

Số: 422/BC-UBND

Kiến Minh, ngày 16 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO
công tác chỉ đạo, điều hành năm 2025,
phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Kính gửi: Hội đồng nhân dân xã

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-UBND, ngày 13/11/2025 của Hội đồng nhân dân xã về việc tổ chức Kỳ họp thứ 4 (thường lệ cuối năm 2025) Hội đồng nhân dân xã, nhiệm kỳ 2021-2026; UBND xã Kiến Minh báo cáo công tác chỉ đạo, điều hành của UBND xã năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026, cụ thể như sau:

I. BỐI CẢNH VÀ QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ

Năm 2025 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Đây là năm cuối thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm 2021-2025, đóng vai trò quyết định trong việc hoàn thành mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của cả giai đoạn. Đồng thời, cũng là năm kiến tạo nền tảng cho việc xây dựng và thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm 2026-2030.

Trong năm 2025, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp và khó lường, với cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt, đặc biệt trong các lĩnh vực thương mại, chính sách thuế đối ứng, xung đột quân sự và bất ổn chính trị tại một số quốc gia. Trong nước, các áp lực về lạm phát, tỷ giá, lãi suất cùng những biến động trên thị trường tài chính – bất động sản vẫn tồn tại nhiều yếu tố rủi ro; đồng thời, thiên tai và biến đổi khí hậu diễn biến phức tạp, bất thường, đặt ra nhiều thách thức đối với công tác quản lý và phát triển kinh tế – xã hội.

Năm 2025 là thời điểm cả nước triển khai mạnh mẽ cuộc cách mạng cải cách hành chính, sắp xếp lại bộ máy chính quyền các cấp và triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, hướng tới tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tạo chuyển biến rõ rệt trong chỉ đạo, điều hành và phục vụ người dân, doanh nghiệp. Thực hiện Nghị quyết số 1669/NQ-UBTVQH ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị, xã Kiến Minh được thành lập gồm xã Đông Phương, Đại Đồng và Minh Tân theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Sự kiện này đánh dấu một bước ngoặt lịch sử quan trọng chưa có tiền lệ trong đổi mới tổ chức bộ máy chính quyền cơ sở, tạo nền tảng nâng cao chất

lượng quản trị địa phương và hiệu quả cung ứng dịch vụ hành chính công. Việc thành lập xã Kiến Minh theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp góp phần tinh gọn tổ chức, giảm đầu mối trung gian, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để tập trung nguồn lực đầu tư, triển khai quy hoạch phát triển đồng bộ, khai thác hiệu quả tiềm năng và lợi thế của địa phương và thành phố.

Sau sáp nhập, Ủy ban nhân dân xã tiếp tục củng cố hiệu lực quản lý trên các lĩnh vực, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, đẩy mạnh chuyển đổi số và cải cách thủ tục hành chính. Đồng thời, tăng cường liên kết phát triển kinh tế – xã hội, bảo đảm quốc phòng – an ninh, thúc đẩy sản xuất, thu hút doanh nghiệp, đầu tư phát triển thương mại – dịch vụ, nâng cao chất lượng đời sống người dân và giữ gìn giá trị văn hóa đặc trưng của vùng miền.

Trong thời gian tới, xã Kiến Minh sẽ tiếp tục hoàn thiện bộ máy, rà soát chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp, bố trí nhân sự hợp lý và triển khai các chương trình, kế hoạch trọng tâm nhằm nhanh chóng ổn định hoạt động, đảm bảo phục vụ người dân và doanh nghiệp thông suốt, hiệu quả, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu cải cách hành chính và xây dựng chính quyền cơ sở tinh gọn, hiện đại theo tinh thần nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2025-2030 đề ra.

II. VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN THEO QUY ĐỊNH CỦA HIẾN PHÁP, PHÁP LUẬT VÀ QUY CHẾ LÀM VIỆC CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ

1. Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Hiến pháp, pháp luật

Ủy ban nhân dân xã, các thành viên Ủy ban nhân dân xã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Hiến pháp và pháp luật; chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo của Thành phố, Đảng ủy, sự giám sát của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và của Nhân dân. Thực hiện đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và tuân thủ quy định pháp luật có liên quan; luôn đề cao tính chủ động, đổi mới, sáng tạo, linh hoạt, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành; phát huy vai trò, trí tuệ tập thể gắn với đề cao trách nhiệm cá nhân từng thành viên Ủy ban nhân dân xã, đặc biệt là vai trò của Chủ tịch và các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã. Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc, trách nhiệm, phạm vi, quy trình giải quyết công việc, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân xã và hệ thống hành chính nhà nước. Thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực tiếp chỉ đạo công việc; chịu trách nhiệm cá nhân trước Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã về tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Thực hiện Quy chế làm việc của UBND xã

Việc thực hiện Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân xã đã được Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã cùng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc triển khai ngày càng nền nếp, bám sát nguyên tắc, trách nhiệm, phạm vi và quy trình giải quyết công việc theo quy định. Công tác điều hành được thực hiện trên cơ sở theo dõi sát tình hình thực tiễn, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền cơ sở.

