ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
ĐẢNG ỦY PHƯỜNG LÊ CHÂN
*
Số 198-KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Phường Lê Chân, ngày 13 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch số 170-KH/ĐU, ngày 05/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy phường về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

---

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 24-NQ/TW); Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Chương trình hành động số 39-CTr/TU); Kế hoạch số 170-KH/ĐU, ngày 05/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy phường thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 170-KH/ĐU); Ban Thường vụ Đảng ủy phường xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, quán triệt như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng để các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn phường nhận thức đầy đủ, thống nhất về vị trí, vai trò, ý nghĩa chiến lược của đổi mới, sáng tạo; nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chương trình hành động số 39-CTr/TU, Kế hoạch số 170-KH/ĐU. Tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm và hành động, trước hết là của người đứng đầu, trong phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Cổ vũ, khơi dậy khát vọng cống hiến; kịp thời phát hiện, biểu dương, lan tỏa mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu; góp phần khắc phục tâm lý e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng; tạo đồng thuận xã hội; chủ động đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc.

3. Công tác tuyên truyền phải bảo đảm định hướng chính trị, chính xác, kịp thời, thiết thực; đa dạng hình thức, phù hợp từng đối tượng; gắn với thực tiễn địa phương, cơ quan, đơn vị; triển khai đồng bộ, thường xuyên từ phường đến cơ sở.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN, QUÁN TRIỆT

1. Sự cần thiết ban hành Nghị quyết số 24-NQ/TW

- Kết quả sau 5 năm thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung bước đầu đạt được một số kết quả tích cực: nhận thức, trách nhiệm được nâng lên; tinh thần đổi mới, sáng tạo từng bước trở thành động lực quan trọng; nhiều mô hình thí điểm, cách làm sáng tạo góp phần tháo gỡ điểm nghẽn từ cơ sở.

- Những hạn chế và nguyên nhân: nhận thức, trách nhiệm chưa đồng đều; cơ chế bảo vệ cán bộ chưa cụ thể; chưa có tiêu chí phân định ranh giới giữa sai sót khách quan trong đổi mới với vi phạm do chủ quan, cố ý, vụ lợi; vẫn còn tình trạng cán bộ làm việc cầm chừng, sợ sai, đùn đẩy, né tránh, nhất là trong các lĩnh vực tài chính, tài sản công, đầu tư công, đấu thầu, đất đai, chuyển đổi số.

- Yêu cầu cấp thiết phải phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm để khơi thông nguồn lực, giải phóng sức sáng tạo, góp phần thực hiện mục tiêu đến năm 2030 đất nước ta trở thành nước phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao, theo định hướng xã hội chủ nghĩa; đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao.

2. Quan điểm chỉ đạo của Nghị quyết số 24-NQ/TW

- Phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, sự quản lý của Nhà nước, sự giám sát của Nhân dân; là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trước hết là cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu.

- Dấn thân, đổi mới, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung là phẩm chất cốt lõi, trách nhiệm chính trị và yêu cầu tự thân của cán bộ, đảng viên; lấy kết quả, sản phẩm cụ thể, hiệu quả thực thi, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá.

- Tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ gắn với hoàn thiện thể chế, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quản trị rủi ro và trách nhiệm giải trình; cán bộ được bảo vệ khi có động cơ trong sáng, thực hiện đúng chủ trương, vì lợi ích chung; xem xét miễn trừ, giảm nhẹ trách nhiệm đối với rủi ro khách quan, sai sót trong quá trình đổi mới, thử nghiệm, trên cơ sở đánh giá đầy đủ bối cảnh thực tiễn và đặt lợi ích quốc gia - dân tộc lên trên hết, trước hết.

- Khuyến khích đổi mới, sáng tạo gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương, minh bạch, kiểm soát quyền lực; phân định rõ giữa đổi mới và vi phạm; thực hiện nhất

quán cơ chế "giao quyền - giám sát thực thi - quản trị rủi ro - đánh giá bằng kết quả"; xử lý nghiêm hành vi lợi dụng danh nghĩa đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm.

