

## THÔNG BÁO

KẾT LUẬN CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY  
tại Hội nghị sơ kết 1 năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể  
của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp

VĂN PHÒNG UBND TP HẢI PHÒNG

Số: 41037  
Ngày: 06/06/2026

Chuyển: .....

Số và ký hiệu HS: .....

| ĐƠN VỊ          | CHỦ | THAM |
|-----------------|-----|------|
| CT Đ.T.Trung    | X   |      |
| PCT TT L.A.Quân |     | X    |
| PCT V.T.Phụng   | X   |      |
| PCT L.T.Kiên    |     | X    |
| PCT N.M.Hùng    |     | X    |
| PCT T.V.Quân    |     | X    |
| PCT H.M.Cường   |     | X    |
| Q.CVP N.H.Long  |     | X    |
| PCVP T.V.Thiện  |     | X    |
| PCVP N.T.Hùng   |     | X    |
| PCVP P.A.Tuấn   |     | X    |
| PCVP P.H.Hoàng  |     | X    |
| PCVP T.N.Hùng   |     | X    |
| P. NV&KT,GS     | X   | X    |
| P. NC           |     |      |
| P. NN&MT        |     |      |
| P. TC           |     |      |
| P. TH           |     |      |
| P. VX           |     |      |
| P. XD&CT        |     |      |
| Ban TCDTP       |     |      |
| P. HC-QT        |     | X    |
| TTPVHCCTP       |     |      |
| TTHN&NKTP       |     |      |
| Công TTĐTTP     |     |      |

Ngày 02/6/2026, Ban Thường vụ Thành ủy tổ chức Hội nghị sơ kết 1 năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Tham dự Hội nghị có các đồng chí Thường trực Thành ủy; Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy; Ủy viên Thành ủy; Thủ trưởng các sở, ngành thành phố và đại biểu các xã, phường, đặc khu.

Sau khi nghe đồng chí Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy trình bày tóm tắt dự thảo Báo cáo của Ban Thường vụ Thành ủy và ý kiến phát biểu, tham luận của các đại biểu; Ban Thường vụ Thành ủy kết luận như sau:

## I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Tổ chức thực hiện mô hình tổng thể của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp là chủ trương đúng đắn, kịp thời của Đảng, phù hợp với yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới, được cán bộ, đảng viên và Nhân dân đồng tình ủng hộ. Việc tổ chức thành công mô hình mới đã tạo động lực mạnh mẽ, góp phần thúc đẩy thành phố thực hiện thắng lợi toàn diện các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đề ra, tạo đà vững chắc để phát triển bứt phá trong thời kỳ mới. Năm 2025, GRDP thành phố tăng 11,81%, đứng thứ hai cả nước và cao nhất trong các thành phố trực thuộc Trung ương, là địa phương duy nhất trong toàn quốc duy trì 11 năm liên tiếp tăng trưởng GRDP ở mức 02 con số. Quy mô nền kinh tế năm 2025 đạt gần 30 tỷ USD, đứng thứ ba cả nước. Tổng thu ngân sách nhà nước năm 2025 đạt 197.810 tỷ đồng, bằng 134,2% dự toán, tăng 29,6% so với năm 2024; trong đó thu nội địa đạt gần 105 nghìn tỷ đồng, bằng 140,6% dự toán, tăng 37,3%. Quý I năm 2026, tốc độ tăng trưởng kinh tế đạt 11,21%, đứng thứ 3 cả nước và đứng thứ nhất trong 06 thành phố trực thuộc Trung ương. Thu ngân sách nhà nước 05 tháng đầu năm 2026 ước đạt 97.471 tỷ đồng, đạt 118,8% kế hoạch và bằng 111,9% so với cùng kỳ; trong đó thu nội địa đạt 52.613 tỷ đồng. Năm 2025, Hải Phòng tiếp tục là địa phương đứng thứ nhất cả nước ở cả Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) và Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS); Thành phố

cũng đứng trong top 5 tỉnh, thành phố đứng đầu cả nước về chất lượng điều hành kinh tế tiêu biểu theo kết quả chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị đạt nhiều kết quả tích cực. Đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân, an sinh xã hội được cải thiện mạnh mẽ. An ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững. Thành phố chủ động thích ứng tốt hơn với mọi tình huống liên quan đến an ninh phi truyền thống, trong đó có công tác phòng, chống thiên tai, tìm kiếm cứu hộ, cứu nạn. Niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, sự điều hành của chính quyền được củng cố và nâng cao.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được là chủ yếu, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần khẩn trương, nghiêm túc khắc phục trong thời gian tới: (1) Tổ chức bộ máy, đầu mối bên trong của các sở, ngành chưa thực sự tinh gọn. Nhiệm vụ sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, cơ sở giáo dục, y tế, doanh nghiệp nhà nước còn chậm. (2) Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức còn chưa đồng đều; thiếu nhân lực có chuyên môn sâu và kinh nghiệm công tác ở một số lĩnh vực; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức còn tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ. (3) Phân cấp, phân quyền có nơi, có việc còn chưa thực chất. (4) Cơ sở vật chất, trang thiết bị, trụ sở làm việc còn có những hạn chế, khó khăn. (5) Một số đơn vị hành chính cấp xã chưa đảm bảo các tiêu chí về quy mô, diện tích, dân số, điều kiện kinh tế - xã hội không đồng đều dẫn đến dư địa phát triển bị hạn chế. (6) Chế độ, chính sách đối với cán bộ cấp xã tuy đã được cải thiện nhưng chưa tương xứng với yêu cầu, khối lượng công việc trong điều kiện mới.

