

Số: /BC-UBND

Kiến Minh, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan quản lý nhà nước; Cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025

Ủy ban nhân dân xã Kiến Minh báo cáo kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan quản lý nhà nước; Cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025 như sau:

I. Đánh giá tình hình và kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế (Nghị định số 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP của Chính phủ)

1. Tình hình triển khai thực hiện

Thực hiện cơ chế giao quyền tự chủ cho các cơ quan đơn vị theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP của Chính phủ Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước.

Tổng số biên chế công chức được được giao năm 2025 là 44 biên chế. Trong đó: Biên chế Hội đồng nhân dân là 05 người, biên chế Ủy ban nhân dân xã là 36 người, ban chỉ huy quân sự xã 03 người (theo Quyết định số 520/QĐ-UBND ngày 13/8/2025 về tạm giao biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động tổng cơ quan đơn vị thuộc UBND xã Kiến Minh sau sắp xếp).

Tổng số biên chế công chức khối Đảng, đoàn thể là: 32 người. Trong đó: Biên chế khối cơ quan Đảng là: 20 người; biên chế các tổ chức chính trị - xã hội xã là: 12 người (theo Quyết định số 65-QĐ/ĐU ngày 01/7/2025 của Đảng ủy xã về phân bổ chỉ tiêu biên chế tạm thời trong khối cơ quan Đảng, chính quyền, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã năm 2025). Theo Quyết định số 2048-QĐ/TU ngày 25/6/2025 của Thành ủy về việc giao biên chế tạm thời đối với 50 xã, phường, đặc khu thì khối Đảng, đoàn thể xã được giao 35 biên chế.

Căn cứ biên chế được giao, UBND xã giao dự toán chi quản lý hành chính cho từng đơn vị đảm bảo các nội dung chi thanh toán cho cá nhân; các khoản chi nghiệp vụ chuyên môn được giao định mức chi thường xuyên theo số biên chế được duyệt. Về định mức chi quản lý hành chính được giao theo đúng quy định tại Nghị quyết số 09/2021/NQ-HĐND ngày 12/12/2021 của HĐND thành phố Ban hành các nguyên tắc, tiêu chí và định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2022.

Các đơn vị được giao dự toán, thực hiện chế độ tự chủ; căn cứ nhiệm vụ được UBND xã giao, chủ động thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, bố trí sử dụng

cán bộ, công chức theo biên chế được giao, thực hiện cải cách hành chính, đảm bảo đúng quy trình xử lý công việc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng thời gian, tiến độ. Các đơn vị căn cứ nhiệm vụ được giao tổ chức thực hiện hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2025 của xã.

Đảm bảo 100 % các đơn vị quản lý nhà nước thực hiện cơ chế tự chủ về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính.

Chỉ đạo phòng Kinh tế kiểm tra, yêu cầu các đơn vị thực hiện đúng các quy định về thu, chi ngân sách, mua sắm tài sản,... định kỳ và cuối năm đôn đốc các đơn vị đối chiếu số liệu cấp phát, thanh toán để khoá sổ cuối năm trước khi lập báo cáo quyết toán ngân sách.

2. Đánh giá chung

Các đơn vị được giao dự toán, thực hiện chế độ tự chủ, căn cứ nhiệm vụ được UBND xã giao, chủ động thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, bố trí sử dụng cán bộ theo biên chế được giao, thực hiện cải cách hành chính, đảm bảo đúng quy trình xử lý công việc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng thời gian, tiến độ. Trước những ảnh hưởng khó khăn do lạm phát, kinh tế suy thoái..., các cơ quan đơn vị đã nỗ lực thực hiện tốt nhiệm vụ được giao theo từng ngành, lĩnh vực, tham mưu UBND xã thực hiện hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kinh tế xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2025. Trong điều kiện ngân sách còn nhiều khó khăn, định mức kinh phí chi cho hoạt động nghiệp vụ chuyên môn còn hạn chế, các đơn vị nghiêm túc thực hiện chế độ tự chủ, giảm các cuộc họp chưa thực sự cần thiết; thực hiện tiết kiệm chi để đảm bảo yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chi cần thiết cho hoạt động quản lý, điều hành theo ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách.

