

Số: /KH-UBND

Kim Thành, ngày tháng 9 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua
Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững
“2 con số” giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Kim Thành**

Thực hiện Quyết định số 3098/QĐ-UBND ngày 05 tháng 8 năm 2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” giai đoạn 2026-2030;

Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội trong tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” giai đoạn 2026 - 2030 theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết số 09-NQ/ĐH ngày 27/9/2025 của Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố và Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ xã Kim Thành lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Ủy ban nhân dân xã Kim Thành ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động sâu rộng phong trào thi đua trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các cơ quan, đơn vị, tổ dân phố, doanh nghiệp và Nhân dân trên địa bàn xã; tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 - 2030.

- Cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Trung ương, thành phố và xã về phát triển kinh tế - xã hội; cải cách hành chính; chuyển đổi số; khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân; lấy kết quả, chất lượng, tiến

độ thực hiện nhiệm vụ làm thước đo; đề cao trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm cá nhân trong thực thi công vụ.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; các mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, giải pháp sáng tạo có hiệu quả thiết thực, nhất là những sáng kiến góp phần tháo gỡ điểm nghẽn, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức; gắn chặt với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và nhiệm vụ chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị.

- Nội dung, chỉ tiêu thi đua phải cụ thể, có khả năng đo lường, đánh giá; bảo đảm nguyên tắc “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ kết quả”.

- Gắn kết quả thực hiện Phong trào thi đua với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của tập thể, người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

- Việc xét khen thưởng phải bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích; chú trọng khen thưởng người trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, các tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp, mô hình mới mang lại hiệu quả thực tế.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Mục tiêu và chỉ tiêu thi đua

1.1. Mục tiêu

Tập trung huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực, phát huy tiềm năng, lợi thế của xã; nâng cao chất lượng quản lý nhà nước, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo; xây dựng chính quyền gần dân, phục vụ Nhân dân; bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội; phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và giai đoạn 2026 - 2030.

1.2. Chỉ tiêu thi đua chủ yếu

a) Về phát triển kinh tế - xã hội

Phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội hằng năm được thành phố và xã giao.

- Tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, hộ kinh doanh và người dân trên địa bàn.

- Khuyến khích phát triển các mô hình kinh tế mới, kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và các mô hình sản xuất, kinh doanh ứng dụng khoa học, công nghệ.

- Thực hiện tốt công tác quản lý đất đai, trật tự xây dựng, đô thị, tài nguyên và môi trường; nâng cao chất lượng cảnh quan, vệ sinh môi trường và đời sống Nhân dân.

b) Về cải cách hành chính

- 100% nhiệm vụ cải cách hành chính được giao phải được triển khai thực hiện đúng tiến độ; hạn chế tối đa nhiệm vụ chậm, quá hạn.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và cán bộ, công chức trong thực thi công vụ.

- Tiếp tục rà soát, đề xuất đơn giản hóa thủ tục hành chính, quy trình giải quyết công việc; giảm thời gian và chi phí tuân thủ cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công; bảo đảm giải quyết hồ sơ đúng hạn, trước hạn; nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức.

c) Về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong công tác chỉ đạo, điều hành và giải quyết công việc chuyên môn.

- Thực hiện hiệu quả việc giao việc, theo dõi tiến độ, xử lý và ký số văn bản trên môi trường điện tử.

- Khuyến khích mỗi phòng, đơn vị, tổ dân phố và cán bộ, công chức đề xuất sáng kiến, giải pháp, mô hình mới nhằm nâng cao hiệu quả công việc, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Phấn đấu mỗi năm có các sáng kiến, giải pháp được áp dụng thực tế, ưu tiên các sáng kiến về cải cách hành chính, chuyển đổi số, cung cấp dịch vụ công và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

d) Về quản lý, sử dụng nguồn lực và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

- Quản lý, sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước, tài sản công và các nguồn lực được giao.

- Thực hiện nghiêm các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; chủ động rà soát, cắt giảm các khoản chi không cần thiết.

- Nâng cao hiệu quả sử dụng cơ sở vật chất, trang thiết bị, hệ thống công nghệ thông tin và các nguồn lực phục vụ hoạt động của xã.

e) Về quốc phòng, an ninh và trật tự an toàn xã hội

- Thực hiện tốt nhiệm vụ quốc phòng, quân sự địa phương; bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

- Chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh từ cơ sở; không để hình thành điểm nóng, phức tạp về an ninh, trật tự

- Gắn phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội với phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc và các phong trào thi đua yêu nước khác.

g) Về văn hóa - xã hội và đời sống Nhân dân

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách an sinh xã hội, người có công, giảm nghèo và chăm lo các đối tượng chính sách.

