

Số: /BC-ĐKT

Lạc Phương, ngày tháng 11 năm 2025

## BÁO CÁO

### Kết quả công tác kiểm tra nội bộ về triển khai các biện pháp phòng, chống tham nhũng năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 08/8/2025 về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 6 tháng cuối năm 2025; Thông báo số 151/TB-UBND ngày 30/10/2025 của Ủy ban nhân dân xã Lạc Phương về việc tự kiểm tra nội bộ các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng năm 2025. Đoàn kiểm tra báo cáo kết quả như sau:

#### I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI

Thực hiện Quyết định số 381/QĐ-UBND ngày 21/10/2025 của Ủy ban nhân dân xã Lạc Phương về việc thành lập Đoàn kiểm tra nội bộ về triển khai các biện pháp phòng, chống tham nhũng năm 2025, Đoàn kiểm tra có văn bản gửi các phòng báo cáo kết quả triển khai các biện pháp phòng, chống tham nhũng của cơ quan mình, gửi báo cáo về đoàn kiểm tra.

Đoàn kiểm tra đã kiểm tra thông qua báo cáo và kiểm tra thực tế tại các phòng, đơn vị.

#### II. KẾT QUẢ KIỂM TRA

##### 1. Việc xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng và tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 08/8/2025 về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 6 tháng cuối năm 2025; Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 07/10/2025 về kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025; Kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 07/10/2025 về việc tự kiểm tra nội bộ về triển khai các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng năm 2025; Các quy định của pháp luật liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng bằng hình thức lồng ghép vào các buổi sinh hoạt chi bộ, giao ban công tác hàng tuần, hàng tháng.

##### 2. Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch

Các phòng, đơn vị đã công khai thông báo phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan mình từ khi thành lập và sau khi có sự biến động về cán bộ, công chức đồng thời công khai số điện thoại đường dây nóng tiếp nhận các phản ánh kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực tại nơi làm việc theo quy định.

Thực hiện nghiêm túc, tăng cường kiểm tra, rà soát các quy định về việc sử

dụng tài sản công, nguồn ngân sách được cấp cho các phòng, đơn vị để thực hiện nhiệm vụ thường xuyên.

### **3. Kết quả xây dựng và thực hiện các quy định về chế độ định mức, tiêu chuẩn.**

Triển khai thực hiện tuân thủ đúng các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của nhà nước. Các phòng đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan mình, chưa phát hiện có trường hợp vi phạm và xử lý vi phạm quy định về xây dựng và thực hiện quy định về định mức, tiêu chuẩn.

### **4. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, nghề nghiệp**

Lãnh đạo các phòng đã thường xuyên tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Ban Chấp hành Trung ương quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới qua hình thức lồng ghép với các cuộc họp đến toàn thể công chức, cán bộ, người lao động. 100% cán bộ, công chức, người lao động của các phòng được quán triệt, triển khai ký cam kết không gây phiền hà sách nhiễu và được niềm yết tại nơi làm việc.

### **5. Việc kê khai, tài sản, thu nhập; minh bạch tài sản, thu nhập và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập**

Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Các phòng đã nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định, đã lập danh sách các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản thu nhập hàng năm và rà soát các đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập bổ sung (nếu có) của phòng mình.

### **6. Việc thực hiện cải cách hành chính và công khai, minh bạch hoạt động giải quyết công việc của cán bộ, công chức phòng**

Thực hiện Kế hoạch số 17/KH-UBND về cải cách hành chính xã Lạc Phượng 06 tháng cuối năm 2025. Các phòng đã xây dựng và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cán bộ, công chức, người lao động trong việc thực hiện các nhiệm vụ được phân công chủ trì, phối hợp.