Về cơ sở vật chất các đơn vị được tăng cường qua từng năm, về cơ bản đáp ứng tốt yêu cầu hoạt động của các đơn vị về phòng làm việc và trang thiết bị cần thiết; ứng dụng tiến bộ, công nghệ thông tin trong quản lý được tăng cường; cơ bản cán bộ, công chức được trang bị máy tính, công cụ phục vụ làm việc.

Thực hiện chế độ tự chủ thực hiện tốt quy chế dân chủ, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ; công khai kinh phí được giao, xây dựng dự toán chi thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ, góp phần làm tốt công tác chính trị tư tưởng trong đơn vị. Tư tưởng cán bộ công chức trong các đơn vị đều tin tưởng, an tâm công tác, chủ động thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Mặc dù, trong điều kiện ngân sách xã còn nhiều khó khăn, định mức kinh phí chi cho hoạt động nghiệp vụ chuyên môn còn hạn chế, các đơn vị đã nghiêm túc thực hiện chế độ tự chủ, thực hiện tiết kiệm chi 10% ngay từ đầu năm đối với các khoản chi ngoài lương, phụ cấp, các khoản có tính chất lương và tiết kiệm chi hội nghị, công tác phí...và chủ động tiết kiệm thêm 10% chi thường xuyên theo Nghị quyết 173/NQ-CP ngày 13/6/2025 của Chính Phủ. Đảm bảo đủ kinh phí thực hiện nhiệm vụ chi cần thiết cho hoạt động quản lý, điều hành theo lĩnh vực ngành được phân công phụ trách.

3. Kết quả thực hiện.

3.1. Về biên chế

- Tổng biên chế được giao đến 31/12/2025: 79 người
- Tổng biên chế có mặt đến 31/12/2025: 74 người
- Tổng số biên chế tiết kiệm (số thiếu biên chế): 5 người

3.2. Về kinh phí

Kinh phí giao thực hiện chế độ tự chủ: 136.143 triệu đồng; trong đó:

- Kinh phí thực hiện tự chủ: 136.143 triệu đồng.
- Kinh phí tiết kiệm được: 0 tỷ đồng; trong đó:
- + Tiết kiệm chi quỹ lương: 0 tỷ đồng.

(Biểu số 01,02 kèm theo)

4. Tình hình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản.

Tình hình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ: 100% đơn vị dự toán xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ.

Tình hình xây dựng quy chế quản lý, sử dụng tài sản: 100% đơn vị dự toán xây dựng quy chế quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định.

II. Cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập (Nghị định số 60/2021/NĐ-CP):

1. Về giao quyền tự chủ tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Với mức kinh phí được giao tự chủ, các đơn vị hoàn toàn chủ động trong việc quản lý, điều hành và sử dụng nguồn kinh phí của đơn vị mình. Đồng thời giao cho cơ quan chuyên môn hướng dẫn các đơn vị xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng hướng dẫn của Bộ Tài chính. Trong quá trình triển khai thực hiện tại các đơn vị, một số đơn vị đã chủ động điều chỉnh quy chế chi tiêu cho phù hợp điều kiện thực tế hiện tại. Thông qua quy chế chi tiêu nội bộ đã giúp đơn vị chủ động trong giao dịch tại Kho bạc nhà nước nhất là việc chi tiêu đối với nguồn thu tại đơn vị. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính tại các đơn vị.

2. Về cách thức phân bổ kinh phí cho các đơn vị sự nghiệp công lập.

Dự toán chi, chi phí hoạt động sự nghiệp, hoạt động chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo định mức chi theo Nghị quyết số 09/2021/NQ-HĐND ngày 12/12/2021 của HĐND thành phố Ban hành các nguyên tắc, tiêu chí và định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2022 và theo số biên chế được duyệt.

Cơ bản các đơn vị nguồn thu sự nghiệp rất thấp, kinh phí hoạt động thường xuyên do ngân sách bảo đảm (Trung tâm sự nghiệp công; các trường học). Căn cứ dự toán được thành phố giao UBND xã phân bổ kinh phí cho các đơn vị còn có những khó khăn nhất định.