## **II. NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối, Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I; chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương Đảng, Quốc hội, Chính phủ về nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp. Thực hiện thật tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong toàn hệ thống chính trị và Nhân dân. Chủ động đấu tranh có hiệu quả với luận điệu của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội chính trị lợi dụng việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp để xuyên tạc, chống phá, chia rẽ khối đại đoàn kết dân tộc, cản trở sự phát triển của thành phố và đất nước.

2. Quyết tâm xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị thành phố thật sự trong sạch, vững mạnh; là một khối đoàn kết, thống nhất, có năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu cao, đủ sức lãnh đạo thực hiện thắng lợi toàn diện các nhiệm vụ chính trị của thành phố trong thời gian tới. Thường xuyên làm tốt công tác nhận xét, đánh giá cán bộ trên cơ sở khối lượng công việc được giao, chất lượng hoàn thành. Kịp thời thay

thể những cán bộ yếu kém, hiệu quả công tác thấp; đồng thời phát hiện, bồi dưỡng, trọng dụng những cán bộ có năng lực, phẩm chất và tinh thần dấn thân phục vụ; thực hiện nghiêm nguyên tắc “có vào có ra, có lên có xuống” trong quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ. Tiếp tục thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ, đảm bảo về số lượng, nâng cao về chất lượng và đồng bộ về cơ cấu các lĩnh vực; gắn công tác quy hoạch với công tác đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ. Quyết tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo các cấp thực sự có trí tuệ nhạy bén, có ý thức tổ chức kỷ luật, trọng danh dự, “nói đi đôi với làm, nói ít làm nhiều, làm đúng, làm hiệu quả và làm đến cùng”, có khát vọng cống hiến, ý chí vượt qua khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao vì một mục tiêu chung “Xây dựng Hải Phòng trở thành Thành phố cảng công nghiệp hiện đại, văn minh, sinh thái và đáng sống tầm cỡ khu vực Đông Nam Á”.

**3.** Tiếp tục nghiên cứu xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị thành phố. Nghiên cứu, thành lập thí điểm ban (tổ) nghiên cứu, tư vấn chính sách phát triển trực thuộc Thành ủy theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, cơ sở giáo dục, y tế, doanh nghiệp nhà nước. Tiếp tục tinh gọn hiệu quả các tổ chức bên trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị. Nghiên cứu, đề xuất sắp xếp một số đơn vị hành chính cấp xã chưa bảo đảm tiêu chí về quy mô diện tích, dân số nhằm mở rộng không gian, dư địa để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

**4.** Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách, rà soát sửa đổi hoặc kiến nghị Trung ương sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật còn chồng chéo, bất cập, chưa phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Trước mắt, cần tập trung rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn thành phố, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, đáp ứng yêu cầu phát triển. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, phân định thẩm quyền theo hướng thực chất, rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm gắn với công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá năng lực thực thi của từng cơ quan, đơn vị và bảo đảm đầy đủ các điều kiện về nhân lực, tài chính, cơ sở vật chất, hạ tầng công nghệ thông tin để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Việc phân cấp, phân quyền phải hướng đến mục tiêu nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, rút ngắn quy trình xử lý công việc, giải quyết thủ tục hành chính nhanh chóng, thuận tiện, không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, tổ chức, người dân và doanh nghiệp.

**5.** Tiếp tục thực hiện hiệu quả kế hoạch đầu tư, cải tạo, sửa chữa, mở rộng, xây dựng trụ sở, nơi làm việc, phương tiện, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về cơ sở vật

chất nhằm xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, bảo đảm nơi làm việc cho cán bộ, công chức. Triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 57 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia. Đẩy mạnh cải cách hành chính. Hoàn thành mục tiêu xây dựng hạ tầng số hiện đại, đồng bộ, làm nền tảng cho chính quyền số, kinh tế số, xã hội số và ứng dụng các công nghệ chiến lược như AI, dữ liệu lớn, điện toán đám mây... bảo đảm kết nối liên thông, đồng bộ đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành cả ở thành phố và cơ sở.