Cập nhật thường xuyên các thủ tục hành chính theo quy định được ban hành mới hoặc sửa đổi, thay thế, bãi bỏ để áp dụng thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong giải quyết thủ tục hành chính

### **7. Việc thực hiện quy định về trách nhiệm người đứng đầu đơn vị**

Lãnh đạo các phòng đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong cơ quan để khuyến khích mọi người tham gia phát hiện hành vi tham nhũng, đảm bảo công khai, minh bạch hoạt động trong cơ quan, đồng thời tạo điều kiện để mọi người tham gia phát hiện hành vi tham nhũng.

Thực hiện nghiêm túc chế độ giao ban công tác để đánh giá hiệu quả làm việc của công chức, viên chức với mục đích xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, có tinh thần trách nhiệm, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm:**

Công tác phòng, chống tham nhũng đã được các phòng coi trọng, nghiêm túc thực hiện và triển khai thực hiện có hiệu quả. Các nội dung yêu cầu cần công khai, minh bạch đã được thực hiện nghiêm túc. Cán bộ, công chức, viên chức các phòng cũng đã nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm trong công tác phòng chống tham nhũng, luôn nêu cao tinh thần phê bình và tự phê bình trong các cuộc họp giao ban công tác; Lãnh phòng đã nâng cao vai trò kiểm tra, giám sát hoạt động thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức để kịp thời phát hiện, điều chỉnh hành vi hành chính của cán bộ, công chức; không để xảy ra hành vi tham nhũng, sách nhiễu nhân dân góp phần từng bước làm trong sạch các tổ chức của Đảng, bộ máy của Nhà nước, củng cố thêm lòng tin của Nhân dân đối với Đảng, Chính quyền địa phương ngày càng trong sạch, vững mạnh. Công tác phòng, chống tham nhũng dần đi vào nề nếp, việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực đã trở thành việc làm thường xuyên.

#### **2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân:**

- Công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản về Phòng, chống tham nhũng chưa thường xuyên; việc triển khai thực hiện các giải pháp Phòng, chống tham nhũng chưa được đầy đủ, đồng bộ, hiệu quả.

- Việc tăng cường kiểm tra, tự rà soát thực hiện các quy định của pháp luật về Phòng, chống tham nhũng, phát hiện tham nhũng trong nội bộ cơ quan chưa thật sự được chú trọng; việc đấu tranh tự phê và phê bình trong nội bộ còn hạn chế.

- Nguyên nhân chủ yếu của những thiếu sót, khuyết điểm trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí là: Việc tổ chức thực hiện chất lượng, hiệu quả chưa cao. Một số cán bộ, công chức chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về tính nghiêm trọng, nguy hại của tệ nạn tham nhũng, lãng phí.

#### **3. Nhiệm vụ, giải pháp**

- Chủ động nghiêm túc thực hiện việc tổng hợp báo cáo, sơ kết, tổng kết theo quy định.

- Triển khai thực hiện rà soát và ban hành các kế hoạch, văn bản chỉ đạo thực hiện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính .

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến giáo dục thực thi pháp luật cho cán bộ, công chức và người lao động các quy định của pháp luật. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, người lao động của đơn vị.

- Tiếp tục tham mưu, rà soát, bổ sung, nghiên cứu, xây dựng cơ chế, chính sách nhằm tăng cường tính công khai, minh bạch, giảm thiểu những hạn chế bất cập, khắc phục những sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường đẩy mạnh cải cách hành chính, tiếp tục đẩy mạnh minh bạch hóa trong giải quyết công việc, trọng tâm là thủ tục hành chính.

Trên đây là báo cáo kết quả tự kiểm tra nội bộ về công tác triển khai các biện pháp phòng, chống tham nhũng của Đoàn kiểm tra./.

***Nơi nhận:***

- Lãnh đạo UBND xã;
- Thành viên Đoàn kiểm tra;
- Văn phòng HĐND - UBND xã;
- Phòng Văn hóa - Xã hội xã;
- Lưu: Đoàn KT.

**TRƯỞNG ĐOÀN KIỂM TRA**

**PCT UBND XÃ  
Đỗ Văn Thắng**