

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY**  
**Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 26/5/2026 của**  
**Ban Thường vụ Thành ủy về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở,**  
**đáp ứng yêu cầu của tình hình mới**

Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới (sau đây gọi là Nghị quyết số 09-NQ/TU), Ban Thường vụ Đảng ủy phường xây dựng chương trình hành động thực hiện cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 09-NQ/TU, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của toàn Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân phường. Bám sát điều kiện thực tiễn của địa phương để cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết số 09-NQ/TU thành nhiệm vụ, giải pháp phù hợp nhằm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

2. Quán triệt đầy đủ, sâu sắc, thống nhất trong toàn hệ thống chính trị về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở. Xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, vừa cấp thiết, vừa lâu dài, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị phường. Quá trình triển khai có sự phối hợp chặt chẽ với các phòng, ban, ngành, đảm bảo các nguồn lực, điều kiện cần thiết để thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình hành động.

3. Việc triển khai Chương trình hành động phải được đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ phường lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

**II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**

**1. Quan điểm**

- Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương và chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm về tập trung xây dựng

đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và cấp cơ sở. Công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở phải xuất phát từ thực tiễn yêu cầu nhiệm vụ xây dựng mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương.

- Thực hiện đúng các quy định về công tác cán bộ bảo đảm nguyên tắc công khai, khách quan, minh bạch; quyền lực đi đôi với trách nhiệm; nhiệm vụ gắn với nguồn lực, điều kiện để thực hiện; sử dụng gắn với chính sách, chế độ đãi ngộ; triển khai hiệu quả cơ chế sàng lọc, đưa ra khỏi vị trí công tác đối với những cán bộ, công chức không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín theo đúng chủ trương “có vào - có ra, có lên - có xuống”.

- Nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở là nhiệm vụ quan trọng góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước ở cơ sở. Cấp uỷ, nhất là người đứng đầu chịu trách nhiệm chính đối với công tác cán bộ; gắn chặt công tác cán bộ với cải cách hành chính, chuyển đổi số, kỷ luật - kỷ cương công vụ và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

## **2. Mục tiêu**

### ***2.1. Mục tiêu tổng quát***

Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt thật sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, có tư duy đổi mới, năng lực quản trị, có khát vọng cống hiến, tiên phong đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp. Bảo đảm sự chuyên tiếp, vững vàng giữa các thế hệ, đáp ứng yêu cầu phát triển của địa phương, góp phần xây dựng, phát triển phường Lê Chân văn minh, hiện đại.

### ***2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030***

(1) Hoàn thiện, chuẩn hoá, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

(2) Phấn đấu tỷ lệ cấp uỷ viên nữ từ 20% trở lên và có cán bộ nữ trong Ban Thường vụ Đảng uỷ phường; tỷ lệ cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi) từ 15% trở lên (tính cho cả nhiệm kỳ).

(3) Phấn đấu 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phường đạt chuẩn trình độ đào tạo về chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý Nhà nước theo vị trí việc làm, khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ.

(4) 100% cán bộ, công chức phường được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành, lĩnh vực và bồi dưỡng các kỹ năng bổ trợ thực hiện nhiệm vụ công vụ.

(5) Phần đầu cán bộ có trình độ khoa học công nghệ tham gia cấp uỷ đạt tỷ lệ từ 5% trở lên và có 01 cán bộ có trình độ khoa học công nghệ trong các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Uỷ ban nhân dân phường.

(8) Phần đầu có 01 cán bộ trẻ giữ chức vụ Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Uỷ ban nhân dân.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

#### **1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ, đảng viên**

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, nhất là đối với cán bộ trẻ.

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc đường lối, chủ trương của Đảng, Nhà nước. Ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "*tự diễn biến*", "*tự chuyển hoá*"; đề cao trách nhiệm nêu gương và ý thức, trách nhiệm phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, coi trọng danh dự, tự giác tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao trong thực hiện nhiệm vụ với tinh thần "*chọn con đường đất nước phồn vinh thì không nản lòng trước khó khăn, thử thách*".

