

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY PHƯỜNG**  
**thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 26/5/2026**  
**của Ban Thường vụ Thành ủy về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở,**  
**đáp ứng yêu cầu của tình hình mới**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 09-NQ/TU), Ban Thường vụ Đảng ủy phường ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy tại Nghị quyết số 09-NQ/TU tới toàn bộ các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị trong toàn hệ thống chính trị phường, tới toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm, tạo sự chuyên biến tích cực, mạnh mẽ trong thực hiện đổi mới, sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị phường.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, khắc phục những hạn chế, yếu kém; từng bước nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và sức chiến đấu của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của phường, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và những năm tiếp theo, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của phường giai đoạn 2025 - 2030 và định hướng những năm tiếp theo.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phường có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, tính chuyên nghiệp cao, tận tụy phục vụ Nhân dân, đáp ứng tốt yêu cầu quản lý đô thị, chuyên đổi số và phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới.

### **2. Yêu cầu**

Xác định mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và phân công rõ nhiệm vụ cho các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện, bảo đảm bám sát chỉ đạo của Thành ủy, Đảng ủy phường phù hợp với tình hình thực tiễn của phường, đáp ứng yêu cầu, tiến độ đề ra.

## II. MỤC TIÊU

### 1. Mục tiêu tổng quát

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt thật sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, có tư duy đổi mới, năng lực quản trị, có khát vọng cống hiến, tiên phong đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp. Bảo đảm sự chuyển tiếp, vững vàng giữa các thế hệ, đáp ứng yêu cầu phát triển của phường, góp phần xây dựng, phát triển thành phố đến năm 2030 trở thành thành phố cảng công nghiệp hiện đại, văn minh, sinh thái và đáng sống tầm cỡ khu vực Đông Nam Á.

- Hạ thấp độ tuổi bình quân; tăng tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ có trình độ khoa học công nghệ đảm bảo tính ổn định, liên tục và kế thừa trong đội ngũ cán bộ. Phân đầu nâng cao trình độ lý luận chính trị; trình độ chuyên môn, kiến thức và năng lực thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Kiên quyết loại bỏ khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, tham nhũng, tiêu cực, không còn uy tín, cản trở sự phát triển của phường.

- Ngoài tiêu chuẩn chung yêu cầu đối với đội ngũ cán bộ, cần bổ sung theo hướng nâng cao trình độ về công nghệ thông tin, chuyển đổi số, ngoại ngữ, kỹ năng giao tiếp; khả năng tiếp cận, nắm bắt và xử lý những vấn đề mới; về khả năng đoàn kết, quy tụ cán bộ, Nhân dân; phong cách làm việc khoa học, dân chủ, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm phù hợp với cán bộ ở từng cấp, từng ngành, từng lĩnh vực công tác.

### 2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

(1) Hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

(2) Phân đầu tỷ lệ cấp ủy viên nữ từ 20% trở lên và có cán bộ nữ trong Ban Thường vụ Đảng ủy phường; tỷ lệ cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi) từ 15% trở lên (tính cho cả nhiệm kỳ).

(3) Phân đầu 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý phường đạt chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý Nhà nước theo vị trí việc làm, khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ.

(4) 100% cán bộ, công chức phường được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành, lĩnh vực và bồi dưỡng các kỹ năng bổ trợ thực hiện nhiệm vụ.

(5) Phân đầu cán bộ có trình độ khoa học công nghệ tham gia cấp ủy đạt tỷ lệ từ 5% trở lên và có ít nhất 01 cán bộ có trình độ khoa học công nghệ trong các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

#### **1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ, đảng viên**

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, nhất là đối với cán bộ trẻ.

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”; đề cao trách nhiệm nêu gương và ý thức, trách nhiệm phụng sự Tổ quốc, phụng vụ Nhân dân, coi trọng danh dự, tự giác tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao trong thực hiện nhiệm vụ với tinh thần “*chọn con đường đất nước phồn vinh thì không nản lòng trước khó khăn, thử thách*”.

#### **2. Tiếp tục kiện toàn, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ gắn với thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị phường**

- Thường xuyên kiện toàn, bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy phường, lãnh đạo Hội đồng nhân dân phường, Ủy ban nhân dân phường và các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc phường khi khuyết, thiếu. Không để tình trạng thiếu, khuyết cán bộ kéo dài. Kịp thời rà soát, bố trí, sắp xếp, phân công đối với cán bộ, công chức theo nguyên tắc “*đúng người - đúng việc - đúng địa bàn*”. Trong phân công, thực hiện nhiệm vụ bảo đảm có sự hỗ trợ giữa cán bộ giàu kinh nghiệm với cán bộ trẻ, cán bộ còn hạn chế về năng lực, thiếu kinh nghiệm.

