan trọng để bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp, phát huy năng lực, sở trường của từng cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện đánh giá cán bộ theo nguyên tắc dân chủ, công khai, khách quan, toàn diện; lấy kết quả, hiệu quả công việc làm thước đo; kết hợp tiêu chí định tính và định lượng, gắn với kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, tăng cường giám sát của tổ chức Đảng và nhân dân; xây dựng tiêu chí đánh giá phù hợp từng vị trí việc làm, làm cơ sở đào tạo, quy hoạch, bố trí và sử dụng cán bộ.

- Gắn đánh giá với sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế cán bộ yếu kém, không hoàn thành nhiệm vụ; bảo đảm đánh giá thực chất, đúng người, đúng việc, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất, năng lực và uy tín.

** Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Định kỳ hàng quý, hàng năm và khi cần thực hiện để phục vụ công tác cán bộ.

2.2. Công tác quy hoạch cán bộ giai đoạn 2026 - 2030

- Công tác quy hoạch cán bộ phải bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, tiêu chuẩn, cơ cấu đội ngũ cán bộ và nhu cầu sử dụng trước mắt, lâu dài; gắn với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển và bố trí sử dụng cán bộ.

- Thực hiện đánh giá cán bộ kỹ lưỡng trước khi đưa vào quy hoạch trên nhiều phương diện; kết quả đánh giá được công khai, làm căn cứ lựa chọn, bổ sung vào quy hoạch.

- Bảo đảm sự gắn kết giữa quy hoạch cán bộ các cơ quan, đoàn thể với quy hoạch cấp ủy và các chức danh chủ chốt của phường, đáp ứng yêu cầu phát triển của địa phương.

- Thực hiện quy hoạch theo phương châm “động” và “mở”; thường xuyên rà soát, bổ sung, đưa ra khỏi quy hoạch cán bộ không đủ điều kiện và bổ sung cán bộ có triển vọng; mở rộng nguồn cán bộ ngoài cơ quan, đơn vị.

- Gắn chặt chẽ công tác quy hoạch cán bộ với bố trí nhân sự; quy hoạch nhằm tạo nguồn chủ động cho công tác bổ nhiệm, bố trí nhân sự.

- Thực hiện chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái bổ nhiệm chức vụ đang giữ; công khai tiêu chuẩn, danh sách cán bộ quy hoạch và bảo đảm số lượng quy hoạch theo quy định.

** Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Năm 2026, năm 2028, năm 2030 và khi có sự chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

2.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2026 – 2030

- Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, quy hoạch và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực; khuyến khích tự học tập nâng cao trình độ sau đại học, lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ.

- Tăng cường cử CBCCVC tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, công tác Đảng, MTTQ, đoàn thể và chuyên môn nghiệp vụ.

- Thường xuyên rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo gắn với chuyên môn, lý luận chính trị và quản lý nhà nước; chú trọng đào tạo cán bộ nữ, cán bộ trẻ. Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong năm 2026 và Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ phường trong năm 2027. Đa dạng hóa các hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; xác định rõ nội dung, kiến thức để xây dựng chương trình bồi dưỡng phù hợp.

- Đẩy mạnh đào tạo kỹ năng số, tư duy phản biện, ứng dụng đào tạo trực tuyến và xây dựng môi trường học tập số nhằm nâng cao năng lực làm việc trên môi trường số cho CBCCVC.

- Chủ động bố trí, huy động và xã hội hóa nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng; bảo đảm kinh phí đào tạo theo quy định của Nhà nước và thành phố, kết hợp các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác.

** Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường và Phòng Văn hóa – Xã hội phường (*nội dung chủ trì theo Phụ lục gửi kèm*).

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Quý II/2026, quý II/2027 và khi có sự chỉ đạo, triển khai của cấp trên.

4. Công tác bố trí cán bộ giai đoạn 2026-2030

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch luân chuyển, điều động, phân công và bố trí cán bộ sau luân chuyển theo đúng quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

- Thực hiện tốt công tác tư tưởng, tạo sự thống nhất và ổn định tại cơ quan, đơn vị khi có cán bộ luân chuyển, điều động.

- Kịp thời thay thế, điều chuyển cán bộ, công chức, viên chức yếu kém, thiếu trách nhiệm, uy tín thấp, gây mất đoàn kết hoặc có sai phạm, ảnh hưởng đến uy tín của cơ quan, đơn vị và địa phương.

** Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Thường xuyên và khi có sự chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

5. Xây dựng văn hóa công vụ mới, đề cao đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm xã hội và tinh thần phụng sự người dân, doanh nghiệp

(1) Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; duy trì cam kết tu dưỡng, rèn luyện hằng năm gắn với đánh giá, xếp loại cán bộ.

** Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

(2) Xây dựng và thực hiện bộ quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức công vụ; tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ số trong quản lý, điều hành, kiểm tra, giám sát công vụ và minh bạch hoạt động công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân và năng suất làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

** Cơ quan chủ trì:* Phòng Văn hóa – Xã hội phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Quý III/2026 và theo Kế hoạch triển khai thực hiện.

6. Thực hiện chính sách đối với cán bộ

- Bảo đảm đầy đủ, kịp thời các quyền lợi và chế độ chính sách đối với CBCCVC như tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm, đào tạo, khen thưởng, kỷ luật,...

- Khuyến khích, hỗ trợ cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và chuyển đổi số trong nước và quốc tế. Từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có tri thức số, am hiểu công nghệ, ứng dụng hiệu quả khoa học - kỹ thuật vào quản lý, điều hành và phục vụ Nhân dân, đáp ứng yêu cầu xây dựng chính quyền số và nền hành chính hiện đại.

- Thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ nhân lực chất lượng cao, nhất là chuyên gia, nhà khoa học trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và kỹ thuật then chốt; đồng thời khuyến khích cán bộ trẻ có năng lực, tư duy đổi mới tham gia công tác, cống hiến.

** Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường (đối với cán bộ khối Đảng, MTTQ và đối tượng thuộc diện BTV Đảng ủy quản lý) và Phòng Văn hóa – Xã hội phường (đối với cán bộ khối chính quyền).

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ

(1) Tăng cường kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất đối với cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ; tập trung vào việc thực hiện nguyên tắc tổ chức Đảng, công tác quản lý, bổ nhiệm, luân chuyển, tuyển dụng, quy hoạch và đào tạo cán bộ. Xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm Điều lệ Đảng, pháp luật và các quy định liên quan (kể cả cán bộ đã nghỉ hưu hoặc chuyển công tác); chú trọng phòng ngừa, kịp thời chấn chỉnh sai sót từ cơ sở.

** Cơ quan chủ trì:* Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị liên quan (theo Kế hoạch kiểm tra, giám sát).

** Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

(2) Phát huy hiệu quả cơ chế giám sát trong Đảng và vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân đối với cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ.

** Cơ quan chủ trì:* Ủy ban MTTQ Việt Nam phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị liên quan (theo Kế hoạch giám sát).

** Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

(3) Kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; kịp thời sàng lọc, thay thế cán bộ yếu kém, uy tín thấp, vi phạm hoặc không đủ điều kiện công tác; ngăn chặn việc lợi dụng công tác cán bộ để thực hiện chế độ, chính sách trái quy định. Thực hiện nghiêm việc lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định, bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

** Cơ quan chủ trì:* Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường.

** Cơ quan, đơn vị phối hợp:* Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và một số cơ quan, đơn vị liên quan khác.

** Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường

- Tham mưu Kế hoạch của Ban Chỉ đạo Đề án số 08 về triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/ĐU, ngày 02/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ phường lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường Lê Đại Hành, giai đoạn 2026-2030”.

- Tham mưu Kế hoạch luân chuyển cán bộ giai đoạn 2026 – 2030; Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ phường.

- Tham mưu việc cử cán bộ đi đào tạo Trung cấp, Cao cấp LLCT; tham gia bồi dưỡng chứng chỉ quản lý nhà nước, trình độ tin học, ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

- Tham mưu việc rà soát, bổ sung Quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031; nhiệm kỳ 2030 - 2035, 2031 – 2036 định kỳ hằng năm từ năm 2027 đến năm 2029 và rà soát, bổ sung Quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026 - 2031; 2030 - 2035, 2031 – 2036 trong năm 2030.

- Tham mưu công tác nhân sự chuẩn bị tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ lần thứ II, nhiệm kỳ 2030 – 2035.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy phường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch. Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế có liên quan nhằm bảo đảm việc thực hiện Đề án và Kế hoạch này được thống nhất, hiệu quả.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy phường tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án theo lộ trình.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường

Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng phường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những hạn chế, thiếu sót (nếu có); định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án và Kế hoạch này.

3. Đảng ủy UBND phường

- Lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn tham mưu giúp Ủy ban nhân dân phường tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án, cụ thể:

+ Phòng Văn hóa – Xã hội: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đoàn thể tham mưu xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai các mục tiêu của Đề án; tham mưu ban hành cơ chế, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, phát triển và sử dụng nguồn nhân lực; theo dõi, tổng hợp, đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

+ Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị: Tham mưu việc cân đối ngân sách, bảo đảm nguồn kinh phí thực hiện Đề án và Kế hoạch này; thẩm định, trình phê duyệt dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hàng năm; quản lý, cấp phát, kiểm tra, quyết toán kinh phí theo quy định của pháp luật.