#### **2. Tiếp tục kiện toàn, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ gắn với thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị**

- Thường xuyên kiện toàn, bổ sung cấp uỷ, uỷ viên ban thường vụ cấp uỷ, lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Uỷ ban nhân dân và các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị. Không để tình trạng thiếu, khuyết cán bộ kéo dài. Kịp thời rà soát, bố trí, sắp xếp, phân công đối với cán bộ, công chức theo nguyên tắc "*đúng người - đúng việc - đúng địa bàn*". Trong phân công, thực hiện nhiệm vụ bảo đảm có sự hỗ trợ giữa cán bộ giàu kinh nghiệm với cán bộ trẻ, cán bộ còn hạn chế về năng lực, thiếu kinh nghiệm.

- Hoàn thành việc bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy các phòng chuyên môn thuộc Uỷ ban nhân dân cấp phường theo Nghị định số 370/2025/NĐ-CP, ngày 31/12/2025 của Chính phủ; việc bố trí tăng thêm số lượng phó chủ tịch Uỷ ban nhân dân cấp phường, nhiệm kỳ 2026 - 2031; việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập (trường học, cơ sở giáo dục, cơ sở y tế...).

- Xây dựng Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy thực hiện kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ bí thư chi bộ, tổ trưởng tổ dân phố.

- Triển khai thực hiện đề án đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp phường.

### **3. Đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ**

- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ cơ sở theo hướng đa chiều, thực chất và lượng hoá tiêu chí; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện việc đánh giá cán bộ hằng quý và cả năm; kịp thời thay thế cán bộ có kết quả đánh giá, xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ từ 02 quý liên tiếp trở lên. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp và trách nhiệm giải trình là tiêu chí đánh giá, bố trí, sử dụng và sàng lọc cán bộ; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy đối với những cán bộ làm việc hời hợt, kém hiệu quả, không có sản phẩm cụ thể. Xây dựng hệ thống đánh giá đa chiều, định lượng hóa phù hợp với từng chức danh, tập trung vào 04 nhóm chỉ số: (i) Kết quả thực hiện nhiệm vụ; (ii) Chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; (iii) Năng lực phối hợp liên ngành; (iv) Kỷ luật, kỷ cương, liêm chính, công vụ.

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ; gắn công tác quy hoạch cán bộ với công tác đào tạo, bồi dưỡng, phân công, bố trí công tác và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ. Thực hiện tốt phương châm “động” và “mở” trong công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý về chuyên ngành đào tạo, cơ cấu 03 độ tuổi, cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

- Triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức giai đoạn 2026 - 2030. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, kỹ năng cho cán bộ, công chức theo yêu cầu thực tiễn ở cơ sở, nhất là nâng cao năng lực làm việc trong môi trường số, kỹ năng giao tiếp hành chính, thái độ, trách nhiệm khi làm việc với doanh nghiệp, Nhân dân. Đa dạng, linh hoạt hình thức, thời gian đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đặc thù công việc của đội ngũ cán bộ. Chú trọng công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý phường. Cử cán bộ tham gia một số lớp đại học văn bằng 2 theo kế hoạch tuyển sinh của thành phố.

- Thường xuyên rà soát, phát hiện nguồn cán bộ; ưu tiên quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ nữ, cán bộ khoa học công nghệ, cán bộ trẻ để đảm nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý phường.

- Thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định chính sách thu hút, trọng dụng người

có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Ưu tiên ngân sách cho thực hiện cải cách tiền lương và thực hiện đầy đủ chính sách tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức phường theo quy định.

- Từng bước khắc phục tình trạng mất cân đối về chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ trong khối đảng, đoàn thể và khối chính quyền. Tuyển dụng, bổ sung biên chế công chức, viên chức phường, bảo đảm bình đẳng, công khai, minh bạch, theo khung năng lực và vị trí việc làm đúng quy định của Trung ương, thành phố.

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ chính trị nội bộ; siết chặt kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ ở cơ sở; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở**

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Xử lý kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi sai trái, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ.

- Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi vi phạm hoặc chưa có kết luận tiêu chuẩn chính trị.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác giám sát, phản biện xã hội về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Xác minh, đề xuất xử lý kịp thời, hiệu quả thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và các phương tiện thông tin đại chúng đối với các trường hợp có dấu hiệu vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ.

#### **5. Đổi mới lề lối làm việc; xây dựng môi trường văn hoá công sở tiên tiến, chuyên nghiệp phục vụ Nhân dân; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ; đầu tư cơ sở vật chất làm việc**

- Thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể cho Ủy viên Đảng ủy, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy và lãnh đạo, quản lý phường theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền. Đổi mới phương thức, lề lối làm việc theo hướng chuyển từ thụ động (trông chờ sự tham mưu của cơ quan cấp dưới, cán bộ giúp việc) sang chủ động, trực tiếp xử lý công việc (trực tiếp nghiên cứu, tổng hợp, tham mưu, soạn thảo văn bản, xử lý công việc...); thực hiện đánh giá, kiểm đếm công việc theo tuần, tháng làm cơ sở để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo quý và cả năm.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, kỷ luật lao động, đạo đức công vụ; ngăn chặn, xử lý kịp thời các biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của Nhân dân và doanh nghiệp.

- Xây dựng môi trường văn hoá công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn, chuyên nghiệp. Tạo môi trường thuận lợi để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, tạo động lực cho cán bộ cơ sở dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, đồng thời phân biệt rõ giữa sáng tạo đúng quy định với làm ẩu, làm tắt hoặc lợi dụng sáng tạo để vi phạm. Nghiên cứu, thiết kế danh mục việc khó cần người chịu trách nhiệm; cơ chế xin ý kiến nhanh với tình huống mới; đánh giá sáng kiến có hiệu quả; biểu dương kịp thời cán bộ xử lý tốt việc phức tạp, tồn đọng kéo dài. Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm. Nghiên cứu ban hành áp dụng cơ chế thử thách có thời hạn đối với một số vị trí trọng yếu. Tiếp tục rà soát sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức; khắc phục tình trạng chồng chéo chức năng hoặc “thừa người quen việc cũ nhưng thiếu người làm việc mới”.

- Chuyển mạnh việc tổ chức hoạt động công vụ từ “hành chính mệnh lệnh” sang “kiến tạo phát triển”. Các phòng, ban, ngành ưu tiên thực hiện trao đổi công việc bằng văn bản; họp trực tuyến, hạn chế tối đa việc tổ chức các cuộc họp không cần thiết.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo có kiểm soát trong hỗ trợ phân tích, dự báo, phát hiện rủi ro để nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ. Số hoá quản lý cán bộ (hồ sơ điện tử, theo dõi quá trình công tác, đào tạo, đánh giá) và giải quyết công việc trên môi trường số (gửi, nhận văn bản và trả kết quả).

- Phấn đấu đến năm 2030, phường có trụ sở làm việc chung của các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường.

## **6. Kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ**

- Chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ. Coi trọng việc lựa chọn, bố trí người đứng đầu cơ quan làm công tác tổ chức cán bộ thực sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, có phẩm chất đạo đức trong sáng, có trình độ năng lực chuyên môn; có tinh thần đổi mới, sáng tạo, giàu nhiệt huyết vì sự nghiệp chung.

- Thường xuyên kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ của ban xây dựng đảng theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Từng bước xây dựng đội ngũ làm công tác tổ chức cán bộ công tâm, chuyên nghiệp, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ.

- Khuyến khích bố trí, chuyển đổi vị trí công tác đối với người đứng đầu ban xây dựng đảng đã giữ chức vụ từ 05 năm trở lên.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ủy ban nhân dân phường**

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện chương trình hành động của Ban Thường vụ Đảng ủy.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu nhằm nâng cao năng lực, tính chuyên nghiệp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Bố trí kinh phí để triển khai thực hiện các nhiệm vụ cần thiết của chương trình hành động.

## **2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường**

- Tăng cường hoạt động giám sát; phát huy vai trò trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở.