**6. Tập trung lãnh đạo thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 và cả nhiệm kỳ 2025 - 2030, kiên định thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế 02 con số. Phấn đấu duy trì thứ hạng thứ nhất toàn quốc về Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng của người dân và nằm trong tốp đầu cả nước về chỉ số về năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Tiếp tục ưu tiên nguồn lực đầu tư phát triển sự nghiệp giáo dục, y tế, văn hóa; quan tâm phát triển thị trường nhà ở phù hợp với nhu cầu thực tiễn và khả năng chi trả của người có thu nhập trung bình, người thu nhập thấp; bảo đảm an sinh xã hội.**

Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong công tác giám sát, phản biện xã hội; tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức, viên chức.

## **7. Một số nhiệm vụ cụ thể cần tập trung thực hiện ngay:**

**7.1.** Đồng chí Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo:

(1) Khẩn trương ban hành Quyết định về khung số lượng và tên gọi các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã (theo Kết luận của Đoàn Kiểm tra, giám sát số 4 của Bộ Chính trị).

(2) Hoàn thành việc xử lý, sắp xếp tài sản công, trụ sở dôi dư theo Kết luận số 18-KL/TW, ngày 02/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương và Kết luận số 27-KL/TW, ngày 24/4/2026 của Ban Bí thư.

(3) Chỉ đạo các sở, ngành tiếp tục rà soát, kịp thời giải quyết, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bất cập liên quan đến việc phân cấp, ủy quyền cho chính quyền cơ sở.

(4) Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức cơ sở.

Các nhiệm vụ trên hoàn thành **trước ngày 30/6/2026**.

**7.2.** Đồng chí Phó Bí thư Thường trực Thành ủy chỉ đạo Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan:

(1) Tiếp thu ý kiến tham gia của các đại biểu tại Hội nghị và ý kiến đề nghị tại Hội nghị của các Cụm xã: (i) Bổ sung hoàn thiện báo cáo của Ban Thường vụ Thành ủy trình ký, ban hành gửi Ban Chỉ đạo Trung ương **trước ngày 05/6/2026**. (ii) Tham mưu văn bản của Thường trực Thành ủy chỉ đạo các cơ quan, đơn vị giải quyết các khó khăn, vướng mắc thuộc thẩm quyền của thành phố theo đề xuất của các Cụm xã và ý kiến của các đại biểu tham gia tại Hội nghị, hoàn thành **trước ngày 12/6/2026**.

(2) Tham mưu bố trí tăng thêm Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân cho các cấp xã theo Nghị định số 300/2025/NĐ-CP, ngày 17/11/2025 của Chính phủ; hoàn thành **trước ngày 30/6/2026**.

(3) Khẩn trương thẩm định, đề xuất phê duyệt quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của các ban, sở, ngành thành phố và các xã, phường, đặc khu, trước ngày 15/6/2026. Tham mưu xây dựng kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Thành ủy và cán bộ lãnh đạo chủ chốt thành phố, hoàn thành **trước ngày 30/6/2026**.

(4) Đề xuất về chủ trương bố trí, sắp xếp nhân sự bí thư chi bộ, trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố theo chỉ đạo tại Kết luận số 34-KL/TW, ngày 18/5/2026 của Bộ Chính trị; hoàn thành **trước ngày 15/7/2026**.

(5) Nghiên cứu bổ sung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức khối Đảng, đoàn thể.

**7.3.** Đồng chí Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố lãnh đạo Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố chỉ đạo:

Hoàn thành việc sắp xếp, tinh gọn các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ; xây dựng Đề án đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp thành phố và cấp xã; hoàn thành **trước ngày 15/7/2026**.

**7.4.** Các cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị:

Tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và điều hành theo hướng quyết liệt, sát sao, trách nhiệm; phân công rõ nhiệm vụ, xác định cụ thể trách nhiệm và thời hạn hoàn thành đối với từng tập thể, cá nhân; phát huy vai trò của người đứng

đầu cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ; tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc thường xuyên; kiên quyết khắc phục tình trạng “chọn việc dễ làm; dễ làm khó bỏ; làm cho xong; làm để đối phó; đùn đẩy, vô cảm trước khó khăn, vướng mắc của người dân, doanh nghiệp”. Chủ động rà soát, giải quyết những tồn tại, hạn chế, vướng mắc phát sinh tại cơ sở theo thẩm quyền.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy,
- Các đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Đảng ủy HĐND TP, Đảng ủy MTTQ VN TP,
- Các sở, ban, ngành thành phố,
- Các đồng chí Ủy viên Thành ủy,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/L BAN THƯỜNG VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Bùi Hùng Thiện**