3. Kết quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập

Xã Kiến Minh có 01 đơn vị sự nghiệp được thành phố giao biên chế, gồm: Trung tâm sự nghiệp công, tổng biên chế 05 người; Khối trường học có tổng số 08 trường học: Mầm non; Tiểu học và THCS; các đơn vị được giao thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức biên chế và tài chính. Tổng biên chế và hợp đồng được giao: 297 người, trong đó khối Mầm non: 91 người; khối Tiểu học: 107 người; khối THCS: 94 người.

Căn cứ nhiệm vụ được UBND xã giao, các đơn vị chủ động thực hiện nhiệm vụ, bố trí sử dụng cán bộ theo biên chế được giao và lao động hợp đồng tổ chức thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo đúng chức năng, quyền hạn, hoàn tốt nhiệm vụ được giao, góp phần cùng với xã thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng năm 2025; chủ động, nghiêm túc thực hiện chế độ tự chủ, thực hiện tiết kiệm chi, đảm bảo mọi hoạt động được thường xuyên, liên tục, có hiệu quả. Các đơn vị đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được Đảng ủy, UBND xã giao.

Tuy nhiên, do điều kiện nguồn kinh phí và nguồn thu còn hạn hẹp, 100% đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm kinh phí chi thường xuyên, mức thu nhập theo quy định của nhà nước chưa có điều kiện bổ sung thu nhập cho cán bộ viên chức. Các đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ; công khai tài chính, góp phần làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, 100% cán bộ, viên chức đều có tư tưởng vững vàng, tin tưởng, an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Về triển khai thực hiện Nghị định 60/2021/NĐ-CP của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2023 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Về việc thực hiện chính sách tự chủ về tổ chức bộ máy

- Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập: 9 đơn vị. Trong đó:
- + Lĩnh vực giáo dục và đào tạo: 8 đơn vị;
- + Lĩnh vực thông tin truyền thông và văn hóa, thể thao: 01 đơn vị;
- Tổng số đơn vị đã giao tự chủ tự chịu trách nhiệm: 08 đơn vị. Trong đó:
- + Số đơn vị tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và chi đầu tư: 0 đơn vị;
- + Số đơn vị tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: 0 đơn vị;

- + Số đơn vị bảo đảm một phần chi thường xuyên: 0 đơn vị;
- + Số đơn vị NSNN bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: 09 đơn vị.

5. Về thực hiện chính sách tự chủ về tài chính

5.1. Về huy động nguồn thu, phát triển hoạt động sự nghiệp

- Nguồn thu của các đơn vị sự nghiệp công lập: 1.656 triệu đồng, gồm:
Thu từ phí, lệ phí: 0 triệu đồng.
Thu dịch vụ sự nghiệp: 1.656 triệu đồng.

5.2. Về tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho người lao động

- Tổng số lao động trong các đơn vị sự nghiệp: 302 người
- Tổng số người được giao: 302 người;
- Kinh phí được giao chi thường xuyên: 56.945 triệu đồng;
- Thu sự nghiệp từ thực hiện nhiệm vụ được giao, hoạt động dịch vụ khác: 1.656 triệu đồng;
- Đơn vị có số thu sự nghiệp cao nhất: 609 triệu đồng (Trường THCS Đại Đồng - Đông Phương).
- Đơn vị có số thu sự nghiệp thấp nhất: 0 triệu đồng (Trung tâm sự nghiệp công).
- Số đơn vị không có thu nhập tăng thêm: 09/09 đơn vị.
- Số đơn vị có hệ số thu nhập tăng thêm dưới 1 lần: 0 đơn vị.
- Số đơn vị có hệ số thu nhập tăng thêm từ trên 1 đến 2 lần: 0 đơn vị.
- Số đơn vị có hệ số thu nhập tăng thêm từ trên 2 đến 3 lần: 0 đơn vị.

(Chi tiết biểu số 03 kèm theo)

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình thực hiện Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024, Ủy ban nhân dân xã Kiến Minh kính đề nghị Sở Tài chính thành phố tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính (báo cáo);
- TTHU, TTHĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Tiến Thuật