4. Các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường; các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thuộc Đảng ủy, HĐND, UBND phường; Ủy ban MTTQ và các đoàn thể CT-XH phường

- Chịu trách nhiệm phổ biến, quán triệt về nội dung Đề án và Kế hoạch này. Triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch trong phạm vi phụ trách, bảo đảm triển khai đồng bộ, hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án số 08-ĐA/ĐU, ngày 02/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ phường lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường Lê Đại Hành, giai đoạn 2026-2030”. Ban Chỉ đạo Đề án số 08 đề nghị các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn làm tốt công tác tham mưu, triển khai tổ chức các nhiệm vụ được phân công bảo đảm theo Kế hoạch.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy phường,
- Các đồng chí BCĐ Đề án số 08,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Đảng ủy, Ủy viên BCH Đảng bộ phường,
- Các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường,
- Các trường THCS, Tiểu học, Mầm non,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

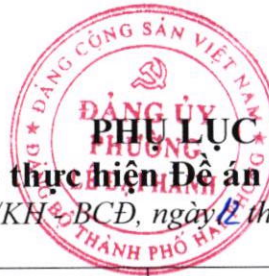
BÍ THƯ

kiêm

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO



Đỗ Tiến Dũng



Phân công nhiệm vụ cụ thể thực hiện Đề án số 08 của BTV Đảng ủy phường
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 04 /KH-BCĐ, ngày 2 tháng 5 năm 2026 của Ban Chỉ đạo Đề án số)

TT	Nội dung thực hiện	Lãnh đạo chỉ đạo trực tiếp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Thời gian thực hiện dự kiến
1	Xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án	Đồng chí Đỗ Tiến Dũng – Bí thư Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án của BCĐ Đề án 08 và Kế hoạch thực hiện Đề án của Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy.	Hoàn thành trước 18/5/2026.
2	Xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án của UBND phường	Đồng chí Dương Thành Công – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND phường	Phòng Văn hóa – Xã hội phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch thực hiện Đề án của UBND phường.	Hoàn thành trong tháng 6/2026.
3	Tuyên truyền, quán triệt Đề án	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Trung tâm DVSNC phường; Các Chi, Đảng bộ trực thuộc	- Lồng ghép vào nội dung Tài liệu sinh hoạt Chi bộ định kỳ tháng 6/2026. - Văn bản được đăng trên Cổng thông tin điện tử, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở.	Hoàn thành trước 10/6/2026.
4	Công tác đánh giá cán bộ	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	- Quyết định đánh giá, xếp loại các cán bộ thuộc diện BTV Đảng ủy quản lý định kỳ quý I, II, III. - Quyết định xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân định kỳ cuối năm. - Một số văn bản có nội dung đánh giá cán bộ để phục vụ công tác cán bộ.	- Tháng cuối cùng của Quý I, II, III và cuối năm. - Khi hết nhiệm kỳ (năm 2030) và trước khi đưa vào quy hoạch, điều động, bổ nhiệm,...

5	Công tác quy hoạch cán bộ	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	- Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2030-2035, 2031-2036. - Quyết định phê duyệt quy hoạch/bổ sung quy hoạch/đưa ra khỏi quy hoạch đối với các chức danh lãnh đạo diện BTV Đảng ủy quản lý nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và nhiệm kỳ 2030-2035, 2031-2036. - Phương án dự kiến nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2030-2035 và nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2031-2036.	- Hoàn thành trong Quý II/ 2026, Quý II/2028 và quý II/2030. - Thực hiện khi có sự chỉ đạo.
6	Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ					
6.1.	Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nâng cao trình độ LLCT, chuyên môn, nghiệp vụ công tác Đảng, MTTQ và các đoàn thể	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ nguồn quy hoạch BCH Đảng bộ phường. - Công văn, hồ sơ cán bộ cử đi học Trung cấp, Cao cấp Lý luận chính trị. - Công văn cử cán bộ khối Đảng tham gia các chương trình bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ công tác Đảng, MTTQ, các đoàn thể; bồi dưỡng quản lý nhà nước	Hoàn thành trong quý II/2026. Hoàn thành trong Quý II/2027. Thường xuyên và khi có sự chỉ đạo của cấp trên.