Ủy ban nhân dân xã đã kịp thời xây dựng và ban hành Quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ đối với tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã, bảo đảm công tác chỉ đạo, điều hành được thực hiện thông suốt, thống nhất sau khi sáp nhập đơn vị hành chính.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của Chủ tịch và các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã trong công tác chỉ đạo, điều hành lĩnh vực được phân công phụ trách; đồng thời phát huy vai trò của Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân trong việc tham mưu, đôn đốc, tổng hợp và xử lý các vấn đề còn có ý kiến khác nhau trước khi trình Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định.

Từ ngày 01/7/2025 đến nay, Ủy ban nhân dân xã (sau hợp nhất), đã tiếp nhận 7737 văn bản đến; ban hành: 08 văn bản quy phạm pháp luật, 983 Quyết định, 1536 Công văn, 67 Kế hoạch, 297 Báo cáo, 39 Tờ trình, 422 Thông báo kết luận để chỉ đạo, điều hành nhiệm vụ.

Sau khi sáp nhập, Ủy ban nhân dân xã đã ban hành Chương trình công tác 06 tháng cuối năm 2025, với 42 nhiệm vụ trọng tâm giao các phòng chuyên môn, đơn vị thực hiện. Cơ bản các phòng chuyên môn, đơn vị đã hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Phương thức làm việc của Ủy ban nhân dân xã đã được đổi mới linh hoạt, duy trì giao ban tập thể lãnh đạo hàng tuần; nhằm xem xét, thảo luận và cho ý kiến đối với các nội dung cần xin ý kiến tập thể, qua đó tạo sự đồng thuận, thống nhất trong chỉ đạo, điều hành và nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

Việc xin ý kiến các thành viên Ủy ban nhân dân xã đối với những nội dung, vấn đề thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân xã được thực hiện nghiêm túc, đầy đủ theo Quy chế làm việc; các thành viên Ủy ban nhân dân xã tích cực nghiên cứu, đóng góp ý kiến và gửi ý kiến đúng hạn hơn, tạo thuận lợi để Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, phê duyệt, góp phần nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc cũng như trong chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân xã, các thành viên Ủy ban nhân dân xã và hệ thống cơ quan hành chính nhà nước tại địa phương. Triển khai hiệu

quả việc trình, duyệt; gửi, nhận và phát hành các văn bản của Ủy ban nhân dân xã, đồng thời xin ý kiến các thành viên Ủy ban nhân dân xã về các nội dung thuộc thẩm quyền thông qua phần mềm điện tử HPNet. Tăng cường tổ chức các cuộc họp, hội nghị giữa Trung ương, thành phố với xã, đồng thời triển khai tích cực hình thức họp không giấy tờ nhằm tiết kiệm thời gian và kinh phí.

Ủy ban nhân dân xã thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác chỉ đạo, điều hành; bảo đảm sự lãnh đạo tập thể gắn với trách nhiệm cá nhân, nhất là vai trò, trách nhiệm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã. Các nội dung quan trọng, vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân xã đều được đưa ra thảo luận tập thể, lấy ý kiến các thành viên trước khi quyết định; đồng thời, phân công rõ trách nhiệm của từng cá nhân trong tổ chức thực hiện, qua đó nâng cao tính thống nhất, minh bạch và hiệu quả trong công tác chỉ đạo, điều hành.

Việc xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình công tác được Ủy ban nhân dân xã quan tâm chỉ đạo. Chương trình công tác được xây dựng trên cơ sở bám sát, cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng, của Nhà nước, thành phố, Đảng uỷ, Hội đồng nhân dân xã và yêu cầu quản lý, điều hành phát triển kinh tế - xã hội của xã. Lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã thường xuyên có các cuộc kiểm tra, làm việc; chủ trì hội nghị, cuộc họp với các phòng, cơ quan chức năng và địa phương để xử lý công việc theo thẩm quyền, nhất là đối với công tác thu ngân sách, giải ngân vốn đầu tư công, các dự án, công trình trọng điểm; quản lý đất đai, môi trường.

Ủy ban nhân dân xã đã tổ chức 05 cuộc kiểm tra với 49 lượt (kiểm tra công tác cải cách hành chính tại 02 đơn vị Văn phòng HĐND và UBND, Phòng Kinh tế; các cơ sở tôn giáo tín ngưỡng; các trường học, an toàn thực phẩm, kinh doanh Karaoke).

3. Công tác phối hợp của Ủy ban nhân dân xã với các Ban của Hội đồng nhân dân xã, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội, các Ban xây dựng đảng và các cơ quan tư pháp ở địa phương

- Ủy ban nhân dân xã đã phối hợp với các Ban của Hội đồng nhân dân xã trong việc xây dựng chương trình, chuẩn bị nội dung trình các kỳ họp Hội đồng nhân dân xã, cơ bản đảm bảo chất lượng và thời gian theo quy định; thực hiện tốt trách nhiệm báo cáo, giải trình theo yêu cầu của Hội đồng nhân dân xã, nghiêm túc tiếp thu và chỉ đạo xử lý ý kiến, kiến nghị của cử tri và trả lời nghiêm túc những vấn đề mà đại biểu Hội đồng nhân dân xã và cử tri quan tâm.

- Chỉ đạo các Phòng, ban ngành phối hợp tốt với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã trong việc phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội.

UBND xã và các cơ quan chuyên môn, đơn vị trực thuộc luôn coi trọng khâu lấy ý kiến tham gia, đóng góp, phản biện về các chủ trương, chính sách để đảm bảo sự phù hợp, sát thực tế; tạo điều kiện để các tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp hoạt động hợp pháp theo pháp luật.

