

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “**Đẩy mạnh cải cách hành chính** **trên địa bàn xã Kiến Thụy giai đoạn 2026 - 2030**”

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày /6/2026 của UBND xã)

Căn cứ Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “**Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 - 2030**”;

Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “**Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Kiến Thụy giai đoạn 2026 - 2030**” (sau đây gọi tắt là phong trào thi đua) với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được từ những phong trào thi đua công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025; động viên, cổ vũ các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã.

b) Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, động viên tinh thần đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực vào phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính xã giai đoạn 2026 - 2030 nhằm xây dựng nền hành chính thành phố sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn xã.

c) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

a) Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong các phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị.

b) Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự tham gia của các tổ chức chính trị, xã hội và người dân; sự điều hành của chính quyền các cấp trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của từng cấp, từng ngành, từng đơn vị, cá nhân.

c) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy được sức mạnh của cán bộ, công chức, viên chức, các cơ quan, đơn vị; tránh thực hiện phong trào thi đua hình thức.

d) Phong trào thi đua phải gắn với việc hoàn thành các chức trách, nhiệm vụ được giao; gắn hoạt động thi đua với việc thực hiện các nhiệm vụ về xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai số hóa giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi và chuyên ngành làm nền tảng cho việc triển khai các dịch vụ công trực tuyến dùng chung của thành phố, tích hợp trên Cổng dịch vụ công quốc gia; tăng số lượng người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ bưu chính công ích trong giải quyết thủ tục hành chính.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Nhằm thực hiện có hiệu quả chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước xã Kiến Thụy giai đoạn 2026 - 2030, các cơ quan, đơn vị; các cá nhân, cán bộ, công chức, viên chức thuộc xã Kiến Thụy thi đua thực hiện tốt phong trào với chủ đề, nội dung phù hợp, tập trung thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của thành phố, kế hoạch hàng năm, kế hoạch giai đoạn của Ủy ban nhân dân xã với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

3. Thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính do Ủy ban nhân dân thành phố ban hành.

4. Thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện cải cách hành chính của các tổ chức, cá nhân.

5. Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

6. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng, nguyên tắc khen thưởng

a) Đối tượng: Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức, thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị.

b) Nguyên tắc khen thưởng

- Hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao và thành tích khen thưởng.

- Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

- Chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị.

2. Hình thức và số lượng khen thưởng

a) Khen thưởng hàng năm

- Khen thưởng của UBND xã

Tiêu chuẩn

+ Đối với tập thể: Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, đóng góp vào thành tích chung của UBND xã trong công tác cải cách hành chính.

+ Đối với cá nhân: Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành tốt các nhiệm vụ công tác được giao, trực tiếp chỉ đạo trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính và có một trong các tiêu chuẩn sau: (1) Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất; (2) Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

Số lượng: Dự kiến 03 tập thể và 05 cá nhân.

- Khen thưởng cấp thành phố

Tiêu chuẩn

+ Đối với tập thể UBND xã: Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị; có thể nhân rộng, triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của thành phố, đơn vị, địa phương. Có thành tích xuất sắc, nằm trong top 5 đơn vị dẫn đầu về đánh giá chỉ số cải cách hành chính hàng năm.

+ Đối với cá nhân: Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ công tác được giao, trực tiếp chỉ đạo trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính và có một trong các tiêu chuẩn sau: (1) Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất; (2) Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

Số lượng: Theo phân bổ của Sở Nội vụ thành phố.

b) Khen thưởng cấp Nhà nước và cấp thành phố nhân dịp tổng kết giai đoạn 2026-2030

Tiêu chuẩn

- Đối với tập thể UBND xã chỉ xét các đơn vị có ít nhất 03 năm trong danh sách 15 đơn vị dẫn đầu Chỉ số cải cách hành chính khối xã, đặc khu từ năm 2026 - 2030; đồng thời có một trong các tiêu chuẩn sau: (1) Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu trong thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước; (2) Có từ 02 sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng thực tế tại địa phương, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của thành phố, địa phương;

- Đối với cá nhân có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác được giao, ít nhất 03 năm trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính trong giai đoạn 2026 - 2030 và có một trong các tiêu chuẩn sau: (1) Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất; (2) Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

Số lượng: Theo phân bổ của Sở Nội vụ thành phố.

3. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng hàng năm

- Khen thưởng của UBND xã: các cơ quan, đơn vị gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 15/02 hàng năm.

- Khen thưởng cấp thành phố: các cơ quan, đơn vị gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 15/02 hàng năm. Phòng Văn hóa - Xã hội xã tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xã xem xét, gửi hồ sơ về Sở Nội vụ (qua Phòng Cải cách hành chính và pháp chế) trước ngày 31/3 hàng năm.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng giai đoạn 2026 - 2030: các cơ quan, đơn vị gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 15/02/2030. Phòng Văn hóa - Xã hội xã tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xã xem xét, gửi hồ sơ về Sở Nội vụ (qua Phòng Cải cách hành chính và pháp chế) trước ngày 31/3/2030.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc xã căn cứ Kế hoạch này và điều kiện cụ thể triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua bảo đảm nội dung, chất lượng và

tiến độ; tổ chức xem xét, đề xuất khen thưởng đảm bảo chính xác, công khai, công bằng và kịp thời.

2. Giao phòng Văn hóa - Xã hội - cơ quan thường trực về cải cách hành chính của xã, đồng thời là cơ quan thường trực của phong trào thi đua có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị; định kỳ hàng năm báo cáo tình hình tổ chức thực hiện phong trào thi đua về Sở Nội vụ (qua phòng Cải cách hành chính và pháp chế) trước ngày 30/11.

3. Đề nghị Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy xã định hướng, chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền các nội dung liên quan đến công tác cải cách hành chính; chú trọng hướng về cơ sở nhằm phá hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng và thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng của xã.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với thực tiễn./.