ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ LAI KHÊ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 706 /BC-UBND	*Lai Khê, ngày 29 tháng 10 năm 2026*

BÁO CÁO
Về việc triển khai thực hiện rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031

Thực hiện Công văn số 14423/VP-NVKTGS ngày 28/10/2026 của Văn phòng UBND thành phố về việc triển khai hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị; Công văn số 6755/SNV-TCBC&TCPCP ngày 27/10/2026 và Công văn số 6803/SNV-TCBC&TCPCP ngày 28/10/2026 của Sở Nội vụ thành phố về việc một số nội dung khi rà soát, hoàn thiện hệ thống VTVL, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027-2031.

Ủy ban nhân dân xã Lai Khê Báo cáo về việc triển khai thực hiện rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031, như sau:

1. Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị phổ biến quán triệt và triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý nắm được đầy đủ nội dung, yêu cầu của Kết luận số 107-KL/TW, ngày 17/10/2026 của Bộ Chính trị về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế và Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW, ngày 19/10/2026 của về rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, UBND thành phố, Sở Nội vụ thành phố[1].

2. Ủy ban nhân dân xã đã giao Phòng Văn hóa-Xã hội xã chủ trì, tham mưu xây dựng và ban hành Văn bản số 2806/UBND-VHXH ngày 29/10/2026 của Ủy ban nhân dân xã về việc rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027-2031, cụ thể các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã đã thực hiện các nội dung sau:

2.1. Tổ chức, triển khai thực hiện Hướng dẫn số 07- HD/BTCTW ngày 19/10/2026 của Ban Tổ chức Trung ương và các tài liệu, nội dung kèm theo *(bộ phụ lục, bộ biểu mẫu, hướng dẫn điền biểu, cẩm nang)* và hướng dẫn kèm theo Công văn số

[1]Công văn số 12248/BNV-CCVC ngày 27/10/2026 của Bộ Nội vụ về việc một số nội dung khi rà soát, hoàn thiện hệ thống VTVL, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế khối Chính phủ, UBND các cấp; Công văn số 14262/VP-NVKTGS ngày 25/10/2026 của Văn phòng UBND thành phố về việc rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế UBND các cấp; Công văn số 14423/VP-NVKTGS ngày 28/10/2026 của Văn phòng UBND thành phố về việc triển khai hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị và các văn bản, hướng dẫn liên quan của Sở Nội vụ thành phố.

6755/SNV-TCBC&TCPCP ngày 27/10/2026, Công văn số 6803/SNV-TCBC&TCPCP ngày 28/10/2026 của Sở Nội vụ thành phố để thống nhất về các quan điểm, nguyên tắc trong Kết luận số 107-KL/TW của Bộ Chính trị.

Thực hiện kỳ thống kê khối lượng và thời gian thực hiện công việc trong 12 tháng, từ ngày 01/10/2025 đến hết ngày 30/9/2026; nhân lực hiện có được chốt tại thời điểm ngày 30/9/2026. Thực hiện trình tự thống kê theo 08 bước tại Mục II, sử dụng bộ biểu Excel và các phụ lục theo các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Sở Nội vụ thành phố và UBND xã Lai Khê tại Công văn số 2806/UBND-VHXH ngày 29 tháng 10 năm 2026 *(gửi kèm theo).*

2.2. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, chỉ đạo và thực hiện công tác rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực bảo đảm sát thực tế, xác định rõ công việc, sản phẩm, kết quả, trách nhiệm, yêu cầu năng lực. Trong đó, cần phải đánh giá các yếu tố tác động của phân cấp, phân quyền, ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, tự chủ và xã hội hoá đối với việc thực hiện nhiệm vụ và nguồn nhân lực của cơ quan, địa phương, đơn vị.

2.3. Các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, tập hợp, chuẩn bị các nội dung, hồ sơ, tài liệu minh chứng kèm theo bảo đảm đủ cơ sở pháp lý, cơ sở khoa học và đầy đủ hồ sơ phục vụ công tác kiểm chứng sau khi kê khai, chịu trách nhiệm về tính chính xác, đầy đủ về nhiệm vụ, sản phẩm, khối lượng công việc, việc sử dụng nhân lực hiện có của cơ quan, đơn vị.

2.4. Về tiến độ thực hiện: Các cơ quan, đơn vị đã và đang xây dựng hoàn thành cập nhật dữ liệu và gửi đầy đủ biểu mẫu, báo cáo và hồ sơ kèm theo về Ủy ban nhân dân xã **chậm nhất *trước 17 giờ ngày 29/10/2026*** để tổng hợp, kiểm tra, chuẩn hóa số liệu để làm cơ sở hoàn thiện các nội dung theo yêu cầu và báo cáo UBND thành phố, Sở Nội vụ thành phố trong ***ngày 29/10/2026*** theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là Báo cáo của UBND xã Lai Khê về kết quả triển khai thực hiện rà soát, hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031./.

Nơi nhận:
- UBND thành phố;
- Sở Nội vụ thành phố;
- Thường trực Đảng ủy, HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, VH-XH(T).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ LAI KHÊ T.P HẢI PHÒNG

Phạm Viết Tuấn