- Tiếp tục tăng cường phối hợp với các cơ quan tư pháp ở địa phương trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định như: Công tác phối hợp giữa UBND xã với Tòa án nhân dân trong xử lý các vụ án hành chính, dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh thương mại, lao động, hình sự và chỉ đạo các ngành của địa phương triển khai thực hiện.

III. MỘT SỐ CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH TRỌNG TÂM CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ

1. Phát triển kinh tế theo hướng mở rộng không gian, đổi mới mô hình và cơ cấu lại nền kinh tế, phù hợp định hướng phát triển thành phố.

Ủy ban nhân dân xã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển công nghiệp, đổi mới cơ cấu sản xuất nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu. Đồng thời, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ đổi mới mô hình tăng trưởng, cơ cấu lại nền kinh tế theo định hướng phát triển ba trụ cột chủ yếu của thành phố: công nghiệp công nghệ cao; cảng biển – logistics; du lịch – thương mại, nhằm khai thác hiệu quả tiềm năng, lợi thế địa phương và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội bền vững.

Trên cơ sở định hướng phát triển của thành phố, xã tập trung phát huy lợi thế về đất đai, vị trí địa lý và nguồn lực lao động để mở rộng không gian sản xuất nông nghiệp, phát triển các làng nghề, sản phẩm đặc trưng, cùng với đó hỗ trợ các hộ dân nâng cao năng suất, chất lượng và giá trị nông sản. Bên cạnh đó, xã khuyến khích phát triển các ngành nghề dịch vụ, thương mại tại các khu trung tâm, tạo liên kết giữa nông thôn và đô thị, kết nối với các cảng biển, khu công nghiệp và các điểm du lịch lân cận.

Việc triển khai đồng bộ các giải pháp này không chỉ đa dạng hóa các nguồn thu, nâng cao thu nhập của người dân mà còn từng bước hình thành mô hình tăng trưởng bền vững, thích ứng với biến động thị trường, góp phần củng cố nền kinh tế địa phương ổn định và phát triển toàn diện.

2. Tăng cường quản lý thu – chi ngân sách, ưu tiên phát triển kinh tế và cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh

Ủy ban nhân dân xã tiếp tục tăng cường kỷ cương trong quản lý thu – chi ngân sách, đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực tài chính. Đồng thời, ưu tiên các nhiệm vụ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế địa phương, đẩy mạnh cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và cải

thiện chất lượng môi trường đầu tư, kinh doanh tại xã, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và người dân phát triển sản xuất, kinh doanh bền vững.

Chỉ đạo kịp thời công tác nắm bắt, triển khai các quy định về phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi và tỷ lệ phân chia các khoản thu giữa các đơn vị hành chính sau sắp xếp. Đồng thời, sửa đổi, bổ sung các nguyên tắc, tiêu chí và định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên của ngân sách địa phương, bảo đảm tính công khai, minh bạch, ổn định và cân đối phát triển giữa các đơn vị cấp xã. Thực hiện quản lý chi chặt chẽ, tiết kiệm, hiệp quả, đáp ứng đầy đủ các nhiệm vụ được giao, đặc biệt là các khoản chi an sinh xã hội và chi đầu tư phát triển, đảm bảo quyền lợi của các đối tượng thụ hưởng không bị ảnh hưởng hay gián đoạn sau sắp xếp đơn vị hành chính.

Tổng thu ngân sách trên địa bàn xã năm 2025, ước thực hiện 155.194 triệu đồng. Trong đó thu bổ sung cân đối 104.771 triệu đồng. Thu bổ sung có mục tiêu 33.763 triệu đồng; thu chuyển nguồn 9.786 trđ, thu kết dư 412 triệu đồng, thu khác 1.222 triệu đồng. Thu ngân sách xã được hưởng theo phân cấp là 5.240 triệu đồng, bằng 266% dự toán năm. Cụ thể: thu ngoài quốc doanh 238 triệu đồng (127%); lệ phí trước bạ 2779 triệu đồng (309%); phí, lệ phí 802 triệu đồng (622%); thuế sử dụng đất phi nông nghiệp lũy kế 575 triệu đồng (130,7%); thu khác ngân sách và thu hoa lợi công sản 845 triệu đồng (270%).

Tập trung chỉ đạo nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, nhằm rút ngắn quy trình, đơn giản hóa thủ tục hành chính và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp. Việc cải cách này giúp tạo ra chuyển biến rõ nét trong môi trường đầu tư, kinh doanh, khuyến khích doanh nghiệp và các nhà đầu tư quan tâm, đồng thời tạo thuận lợi cho các hộ sản xuất, kinh doanh trên địa bàn. Chú trọng tháo gỡ kịp thời khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện thủ tục hành chính, tăng cường tính minh bạch, trách nhiệm giải trình và hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

3. Chỉ đạo triển khai các dự án trọng điểm và các công trình trên địa bàn xã

Trong công tác giải phóng mặt bằng các dự án trọng điểm trên địa bàn, UBND xã đã tập trung chỉ đạo triển khai đồng bộ, đảm bảo tiến độ và hiệu quả:

- *Dự án đầu tư xây dựng khu đô thị mới tại khu vực quận Dương Kinh và huyện Kiến Thụy trên địa bàn xã Kiến Minh, thành phố Hải Phòng*: Đã rà soát hồ sơ GPMB và tổ chức thành công 2 đợt cưỡng chế, đợt 1 vào ngày 10/9/2025 và đợt 2 ngày 17/10/2025; tuyên truyền vận động 06 hộ gia đình tự nguyện di chuyển tài sản, bàn giao mặt bằng cho dự án. Hiện nay đã giải phóng mặt bằng xong 133,5 ha/133,5 ha, kết quả đạt được thể hiện tinh thần đồng thuận của nhân dân và sự quyết tâm của hệ thống chính trị trong việc thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- *Dự án đường sắt Lào Cai – Hà Nội – Hải Phòng*: Đã rà soát nguồn gốc đất và quy chủ sử dụng đất đối với 434 hộ/550 hộ; phối hợp với Ban QLDA khu vực Kiến Thụy niêm yết công khai trích lục nguồn gốc đất thu hồi đối với 152 hộ đất nông nghiệp thuộc thôn Đức Phong, công khai dự thảo phương án bồi thường, hỗ trợ, tổ chức đối thoại, tiếp thu ý kiến và hoàn thiện phương án đối với 152 hộ dân nói trên. Tổng diện tích kiểm kê đạt 15,73 ha đất nông nghiệp, trong đó xã Đại Đồng (cũ) 10,44 ha, xã Minh Tân (cũ) 5,29 ha.

- *Dự án xuất tuyến 110KV sau TBA 220KV Dương Kinh trên địa bàn xã Kiến Minh, thành phố Hải Phòng*: Đã triển khai Thông báo thu hồi đất và giao Thông báo thu hồi đất đến các hộ dân. Đồng thời phối hợp với Ban quản lý khu vực Kiến Thụy rà soát sơ đồ vị trí các thửa đất dự kiến thu hồi thực hiện Dự án và chỉ đạo các thôn Phong Cầu 1, Phong Cầu 2, Đức Phong thu thập hồ sơ phục vụ quy chủ và rà soát nguồn gốc đất. Hoàn thiện hồ sơ chỉ định thầu đối với đơn vị xác định giá đất cụ thể. *Dự án Dự án xuất tuyến 110KV sau TBA 220KV Dương Kinh đấu nối đường dây 100KV Đồng Hòa - Đình Vũ trên địa bàn xã Kiến Minh, thành phố Hải Phòng*: Đã triển khai Thông báo thu hồi đất và giao Thông báo thu hồi đất đến các hộ dân. Thực hiện công khai dự thảo phương án và hỗ trợ, đền bù giải phóng mặt bằng trong năm 2025.

4. Chỉ đạo nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo và chất lượng nguồn nhân lực; thúc đẩy ứng dụng và phát triển mạnh mẽ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, đẩy mạnh chuyển đổi số

Chỉ đạo tập trung nâng cao chất lượng dạy và học, đồng thời đầu tư đồng bộ cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ giáo dục. Tổ chức học tập chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường các hoạt động trải nghiệm, ngoại khóa và hội thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Công tác tuyển sinh đầu cấp được thực hiện đầy đủ, đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch; rà soát cơ sở vật chất, đội ngũ cán bộ, giáo viên và xây dựng kế hoạch năm học 2025–2026. Các trường duy trì nền nếp dạy và học, tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, tăng cường công tác đảm bảo an ninh, an toàn trường học và triển khai điều tra phổ cập giáo dục. Lựa chọn giáo viên tham gia dự thi giáo viên dạy giỏi cấp thành phố và học sinh dự thi học sinh giỏi cấp thành phố, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

Chỉ đạo triển khai nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết 57-NQ/TW của Bộ Chính trị, coi việc ứng dụng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo là động lực quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế – xã hội. Khuyến khích các tổ chức, doanh nghiệp và các cơ sở sản xuất trên địa bàn áp dụng tiến bộ kỹ thuật, đổi mới quy trình quản lý, nâng cao năng suất lao động, đồng thời hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao để đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

5. Chỉ đạo phát triển văn hóa, thể hiện tiến bộ và công bằng xã hội, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân

Chỉ đạo triển khai hiệu quả các hoạt động văn hóa – thể thao, chào mừng các ngày lễ lớn và các sự kiện chính trị, văn hóa quan trọng của địa phương và đất nước. Trong đó, tập trung tuyên truyền về Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I (nhiệm kỳ 2025–2030), kỷ niệm các ngày lễ lớn như Cách mạng Tháng Tám – Quốc khánh 2/9, Ngày truyền thống CAND, Ngày hội toàn dân bảo vệ ANTK, Đại hội thi đua yêu nước và Đại hội TDTT thành phố lần thứ X.

Các hoạt động tuyên truyền được thực hiện đa dạng, phong phú, kết hợp với việc phổ biến về chuyển đổi số, cải cách hành chính, bảo đảm an ninh trật tự và vệ sinh môi trường. Phát huy các phong trào văn hóa – thể thao, nâng cao ý thức và tinh thần đoàn kết của nhân dân, khuyến khích người dân thực hiện tốt phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”.

