

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 273/KH-UBND ngày 19/7/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 273/KH-UBND ngày 19/7/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 31-CT/TW), Ủy ban nhân dân phường Kiến An xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hoá và triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công nhân, viên chức, người lao động và nhân dân trên địa bàn phường về tầm quan trọng của công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát huy vai trò của các cấp ủy, tổ chức đảng; phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước của chính quyền các cấp đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước, thành phố và phường trong tình hình mới.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động, ý thức, trách nhiệm của các cấp, ngành và toàn thể xã hội đối với công tác an toàn vệ sinh lao động góp phần quan trọng tạo động lực phát triển bền vững, đặt người lao động là trung tâm, là động lực của sự phát triển.

- Bảo đảm thực hiện tốt các quyền của người lao động và người sử dụng lao động trong công tác an toàn, vệ sinh lao động. Tăng cường chủ động phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, đảm bảo an toàn tính mạng, sức khỏe của người lao động trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Công tác an toàn, vệ sinh lao động là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, có ý nghĩa quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của chính quyền, cơ

quan, đơn vị. Bảo đảm việc lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu về an toàn, vệ sinh lao động trong kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, cơ quan, đơn vị và xác định cụ thể cơ chế, nguồn lực thực hiện. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các ban, ngành và sự phối hợp của các tổ chức chính trị - xã hội các cấp nhằm thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 368-KH/TU ngày 10/6/2024 của Thành ủy Hải Phòng triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phạm vi quản lý, các cơ quan, đơn vị chủ động cụ thể hoá nội dung an toàn, vệ sinh lao động vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm và đề ra nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để tổ chức thực hiện đồng bộ, thiết thực, hiệu quả.

- Phân công nhiệm vụ rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp; xác định sản phẩm đầu ra, thời gian thực hiện, cơ chế kiểm tra, đôn đốc, báo cáo và đánh giá kết quả; bảo đảm không chồng chéo, hình thức, đồng thời phù hợp với điều kiện thực tế.

- Ưu tiên công tác phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tập trung kiểm soát nguy cơ, rủi ro tại các ngành, lĩnh vực có nguy cơ cao; chú trọng khu vực người làm việc không có quan hệ lao động, hộ sản xuất kinh doanh, làng nghề, cơ sở sản xuất kinh doanh vừa và nhỏ.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, thống kê, báo cáo, điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; từng bước xây dựng, cập nhật, kết nối chia sẻ dữ liệu về an toàn, vệ sinh lao động phục vụ công tác quản lý, chỉ đạo điều hành.

II. MỤC TIÊU

1. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước và thực hiện đồng bộ các giải pháp về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn phường, tập trung cải thiện điều kiện làm việc, kiểm soát chặt chẽ các yếu tố nguy hiểm, có hại giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; từng bước xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, văn minh, thúc đẩy văn hoá an toàn lao động tại các cơ sở, doanh nghiệp.

2. Giảm tai nạn lao động, nhất là tai nạn lao động nghiêm trọng, tỷ lệ tai nạn lao động chết người giảm ít nhất 4%/năm.

3. Số người lao động làm việc trong môi trường tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ được khám, phát hiện bệnh nghề nghiệp tăng ít nhất 6%/năm.

4. Số cơ sở phát sinh yếu tố có hại được quan trắc môi trường lao động tăng ít nhất 6%/năm.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng sự lãnh đạo chỉ đạo đối với công tác an toàn vệ sinh lao động

- Các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đưa nội dung an toàn vệ sinh lao động vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; lồng ghép với các chương trình, dự án liên quan đến lĩnh vực y tế, lao động, môi trường. Xác định là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài, cần thiết, có ý nghĩa quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quyền của người lao động, người dân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương theo quy định pháp luật; kết hợp chặt chẽ giữa chủ động phòng ngừa với phát hiện, xử lý vi phạm pháp luật có liên quan đến việc chấp hành quy định về an toàn vệ sinh lao động nhằm bảo đảm quyền lợi của người lao động, người dân được làm việc trong điều kiện đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; bảo vệ tài sản, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhà nước, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phân đầu giảm tai nạn lao động, nhất là tai nạn lao động nghiêm trọng; số người lao động làm việc trong môi trường tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ được khám, phát hiện bệnh nghề nghiệp.

2. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng văn hoá an toàn lao động

- Thường xuyên đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về an toàn vệ sinh lao động cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh. Nội dung và hình thức tuyên truyền bảo đảm phù hợp với từng nhóm đối tượng lao động, quan tâm đến các ngành, lĩnh vực có nguy cơ cao về an toàn vệ sinh lao động. Tạo điều kiện cho người lao động, nhất là người làm việc trong khu vực không có quan hệ lao động được tiếp cận thông tin về những vấn đề liên quan đến công tác an toàn, vệ sinh lao động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chủ động phòng ngừa.

- Tổ chức tuyên truyền trên nền tảng số, cổng thông tin điện tử, báo chí, phát thanh, hệ thống thông tin cơ sở, mạng xã hội và các hình thức truyền thông trực quan tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, công trường xây dựng, cơ sở sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục triển khai, thực hiện tốt Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động, Tháng Công nhân, trong đó chú trọng tổ chức nhiều hoạt động hướng về cơ sở, doanh nghiệp, người lao động nhằm nâng cao hiệu quả, thu hút sự tham gia của doanh nghiệp, tạo đợt cao điểm tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật, nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động và người dân trên địa bàn phường về công tác an toàn vệ sinh lao động, các biện pháp đảm bảo an toàn, cải thiện môi trường lao động, điều kiện làm việc, đảm bảo sức khỏe cho người lao động.

- Hình thành, xây dựng và nhân rộng văn hoá an toàn lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cộng đồng. Thúc đẩy doanh nghiệp tổ chức đối thoại, hội thi, diễn đàn, tọa đàm, phong trào thi đua, sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc; biểu dương, nhân rộng mô hình tốt, cách làm hay, tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam phường, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức xã hội trên địa bàn phường trong vận động, tuyên truyền, xây dựng văn hóa an toàn lao động trong hội viên, đoàn viên và nhân dân. Đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng về bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và điều kiện làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác an toàn, vệ sinh lao động

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính theo hướng thiết thực, đơn giản, công khai, minh bạch, tiết kiệm thời gian và chi phí cho doanh nghiệp, người lao động. Thực hiện tốt việc cập nhật kịp thời tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trên địa bàn phường. Xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị để tập trung thực hiện hoàn thành tốt các mục tiêu đã đề ra.

- Phối hợp thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu chuyên ngành để nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, tiếp nhận và báo cáo tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tăng cường phối hợp chặt chẽ, giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp trong việc phân cấp, phân quyền, quản lý nhà nước về an toàn vệ sinh lao động; quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, nhất là người đứng đầu trong việc quản lý công tác an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp bảo đảm thực hiện đúng các quy định pháp luật. Trong đó chú trọng công tác đánh giá tác động môi trường, nhất là đối với các dự án xây lắp, sản xuất công nghiệp, nơi có điều kiện lao động, nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc.

- Yêu cầu, thực hiện nghiêm việc khai báo, thống kê, báo cáo, điều tra sự cố gây mất an toàn lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Quan tâm đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với các nhóm lao động nữ, người khuyết tật, người cao tuổi, giúp việc gia đình, người học nghề, thử việc và lao động được cho thuê lại, lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Thực hiện tốt chính sách khám sức khỏe định kỳ, giám định, chăm sóc sức khỏe, phục hồi chức năng, điều trị, tiền lương, chi phí y tế, trợ cấp, bồi thường, bảo hiểm và các chính sách khác theo quy định của người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Phối hợp hướng dẫn, tổ chức quản lý hoạt động an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp cho người làm công tác ATVSLĐ chuyên trách, bán chuyên trách; bộ phận ATVSLĐ, bộ phận y tế, Hội đồng ATVSLĐ tại các cơ sở sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- Tăng cường công tác quản lý đối với các doanh nghiệp nhỏ, hộ kinh doanh cá thể, các cơ sở sản xuất kinh doanh tự phát trên địa bàn trong việc sử dụng lao động và đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

- Thực hiện tốt công tác quản lý các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động về dịch vụ huấn luyện an toàn vệ sinh lao động; quan trắc môi trường lao động; khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp; kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động trên địa bàn.

- Kịp thời biểu dương, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt công tác an toàn vệ sinh lao động. Kịp thời phát hiện, nhân rộng, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân, mô hình hay, cách làm hiệu quả và xử lý nghiêm vi phạm, nhất là tổ chức cá nhân để xảy ra sự cố nghiêm trọng về an toàn vệ sinh lao động.

- Đánh giá kết quả thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động hằng năm; phối hợp đào tạo bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị, địa phương đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

4. Tăng cường công tác phối hợp kiểm tra, điều tra tai nạn lao động và xử lý vi phạm

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong việc thống kê, tổng hợp báo cáo, đánh giá tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng theo đúng quy định pháp luật.

- Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị với doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh theo chức năng, nhiệm vụ được giao, chú trọng khu vực không có quan hệ lao động.

- Tăng cường phối hợp công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên và đột xuất việc chấp hành các quy định về an toàn vệ sinh lao động của các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong các lĩnh vực, ngành nghề có nhiều nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng, tài sản của người dân và doanh nghiệp.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt công tác điều tra tai nạn lao động chết người và tai nạn lao động khác trên địa bàn; xác định rõ nguyên nhân và trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân có liên quan và kiến nghị các biện pháp phòng ngừa.

- Thực hiện nghiêm công tác khai báo, thống kê, báo cáo, điều tra tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động; kịp

thời phân tích nguyên nhân, cảnh báo nguy cơ đề xuất giải pháp phòng ngừa tái diễn.

5. Bố trí nguồn lực của nhà nước và doanh nghiệp đầu tư cho công tác an toàn, vệ sinh lao động

- Kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại các cơ sở, doanh nghiệp, chú trọng công tác đào tạo, huấn luyện, chuyển giao, cập nhật kiến thức, kỹ năng an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, nhất là đối với người làm công tác an toàn vệ sinh lao động, y tế tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh. Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học - công nghệ tiên tiến trong chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Tăng cường nguồn lực Nhà nước và doanh nghiệp đầu tư cho công tác an toàn, vệ sinh lao động gắn với đổi mới cơ chế tài chính, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, ưu tiên bố trí nguồn lực để triển khai các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với cả khu vực không có quan hệ lao động.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động và sử dụng có hiệu quả nguồn lực trong và ngoài nước cho công tác an toàn vệ sinh lao động. Khuyến khích doanh nghiệp chủ động đầu tư, triển khai biện pháp phòng ngừa, tăng cường công tác tự kiểm tra, giảm thiểu tai nạn lao động và các bệnh nghề nghiệp.

- Quản lý chặt chẽ và sử dụng có hiệu quả Quỹ bảo hiểm tai nạn, bệnh nghề nghiệp theo hướng đóng, hướng linh hoạt, nâng mức hưởng, mức hỗ trợ phù hợp với người thụ hưởng bảo đảm ổn định cuộc sống, mở rộng và phát triển nhanh đối tượng tham gia bảo hiểm tai nạn lao động tự nguyện có sự hỗ trợ của Nhà nước.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung

- Các phòng, ban, đơn vị phường tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 31-CT/TW; Kế hoạch số 368-KH/TU ngày 10/6/2024 của Thành ủy Hải Phòng; triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ tại Công điện số 51/CD-TTg ngày 21/5/2024 về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác an toàn, vệ sinh lao động theo chức năng, nhiệm vụ, phạm vi quản lý.

- Chủ động tham mưu cho UBND phường xây dựng lồng ghép các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về an toàn vệ sinh lao động vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của địa phương; phân công đầu mối liên hệ, phân định rõ trách nhiệm của các cơ quan, phòng, ban đơn vị, doanh nghiệp, nhất là trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh lao động; chủ động ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe người lao động; phấn đấu thực hiện các mục tiêu về

giảm tai nạn lao động, tăng số người được khám, phát hiện bệnh nghề nghiệp và tăng số cơ sở phát sinh yếu tố có hại được quan trắc môi trường lao động.

- Chủ động bố trí, huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực cho công tác an toàn, vệ sinh lao động; lồng ghép nội dung an toàn, vệ sinh lao động trong chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội, dự án liên quan đến lĩnh vực lao động, y tế, môi trường theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện nghiêm chế độ thống kê, báo cáo theo quy định; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện về UBND phường để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn vệ sinh lao động

* Giao phòng Văn hoá - Xã hội phối hợp với các đơn vị liên quan:

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến công tác an toàn, vệ sinh lao động bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú trên các phương tiện thông tin truyền thông, cấp phát tờ rơi, treo băng zôn, khẩu hiệu....; mở rộng đối tượng tuyên truyền đến học sinh, sinh viên trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nhiều nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chú trọng đến khu vực người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động; các hoạt động triển khai Chương trình an toàn vệ sinh lao động trên địa bàn phường và các hoạt động quản lý bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong việc điều tra tai nạn lao động, thống kê, báo cáo về tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, báo cáo công tác an toàn vệ sinh lao động đầy đủ, kịp thời theo quy định.

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể phường tăng cường công tác tuyên truyền, hướng dẫn các quy định an toàn vệ sinh lao động tại cơ sở, vận động hội viên, đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến cải thiện điều kiện và môi trường lao động.