- Hoàn thành việc bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân phường theo Nghị định số 370/2025/NĐ-CP, ngày 31/12/2025 của Chính phủ; việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập (trường học, cơ sở giáo dục, cơ sở y tế...).

### **3. Đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ**

- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ theo hướng đa chiều, thực chất và lượng hóa tiêu chí; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện việc đánh giá cán bộ hằng tháng, hằng quý và cả năm; kịp thời thay thế cán bộ có kết quả đánh giá, xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ từ 02 quý liên tiếp trở lên. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp và trách nhiệm giải trình là tiêu chí đánh giá, bố trí, sử dụng và sàng lọc cán bộ cơ sở; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy đối với những cán bộ làm việc hời hợt, kém hiệu quả, không có sản phẩm cụ thể. Xây dựng hệ thống đánh giá đa chiều, định lượng hóa phù hợp với từng chức danh, tập trung vào 04 nhóm chỉ số: (i) Kết quả thực hiện nhiệm vụ; (ii) Chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; (iii) Năng lực phối hợp liên ngành; (iv) Kỷ luật, kỷ cương, liêm chính, công vụ.

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ; gắn công tác quy hoạch cán bộ với công tác đào tạo, bồi dưỡng, phân công, bố trí công tác và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ. Thực hiện tốt phương châm “động” và “mở” trong công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý về chuyên ngành đào tạo, cơ cấu 03 độ tuổi, cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

- Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, kỹ năng cho cán bộ, công chức theo yêu cầu thực tiễn, nhất là nâng cao năng lực làm việc trong môi trường số, kỹ năng giao tiếp hành chính, thái độ, trách nhiệm khi làm việc với doanh nghiệp, Nhân dân. Đa dạng, linh hoạt hình thức, thời gian đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đặc thù công việc của đội ngũ cán bộ. Chú trọng công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND, ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2025. Ưu tiên tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc các chuyên ngành thuộc lĩnh vực khoa học công nghệ, quản lý đất đai, xây dựng... vào làm việc tại các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân phường. Ưu tiên ngân sách cho thực hiện cải cách tiền lương và thực hiện đầy đủ chính sách tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức phường theo quy định.

- Từng bước khắc phục tình trạng mất cân đối về chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ khối Đảng, đoàn thể và khối chính quyền. Tổ chức tuyển dụng, bổ sung biên chế công chức, viên chức phường, bảo đảm bình đẳng, công khai, minh bạch, khung năng lực và vị trí việc làm theo quy định.

**4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ chính trị nội bộ; siết chặt kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường tham gia giám sát, xây dựng đội ngũ cán bộ phường**

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Xử lý kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi sai trái, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ.

- Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi vi phạm hoặc chưa có kết luận tiêu chuẩn chính trị.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường trong công tác giám sát, phản biện xã hội về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Xác minh, đề xuất kịp thời, hiệu quả thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và các phương tiện thông tin đại chúng đối với các trường hợp có dấu hiệu vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ.

**5. Đổi mới lề lối làm việc; xây dựng môi trường văn hóa công sở tiên tiến, chuyên nghiệp phục vụ Nhân dân; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ; đầu tư cơ sở vật chất, trụ sở làm việc**

- Thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung Quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy phường và cán bộ lãnh đạo, quản lý phường theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền. Đổi mới phương thức, lề lối làm việc theo hướng chuyển từ thụ động (trông chờ sự tham mưu của cơ quan cấp dưới, cán bộ giúp việc) sang chủ động, trực tiếp xử lý công việc (trực tiếp nghiên cứu, tổng hợp, tham mưu, soạn thảo văn bản, xử lý công việc...); thực hiện đánh giá, kiểm đếm công việc theo tuần, tháng để làm cơ sở đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tháng, quý và cả năm.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, kỷ luật lao động, đạo đức công vụ; ngăn chặn, xử lý kịp thời các biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của Nhân dân và doanh nghiệp.

- Xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn, chuyên nghiệp. Tạo môi trường thuận lợi để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, tạo động lực cho cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, đồng thời phân biệt rõ giữa sáng tạo đúng quy định với làm ẩu, làm tắt hoặc lợi dụng sáng tạo để vi phạm. Nghiên cứu, thiết kế danh mục việc khó cần người chịu trách

nhiệm; cơ chế xin ý kiến nhanh với tình huống mới; đánh giá sáng kiến có hiệu quả; biểu dương kịp thời cán bộ xử lý tốt việc phức tạp, tồn đọng kéo dài. Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm. Tiếp tục rà soát sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức; khắc phục tình trạng chồng chéo chức năng hoặc “thừa người quen việc cũ nhưng thiếu người làm việc mới”.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo có kiểm soát trong hỗ trợ phân tích, dự báo, phát hiện rủi ro để nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ. Số hóa quản lý cán bộ (hồ sơ điện tử, theo dõi quá trình công tác, đào tạo, đánh giá) và giải quyết công việc trên môi trường số (gửi, nhận văn bản và trả kết quả).

## **6. Kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ**

- Chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ. Coi trọng việc lựa chọn, bố trí người đứng đầu cơ quan làm công tác tổ chức cán bộ thực sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, có phẩm chất đạo đức trong sáng, có trình độ năng lực chuyên môn; có tinh thần đổi mới, sáng tạo, giàu nhiệt huyết vì sự nghiệp chung.

- Thường xuyên kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ của Ban xây dựng Đảng Đảng ủy phường theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Từng bước xây dựng đội ngũ làm công tác tổ chức cán bộ công tâm, chuyên nghiệp, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ.

- Xem xét bố trí, chuyển đổi vị trí công tác đối với người đứng đầu Ban xây dựng Đảng Đảng ủy phường giữ chức vụ từ 05 năm trở lên.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Thường vụ Đảng ủy phường**

Chỉ đạo các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy phường theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Đảng ủy phường.

### **2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân phường**

- Lãnh đạo Ủy ban nhân dân phường xây dựng kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước về công tác cán bộ, công chức, viên chức; gắn việc thực hiện Chương trình hành động với cải cách hành chính, chuyển đổi số và xây dựng chính quyền số.

- Chỉ đạo rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức theo vị trí việc làm; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm; ưu tiên bồi dưỡng kiến thức quản

trị hiện đại, chuyển đổi số, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp.

- Bảo đảm nguồn kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ và triển khai các nhiệm vụ theo Chương trình hành động.

### **3. Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với công tác cán bộ; tham gia góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời phản ánh với cấp có thẩm quyền những biểu hiện vi phạm đạo đức công vụ, thiếu trách nhiệm hoặc gây phiền hà đối với Nhân dân.

### **4. Ban xây dựng Đảng Đảng ủy phường**

- Chủ trì tham mưu công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Nghị quyết số 09-NQ/TU và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Đảng ủy phường thực hiện Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn; hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng làm tốt công tác chính trị tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong Đảng bộ và toàn hệ thống chính trị phường, tạo sự đồng thuận trong Nhân dân về chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ phường.

- Tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Đảng ủy phường về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ phường gắn với yêu cầu nhiệm vụ xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước tại phường.

- Tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Đảng ủy phường về việc bố trí, sắp xếp, phân công cán bộ, công chức theo nguyên tắc “đúng người - đúng việc - đúng địa bàn”.

- Định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy phường sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU; tổng hợp kết quả, tham mưu biểu dương các tập thể, cá nhân thực hiện tốt và đề xuất giải pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế.

### **5. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường**

- Chủ trì tham mưu xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm đối với việc thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU và Chương trình hành động.

- Tăng cường kiểm tra việc chấp hành các quy định về công tác cán bộ, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc tham mưu xử lý

nghiêm các hành vi vi phạm, tham nhũng, tiêu cực, chạy chức, chạy quyền, bao che sai phạm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

## **6. Văn phòng Đảng ủy phường**

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ Đảng ủy phường trong công tác theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình triển khai thực hiện Chương trình hành động.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên nắm tình hình, tổng hợp kết quả thực hiện của các chi bộ, cơ quan, đơn vị, kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy phường.

- Kịp thời tham mưu, xử lý những tổ chức, cá nhân có hành vi sai trái, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

## **7. Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc Đảng ủy phường**

Căn cứ Chương trình hành động của Ban Thường vụ Đảng ủy phường có kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, tiến độ và trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân.

Định kỳ 06 tháng và hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy phường (*qua Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường*) để tổng hợp, theo dõi; đồng thời chủ động đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Trên đây là Chương trình hành động triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, Ban Thường vụ Đảng ủy phường yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai, thực hiện kế hoạch này; trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy phường (*qua Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường*) để xem xét, chỉ đạo giải quyết.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

### Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Thành ủy (để báo cáo);
- Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy phường;
- Các đ/c Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phường;
- Thường trực Hội đồng nhân dân phường;
- Ủy ban nhân dân phường;
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy phường;
- Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường;
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc Đảng ủy phường;
- Lưu VPĐU.

**Trần Quang Tuấn**