Công tác bình xét gia đình văn hóa và thôn văn hóa đạt kết quả cao: 95% hộ gia đình đạt danh hiệu gia đình văn hóa, 17/19 thôn được công nhận văn hóa (đạt 89,5%). UBND xã tổ chức thành công Đại hội thể dục thể thao cấp xã, các chương trình văn nghệ chào mừng Đại hội Đảng bộ xã, đồng thời kiểm tra một số cơ sở kinh doanh có điều kiện như quán karaoke, cơ sở lưu trú, đảm bảo an ninh, trật tự và văn minh đô thị.

Chỉ đạo triển khai đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Nhà nước và Nghị quyết của HĐND thành phố đối với Người có công, đối tượng bảo trợ xã hội và người có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Cụ thể: chi trả trợ cấp hàng tháng cho 267 Người có công với kinh phí 3.372.101.000 đồng; chi trả trợ cấp cho 1.500 đối tượng bảo trợ xã hội với kinh phí gần 17 tỷ đồng đồng; cấp 5.557 thẻ BHYT cho Người có công, đối tượng BHXH, hộ nghèo, cận nghèo và hội nông, lâm, ngư nghiệp có mức sống trung bình. UBND xã tổ chức rà soát và hỗ trợ xây, sửa nhà ở cho Người có công và hộ nghèo.

Các hoạt động kỷ niệm, tri ân cũng được triển khai hiệu quả: tổ chức kỷ niệm 78 năm Ngày Thương binh – Liệt sĩ (27/7/1947–27/7/2025) với hội nghị tiếp xúc, thấp nển tri ân, thăm tặng quà cho Người có công và thân nhân với kinh phí trên 100 triệu đồng; trao quà của Chủ tịch nước nhân dịp Quốc khánh 2/9 cho 25.686 nhân khẩu với tổng kinh phí 2,568 tỷ đồng.

Phối hợp tuyên truyền về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, giới thiệu việc làm cho 831 lao động. Đồng thời phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội tổ chức tuyên truyền, tư vấn chính sách BHXH, BHYT cho các hộ kinh doanh và người lao động tự do; hỗ trợ kinh phí cấp thẻ BHYT cho người từ 60–75 tuổi, hộ nghèo, cận nghèo, hộ nông, lâm, ngư nghiệp có mức sống trung bình; hướng dẫn người dân cập nhật, đối soát thông tin trên VNeID

để thực hiện dịch vụ công và bảo đảm quyền lợi BHYT điện tử. Công tác BHYT học sinh tại các cơ sở giáo dục đạt 100%.

Chỉ đạo thành lập Ban Chỉ đạo chăm sóc sức khỏe toàn dân, an toàn thực phẩm và phòng, chống dịch bệnh. Thực hiện theo dõi sức khỏe các nhóm đối tượng, tổ chức tiêm chủng định kỳ, tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn thực phẩm và phòng ngừa ngộ độc. Các cơ sở kinh doanh thực phẩm được ký cam kết và kiểm tra việc đảm bảo an toàn. Chủ động triển khai các biện pháp phòng, chống dịch bệnh trong mùa mưa bão, đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát chặt chẽ các nguồn lây bệnh.

6. Chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ ứng phó với biến đổi khí hậu, phòng, chống thiên tai, tăng cường.

Ủy ban nhân xã đã tập trung chỉ đạo sẵn sàng xử lý, ứng phó kịp thời với các cơn bão, thiên tai, biến đổi khí hậu. Ban hành Quyết định thành lập Ban Chỉ huy phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn và phòng thủ dân sự xã; xây dựng và triển khai Kế hoạch phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn năm 2025; phê duyệt Phương án ứng phó thiên tai năm 2025; Huy động các lực lượng phòng chống thiên tai xã với 154 thành viên. Chủ động triển khai các biện pháp phòng chống cơn bão số 3 (Wipha), số 10, số 11... Thực hiện đồng bộ, chủ động tiêu úng, khơi thông dòng chảy, gia cố bờ vùng, bờ thửa; duy trì các tổ xung kích PCTT tại cơ sở để sẵn sàng ứng phó mưa lớn kéo dài.

Chỉ đạo triển khai đồng bộ các nội dung của Luật Đất đai năm 2024, yêu cầu phòng chuyên môn tổ chức quán triệt, phổ biến quy định mới đến cán bộ, công chức và nhân dân; xây dựng và thực hiện Kế hoạch kiểm kê đất đai, lập bản đồ hiện trạng sử dụng đất năm 2025 theo đúng hướng dẫn của cấp trên, đảm bảo tiến độ và chất lượng. Chỉ đạo thực hiện hiệu quả công tác cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, kết quả đã hoàn thành 68/45 giấy đạt 151,1%, vượt chỉ tiêu được giao; tiếp nhận, thẩm định và giải quyết 27 hồ sơ đính chính Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, đảm bảo đúng quy trình và tạo thuận lợi cho người dân.

Tổ chức thường xuyên các đợt ra quân dọn vệ sinh môi trường, góp phần giữ gìn cảnh quan nông thôn xanh – sạch – đẹp và nâng cao chất lượng đời sống nhân dân. Duy trì hiệu quả hoạt động thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt định kỳ, với tỷ lệ thu gom đạt khoảng 95–97% tại khu vực trung tâm và các thôn; các tổ vệ sinh môi trường hoạt động ổn định, đảm bảo rác được thu gom và vận chuyển đến nơi xử lý đúng quy định.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường; khuyến khích người dân phân loại rác tại nguồn, trồng cây xanh và hạn chế sử dụng túi nilon khó phân hủy. Phối hợp với các đơn vị chuyên môn tăng cường kiểm tra, nhắc nhở các cơ sở sản xuất, kinh doanh, chăn nuôi tuân thủ quy

định về bảo vệ môi trường, nhất là trong xử lý nước thải và chất thải rắn. Công tác vệ sinh môi trường năm 2025 đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần cải thiện không gian cảnh quan của xã và nâng cao nhận thức cộng đồng.