3. Mục tiêu của Nghị quyết số 24-NQ/TW

Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám đổi mới vì lợi ích chung, xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động, đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, xây dựng nền quản trị quốc gia hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ; hoàn thiện thể chế, pháp luật để phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới; khắc phục triệt để tình trạng e ngại, sợ sai, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, xây dựng nền công vụ năng động, liêm chính, chuyên nghiệp, sáng tạo; thiết lập cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, bảo vệ cán bộ đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

4. Nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW

Tập trung tuyên truyền 05 nhóm nhiệm vụ, giải pháp:

(1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; chuyển từ tư duy quản lý hành chính, phục tùng "máy móc" sang tư duy kiến tạo, hành động; xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu né tránh, kéo dài việc xem xét, quyết định các đề xuất đổi mới thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

(2) Hoàn thiện thể chế, pháp luật và cơ chế đặc thù trọng dụng, bảo vệ cán bộ; trường hợp pháp luật chưa rõ, chưa thống nhất hoặc không còn phù hợp thì phải được xem xét khách quan, toàn diện và ưu tiên áp dụng nguyên tắc có lợi để bảo vệ cán bộ có động cơ trong sáng; xây dựng "không gian thử nghiệm có kiểm soát", hoàn thiện thể chế theo chu trình "thử nghiệm - đánh giá - hoàn thiện - nhân rộng - luật hóa".

(3) Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa; mọi đề xuất đổi mới phải công khai, minh bạch, xác định rõ mục tiêu, thẩm quyền, nguồn lực, rủi ro và cam kết không vụ lợi; xây dựng cơ sở dữ liệu về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm "đúng, đủ, sạch, sống".

(4) Thực hiện cơ chế bảo vệ bao trùm, xuyên suốt; minh bạch quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát: không xử lý hoặc loại trừ trách nhiệm khi thiệt hại hoàn toàn do nguyên nhân khách quan, không thể dự báo, khi cán bộ đã áp dụng đầy đủ các biện pháp cần thiết; xem xét miễn, giảm

trách nhiệm đối với sai sót không cố ý, không vụ lợi, thực hiện đúng chủ trương, phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đã chủ động báo cáo, phòng ngừa, khắc phục tối đa hậu quả; không áp dụng cơ chế bảo vệ, xử lý nghiêm đối với trường hợp cố ý làm trái, vụ lợi, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo hoặc tự ý vượt phạm vi được phê duyệt.

(5) Đột phá trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi; chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá; khen thưởng, trọng dụng đặc cách, vượt trội cán bộ có sáng kiến hiệu quả rõ rệt; tuyệt đối không làm gián đoạn quá trình phát triển của cán bộ trong thời gian chờ kiểm tra, xác minh, kết luận về rủi ro, trừ trường hợp có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trục lợi cá nhân.

5. Chương trình hành động số 39-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Kế hoạch số 170-KH/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy phường

- Yêu cầu triển khai đồng bộ, thống nhất, thường xuyên từ thành phố, phường đến cơ sở; phân công theo nguyên tắc "6 rõ": rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp; rõ việc; rõ thời gian; rõ trách nhiệm; rõ thẩm quyền; rõ sản phẩm.

- 04 mục tiêu cụ thể hóa mục tiêu của Nghị quyết, trong đó có thực hiện hệ thống quy chế, quy định, chỉ thị, nghị quyết của Thành ủy và văn bản quy phạm pháp luật của chính quyền thành phố đồng bộ, thống nhất, minh bạch, khả thi để bảo vệ cán bộ dám đổi mới.

**** Các nhiệm vụ cụ thể theo Kế hoạch số 170-KH/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy phường***

- 05 nhóm nhiệm vụ cụ thể: (1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền; (2) Thực hiện thể chế, cơ chế trọng dụng và bảo vệ cán bộ, quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới kiểm tra, giám sát; (3) Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ, trong đó có rà soát phân cấp, ủy quyền phục vụ vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; (4) Đột phá trong công tác cán bộ; (5) Bảo đảm điều kiện, nguồn lực và môi trường làm việc phục vụ đổi mới, sáng tạo.

- Trách nhiệm của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị và phân công cụ thể đối với Ủy ban nhân dân phường, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội phường, Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường, Văn phòng Đảng ủy phường.

6. Tuyên truyền điển hình và đấu tranh phản bác quan điểm sai trái

- Phát hiện, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu có sản phẩm, hiệu quả thực chất trên các lĩnh vực của thành phố; tránh chạy theo số lượng, thành tích hình thức.

- Tuyên truyền, đấu tranh phòng ngừa việc lợi dụng chủ trương khuyến khích đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm, vụ lợi, lợi ích nhóm hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm; phê phán biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng.

