

Số: /BC-UBND

Kiến Minh, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả hoạt động phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 9 tháng đầu năm 2025

Thực hiện Công văn số 1759/TTTP-NV6, ngày 09/9/2025 của Thanh tra Thành phố về việc báo cáo công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 9 tháng đầu năm 2025; Ủy ban nhân dân xã Kiến Minh báo cáo kết quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 9 tháng như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ

1. Kết quả tham mưu, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện

UBND xã Kiến Minh đã chủ động quán triệt, triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy và UBND thành phố. Các kế hoạch, chương trình hành động về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC) được ban hành và tổ chức thực hiện nghiêm túc, bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Trong 9 tháng đầu năm 2025, xã đã tổ chức nhiều buổi sinh hoạt chính trị, họp chuyên đề để quán triệt các quy định về PCTNLPTC, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế

Văn phòng HĐND và UBND xã đã tham mưu rà soát các quy chế, quy định nội bộ về quản lý tài chính, đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản, giải quyết thủ tục hành chính. Qua rà soát, đã kịp thời điều chỉnh, bổ sung một số quy chế chi tiêu nội bộ, quy định về công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo nhằm đảm bảo tính công khai, minh bạch, hạn chế tiêu cực.

3. Các giải pháp phòng ngừa

- Công khai, minh bạch: Các khoản thu chi ngân sách, đầu tư xây dựng cơ bản, hỗ trợ chính sách xã hội đều được niêm yết công khai tại trụ sở UBND xã và thông báo trong các cuộc họp thôn.

- Trách nhiệm giải trình: Các bộ phận chuyên môn, cán bộ phụ trách được yêu cầu thực hiện báo cáo định kỳ và đột xuất, đảm bảo rõ trách nhiệm.

- Cải cách hành chính: Đẩy mạnh tiếp nhận và giải quyết hồ sơ TTHC qua Trung tâm Phục vụ hành chính công; triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4. 100% TTHC thuộc thẩm quyền được niêm yết công khai, hướng dẫn đầy đủ.

- Ứng dụng CNTT: Sử dụng phần mềm quản lý văn bản và điều hành, phần mềm hộ tịch điện tử, hệ thống tiếp nhận phản ánh kiến nghị trực tuyến, góp phần giảm tiếp xúc trực tiếp, hạn chế những nhiễu.

- Kiểm soát tài sản, thu nhập: 100% cán bộ, công chức thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập đã thực hiện kê khai đúng thời hạn.

4. Công tác kiểm tra, giám sát và giải quyết đơn thư

- Tiếp công dân: Trong thời gian từ 01/7 đến 10/9/2025, Ủy ban nhân dân xã đã tiếp nhận 74 đơn các loại (*Số đơn huyện Kiến Thụy (cũ) chuyển: 16 đơn; Ban Tiếp công dân thành phố: 14 đơn; Văn phòng Đăng ký đất đai thành phố: 1 đơn; Đảng ủy xã: 01 đơn; tiếp nhận trực tiếp: 42 đơn*) gồm 62 vụ việc, trong đó khiếu nại là 8 (đã giải quyết xong 7 vụ việc); phản ánh, kiến nghị 54 (đã giải quyết xong 22 vụ việc), không có vụ việc tồn đọng kéo dài.

- Giám sát của HĐND, MTTQ: Thường xuyên giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, việc giải quyết TTHC và quản lý đầu tư xây dựng, Ban Văn hóa – Xã hội HĐND xã tổ chức giám sát công tác chăm sóc sức khỏe cho nhân dân của các Trạm Y tế trên địa bàn xã; Ban Kinh tế - Ngân sách HĐND xã xây dựng kế hoạch giám sát công tác thu, chi tại các trường Mầm non trên địa bàn xã.

5. Công tác xử lý vụ việc tham nhũng, tiêu cực

Trong 9 tháng đầu năm 2025, trên địa bàn xã không phát hiện vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng. Một số phản ánh, kiến nghị của công dân liên quan đến quản lý đất đai đã được xác minh, kết luận, không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

6. Công tác thu hồi tài sản

Do chưa phát hiện vụ án, vụ việc tham nhũng nghiêm trọng nên không phát sinh nội dung thu hồi tài sản.

7. Công tác tuyên truyền

Xã đã tổ chức 01 hội nghị tuyên truyền về PCTNLPTC với trên 62 lượt người tham dự; đăng tải 12 tin, bài trên hệ thống loa truyền thanh; phát động phong trào “cán bộ, công chức nêu gương, nói không với tham nhũng, tiêu cực” được đông đảo cán bộ, công chức, người lao động của xã hưởng ứng, nhiệt tình.

8. Thực hiện kết luận, chỉ đạo của cấp trên

UBND xã nghiêm túc triển khai thực hiện các chỉ đạo của Thành ủy, UBND thành phố, Ban Chỉ đạo PCTNLPTC thành phố. Các báo cáo chuyên đề, định kỳ đều được gửi đúng thời gian, bảo đảm chất lượng. UBND xã đã nghiêm túc tiếp thu và rút kinh nghiệm, tổ chức quán triệt khắc phục tồn tại hạn chế theo Kết luận số 28/KL-TTTP ngày 27/6/2025, của Thanh tra thành phố.

9. Công tác ngoài khu vực Nhà nước

Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, UBND xã đã vận động các HTX, doanh nghiệp nhỏ trên địa bàn thực hiện nghiêm túc quy định về minh bạch tài chính, đóng góp ngân sách, không để xảy ra khiếu nại, tố cáo liên quan đến tham nhũng.