					tiêu chuẩn ngạch chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp và tương đương. - Chương trình, Hội nghị cập nhật kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý,...mới do cấp trên tổ chức.	
6.2.	Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác; kỹ năng số, làm việc trên môi trường số; ứng dụng công nghệ thông tin;..	Đồng chí Dương Thành Công – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND phường	Phòng Văn hóa – Xã hội phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	- Công văn cử cán bộ thuộc khối chính quyền tham gia các chương trình bồi dưỡng bồi dưỡng quản lý nhà nước tiêu chuẩn ngạch chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp và tương đương. - Phối hợp tổ chức các lớp, chương trình bồi dưỡng kỹ năng số, kỹ năng làm việc trên môi trường số, ứng dụng CNTT;... cho toàn thể CBCCVC.	Thường xuyên và khi có sự chỉ đạo của cấp trên.
7	Công tác bố trí cán bộ	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch luân chuyển cán bộ giai đoạn 2026-2030.	Hoàn thành trong quý IV/2026.
					Báo cáo sơ kết công tác luân chuyển cán bộ	Hoàn thành trong quý IV/2028.
8	Chuẩn bị công tác nhân sự phục vụ việc tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ phường lần thứ II, nhiệm kỳ 2030-2035.	Đồng chí Đỗ Tiến Dũng – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	- Tờ trình dự kiến nhân sự đề bầu BCH Đảng bộ phường nhiệm kỳ 2030-2035 tại Đại hội.	Theo sự chỉ đạo của cấp trên và Đảng ủy phường.
9	Tham mưu công tác nhân sự chuẩn bị tổ chức và sau cuộc bầu cử đại	Đồng chí Đỗ Tiến Dũng – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường.	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	- Tờ trình, Thông báo cơ cấu, thành phần số lượng đại biểu HĐND phường nhiệm kỳ 2031-2036 và Tờ trình, Thông báo sau	Theo sự chỉ đạo của cấp trên và Đảng ủy phường.

	biểu HĐND phường khóa III, nhiệm kỳ 2031- 2036				điều chỉnh. - Tờ trình, Thông báo dự kiến nhân sự là cán bộ thuộc diện BTV Đảng ủy quản lý ứng cử đại biểu HĐND phường nhiệm kỳ 2031-2036. - Tờ trình, Thông báo dự kiến nhân sự ứng cử đại biểu HĐND phường nhiệm kỳ 2031-2036 theo từng đơn vị bầu cử.	
10	Xây dựng văn hóa công vụ mới, đề cao đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm xã hội và tinh thần phụng sự người dân, doanh nghiệp					
10.1	Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch triển khai công tác chính trị, tư tưởng cho CBCCVC.	Hoàn thành trong quý II/2026.
10.2	Xây dựng văn hóa công vụ	Đồng chí Dương Thành Công – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND phường	Phòng Văn hóa – Xã hội phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	- Quy định về văn hóa công vụ. - Kế hoạch triển khai thực hiện văn hóa công vụ.	Hoàn thành trong quý III/2026.
11	Thực hiện chính sách đối với cán bộ	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng (đối với cán bộ khối Đảng, MTTQ và cán bộ thuộc diện BTV Đảng ủy quản lý) hoặc Phòng Văn hóa – Xã hội (đối với cán bộ thuộc khối chính quyền).	Các cơ quan, đơn vị liên quan	- Các văn bản liên quan đến chế độ chính sách của cán bộ về nâng lương, khen thưởng, cử đi đào tạo, bồi dưỡng,...	Thường xuyên

12	Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cán bộ, công tác cán bộ	Đồng chí Nguyễn Thị Hải Yến – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy phường	UBKT Đảng ủy	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm.	Theo sự chỉ đạo của Đảng ủy và Kế hoạch đề ra.
			MTTQ, các đoàn thể CT-XH	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch giám sát hàng năm.	Theo sự chỉ đạo của Đảng ủy và Kế hoạch đề ra.
			Ban Xây dựng Đảng	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Quy trình lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ	Khi thực hiện công tác cán bộ
13	Cân đối ngân sách, đảm bảo nguồn kinh phí thực hiện các nội dung Đề án	Đồng chí Dương Thành Công – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND phường	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Dự toán ngân sách, phê duyệt dự toán, hồ sơ, chứng từ quyết toán ngân sách,...	Theo yêu cầu nhiệm vụ và sự chỉ đạo của Đảng ủy UBND phường.
14	Sơ kết việc thực hiện Đề án.	Đồng chí Đỗ Tiến Dũng – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch, Báo cáo sơ kết việc thực hiện Đề án.	Theo sự chỉ đạo của Đảng ủy phường.
15	Tổng kết việc thực hiện Đề án	Đồng chí Đỗ Tiến Dũng – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch, Báo cáo tổng kết việc thực hiện Đề án.	Theo sự chỉ đạo của Đảng ủy phường.