

KẾ HOẠCH

Về việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức khi tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp trên địa bàn xã Kẻ Sắt

Căn cứ Kết luận số 177-KL/TW, ngày 11/7/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về việc tiếp tục xây dựng tổ chức, hoạt động của đơn vị hành chính 2 cấp bảo đảm thông suốt, hiệu quả; Kết luận 178-KL/TW, ngày 17/7/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tiếp tục triển khai các nhiệm vụ bảo đảm tổ chức bộ máy của đơn vị hành chính 2 cấp hoạt động thông suốt, hiệu quả;

Căn cứ Quy định số 145-QĐ/TU ngày 31/7/2025 của Ban Thường vụ Thành ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Thực hiện Kế hoạch số 196/KH-UB ngày 12/8/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức khi tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Công văn số 220-CV/BTCTU ngày 13/8/2025 của Ban Tổ chức Thành ủy Hải Phòng về việc rà soát số lượng biên chế.

Ban Thường vụ Đảng ủy xã Kẻ Sắt xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Việc thực hiện bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc khối đảng, Mặt trận Tổ quốc, chính quyền và viên chức Trung tâm chính trị xã, Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông xã, nhằm nâng cao hiệu quả công việc khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp trên địa bàn xã.

- Tăng cường đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ trình độ, năng lực, kinh nghiệm công tác trên các lĩnh vực, đặc biệt các lĩnh vực địa chính, tài chính, công nghệ thông tin, những vị trí còn thiếu nhân lực để đảm bảo tổ chức bộ máy hoạt động thông suốt, hiệu quả.

2. Yêu cầu

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương, Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố về công tác cán bộ và công tác quản lý công chức, viên chức; đảm bảo đúng thẩm quyền theo phân cấp quản lý.

- Xác định rõ lộ trình, quy trình thực hiện gắn với trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, của các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện theo yêu cầu của vị trí việc làm gắn với năng lực, kinh nghiệm công tác, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức và yêu cầu thực tế của cơ quan, đơn vị; đồng thời đảm bảo thận trọng, chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và không để xảy ra tiêu cực.

- Gắn luân chuyển, điều động, biệt phái với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức lâu dài; đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng và tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm việc.

- Việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức phải khoa học, hợp lý, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn ổn định trong cơ quan, đơn vị.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi áp dụng

1.1. Trong nội bộ xã

Việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức trong nội bộ, từ cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính này sang cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, Ủy ban nhân dân xã; từ khối cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc sang cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân xã và ngược lại.

1.2. Ngoài phạm vi của xã

Từ khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, Ủy ban nhân dân xã đến công tác tại các sở, ban, ngành hoặc sang công tác tại khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, Ủy ban nhân dân xã khác và ngược lại.

Thực hiện theo yêu cầu tăng cường cán bộ, công chức, viên chức từ nơi thừa sang nơi thiếu hoặc để thực hiện nhiệm vụ theo chỉ đạo của cấp trên.

2. Đối tượng áp dụng

Cán bộ, công chức, viên chức công tác tại các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, Ủy ban nhân dân xã và đơn vị sự nghiệp.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn

Việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức tập trung vào các cơ quan, đơn vị còn thiếu cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực, kinh nghiệm công tác ở các lĩnh vực: quy hoạch, xây dựng, kiến trúc, giao thông, quản lý đất đai, tài nguyên, môi trường, địa chính, tài chính, công nghệ thông tin, y tế, giáo dục và đào tạo... Cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn sau:

- Có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.

- Có năng lực sở trường, kinh nghiệm công tác đáp ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm cần luân chuyển, điều động, biệt phái.

- Không đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử; không đang trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; không đang trong thời gian làm việc với cơ quan tố tụng.

- Phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Trong quá trình thực hiện luân chuyển, điều động, biệt phái có xem xét đến nhu cầu, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức.

- Đối với các trường hợp đặc biệt Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định cụ thể.

III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Rà soát tổng thể thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, MTTQ, Ủy ban nhân dân xã và đơn vị sự nghiệp

Căn cứ số biên chế tạm giao, yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định về vị trí việc làm đối với các cơ quan, đơn vị; trên cơ sở nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý, Ban Thường vụ Đảng ủy tiến hành rà soát tổng thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để làm cơ sở cho việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức theo quy định. Ủy ban nhân dân xã xin ý kiến Ban Thường vụ Đảng ủy trước khi thực hiện việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức thuộc khối Ủy ban nhân dân xã theo quy định.