- Triển khai đề án đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ tại phường theo chỉ đạo của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố.

## **3. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường**

- Tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Đảng ủy về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở gắn với yêu cầu nhiệm vụ xây dựng đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước ở địa phương.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Chương trình hành động này. Định kỳ báo cáo việc triển khai, thực hiện và tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động. Tham mưu điều chỉnh, bổ khuyết nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, bảo đảm sát với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của phường (khi cần thiết).

- Hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng làm tốt công tác chính trị tư tưởng, định hướng các cơ quan tuyên truyền tăng cường công tác tuyên truyền, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và toàn hệ thống chính trị, sự đồng thuận trong Nhân dân về chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở.

- Xây dựng kế hoạch tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên. Phát hiện, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

## **4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chương trình hành động.

- Kịp thời tham mưu, xử lý những tổ chức, cá nhân có hành vi sai trái, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

## **5. Văn phòng Đảng ủy phường**

Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường thường xuyên theo dõi, đôn đốc các cấp ủy, cơ quan, đơn vị triển khai, thực hiện Nghị quyết.

## **6. Trung tâm Chính trị phường**

Phối hợp với Ủy ban nhân dân phường, các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc của Đảng ủy, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường,...xây dựng kế hoạch tổ chức tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến công tác tổ chức xây dựng Đảng, quản lý Nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp phường.

Yêu cầu các cấp ủy, cơ quan, đơn vị căn cứ Chương trình hành động và Phụ lục (kèm theo) khẩn trương triển khai thực hiện. Hằng năm, báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường) **trước ngày 05/12.**

### Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy “đề báo cáo”;
- Thường trực Đảng ủy “đề báo cáo”;
- HĐND, UBND phường;
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Các đ/c Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phường;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy phường, Trung tâm chính trị phường;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội phường;
- Các tổ chức Đảng trực thuộc Đảng ủy;
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN CHẤP HÀNH  
BÍ THƯ**

**Đặng Đông Anh**



**PHỤ LỤC**

**Nhiệm vụ trọng tâm và phân công triển khai thực hiện  
Chương trình hành động của Ban Thường vụ Đảng ủy**  
(Ban hành kèm theo Chương trình hành động số 17-CTr/ĐU,  
ngày 18/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy)

-----

| <b>Số TT</b> | <b>Nhiệm vụ</b>   | <b>Phân công chủ trì</b>                               | <b>Phân công phối hợp</b> | <b>Thời gian hoàn thành</b>                     |
|--------------|---|--|---------------------------|---|
| <b>1</b>     | <b>Tiếp tục kiện toàn, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ gắn với thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị ở cơ sở</b>   |  |                           |   |
| 1.1          | Kiện toàn, bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý khi khuyết thiếu   | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy                              |                           | Thực hiện thường xuyên                          |
| 1.2          | Rà soát, bố trí, sắp xếp, phân công cán bộ, công chức, viên chức theo nguyên tắc “đúng người - đúng việc - đúng địa bàn”  | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy                              | Phòng Văn hóa - xã hội    | Hoàn thành trong tháng 6/2026                   |
| 1.3          | Triển khai Đề án đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở phường.                                       | Ủy ban MTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội phường |                           | Theo chỉ đạo của Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố |
| 1.4          | Hoàn thành việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập (trường học, cơ sở giáo dục, cơ sở y tế...) theo chỉ đạo, định hướng của Trung ương, thành phố  | UBND phường  | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy | Thực hiện trong năm 2026                        |
| 1.5          | Xây dựng phương án bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã theo Nghị định số 370/2025/NĐ-CP, ngày 31/12/2025 của Chính phủ (trình Ban Thường vụ Đảng ủy thông qua) | UBND phường  | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy | Hoàn thành trong tháng 6/2026                   |
| 1.6          | Triển khai thực hiện việc bố trí thêm 01 Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường nhiệm kỳ 2026 - 2031 theo Nghị định số 300/2025/NĐ-CP  | Ban Thường vụ Đảng ủy phường                           | UBND phường               | Theo chỉ đạo của thành phố                      |
| 1.7          | Ban hành Kế hoạch thực hiện kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy về nâng   | Ban Xây dựng Đảng                                      | Phòng Văn hóa - xã hội    | Hoàn thành                                      |

