

Số: /CT-UBND

Kẻ Sắt, ngày tháng năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao năng lực chuyên môn về quy hoạch, phát triển đô thị và quản lý hạ tầng kỹ thuật đối với cán bộ, công chức xã Kẻ Sắt giai đoạn 2026 – 2030

Thực Công văn số 8458/SXD-PTĐT ngày 28/7/2026 của Sở Xây dựng thành phố Hải Phòng về việc tăng cường quản lý quy hoạch, phát triển đô thị và hạ tầng kỹ thuật đáp ứng yêu cầu tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp;

Ủy ban nhân dân xã Kẻ Sắt ban hành Chương trình nâng cao năng lực chuyên môn đối với đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn xã với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thông nghiệp vụ, nắm vững các quy định pháp luật về quy hoạch, trật tự xây dựng và quản lý hạ tầng kỹ thuật, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới và tiến trình chuyển đổi số của thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Tất cả cán bộ, công chức phụ trách lĩnh vực xây dựng, hạ tầng được bố trí đúng vị trí việc làm, phù hợp với chuyên môn đào tạo.
- Tất cả cán bộ, công chức được cử tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ hằng năm do Bộ Xây dựng, Sở Xây dựng hoặc Ủy ban nhân dân cấp trên tổ chức.
- Tất cả cán bộ ứng dụng thành thạo công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả các phần mềm, cơ sở dữ liệu dùng chung về quy hoạch đô thị, phát triển hạ tầng và giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường số.

II. NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Qua rà soát số lượng, cơ cấu và trình độ của cán bộ, công chức đang đảm nhiệm các vị trí việc làm, Ủy ban nhân dân xã Kẻ Sắt hiện có 5 cán bộ phụ trách lĩnh vực Địa chính - Xây dựng. Căn cứ yêu cầu thực tiễn, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng được xác định như sau:

- Kiến thức pháp luật: Cần cập nhật kịp thời các quy định mới của Luật Đất đai, Luật Xây dựng, Luật Đấu thầu và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Kỹ năng chuyên môn: Bồi dưỡng kỹ năng đọc hiểu bản đồ quy hoạch, trích lục địa chính; kỹ năng thanh tra, kiểm tra, phát hiện và lập biên bản xử lý vi phạm trật tự xây dựng, hành lang an toàn giao thông.

- Kỹ năng chuyển đổi số: Đào tạo sử dụng các hệ thống thông tin địa lý (GIS), phần mềm quản lý văn bản, hệ thống mạng đấu thầu quốc gia và các cơ sở dữ liệu về quy hoạch xây dựng.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Rà soát, sắp xếp và bố trí đội ngũ cán bộ

Đánh giá năng lực thực tiễn của cán bộ, công chức phụ trách lĩnh vực xây dựng, quy hoạch.

Thực hiện phân công, luân chuyển, bố trí cán bộ đảm nhiệm các vị trí việc làm phù hợp với bằng cấp đào tạo, năng lực chuyên môn và kinh nghiệm công tác; kiên quyết khắc phục tình trạng bố trí cán bộ trái chuyên môn làm ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu.

2. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ

- Đăng ký và cử cán bộ, công chức tham gia đầy đủ, đúng đối tượng các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng do cấp trên tổ chức.

- Khuyến khích cán bộ học tập nâng cao trình độ, tham gia các khóa học trực tuyến (E-learning), sinh hoạt chuyên đề để chia sẻ kinh nghiệm và cập nhật kiến thức mới.

3. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số

Trang bị đầy đủ thiết bị, máy tính có kết nối mạng an toàn để cán bộ thực thi công vụ.

- Thực hiện số hóa hồ sơ, tài liệu liên quan đến quy hoạch, quản lý trật tự xây dựng trên địa bàn xã để từng bước đồng bộ với cơ sở dữ liệu quốc gia.

- Xây dựng cơ chế khen thưởng, khuyến khích cán bộ chủ động đề xuất sáng kiến kinh nghiệm, ứng dụng giải pháp số trong quản lý hạ tầng và phục vụ người dân, doanh nghiệp.

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

- **Năm 2026:** Hoàn thành công tác rà soát, đánh giá trình độ cán bộ; ban

hành Chương trình; đăng ký nhu cầu tập huấn năm 2026-2027 với Sở Xây dựng; triển khai sử dụng đồng bộ các phần mềm quản lý văn bản hiện có.

- **Giai đoạn 2027 - 2028:** Cử cán bộ chuyên trách tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý trật tự xây dựng, đấu thầu, quản lý dự án. Bắt đầu số hóa hồ sơ cấp phép xây dựng, hồ sơ địa chính của xã.

- **Giai đoạn 2029 - 2030:** Đánh giá, tổng kết hiệu quả của Chương trình. Đội ngũ cán bộ xã có khả năng vận hành trơn tru hệ thống cơ sở dữ liệu quy hoạch, hạ tầng liên thông với thành phố.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- **Giao Phòng Kinh tế:** Chủ trì tham mưu, lập danh sách cán bộ tham gia các lớp đào tạo hằng năm. Chủ động tự học, nghiên cứu và áp dụng sáng kiến vào thực tiễn công việc. Kịp thời báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân xã tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc phát sinh. Tham mưu Ủy ban nhân dân xã ưu tiên bố trí kinh phí hợp lý từ nguồn ngân sách địa phương để hỗ trợ cán bộ, công chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, cũng như đầu tư nâng cấp trang thiết bị công nghệ thông tin phục vụ chuyển đổi số.

- **Văn phòng HĐND và Ủy ban nhân dân xã:** Phối hợp theo dõi, đôn đốc tiến độ thực hiện Chương trình tổng hợp kết quả báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Sở Xây dựng theo quy định.

Trên đây là Chương trình nâng cao năng lực chuyên môn về quy hoạch, phát triển đô thị và quản lý hạ tầng kỹ thuật đối với cán bộ, công chức xã Kê Sặt giai đoạn 2026 - 2030. Đề nghị các ban, ngành, cán bộ, công chức liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Xây dựng thành phố;
- Thường trực Đảng ủy xã (để báo cáo);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT, KT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Đình Lập