2. Thực hiện việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức

Căn cứ số biên chế tạm giao, quy định về vị trí việc làm và kết quả rà soát tổng thể thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; căn cứ vào yêu cầu công tác, phẩm chất, năng lực, sở trường, uy tín và khả năng đáp ứng yêu cầu công việc của cán bộ, công chức, viên chức để xem xét, quyết định luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, đảm bảo số lượng cơ cấu theo quy định.

Thời gian thực hiện: Việc luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức được tiến hành thường xuyên.

2.1. Điều động, luân chuyển, biệt phái trong nội bộ các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã; khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và Trung tâm Chính trị

- Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành quyết định luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và Trung tâm chính trị. Chỉ đạo cơ quan chuyên môn làm các bước theo quy định.

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quyết định luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý giữa các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính trong nội bộ xã. Chỉ đạo cơ quan chuyên môn làm các bước theo quy định.

2.2. Luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và Trung tâm Chính trị sang công tác tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã và ngược lại

(1) Ủy ban nhân dân xã báo cáo, xin ý kiến Ban Thường vụ Đảng ủy về nhu cầu tiếp nhận cán bộ, công chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể sang công tác tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã.

(2) Ban Thường vụ Đảng ủy xã thực hiện quy trình cán bộ theo quy định và phân cấp quản lý; ban hành quyết định luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức sang công tác tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã.

(3) Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã ban hành quyết định tiếp nhận và phân công công tác đối với cán bộ, công chức công tác tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã.

Sau khi ban hành Quyết định luân chuyển, điều động, biệt phái Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã phải báo cáo kết quả về Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ thành phố.

Ngoài các bước quy trình nêu trên các cơ quan, đơn vị thực hiện quy trình công tác cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ (nếu có).

2.3. Luân chuyển, điều động, biệt phái từ khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã đến công tác tại các xã khác; đến các sở, ban, ngành thuộc Thành ủy, UBND thành phố.

- Trường hợp công chức có nhu cầu chuyển công tác.
- Trường hợp do yêu cầu tăng cường cán bộ, công chức, viên chức từ nơi thừa sang nơi thiếu hoặc để thực hiện nhiệm vụ theo chỉ đạo của cấp trên.

Thực hiện quy trình các bước theo hướng dẫn của cấp trên và theo thẩm quyền quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

- Chủ trì, phối hợp, hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện kế hoạch này đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu và tiến độ đề ra.
- Phối hợp với Phòng Văn hoá - Xã hội rà soát tổng thể thực trạng số lượng, chất lượng cán bộ, công chức của toàn xã; xây dựng phương án luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm nhằm đáp ứng được yêu cầu công việc.
- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện quy trình luân chuyển, điều động, biệt phái đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có nhu cầu chuyển công tác đảm bảo quy định.

- Thẩm định tiêu chuẩn, điều kiện đối với cán bộ, công chức, viên chức luân chuyển, điều động, biệt phái báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (nếu có).

- Theo dõi kết quả triển khai thực hiện tại các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy giải quyết khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện hoặc tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Đảng ủy, UBND xã

- Tổ chức triển khai nội dung kế hoạch này cho toàn thể công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị mình.

- Phối hợp với cơ quan chuyên môn tiến hành xây dựng phương án bố trí cán bộ, công chức, viên chức sao cho phù hợp, hiệu quả.

- Bố trí, phân công đúng vị trí việc làm cho cán bộ, công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức được chuyển vị trí công tác theo yêu cầu nhiệm vụ và nguyện vọng của bản thân.

3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức

- Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định luân chuyển, điều động, biệt phái của cơ quan có thẩm quyền.

- Bàn giao công việc và tiếp nhận công việc mới theo đúng thời gian quy định.

- Trường hợp không chấp hành quyết định, gây cản trở, khó khăn cho công tác chuyển đổi vị trí công tác của cơ quan, đơn vị thì công chức, viên chức sẽ bị xem xét kỷ luật theo quy định của pháp luật hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện luân chuyển, điều động, biệt phái đối với công chức, viên chức các cơ quan thuộc Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã Kẽ Sắt. Ban Thường vụ Đảng ủy yêu cầu thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn xã nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Ban Chấp hành Đảng bộ xã;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị;
- Lưu: VP.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Bùi Sỹ Hoàn