- Nâng cao vai trò của công đoàn cơ sở trong việc tham gia ý kiến với người sử dụng lao động triển khai các quy định về an toàn vệ sinh lao động, nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân hằng năm.

* Đề nghị các phòng, ban, ngành, đơn vị, các tổ chức đoàn thể và các tổ dân phố phối hợp thực hiện một số nội dung sau:

- Tăng cường phối hợp triển khai công tác an toàn vệ sinh lao động; kiểm tra việc chấp hành các quy định về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân cố tình vi phạm và kịp thời đề xuất biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Tham gia, phối hợp, kiến nghị, góp ý xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động. Thực hiện tốt các hoạt động về công tác an toàn vệ sinh lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, chuyên đề, tăng cường tin, bài, phóng sự tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn vệ sinh lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động quan tâm, chú ý việc xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp làm việc đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc; tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật an toàn vệ sinh lao động; Chỉ thị số 31-CT/TW. Vận động người lao động, hội viên chấp hành tốt các nội quy, quy trình làm việc an toàn; sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân trong lao động, nhằm hạn chế đến mức thấp nhất tai nạn lao động, đảm bảo an toàn, sức khỏe và tính mạng cho người lao động.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, phổ biến kiến thức, pháp luật về an toàn lao động phù hợp với các ngành nghề, lĩnh vực sản xuất kinh doanh tại địa phương; chú trọng chỉ đạo tổ chức tuyên truyền về công tác an toàn lao động trên hệ thống phát thanh cơ sở, nơi tập trung dân cư để người lao động làm trong các cơ sở sản xuất kinh doanh hộ gia đình, các công trình xây dựng dân dụng biết, tuân thủ quy định về công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Thực hiện nghiêm công tác khai báo, thống kê, báo cáo, điều tra tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động; kịp thời phân tích nguyên nhân, cảnh báo nguy cơ đề xuất giải pháp phòng ngừa tái diễn.

3. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người sử dụng lao động trên địa bàn phường

- Chấp hành nghiêm túc, thực hiện đầy đủ các quy định của Bộ Luật lao động 2019; Luật An toàn vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành; văn bản chỉ đạo của thành phố và phường về công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh lao động; xây dựng triển khai có hiệu quả kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hằng năm; quản lý chặt chẽ thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; thực hiện đúng quy định về kiểm định kỹ thuật, quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, trang bị phương

tiện bảo vệ cá nhân.

- Chỉ đạo, hướng dẫn đơn vị, bộ phận trực thuộc tăng cường công tác tự kiểm tra, rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro về an toàn vệ sinh lao động tại các bộ phận và xây dựng phương án, giải pháp khắc phục phù hợp; rà soát bổ sung, hoàn thiện các nội quy, quy trình, biện pháp kỹ thuật an toàn lao động; tổ chức các hoạt động thực hành, xử lý kịp thời các sự cố kỹ thuật về an toàn vệ sinh lao động; tổ chức khám sức khỏe, các hoạt động phong trào về an toàn vệ sinh lao động trong doanh nghiệp như sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc, thăm hỏi, động viên các nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Chủ động tham gia cùng các cơ quan, tổ chức giám sát việc tổ chức thực hiện các dự án liên quan, nhất là việc giám sát ý thức chấp hành của người lao động về công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Chủ động tổ chức đối thoại, hội thi, diễn đàn, tọa đàm, phong trào thi đua, sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc; biểu dương, nhân rộng mô hình tốt, cách làm hay, tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác an toàn, vệ sinh lao động tại cơ sở.

- Thực hiện nghiêm công tác khai báo, thống kê, báo cáo, điều tra tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động; kịp thời phân tích nguyên nhân, cảnh báo nguy cơ đề xuất giải pháp phòng ngừa tái diễn.

Trên đây là kế hoạch của Ủy ban nhân dân phường về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn vệ sinh lao động trong tình hình mới trên địa bàn phường. Đề nghị các phòng, đơn vị, các tổ dân phố và các cơ quan, doanh nghiệp, các cơ sở sản xuất kinh doanh, người sử dụng lao động căn cứ chức năng, nhiệm vụ nghiêm túc tổ chức, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND phường;
- Các phòng đơn vị thuộc phường;
- Trung tâm PVHCC phường;
- Trung tâm DVSNC phường;
- Công đoàn phường;
- Các Tổ dân phố;
- Các DN, CSSXKD trên địa bàn phường;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Thị Phương