7. Chỉ đạo triển khai quyết liệt, bảo đảm yêu cầu, tiến độ cuộc cách mạng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy; vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp bước đầu đảm bảo hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả

Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo hoàn thành việc sắp xếp tổ chức bộ máy đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc ngay khi triển khai thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp. Đã sắp xếp 03 xã Đại Đồng, Đông Phương, Minh Tân thành 01 xã Kiến Minh, các phòng, ban, ngành, đơn vị sắp xếp gồm 19 thôn, 03 cơ quan chuyên môn, 01 Trung tâm Phục vụ hành chính công, 01 Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công và 11 đơn vị sự nghiệp giáo dục (Mầm non, Tiểu học, THCS). Các cơ quan, đơn vị đã được quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức đảm bảo theo quy định.

UBND xã đã ban hành các văn bản như: Quy chế làm việc của UBND xã nhiệm kỳ 2021–2026; Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công; các quyết định tiếp nhận, phân công công tác đối với công chức, viên chức. Việc bố trí, sử dụng biên chế được thực hiện đúng quy định, bảo đảm đúng vị trí việc làm, phù hợp với năng lực cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ; các vị trí công tác đều có người đảm trách, không để xảy ra chông chéo.

Việc thực hiện chính sách cán bộ đã thực hiện đảm bảo theo đúng quy định, từ 01/7/2025 đến nay có 06 đ/c nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính Phủ và 01 đ/c nghỉ hưu đúng tuổi. Tiếp nhận 25 người hoạt động không chuyên trách của 03 xã cũ, trong đó 09 đồng chí đủ điều kiện nghỉ thôi việc theo Nghị định 154/NĐ-CP của Chính phủ; 12 đ/c được phân công nhiệm vụ hỗ trợ các phòng, ban, cơ quan của xã; 04 đ/c nghỉ không có chế độ.

Triển khai và thực hiện quy định của thành phố về phân cấp, phân quyền cho các phòng, ban, cơ quan, đơn vị nhằm phát huy tính năng động, sáng tạo, quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm của từng đơn vị. Việc phân quyền được thực hiện trên cơ sở phân định rõ nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của mỗi cấp, đồng thời bảo đảm quản lý tập trung, thống nhất, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính để phục vụ tốt hơn nhu cầu và lợi ích của nhân dân, thúc đẩy phát triển kinh tế – xã hội tại địa phương. Quy trình này được thực hiện theo nguyên tắc hiệu quả, kịp thời, đồng thời đảm bảo quyền tự chủ và trách nhiệm của chính quyền trong việc thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước.

Căn cứ các văn bản hướng dẫn của Bộ, ngành về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp và phân cấp trong lĩnh vực quản lý nhà

nước, cùng với Nghị quyết số 09/2025/NQ-HĐND ngày 25/7/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng về phạm vi, nhiệm vụ và quyền hạn được ủy quyền cho công chức thuộc UBND cấp xã; UBND xã Kiến Minh đã ban hành các quyết định ủy quyền cụ thể nhằm tạo điều kiện thuận lợi và nhanh chóng cho người dân trong giải quyết thủ tục hành chính. Cụ thể, ngày 25/8/2025, UBND xã ban hành Quyết định số 592/QĐ-UBND, ủy quyền cho công chức lãnh đạo phòng Văn hóa – Xã hội ký giới thiệu chuyên trường; ngày 19/8/2025, UBND xã ban hành Quyết định số 560/QĐ-UBND, ủy quyền cho công chức Văn phòng HĐND và UBND ký chứng thực các thủ tục hành chính.

8. Chỉ đạo nâng cao công tác tổ chức, theo dõi, thi hành pháp luật. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Ủy ban nhân dân xã đã lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện công tác xây dựng và thi hành pháp luật theo định hướng của cấp trên và nhu cầu quản lý nhà nước tại địa phương. Trong quá trình thực hiện, đã soạn thảo và ban hành 08 văn bản quy phạm pháp luật, đảm bảo tuân thủ đúng thẩm quyền, hình thức, trình tự và thủ tục theo quy định, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phục vụ tốt hơn nhu cầu của tổ chức, cá nhân trên địa bàn. Quán triệt và thực hiện nghiêm các chỉ thị, nghị quyết về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn rõ trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc chấp hành pháp luật và quy trình giải quyết công việc, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc, bảo đảm thủ tục hành chính được thực hiện công khai, minh bạch, nhanh gọn và đúng quy định.

Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc pháp luật về tiếp công, khiếu nại, phản ánh, kiến nghị kịp thời chỉ đạo giải quyết các vụ việc khiếu nại, kiến nghị, phản ánh phát sinh, giữ vững ổn định tình hình chính trị xã hội của địa phương. Kết quả, tiếp thường xuyên: 128 lượt/308 người/114 vụ việc, đoàn đông người: 12 đoàn (12 vụ việc; 156 người); tiếp định kỳ và đột xuất của Chủ tịch UBND xã: 05 lượt/05 người/05 việc. Kết quả xử lý: 139 đơn (114 vụ việc), trong đó: Số đơn đủ điều kiện xử lý: 106 vụ việc. Kết quả giải quyết: Vụ việc khiếu nại đã giải quyết 8/13 vụ việc; vụ việc kiến nghị, phản ánh 44/93 vụ việc.

9. Chỉ đạo công tác quốc phòng -an ninh; giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội

Tập trung chỉ đạo duy trì nghiêm chế độ trực sẵn sàng chiến đấu, bảo đảm ứng phó với mọi tình huống, không để bị động, bất ngờ. Nắm chắc tình hình địa bàn, kịp thời tham mưu các biện pháp xử lý hiệu quả, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội. Tổ chức tốt công tác phòng thủ dân sự, phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn; xây dựng và triển khai diễn tập khu vực phòng thủ.

Chỉ đạo thường xuyên tổ chức huấn luyện, diễn tập, bồi dưỡng cán bộ, lực lượng dân quân tự vệ, dự bị động viên; nâng cao trình độ chỉ huy, khả năng hiệp đồng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; tăng cường công tác tham mưu về quốc phòng trong; tăng cường công tác tham mưu về quốc phòng, phát triển kinh tế - xã hội; gắn kết chặt chẽ giữ phát triển kinh tế với củng cố tiềm lực quốc phòng, an ninh, bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền, thống nhất, toàn vẹn lãnh thổ.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Năm 2025, tình hình kinh tế - xã hội xã đã đạt được nhiều kết quả nổi bật trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội. Dự kiến có 13/13 chỉ tiêu chủ yếu đạt và vượt kế hoạch đề ra (gồm 04 chỉ tiêu vượt kế hoạch (chỉ tiêu kinh tế, xã hội, quân sự); 09 chỉ tiêu đạt kế hoạch (*chỉ tiêu kinh tế, xã hội, môi trường, an ninh*). Thu ngân sách ước đạt 5,240 tỷ đồng, đạt 163,9% tăng 63,9 % so với dự toán. Sản xuất nông nghiệp duy trì ổn định mặc dù thời tiết và thiên tai còn diễn biến khó lường; công tác phòng chống dịch bệnh cây trồng, vật nuôi được triển khai tích cực. Công tác giải phóng mặt bằng các dự án trọng điểm được chú trọng, gồm: Dự án Khu đô thị mới tại khu vực quận Dương Kinh – huyện Kiến Thụy; Dự án đường sắt Lào Cai – Hà Nội – Hải Phòng; xuất tuyến 110kV sau Trạm biến áp 220kV Dương Kinh và dự án đấu nối đường dây Đồng Hòa – Đình Vũ.

Bộ máy chính quyền trên địa bàn xã sau gần 6 tháng triển khai đã vận hành, hoạt động ổn định, đi vào nền nếp và phát huy hiệu quả. Đời sống vật chất tinh thần của Nhân dân tiếp tục được nâng cao; an sinh xã hội được đảm bảo; tiềm lực quốc phòng được củng cố; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

a. Tồn tại, hạn chế

- Công tác giải phóng mặt bằng đối với một số dự án lớn gặp nhiều khó khăn vướng mắc, chủ yếu do hồ sơ đất đai phức tạp, mất nhiều thời gian trong xác định nguồn gốc và quy chủ.

- Công tác giải quyết đơn thư tại một số lĩnh vực vẫn còn chậm, chưa đảm bảo thời hạn quy định; việc theo dõi, đôn đốc và phối hợp xử lý giữa các cơ quan, đơn vị chưa kịp thời.

- Công tác phân loại rác tại nguồn, vận chuyển rác thải và vệ sinh môi trường đã được triển khai còn một số tồn tại, hạn chế cần được khắc phục.

- Việc chỉ đạo triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp còn một số khó khăn như nguồn nhân lực, cơ sở vật chất, trang thiết bị, tài sản công, hạ tầng công nghệ.

b. Nguyên nhân

- Tình hình thế giới năm 2025 có nhiều diễn biến phức tạp, thị trường lớn đang siết chặt các biện pháp phòng vệ thương mại quốc tế, ảnh hưởng đến thu hút đầu tư.

- Tình hình thiên tai, bão lũ diễn biến khó lường và thường xuyên ảnh hưởng trực tiếp đến kinh tế và đời sống của người dân.

- Việc triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp phát sinh khối lượng công việc lớn, phức tạp. Năng lực cán bộ chưa đồng đều, chất lượng tham mưu ở một số đơn vị còn hạn chế; việc bố trí cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ ở một số vị trí chưa thực sự phù hợp, năng lực chưa đảm bảo dẫn đến việc triển khai một số công việc còn chậm.

V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Cần bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung và thống nhất trong toàn bộ hoạt động của bộ máy chính quyền; thực hiện phân công nhiệm vụ và giám sát, đôn đốc cho từng cán bộ, công chức theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ kết quả; đồng thời nâng cao tinh thần trách nhiệm cá nhân, đề cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, bảo đảm mọi nhiệm vụ đều được giải quyết đúng thẩm quyền, đúng quy trình và đúng thời gian quy định.