10. Hoạt động của các cơ quan chức năng

Công an xã đã tăng cường tuần tra, kiểm soát, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm; phối hợp chặt chẽ với UBND xã trong công tác bảo đảm an ninh, trật tự, ngăn ngừa tiêu cực.

II. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

Khối lượng công việc tăng sau sáp nhập và chế độ, chính sách chưa kịp điều chỉnh là những áp lực khách quan làm tăng rủi ro phát sinh tiêu cực; trong khi đó năng lực, thái độ và kỹ năng CNTT của một bộ phận cán bộ là nguyên nhân chủ quan khiến các rủi ro đó không được phát hiện, xử lý kịp.

1. Nguyên nhân khách quan:

Việc sáp nhập các đơn vị hành chính đã làm gia tăng đáng kể khối lượng công việc trên nhiều lĩnh vực (đất đai, hồ sơ chính sách, TTHC...), đồng thời phát sinh nhu cầu hợp nhất, làm sạch hồ sơ và tổ chức lại bộ máy. Trong khi đó, chế độ, chính sách phụ cấp, kinh phí hoạt động và cơ chế đãi ngộ cho cán bộ cấp xã chưa được kịp thời điều chỉnh cho phù hợp với khối lượng và tính chất công việc mới. Sự mất cân đối giữa nhiệm vụ gia tăng và nguồn lực, chính sách chưa đáp ứng là nguyên nhân khách quan quan trọng dẫn đến tình trạng quá tải, xử lý hồ sơ chậm trễ và phát sinh rủi ro tiêu cực.

2. Nguyên nhân chủ quan:

Một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế về năng lực chuyên môn, kinh nghiệm xử lý đơn thư, nghiệp vụ đất đai, tài chính; đồng thời kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin chưa đồng đều, khiến việc chuyển đổi số, số hóa hồ sơ và minh bạch hóa quy trình gặp khó khăn. Những hạn chế này làm giảm hiệu quả kiểm soát nội bộ, làm chậm tiến độ giải quyết công việc và tăng nguy cơ phát sinh sai sót, tiêu cực trong quản lý, giải quyết thủ tục cho người dân.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Công tác PCTN, tiêu cực gắn liền với xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh

Trong 9 tháng đầu năm 2025, UBND xã Kiến Minh xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực không chỉ là nhiệm vụ quản lý nhà nước thường xuyên mà còn là một trong những nội dung trọng tâm, gắn chặt với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh. Công tác PCTN, tiêu cực được lồng ghép vào thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Qua đó, đã góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền; bảo đảm cho bộ máy chính quyền xã hoạt động ngày càng minh bạch, hiệu quả, hạn chế tối đa nguy cơ phát sinh tham nhũng, tiêu cực trong thực thi công vụ.

2. Tạo chuyển biến trong ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức

Nhờ triển khai đồng bộ các giải pháp PCTN, tiêu cực, ý thức chấp hành pháp luật, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức xã đã có những chuyển biến tích cực, rõ nét:

- Về nhận thức: Cán bộ, công chức đã nhận thức sâu sắc hơn về tác hại của tham nhũng, tiêu cực, từ đó chủ động tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, thực hiện “nêu gương” trong công tác và sinh hoạt.

- Về trách nhiệm: Người đứng đầu các cơ quan, bộ phận chuyên môn đề cao trách nhiệm cá nhân, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước tập thể và Nhân dân.

- Về tác phong, lề lối làm việc: Cán bộ, công chức thực hiện tốt quy định về công khai, minh bạch, thường xuyên tiếp xúc, lắng nghe ý kiến Nhân dân; thái độ phục vụ Nhân dân ngày càng văn minh, thân thiện hơn.

- Về hiệu quả công việc: Chất lượng giải quyết thủ tục hành chính được nâng cao, tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt trên 98%, không để xảy ra tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho Nhân dân.

Những kết quả này đã và đang góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã Kiến Minh “vừa hồng, vừa chuyên”, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn đẩy mạnh chuyển đổi số và cải cách hành chính hiện nay.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ

1. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, phổ biến pháp luật về PCTNLPTC bằng nhiều hình thức thiết thực.

- Hoàn thiện quy chế nội bộ, bảo đảm công khai, minh bạch trong mọi hoạt động.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng CNTT, xây dựng chính quyền điện tử.

- Phát huy vai trò giám sát của HĐND, MTTQ, đoàn thể và Nhân dân.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu; xử lý nghiêm tình trạng né tránh, sợ trách nhiệm.

2. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị UBND thành phố và các sở, ngành quan tâm bố trí thêm nguồn lực, kinh phí cho công tác PCTNLPTC;

- Tăng cường tập huấn nghiệp vụ, hướng dẫn chuyên môn cho cán bộ, công chức cấp xã;

- Đề nghị Thành phố hỗ trợ thêm nguồn lực chuyển đổi số phục vụ PCTN, như phần mềm tiếp nhận, quản lý đơn thư trực tuyến.

- Có cơ chế hỗ trợ, khen thưởng kịp thời cho tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác PCTNLPTC.

Trên đây là Báo cáo của Ủy ban nhân dân xã Kiến Minh về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 9 tháng đầu năm 2025./.

Nơi nhận:

- Thanh tra thành phố;
- CT, các PCT UBND xã;
- CVP, PCVP HĐND và UBND xã;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Tiến Thuật