- Nâng cao chất lượng giáo dục, y tế, văn hóa, thể thao và các hoạt động phục vụ đời sống tinh thần của Nhân dân.

- Phát huy vai trò của cộng đồng dân cư, các tổ dân phố trong xây dựng đời sống văn hóa, đô thị văn minh và bảo vệ môi trường.

2. Nội dung phong trào thi đua

2.1. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội

Các phòng, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động đăng ký chỉ tiêu thi đua, xây dựng giải pháp cụ thể, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ hằng năm.

Tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước; tạo môi trường thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp hoạt động sản xuất, kinh doanh.

2.2. Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng chính quyền phục vụ

Tập trung cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Thi đua thực hiện phương châm: “Đột phá - Phát triển - Gắn dân - Vì dân”.

2.3. Thi đua phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, giải pháp mới; ứng dụng công nghệ, dữ liệu số, trí tuệ nhân tạo và các nền tảng số vào công việc.

Ưu tiên các sáng kiến có sản phẩm cụ thể, có khả năng áp dụng, đo lường được hiệu quả và tạo tác động tích cực trong thực tiễn.

2.4. Thi đua nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp

Nâng cao chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ; tăng cường phân công, phối hợp giữa các phòng, đơn vị; chủ động xử lý công việc, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm.

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu.

2.5. Thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Mỗi cơ quan, đơn vị chủ động rà soát việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, cơ sở vật chất, trang thiết bị; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi hoạt động.

2.6. Thi đua bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội

Chủ động thực hiện các nhiệm vụ quốc phòng, quân sự địa phương; bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; tăng cường phòng ngừa, đấu tranh với các loại tội phạm, tệ nạn xã hội và các hành vi vi phạm pháp luật.

2.7. Thi đua vì an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân

Thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội, chăm lo người có công, đối tượng bảo trợ xã hội; nâng cao chất lượng các dịch vụ thiết yếu; huy động nguồn lực xã hội tham gia chăm lo đời sống Nhân dân.

3. Tiêu chí thi đua và hình thức khen thưởng

3.1. Tiêu chí thi đua:

a) Đối với tập thể

- Hoàn thành đầy đủ, đúng tiến độ và bảo đảm chất lượng các nhiệm vụ được giao;

- Có kết quả nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số, khoa học công nghệ, quốc phòng, an ninh hoặc lĩnh vực được phân công;

- Có sáng kiến, giải pháp, mô hình mới được áp dụng hiệu quả;

- Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

- Không để xảy ra vi phạm nghiêm trọng thuộc trách nhiệm quản lý của tập thể;

- Có tinh thần phối hợp, chủ động giải quyết công việc, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

b) Đối với cá nhân

Cán bộ, công chức, viên chức: nỗ lực, có sáng kiến, giải pháp sáng tạo gắn với sản phẩm cụ thể, có khả năng đo lường và mang lại hiệu quả thực tiễn rõ rệt trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện cơ chế, chính sách, quy định, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, tăng trưởng bền vững “2 con số”. Gắn việc đánh giá hàng năm với hiệu quả xử lý công việc và trách nhiệm cá nhân trong thực thi công vụ.

c) Đối tượng khác

Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất, sáng kiến vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của đất nước, của thành phố, xã và các cơ quan, địa phương, đơn vị.

d) Cơ chế khen thưởng “Về đích sớm”

UBND xã khuyến khích khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân:

- Hoàn thành nhiệm vụ trước thời hạn, có chất lượng và hiệu quả cao;
- Có sáng kiến, giải pháp, mô hình mới được áp dụng hiệu quả;
- Có thành tích đột phá trong thực hiện nhiệm vụ;
- Có đóng góp nổi bật trong xử lý các nhiệm vụ cấp bách, khó khăn, phức tạp;
- Có cách làm sáng tạo tạo chuyển biến rõ nét trong hoạt động quản lý nhà nước hoặc phục vụ Nhân dân.

Việc khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng hiện hành.

3.2. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng

a) Hình thức khen thưởng

- Khen thưởng sơ kết, tổng kết: Giấy khen của Chủ tịch UBND xã cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong Phong trào thi đua.
- Đối với các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc: UBND xã xem xét, đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Nội vụ khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

b) Tiêu chuẩn khen thưởng

Căn cứ thành tích trong tổ chức, thực hiện Phong trào thi đua, việc xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc được thực hiện theo quy

định của pháp luật về thi đua, khen thưởng có hiệu lực tại thời điểm đề nghị khen thưởng.