2. Thường xuyên chủ động nắm chắc tình hình thực tiễn trên địa bàn, nhất là tình hình đời sống, tâm tư của Nhân dân và diễn biến an ninh – kinh tế – xã hội; từ đó xây dựng chương trình, kế hoạch công tác sát với nhu cầu thực tế. Bên cạnh đó, kịp thời điều chỉnh, bổ sung các giải pháp phù hợp khi có vấn đề phát sinh, bảo đảm công tác chỉ đạo, điều hành luôn linh hoạt và hiệu quả.

3. Tăng cường sự phối hợp giữa các phòng chuyên môn, đơn vị trong UBND xã thông qua duy trì chế độ giao ban, trao đổi thông tin và báo cáo thường xuyên; xây dựng quy trình làm việc thống nhất để xử lý hồ sơ, thủ tục hành chính một cách thông suốt. Việc phối hợp chặt chẽ này giúp hạn chế chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, đồng thời nâng cao hiệu quả phục vụ tổ chức và công dân.

4. Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành, nhất là trong giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ

phận “một cửa”. Tăng cường sử dụng văn bản điện tử, phần mềm quản lý và dịch vụ công trực tuyến nhằm rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao tính minh bạch và chất lượng phục vụ Nhân dân trong bối cảnh chuyển đổi số.

5. Chú trọng công tác tiếp công dân, xử lý phản ánh, kiến nghị, đồng thời tăng cường đối thoại với Nhân dân để kịp thời nắm bắt và giải quyết các vấn đề phát sinh từ cơ sở. UBND xã cũng cần phối hợp chặt chẽ với MTTQ và các tổ chức chính trị – xã hội nhằm huy động sức mạnh tổng hợp của cộng đồng, tạo sự đồng thuận trong triển khai nhiệm vụ, góp phần duy trì ổn định an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

6. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng và đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức xã; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình thực thi nhiệm vụ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế. Song song đó, tiếp tục củng cố sức mạnh quốc phòng – an ninh, bảo đảm thế trận quốc phòng toàn dân vững chắc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

VII. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU, CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ NĂM 2026

Năm 2026 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm đầu tiên thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 05 năm 2026-2030, đặt nền móng cho những mục tiêu mà Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I nhiệm kỳ 2025-2030 đã đề ra:

Bám sát định hướng nêu trên, Ủy ban nhân dân xã đề xuất chủ đề năm 2026: ***“Tăng cường giải phóng mặt bằng, quản lý đất đai, quy hoạch- Đẩy mạnh chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân”***.

Theo đó, các phòng chuyên môn, đơn vị trên địa bàn xã cần đoàn kết, nỗ lực, quyết tâm khắc phục những khó khăn, tồn tại, chủ động, linh hoạt, sáng tạo triển khai thực hiện có hiệu quả Chủ đề năm 2026. Trong đó, cần tập trung một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành như sau:

1. Tập trung chỉ đạo quyết liệt, bám sát các định hướng, mục tiêu đã đề ra tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, cũng như Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ xã. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết, Kết luận của Trung ương, Quốc hội, Chính phủ, Thành ủy, UBND thành phố, Đảng ủy và HĐND xã liên quan đến phát triển kinh tế – xã hội giai đoạn 2026-2030, đồng thời triển khai nghiêm túc các nhiệm vụ, chỉ tiêu của năm 2026.

2. Tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai và tổ chức thực hiện các Nghị quyết 57-NQ/TW về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết 59-NQ/TW về hội nhập quốc tế trong tình hình mới; Nghị quyết số 66-NQ/TW đổi mới công tác xây dựng và thi hành

pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết 68-NQ/TW về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 70-NQ/TW về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

3. Huy động nguồn lực để phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đầu tư công năm 2026. Quản lý ngân sách, phân cấp nguồn thu và xác định nhiệm vụ chi hợp lý, nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và đáp ứng nhu cầu phát triển cơ sở hạ tầng phục vụ sản xuất, đời sống Nhân dân.

4. Khai thác tối đa lợi thế về vị trí là xã ven đô, gần cảng biển, phát triển các ngành nghề phù hợp như logistics, thương mại, dịch vụ hậu cần và các ngành công nghiệp hỗ trợ. Xây dựng môi trường đầu tư thuận lợi, tăng cường kết nối với các khu vực kinh tế lân cận để mở rộng cơ hội đầu tư và kinh doanh.

5. Chú trọng nâng cao chất lượng đời sống Nhân dân, phát triển văn hóa – xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh và bảo vệ môi trường. Tập trung đầu tư cho y tế giáo dục – đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học, phát triển nguồn nhân lực tại chỗ đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế – xã hội của địa phương.

6. Tăng cường công tác kiểm tra thực tế và làm việc tại cơ sở; lãnh đạo các phòng chuyên môn và các đơn vị của xã bố trí tối thiểu 30% thời gian công tác để xuống cơ sở, trực tiếp kiểm tra, đôn đốc, nắm bắt tình hình và kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, cũng như xử lý các vấn đề mới, vấn đề phức tạp phát sinh từ thực tiễn./.

Nơi nhận:

- TT ĐU; TT HĐND xã; (báo cáo)
- CT, các PCT UBND xã
- UBMTTQVN và các đoàn thể xã
- Các cơ quan, đơn vị
- Lưu: VT



Phạm Tiên Thuật