

Số: /KH-UBND

Xã Khúc Thừa Dụ, ngày tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính
trên địa bàn xã Khúc Thừa Dụ giai đoạn 2026 - 2030”**

Căn cứ Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026-2030;

Căn cứ Quyết định số 478/QĐ-UBND ngày 14/4/2026 của UBND thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026-2030; Quyết định 2162/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 – 2030;

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 23/4/2026 của UBND xã Khúc Thừa Dụ về cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026-2030 của xã Khúc Thừa Dụ.

Nhằm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức và triển khai các giải pháp nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền địa phương, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026-2030; Ủy ban nhân dân xã Khúc Thừa Dụ ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Khúc Thừa Dụ giai đoạn 2026 - 2030*”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ cải cách hành chính xã Khúc Thừa Dụ giai đoạn 2026-2030;

b) Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và từng cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số, chính quyền phục vụ.

c) Nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, doanh nghiệp và Nhân dân; duy trì, nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của xã, phấn đấu hằng năm nằm trong nhóm các địa phương dẫn đầu của thành phố.

d) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

a) Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong các phong trào thi đua của xã;

b) Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự tham gia của các tổ chức chính trị, xã hội và người dân; sự điều hành của chính quyền trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của các cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân.

c) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy được sức mạnh của cán bộ, công chức, viên chức và của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã; tránh thực hiện phong trào thi đua hình thức.

d) Phong trào thi đua gắn với việc hoàn thành các chức trách, nhiệm vụ được giao; gắn hoạt động thi đua với việc thực hiện các nhiệm vụ về xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai số hoá giải quyết thủ tục hành chính; tăng số lượng người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ bưu chính công ích trong giải quyết thủ tục hành chính.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Nhằm thực hiện có hiệu quả chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước xã Khúc Thừa Dụ giai đoạn 2026 - 2030, các cơ quan, tổ chức, đơn vị; các cá nhân, cán bộ, công chức thuộc xã Khúc Thừa Dụ thi đua thực hiện tốt phong trào với chủ đề, nội dung phù hợp, tập trung thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, kế hoạch hàng năm, kế hoạch giai đoạn của UBND thành phố và Ủy ban nhân dân xã với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

3. Thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính cấp xã do Ủy ban nhân dân thành phố ban hành.

4. Thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện cải cách hành chính của các tổ chức, cá nhân.

5. Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

6. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng, nguyên tắc khen thưởng

1.1. Đối tượng

Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu UBND xã tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính trên địa bàn xã.

1.2. Nguyên tắc khen thưởng

- Hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao và thành tích khen thưởng.

- Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

- Chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trên địa bàn xã.

2. Hình thức và số lượng khen thưởng

2.1. Khen thưởng hàng năm

Căn cứ kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác cải cách hành chính gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn hằng năm.

a) Tiêu chuẩn

*** Đối với tập thể:** Có một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có sáng kiến, mô hình, giải pháp thiết thực được áp dụng hiệu quả trong thực tiễn, góp phần đổi mới phương pháp làm việc, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, tổ chức, cải tiến quy trình giải quyết thủ tục hành chính, thúc đẩy chuyển đổi số trong hoạt động quản lý nhà nước trên địa bàn xã.

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính hằng năm; hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính được giao.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; không để xảy ra tình trạng chậm trễ, gây phiền hà cho người dân, tổ chức; không có cán bộ, công chức, viên chức vi phạm trong thực thi công vụ.

- Có kết quả nổi bật trong việc nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp trên địa bàn xã.

*** Đối với cá nhân:** Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác được giao; trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện hoặc tham gia thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có sáng kiến, giải pháp, cách làm hay được áp dụng hiệu quả trong thực tế, góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính của xã.

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu, đề xuất, triển khai các nhiệm vụ về cải cách hành chính của xã.

b) Cơ cấu, số lượng:

- Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính hằng năm, Chủ tịch UBND xã xem xét, quyết định tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc.

- Số lượng tập thể, cá nhân được khen thưởng hằng năm đảm bảo phù hợp với kết quả thực hiện nhiệm vụ, thành tích đạt được và nguồn kinh phí khen thưởng của xã.

- Ưu tiên xem xét khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân trực tiếp tham gia giải quyết thủ tục hành chính, tham mưu cải cách hành chính, chuyển đổi số và có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả, thiết thực.

2.2. Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026-2030

a) Tiêu chuẩn

*** Đối với tập thể:** Đạt một trong các tiêu chuẩn sau

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030; hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính theo Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026-2030 của UBND xã.

- Có từ 02 sáng kiến, mô hình, giải pháp thiết thực được áp dụng hiệu quả trong thực tế, góp phần đổi mới phương thức quản lý, nâng cao chất lượng giải quyết TTHC, đẩy mạnh chuyển đổi số, nâng cao sự hài lòng của người dân và tổ chức;

- Có thành tích nổi bật, liên tục trong ít nhất 03 năm thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030 được UBND xã đánh giá là tập thể tiêu biểu, có nhiều cách làm hay, sáng tạo để nhân rộng.

*** Đối với cá nhân**

Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có ít nhất 03 năm trực tiếp chỉ đạo hoặc tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030 và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác tham mưu, đề xuất, triển khai các nhiệm vụ cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số của xã.

- Có sáng kiến, giải pháp, cách làm hiệu quả được áp dụng trong thực tế, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của địa phương và chất lượng phục vụ Nhân dân.

b) Về cơ cấu, số lượng

- Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã, Chủ tịch UBND xã xem xét, quyết định tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu.

- Căn cứ thành tích đạt được của các tập thể, cá nhân, UBND xã lựa chọn, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, khen thưởng theo quy định.

- Số lượng tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng bảo đảm phù hợp với kết quả thực hiện phong trào thi đua và các quy định hiện hành về công tác thi đua, khen thưởng.

2.3. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Đối với khen thưởng hằng năm

- Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính hằng năm, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã lập hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã trình Chủ tịch UBND xã quyết định khen thưởng theo quy định.

Thời gian trước ngày 31/3 hằng năm.

- Trường hợp khen thưởng đột xuất, các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác cải cách hành chính được xem xét, đề nghị khen thưởng ngay sau khi lập được thành tích.

b) Đối với khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026-2030

Các cơ quan, đơn vị lập hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã trình Chủ tịch UBND xã quyết định khen thưởng theo quy định.

Thời gian tiếp nhận hồ sơ thực hiện theo Kế hoạch tổng kết phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030 của Ủy ban nhân dân xã.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội: Cơ quan thường trực về cải cách hành chính của xã đồng thời là cơ quan Thường trực của UBND xã triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Khúc Thừa Dụ giai đoạn 2026-2030*” có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua; phối hợp với cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; tổng hợp, đề xuất Chủ tịch UBND xã xem xét, khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

Chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã tăng cường công tác tuyên truyền, nhân rộng về gương điển hình tiên tiến người tốt việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030.

2. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Căn cứ nội dung kế hoạch này, chủ động triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030*” bảo đảm thiết thực, hiệu quả gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn được giao. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua về Phòng Văn hóa - Xã hội trước ngày 25/11 hằng năm để tổng hợp báo cáo UBND xã và Ủy ban nhân dân thành phố theo quy định.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với Ủy ban nhân dân xã đẩy mạnh tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng tham gia phong trào thi đua; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội trong thực hiện cải cách hành chính, góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, phục vụ, hiệu lực, hiệu quả trên địa bàn xã.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Khúc Thừa Dụ giai đoạn 2026-2030”; Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phản ánh về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc xã;
- Trung tâm Phục vụ hành chính công;
- Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã;
- Cổng thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Tuấn Hải