4. Giải pháp thực hiện

- Gắn Phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng phòng, cơ quan, đơn vị, các thôn; cụ thể hóa nội dung thi đua thành chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể, bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua tại các phòng, cơ quan, đơn vị, các thôn; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá thực chất kết quả Phong trào thi đua gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; thực hiện khen thưởng xứng đáng, kịp thời, tạo động lực lan tỏa sâu rộng trong toàn xã.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua hoàn thành và vượt kế hoạch giải ngân vốn đầu tư công hằng năm; xác định kết quả giải ngân vốn đầu tư công là một trong những tiêu chí quan trọng đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu.

5. Tiến độ thực hiện

- Các phòng, cơ quan, đơn vị, các thôn và doanh nghiệp trên địa bàn xã: xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua trong quý III năm 2026.

- UBND xã Kim Thành tổ chức sơ kết Phong trào thi đua vào quý II năm 2028, đánh giá, rút kinh nghiệm và tổ chức tổng kết vào quý III năm 2030, đồng thời báo cáo kết quả về Sở Nội vụ thành phố theo quy định.

6. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện Phong trào thi đua được bố trí thực hiện từ nguồn ngân sách xã và các nguồn hợp pháp khác theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

Là cơ quan chủ trì, tham mưu tổng thể giúp UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp tình hình thực hiện Phong trào thi đua của các phòng, cơ quan, đơn vị, các thôn trên địa bàn; tham mưu công tác khen thưởng, tổ chức sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua; định kỳ tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo Sở Nội vụ thành phố theo quy định.

2. Văn phòng HĐND và UBND xã

Bảo đảm các điều kiện về cơ sở vật chất, kinh phí phục vụ việc tổ chức triển khai, sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua; tổng hợp, tham mưu ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành có liên quan đến Phong trào thi đua.

Phối hợp theo dõi việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải cách thủ tục hành chính và chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

3. Phòng Kinh tế xã

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ chức theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện các tiêu chí thi đua trong lĩnh vực hạ tầng giao thông, hạ tầng kỹ thuật, lĩnh vực chuyển đổi xanh, sử dụng hiệu quả tài nguyên và bảo vệ môi trường và giải ngân vốn đầu tư công trên địa bàn xã; tham mưu UBND xã chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đôn đốc các chủ đầu tư đẩy nhanh tiến độ thực hiện và giải ngân vốn đầu tư công; đưa kết quả giải ngân vốn đầu tư công là một trong những căn cứ đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua.

Tham mưu thực hiện các nội dung thi đua thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững.

4. Trung tâm Phục vụ hành chính công xã

Tổ chức thực hiện tốt việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp bảo đảm đúng và trước hạn; theo dõi, tổng hợp kết quả giải quyết thủ tục hành chính, mức độ hài lòng của người dân, tổ chức làm căn cứ đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua.

Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính, dịch vụ công trực tuyến, số hóa hồ sơ và giải quyết thủ tục hành chính không phụ thuộc địa giới hành chính theo quy định.

5. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã

Chủ trì toàn bộ công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung Phong trào thi đua trên hệ thống truyền thanh và Cổng thông tin điện tử của xã; kịp thời phát hiện, giới thiệu, biểu dương, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động hướng về cơ sở, tập hợp, phát huy sức mạnh, khơi dậy tinh thần thi đua, khát vọng phát triển trong từng cộng đồng dân cư, từng gia đình và mỗi người dân; phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương và nhân rộng các mô hình, điển hình tiêu biểu để thi đua thực sự trở thành phong trào hành động cách mạng của nhân dân; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026 - 2030.

7. Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng nội dung thi đua cụ thể; tập trung nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ công, giáo dục, y tế, văn hóa và các dịch vụ sự nghiệp công; thực hành tiết kiệm, sử dụng hiệu quả nguồn lực và tích cực tham gia các phong trào thi đua của địa phương.

8. Công an xã, Ban Chỉ huy Quân sự xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động triển khai các nội dung thi đua về bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội; phòng chống tội phạm, tệ nạn xã hội; phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ và các nhiệm vụ khác theo quy định.

9. Các thôn

Tuyên truyền, vận động Nhân dân tích cực tham gia Phong trào; phát huy vai trò tự quản của cộng đồng dân cư; thực hiện tốt các nhiệm vụ về văn minh đô thị, bảo vệ môi trường, an ninh trật tự, chuyển đổi số, an sinh xã hội và các phong trào thi đua tại địa phương.

10. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh

Chủ động tham gia Phong trào thi đua; đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, sử dụng tiết kiệm năng lượng, bảo vệ môi trường; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước và trách nhiệm xã hội.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” giai đoạn 2026 - 2030” trên địa bàn xã Kim Thành. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo UBND xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, chỉ đạo hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- TTr: Đảng ủy, HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- UB MTTQ VN xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Công an xã, Ban Chỉ huy quân sự xã;
- Các doanh nghiệp, HTX, hộ kinh doanh;
- Các thôn;
- Lưu: VT, VHXX.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Tình