

Số: /KH-UBND

Hải Phòng, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố năm 2026

Thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện năm 2026, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Xác định các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để Ủy ban nhân dân thành phố, các sở, ngành, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND.

- Xác định cụ thể lĩnh vực, ngành/ chuyên ngành đào tạo, cơ sở đào tạo, tiêu chí, đối tượng, số lượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao theo nhu cầu phát triển của thành phố, làm cơ sở để thực hiện các chính sách thu hút và trọng dụng có hiệu quả người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của thành phố năm 2026.

(có Danh mục ngành/chuyên ngành cần thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng năm 2026 kèm theo)

##### 2. Yêu cầu

- Việc tổ chức triển khai thực hiện phải bám sát quy định tại Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND; đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ, trách nhiệm được phân công, tạo sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ và các Nghị quyết, Kết luận, chủ trương của Đảng.

- Các nhiệm vụ, giải pháp phải từ thực tiễn, xác định những nhiệm vụ trọng tâm cần làm ngay, có lộ trình và phân công rõ trách nhiệm của từng cơ quan, địa phương, đơn vị trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Quá trình tổ chức thực hiện cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ngành, địa phương, đơn vị liên quan, tránh tình trạng chồng chéo, lãng phí nguồn lực, đồng thời đảm bảo tính liên tục, kế thừa và phát triển bền vững.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện. Công tác kiểm tra, giám sát phải được thực hiện thường xuyên nhằm đánh giá hiệu quả thực hiện, kịp thời điều chỉnh những bất cập để nâng cao chất lượng thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao.

## **II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ**

### **1. Sở Nội vụ**

- Tham mưu Hội đồng tuyển chọn người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố hàng năm quyết định đối tượng được hưởng chính sách, quyết định việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách, quyết định việc xét đền bù kinh phí hỗ trợ; thành lập các bộ phận giúp việc (nếu cần thiết).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo Hội đồng nhân dân thành phố kết quả thực hiện Nghị quyết theo quy định.

### **2. Sở Tài chính**

Căn cứ đề xuất tổng hợp của Sở Nội vụ, Hội đồng tuyển chọn người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố gửi Sở Tài chính, hàng năm tổng hợp trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước để đảm bảo kinh phí triển khai thực hiện Nghị quyết theo quy định.

### **3. Sở Khoa học và Công nghệ**

- Tăng cường đề xuất nhu cầu người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thực hiện các nhiệm vụ khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các đối tượng được thu hút thực hiện các nhiệm vụ khoa học, công nghệ và tham gia phản biện chính sách trên cơ sở tiềm lực khoa học, công nghệ của thành phố.

- Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao lĩnh vực khoa học và công nghệ; đảm bảo đạt mục tiêu tỷ lệ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học và công nghệ theo quy định.

- Định kỳ tổng hợp, cung cấp danh sách các nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp thành phố được thành phố đặt hàng đã được Hội đồng nghiệm thu cấp thành phố xếp loại xuất sắc và được áp dụng rộng rãi vào thực tiễn, gửi Sở Nội vụ (Cơ quan thường trực) để làm cơ sở xem xét, giải quyết chế độ chính sách theo quy định.

#### **4. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch**

Chủ trì, chỉ đạo, phối hợp với Báo và Phát thanh, truyền hình Hải Phòng, các cơ quan báo chí trung ương trên địa bàn, các cơ quan báo chí thành phố, Cổng thông tin điện tử thành phố, hệ thống thông tin cơ sở xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về Nghị quyết bảo đảm kịp thời, hiệu quả, đúng định hướng; gửi Sở Nội vụ để phối hợp.

#### **5. Sở Giáo dục và Đào tạo**

Xây dựng mạng lưới kết nối với các Trường Đại học hàng đầu của Việt Nam, khu vực và quốc tế để phối hợp cung cấp dữ liệu về người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao.

#### **6. Sở Ngoại vụ**

- Đẩy mạnh, mở rộng hợp tác với các địa phương nước ngoài, tổ chức quốc tế, các trường đại học uy tín trên thế giới nhằm thu hút các chương trình hợp tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ nhu cầu phát triển của thành phố.

- Phối hợp xúc tiến, thiết lập quan hệ hợp tác, thu hút các tổ chức, doanh nghiệp và nhà đầu tư nước ngoài vào lĩnh vực giáo dục, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tại thành phố.

- Vận động, kết nối đội ngũ trí thức, chuyên gia là người Hải Phòng ở nước ngoài chia sẻ kinh nghiệm, chuyển giao trí thức và công nghệ đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

#### **7. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố**

- Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của thành phố về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương và đất nước tại cơ quan, đơn vị mình.

- Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trên phương tiện thông tin của các cơ quan, tổ chức.

- Căn cứ số biên chế được giao, phát hiện, giới thiệu, đề xuất nhu cầu thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao phù hợp với danh mục ngành/ chuyên ngành theo Kế hoạch hàng năm của Ủy ban nhân dân thành phố.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao tại cơ quan, đơn vị mình để chủ động quản lý, theo dõi, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm theo quy định.

- Ưu tiên đối tượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trong bố trí quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp.

- Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt vì lợi ích chung; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến; tạo điều kiện cho các đối tượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Đánh giá hiệu quả công việc của người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao, đề xuất cơ quan có thẩm quyền thôi áp dụng chính sách theo quy định.

- Định kỳ tổ chức biểu dương, tôn vinh đội ngũ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao nhằm kịp thời động viên, khích lệ tinh thần học tập, lao động sáng tạo của họ với các hình thức phù hợp như tặng bằng khen, giấy khen, vinh danh phù hợp.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước hằng năm của các sở, ngành, địa phương, đơn vị theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, các văn bản hướng dẫn thi hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Nội vụ**

- Là đơn vị chủ trì tham mưu tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND và Kế hoạch này, theo dõi các sở, ngành, địa phương, đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này; kịp thời báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố kết quả thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch theo quy định.

#### **2. Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và các cơ quan, đơn vị có liên quan**

- Quan tâm chỉ đạo công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao. Tăng cường công tác kêu gọi, thu hút kinh phí từ các nguồn hợp pháp để huy động tốt nhất mọi nguồn lực hỗ trợ cho hoạt động thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Sở Nội vụ để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp có liên quan tại Kế hoạch này; chủ động triển khai thực hiện, lồng ghép với các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, bảo đảm chất lượng, hiệu quả và đúng tiến độ.

- Tổng hợp, đánh giá, báo cáo theo yêu cầu về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

### **3. Đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy**

- Phối hợp với Sở Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc khối Đảng, đoàn thể đảm bảo đúng quy định.

- Chủ trì triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc khối Đảng, đoàn thể.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND năm 2026. Trong quá trình triển khai thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, các sở, ngành, cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) để xem xét, quyết định./.

***Nơi nhận:***

- Chủ tịch, các PCT UBND TP;
- Ban Tổ chức TU;
- Các sở, ngành thành phố;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- CVP, các PCVP UBND TP;
- Phòng NVKTGS;
- Lưu VT, N.H.Điện.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Vũ Tiên Phụng**