- Định hướng thông tin, bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ trong thời gian được kiểm tra, xác minh; chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN, QUÁN TRIỆT

- Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chương trình hành động số 39-CTr/TU, Kế hoạch số 170-KH/ĐU trong sinh hoạt cấp ủy, tổ chức đảng; sinh hoạt của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội phường; thông qua đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; lồng ghép trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại; trong các hoạt động thi đua, khen thưởng, biểu dương cán bộ có tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

- Đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông, hệ thống thông tin cơ sở, cổng/trang thông tin điện tử, bản tin, nền tảng số và mạng xã hội; xây dựng các chuyên mục, tin, bài, infographic, podcast và các sản phẩm truyền thông phù hợp.

- Kết hợp tuyên truyền trực tiếp với tuyên truyền trực quan, tuyên truyền trên môi trường số; chú trọng hình thức ngắn gọn, dễ tiếp cận, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Gắn tuyên truyền, phổ biến với cung cấp thông tin chính thống, nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội và định hướng thông tin trên không gian mạng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân phường: chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền cụ thể; mở chuyên mục, tin, bài trên các nền tảng số.

- Tập trung giới thiệu quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và điểm mới của Nghị quyết, Chương trình hành động, Kế hoạch; phản ánh quá trình tổ chức thực hiện; kết quả đạt được; khó khăn, vướng mắc cần tháo gỡ ở các cơ quan, đơn vị.

- Chủ động phối hợp với các cấp ủy, cơ quan, đơn vị để phát hiện, tuyên truyền các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu.

- Phê phán biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trì trệ, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm, thẩm quyền; thông tin các vụ việc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vi phạm trên cơ sở kết luận của cơ quan có thẩm quyền.

- Chủ động phát hiện, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc nhằm chống phá đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong việc tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.

- Bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ trong thời gian được kiểm tra, xác minh; thông tin chính xác, khách quan, trên cơ sở thông tin chính thức của cơ quan có thẩm quyền; không suy diễn, quy kết khi chưa có kết luận chính thức. Kịp thời đưa tin kết luận chính thức để bảo vệ cán bộ có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung.

2. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường

- Tham mưu công tác tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU, Kế hoạch số 170-KH/ĐU trên địa bàn phường; chỉ đạo, định hướng tuyên truyền qua hội nghị báo cáo viên, hội nghị giao ban định kỳ và văn bản định hướng khi cần thiết. Tham mưu thực hiện Quy chế phối hợp cung cấp thông tin cho báo chí đối với vụ việc liên quan đến cán bộ đổi mới, sáng tạo (theo hướng dẫn của thành phố).

- Định hướng các cơ quan tuyên truyền tăng cường lan tỏa các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu; chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.

- Theo dõi, nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; kịp thời định hướng thông tin đối với những vấn đề phát sinh; phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công tác tuyên truyền.

- Tổng hợp tình hình, kết quả tuyên truyền, quán triệt, những vấn đề cần tập trung chỉ đạo, định hướng, báo cáo Thường trực Đảng ủy phường theo yêu cầu.

3. Các cơ quan, đơn vị liên quan

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp cung cấp thông tin, kết quả triển khai thực hiện, mô hình, cách làm và những vấn đề cần tuyên truyền, định hướng; phối hợp thực hiện hiệu quả các nội dung của Kế hoạch này.

4. Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc Đảng ủy phường

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế; gắn công tác tuyên truyền, quán triệt với việc thực hiện các nhiệm vụ của Nghị quyết số 24-NQ/TW, Chương trình hành động số 39-CTr/TU và Kế hoạch số 170-KH/ĐU.

- Chủ động phát hiện các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu để tuyên truyền, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, trang thông tin điện tử, nền tảng số, tài khoản mạng xã hội chính thức của cơ quan, đơn vị.

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy phường về tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy; Kế hoạch số 170-KH/ĐU, ngày 05/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy phường về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới; đề nghị các cấp ủy, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY PHƯỜNG LÊ CHÂN
ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Nguyễn Thị Minh Ngọc

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Thành ủy (để báo cáo);
- Thường trực Đảng ủy phường;
- HĐND, UBND phường;
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ phường;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc ĐU phường;
- Ủy ban MTTQVN và các tổ chức CT-XH phường;
- Trung tâm Chính trị phường;
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc ĐU phường;
- Lưu VPĐU.