| Số TT    | Nhiệm vụ   | Phân công chủ trì            | Phân công phối hợp                    | Thời gian hoàn thành                             |
|----------|--|------------------------------|---------------------------------------|--|
|          | cao chất lượng đội ngũ bí thư chi bộ, tổ trưởng tổ dân phố trên địa bàn phường   | Đảng ủy                      |                                       | trong tháng 7/2026                               |
| <b>2</b> | <b><i>Đổi mới toàn diện, đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ</i></b>   |                              |                                       |  |
| 2.1      | Rà soát, điều chỉnh phân công nhiệm vụ đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phụ trách theo dõi các chi đảng bộ trực thuộc   | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy    | Văn phòng Đảng ủy                     | Thực hiện thường xuyên                           |
| 2.2      | Rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành bộ tiêu chí đánh giá cán bộ theo quý, năm  | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy    | Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị liên quan | Hoàn thành trong tháng 6/2026                    |
| 2.3      | Triển khai đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026 - 2031   | UBND phường                  | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy             | Thực hiện thường xuyên                           |
| 2.4      | Lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo các lớp Đại học văn bằng 2 hệ vừa học vừa làm chuyên ngành về: khoa học công nghệ, luật, xây dựng, quản lý đất đai,...; các lớp đào tạo ngắn hạn về khoa học công nghệ (01 năm) | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy    | Phòng Văn hóa - xã hội                | Thực hiện theo kế hoạch tuyển sinh của thành phố |
| 2.5      | Triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.           | UBND phường                  |                                       | Thực hiện theo chỉ đạo của thành phố             |
| 2.6      | Thực hiện bố trí, sắp xếp Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy phường không là người địa phương   | Ban Thường vụ Đảng ủy phường |                                       | Thực hiện theo chỉ đạo của thành phố             |
| <b>3</b> | <b><i>Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò của Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở</i></b>   |                              |                                       |  |
| 3.1      | Đề xuất, xây dựng kế hoạch kiểm tra  | Ủy ban                       | Các cấp ủy,                           | Thực hiện  |

| Số TT    | Nhiệm vụ   | Phân công chủ trì            | Phân công phối hợp                                       | Thời gian hoàn thành   |
|----------|--|------------------------------|--|------------------------|
|          | về công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Đề xuất xử lý kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi sai phạm trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền   | Kiểm tra Đảng ủy             | cơ quan, đơn vị  | thường xuyên           |
| <b>4</b> | <b><i>Đổi mới lề lối làm việc; xây dựng môi trường văn hoá công sở tiên tiến, chuyên nghiệp phục vụ Nhân dân; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ; đầu tư cơ sở vật chất làm việc</i></b>  |                              |  |                        |
| 4.1      | Rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể cho Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy và lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị phường theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền | Ban Thường vụ Đảng ủy phường | Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy | Thực hiện thường xuyên |
| 4.2      | Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý cán bộ. Số hoá quản lý cán bộ (hồ sơ điện tử, theo dõi quá trình công tác, đào tạo, đánh giá, cảnh báo thiếu chuẩn vị trí việc làm) và giải quyết công việc trên môi trường số  | Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy    | Các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị                              | Thực hiện thường xuyên |
| <b>5</b> | <b><i>Kiên toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ</i></b>  |                              |  |                        |
| 5.1      | Kiên toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ của ban xây dựng đảng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.  | Ban Thường vụ Đảng ủy phường |  | Thực hiện thường xuyên |
| 5.2.     | Xem xét bố trí, chuyển đổi vị trí công tác đối với người đứng đầu Ban Xây dựng Đảng cấp phường đã giữ chức vụ từ 05 năm trở lên.   | Ban Thường vụ Đảng ủy phường |  | Thực hiện thường xuyên |